

CONCURSO PÚBLICO

Edital n.º 01/2008

O Diretor de Gestão Corporativa da Companhia Paranaense de Energia - Copel, no uso de suas atribuições, torna pública a realização de Concurso Público para formação de cadastro de reserva para diversos cargos, mediante as condições estabelecidas neste Edital e no seu Anexo I.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Concurso Público será regido por este Edital e executado pela Associação Paranaense de Cultura – APC/PUCPR, com apoio da Companhia Paranaense de Energia - Copel.

1.2. O Concurso Público compreenderá provas escritas de conhecimentos gerais e específicos, conforme Anexo I, de caráter classificatório e eliminatório, cuja elaboração e aplicação será exclusivamente de responsabilidade da Associação Paranaense de Cultura – APC/PUCPR.

1.2.1. Para a admissão dos candidatos ainda será necessária a comprovação de requisitos de escolaridade, de registro em Conselho de Classe, quando exigível para o exercício da função/atividade, conforme Anexo I, bem como da realização de exames médicos admissionais, inclusive toxicológicos, para todos os cargos, estes últimos de responsabilidade da Copel.

1.2.2. Todos os requisitos enunciados no item 1.2.1 são de caráter eliminatório.

1.2.3. Para os cargos de Técnico de Agrimensura, Técnico Industrial de Mecânica, Assistente Técnico I (função Oficial de Manutenção Eletromecânica Aprendiz e Assistente Técnico IV (função Mecânico de Equipamentos Hidráulicos), além dos exames médicos admissionais, os candidatos serão submetidos previamente a testes de aptidão física, também de caráter eliminatório.

1.3. O candidato aprovado será convocado, em ordem de classificação, por meio de telegrama com confirmação de recebimento, para comprovar os requisitos de escolaridade e de registro no conselho de classe, conforme Anexo I, de acordo com a necessidade e conveniência da Companhia e critérios estabelecidos neste Edital ou justificar a ausência por meio de atestado médico, no prazo estipulado.

1.4. Por ocasião da sua admissão, o candidato poderá, por definição da Companhia, ser contratado por qualquer de suas Subsidiárias Integrais (Copel Geração e Transmissão, Copel Distribuição, Copel Telecomunicações e Copel Participações).

2. DA ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS E OUTROS DADOS

2.1. Os cargos que são objeto deste Concurso Público para formação de cadastro de reserva, os salários, o código dos cargos, os requisitos, as provas, os conteúdos programáticos, as cidades onde serão realizadas as provas e os exames médicos, bem como os sumários das atribuições dos cargos constam no Anexo I do presente Edital.

2.2. Para o cargo de Médico do Trabalho Pleno, a jornada diária de trabalho é de 4 horas contínuas, de segunda a sexta-feira, nos horários matutino ou vespertino, conforme necessidades da Companhia.

2.3. Para o cargo de Técnico Industrial de Eletrotécnica/Eletrônica Sênior, a jornada diária está sujeita a horário diferenciado do padrão da Companhia (08hs às 18hs), com jornada de 8 horas, inclusive noturno ou de revezamento.

2.3.1. Para efeito de horário diferenciado a jornada poderá ser das 13h00 às 22h00, das 14h00 às 23:00 ou das 15h00 às 24h00, podendo ser de segunda a sexta-feira ou de terça a sábado. No caso de contratação inicial para uma das jornadas referidas, inclusive na jornada padrão, a Companhia empregadora poderá alterar a jornada de acordo com as suas necessidades, para qualquer uma das outras jornadas, levando em conta as obrigações contidas no contrato de concessão, legislação do setor elétrico, alteração da demanda de serviços.

2.3.2. Para o cargo de Assistente Administrativo II, função de Teleatendente II, a jornada de trabalho diária é de 6 (seis) horas, devendo o candidato possuir disponibilidade para trabalhar em escala de revezamento, conforme determinado pela Companhia.

2.4. Surgindo vagas para cargos e localidades em que haja candidatos classificados de concursos anteriores ainda vigentes, estes terão prioridade na contratação.

2.5. Para vagas que forem abertas na obra da Usina Hidroelétrica de Mauá, os empregados admitidos deverão, preferencialmente, residir em Telêmaco Borba e em função do cronograma de obras e da entrada em operação da Usina, os empregados poderão eventualmente ser remanejados para prestar serviços em outras localidades e atividades distintas da Companhia, ficando a critério da empregadora definir o período, local e forma de viagem para

tais serviços.

2.6. Para o cargo de Assistente Administrativo II/função Teleatendente II, a experiência deverá ser comprovada mediante registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, sendo considerados os seguintes cargos/funções: Operador de Telemarketing, Operador de Teleatendimento, Teleoperador (telemarketing), Atendente Central Telemarketing, Atendente de Informações (telemarketing), Atendente de Telemarketing, Atendente de Call Center e Agente de Telemarketing; nomenclaturas similares serão analisadas pela Companhia.

2.7. Considerando que o desenvolvimento de determinadas atividades requer a condução de veículos da Companhia (motocicletas, automóveis, caminhonetes e caminhões), os empregados admitidos deverão possuir habilitação legal para conduzir tais veículos, sem quaisquer vantagens adicionais.

3. DAS CONDIÇÕES PARA ADMISSÃO

3.1. A admissão do candidato no cargo está condicionada ao atendimento dos seguintes requisitos:

- a) ser brasileiro nato ou naturalizado, ou cidadão português que tenha adquirido a igualdade de direitos e obrigações civis e gozo dos direitos políticos (Constituição Federal, §1.º do Art. 12 e Decreto n.º 70.436 de 18/04/72). Ao estrangeiro naturalizado é exigida a revalidação e a possibilidade do exercício de sua profissão no país;
- b) encontrar-se no pleno exercício dos direitos civis e políticos;
- c) atender aos requisitos de escolaridade constantes do Anexo I;
- d) ter idade mínima de 18 anos comprovados até a data da admissão; os candidatos do sexo masculino deverão comprovar estar em dia com o serviço militar;
- e) apresentar Cédula de Identidade, Carteira de Trabalho e Previdência Social, Cadastro de Pessoa Física - CPF regularizado e Título Eleitoral;
- f) apresentar Carteira Nacional de Habilitação – CNH; não será aceita a apresentação de protocolo. Os cargos para os quais se exige essa apresentação e as respectivas categorias encontram-se descritos no Anexo I.

3.2. Os documentos comprobatórios dos requisitos de escolaridade e de registro no conselho da classe estabelecidos no Anexo I do presente Edital e dos demais requisitos constantes no subitem 3.1 deverão ser apresentados pelo candidato no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados da data do recebimento do telegrama de convocação da Companhia, sob pena de desclassificação.

3.3. Para os cargos/funções com exigência de registro nos Conselhos de Classe há necessidade do comprovante do respectivo registro, não sendo aceito o protocolo de pedido de registro, sendo que a não apresentação da Carteira de Identidade Profissional do Conselho desclassificará o candidato;

3.4. Os documentos comprobatórios de escolaridade - diplomas registrados ou certificados acompanhados de histórico escolar - devem referir-se a cursos devidamente reconhecidos pelo Ministério da Educação e Cultura (MEC), Conselho Nacional de Educação (CNE) ou Conselho Estadual de Educação (CEE).

3.4.1. A comprovação de conclusão de cursos de pós-graduação ou de especialização, deve ser feita por meio de certificado, conforme a carga horária especificada no Anexo I.

3.4.2. Os diplomas/certificados obtidos em instituições estrangeiras deverão estar devidamente convalidados.

3.4.3. Serão aceitas também declarações ou atestados de conclusão de curso em que constem as disciplinas cursadas, frequência, avaliação e carga horária, acompanhados de histórico escolar convalidado pela instância superior àquela que promoveu o curso.

3.5. O encaminhamento para os exames médicos, de caráter eliminatório, somente será efetuado se o candidato comprovar os requisitos estabelecidos no Anexo I e nos subitens 3.1 e 3.3 e confirmar a aceitação da vaga oferecida.

3.5.1. O exame de saúde, de caráter eliminatório, compreenderá avaliação médica (dados vitais e antropométricos, anamnese e exame físico) e exames complementares, tendo tais exames a finalidade de detectar condições mórbidas que venham a constituir-se em restrições ao pleno desempenho das atividades inerentes à função pretendida, ou o agravamento das mesmas além de riscos à saúde na execução destas.

3.5.2. As avaliações constantes do Exame de Saúde serão realizadas em locais indicados pela Companhia no prazo de três dias úteis após a anamnese clínica.

3.5.3. Farão parte dos exames, os toxicológicos, cujo resultado deverá apresentar negatividade para: Anfetaminas; Opiáceos; Canabinóides; Benzodiazepínicos e Cocaína, por meio de coleta de material orgânico (urina), em recipiente de prova e contra-prova.

3.5.4. O não comparecimento à consulta médica inicial ou retornos agendados, bem como a não entrega dos exames solicitados dentro do prazo estipulado implicará eliminação do candidato.

3.5.5. O candidato que na avaliação do médico do trabalho da Companhia for considerado inapto para a função para a qual se inscreveu será eliminado do concurso.

3.5.6. Para os cargos que se exige a comprovação de aptidão física, de caráter eliminatório, os candidatos aprovados serão convocados, conforme necessidades da Companhia, para a realização dos testes, os quais serão realizados antes do encaminhamento ao exame médico.

3.6. A contratação será regida pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, sujeitando-se também o empregado, às normas internas e acordos coletivos de trabalho da Companhia.

3.7. A contratação será em caráter experimental nos primeiros 90 (noventa) dias; terminado o contrato de experiência, sendo satisfatório o desempenho do empregado, inclusive durante os treinamentos recebidos, o contrato converter-se-á, automaticamente, em prazo indeterminado. Em caso contrário o empregado será desligado até o término do prazo referido e não haverá repetição do treinamento.

4. DAS CONDIÇÕES PARA ADMISSÃO, QUANDO SE TRATAR DE CANDIDATO EMPREGADO OU EX-EMPREGADO DA COMPANHIA

4.1. Não serão admitidos ex-empregados da Companhia que tenham sido desligados por justa causa.

4.2. Se o empregado classificado estiver enquadrado em carreira de nível maior a qual foi classificado, quando de sua convocação, aceitando a vaga, deverá se desligar da Companhia para ser contratado no novo cargo/carreira com o salário oferecido neste Edital. Se o empregado classificado estiver enquadrado em carreira de nível menor a qual foi classificado, quando de sua convocação, aceitando a vaga, será mantido o contrato de trabalho, mediante formalização de termo aditivo. Para efeito de comparação entre as carreiras, a ordem crescente é: operacional, administrativa, técnica profissional de nível médio e profissional de nível superior.

5. DAS INSCRIÇÕES

5.1. As inscrições serão realizadas no período de 00h00 horas de 20 de abril até às 23h59 (horário de Brasília) do dia 05 de maio de 2008, somente via internet, no site www.pucpr.br/processos_seletivos/concursos.

5.2. O valor da taxa de inscrição para os vários cargos está fixado no Anexo I do presente Edital e deverá ser pago e autenticado até o dia 06 de maio de 2008, em qualquer agência bancária, preferencialmente no Banco HSBC, com a apresentação do boleto bancário impresso no ato de inscrição.

5.3. Antes de efetuar o recolhimento da taxa de inscrição o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a participação no Concurso Público, pois a taxa, uma vez paga, não será restituída em hipótese alguma.

5.4. No ato da inscrição, o candidato deverá optar por um único cargo, conforme indicado no Anexo I. As provas deverão ser realizadas impreterivelmente na cidade onde o cargo escolhido estiver sendo anunciado. Após o preenchimento do formulário de inscrição o candidato deverá fazer a conferência das informações antes de confirmá-la. Não será aceito qualquer pedido de alteração de cargo para o qual o candidato se inscreveu.

5.5. A inscrição somente será efetivada após a confirmação do pagamento da taxa de inscrição.

5.6. A COPEL e a APC/PUCPR não se responsabilizarão por eventuais falhas técnicas no processamento da inscrição pela Internet.

5.7. A partir de 26 de maio de 2008, os candidatos deverão acessar o site www.pucpr.br/processos_seletivos/concursos e com o número de sua inscrição e código de acesso fornecidos no boleto de pagamento, acessar e imprimir o seu ensalamento que será seu comprovante de inscrição, no qual estará indicado seu nome, cargo, local, horário e endereço de realização das provas.

5.8. O comprovante de inscrição será exigido para o ingresso do candidato na sala de provas.

5.9. Não haverá isenção total ou parcial do valor da taxa de inscrição.

5.10. Eventuais dúvidas ou questionamentos poderão ser resolvidos através do telefone: (41) 3271-1581 ou pelo e-mail: processoseletivo@pucpr.br

6. CADASTRO DE RESERVA PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA – PcD.

6.1. Para o cargo de Assistente Administrativo II/função de Teleatendente II, será assegurada a contratação de uma PcD aprovada para cada contratação da listagem geral.

6.2. Para os demais cargos será assegurada a contratação de uma PcD a cada vinte contratações da listagem geral, desde que as atividades do cargo não exijam capacidade física plena a ser atestada pela Comissão Multidisciplinar da Companhia.

6.3. Para fins de identificação de cada tipo de deficiência, adotar-se-á a referência contida no art. 4º do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999.

6.4. No ato de inscrição, a PcD deverá declarar, no formulário de inscrição, essa condição e a deficiência que possui, assim como requerer condições especiais para realização da prova, se necessário.

6.5. O candidato que se inscrever como PcD deverá enviar laudo médico indicando o grau e o tipo da deficiência bem como o CID – Classificação

Internacional de Doenças – 10ª revisão, por meio de correspondência com AR, até o dia 09/05/2008 (será observada a data de postagem), à Associação Paranaense de Cultura – APC/PUCPR, situada na rua Imaculada Conceição, 1.155, Prado Velho, CEP: 80215-901, aos cuidados da Coordenadoria de Processos Seletivos, prédio da Administração, 5º andar, Curitiba, Estado do Paraná. Não será considerado PcD, o candidato que não atender o contido neste item.

6.6. O candidato que necessitar tratamento diferenciado nos dias do concurso deverá enviar também justificativa acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência no mesmo prazo indicado no item 6.5.

6.7. A PcD que no ato da inscrição não declarar essas condições perderá o direito de concorrer como deficiente e também das condições especiais para realização das provas, não cabendo recurso em favor de sua situação.

6.8. A PcD que se inscrever para cargo que tenha previsão de realização de testes de aptidão física, conforme definido no Anexo I, será submetida aos mesmos critérios dos demais candidatos, de caráter eliminatório.

6.9. No momento da convocação para oferecimento da vaga, o candidato e a documentação comprobatória da deficiência apresentada serão avaliados pelo serviço de saúde ocupacional da Companhia, em exame médico, quanto à existência da deficiência declarada, bem como o seu enquadramento legal. Não havendo comprovação, o candidato terá sua classificação considerada apenas na listagem geral.

6.10. Durante o exame médico admissional será avaliada a aptidão de saúde do candidato, para as atribuições/atividades do cargo para o qual foi classificado, por Comissão Multidisciplinar formada nos termos do artigo 43, do Decreto 3.298/99 (Médico do Trabalho e Profissionais da Área de Atuação); caso seja identificada incompatibilidade o candidato será eliminado do concurso.

6.11. No período experimental, o empregado será avaliado pelo gerente com apoio de Comissão Multidisciplinar que avaliará a viabilidade das condições de acessibilidade e as adequações do ambiente de trabalho na execução das tarefas, bem como a possibilidade de uso, pelo empregado, de equipamentos ou outros meios que habitualmente necessite. Dentro de igualdade de condições a PcD terá seu desempenho avaliado da mesma forma que os demais empregados, conforme item 3.7.

6.12. Se não tiver ocorrido inscrição para o concurso ou aprovação de PcD, as admissões para as vagas reservadas nos termos dos subitens 6.1 e 6.2 deste Edital serão realizadas com candidatos da listagem geral.

6.13. Se a PcD obtiver melhor classificação na lista de aprovação geral, sua convocação deverá ser considerada desta lista, disponibilizando sua vaga para a próxima PcD da lista.

6.14. Por ocasião da inscrição o candidato deverá optar por inscrever-se na condição de PcD ou de Afro-descendente, não podendo indicar as duas situações.

7. CADASTRO RESERVA PARA CANDIDATOS AFRO-DESCENDENTES

7.1. De acordo com disposto na Lei Estadual nº 14.274, de 24/12/2003, fica assegurada a contratação de um candidato afro-descendente para cada dez contratações da listagem geral de todos os cargos concursados.

7.2. Os candidatos inscritos como afro-descendentes participarão do Concurso em igualdade de condições com os demais candidatos no que concerne às exigências estabelecidas neste Edital e no Anexo I.

7.3. Para efeito deste Edital, considerar-se-á Afro-Descendente aquele que assim se declarar expressamente na ficha de inscrição, identificando-se como de cor preta ou parda, a raça etnia negra, sendo que tal informação integrará os registros cadastrais de ingresso na Companhia como empregado.

7.4. Detectada a falsidade na declaração a que se refere o item anterior, o infrator será conforme previsto em lei, sujeitando-se também:

I – se candidato, à anulação da inscrição no Concurso Público e de todos os atos decorrentes;

II – se já admitido na Companhia para o cargo ao qual concorreu na reserva de vagas, utilizando-se da declaração inverídica, à pena disciplinar de demissão.

8. DAS PROVAS

8.1. As provas serão realizadas no dia 01 de junho de 2008 (domingo), das 14h00 às 18h30, nas cidades definidas no Anexo I.

8.2. O endereço do local de prova do candidato constará no respectivo comprovante de inscrição.

8.3. As provas previstas para cada cargo estão especificadas no Anexo I.

8.4. As provas objetivas serão constituídas de questões de múltipla escolha, com cinco alternativas (a, b, c, d, e), das quais apenas uma será correta.

8.5. As respostas às questões objetivas deverão ser transcritas para o cartão-resposta com caneta esferográfica com tinta preta, devendo o candidato assinalar uma única resposta para cada questão.

- 8.6. Não serão consideradas questões não assinaladas ou que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura.
- 8.7. O candidato assume plena e total responsabilidade pelo correto preenchimento do cartão-resposta e sua integridade. Não haverá substituição desse cartão, a não ser em caso de defeito em sua impressão.
- 8.8. Com o objetivo de garantir a lisura e a idoneidade do Concurso, poderá ser solicitada a coleta das impressões digitais do candidato.
- 8.9. Não haverá segunda chamada para as provas. A ausência do candidato, por qualquer motivo, inclusive doença ou atraso, implicará sua eliminação do Concurso.
- 8.10. Excepcionalmente e a critério médico devidamente comprovado, com antecedência mínima de 72 horas, o candidato que estiver impossibilitado de realizar a prova escrita em sala de prova, fará a mesma em local especialmente designado pela Comissão Organizadora do Concurso, da APC/PUCPR. A comprovação da excepcionalidade, bem como a solicitação de condição diferenciada, deverão ser feitas por escrito e encaminhadas por meio de fax para o número (41) 3271-1581. A solicitação, se aceita, será comunicada ao candidato, via telefone (que deverá ser informado no documento de solicitação).
- 8.11. O ingresso na sala de provas só será permitido ao candidato que apresentar o original do documento de identidade e comprovante de inscrição.
- 8.12. São considerados documentos de identidade: Carteiras e/ou Cédulas de Identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores, Cédulas de Identidade fornecidas por Ordens ou Conselhos de Classe que por lei federal valem como documento de identidade, como, por exemplo, as do CREA, OAB, CRC, a Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como a Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia), na forma da Lei n.º 9.053/97.
- 8.13. Os documentos para ingresso na sala de prova especificados no subitem anterior devem estar em perfeitas condições e devem permitir, com clareza, a identificação dos candidatos.
- 8.14. Em caso de perda ou roubo de documentos, o candidato será admitido para realizar a prova, sujeitando-se aos procedimentos de identificação especial.
- 8.15. Caso o candidato se apresente no local de provas sem o comprovante de inscrição, ele poderá ser admitido para realizar a prova após averiguação do status de sua inscrição.
- 8.16. Nas salas de prova, os candidatos não poderão manter em seu poder relógios, bonés, armas e aparelhos eletrônicos (BIP, telefone celular, calculadora, agenda eletrônica e outros). O candidato que estiver portando qualquer desses instrumentos durante a realização da prova será eliminado do Concurso.
- 8.17. As portas de acesso aos prédios onde serão realizadas as provas serão abertas às 13h00 e fechadas às 13h45. Os relógios da Comissão Organizadora do Concurso serão acertados pelo Serviço Hora Certa Brasil Telecom - fone 130. Não serão tolerados atrasos.
- 8.18. Não será permitido, também, durante a realização das provas, ausentar-se do recinto, a não ser em casos especiais e acompanhado de um membro componente da equipe de aplicação do Concurso.
- 8.19. Ao terminar as provas o candidato deverá entregar ao aplicador da prova, obrigatoriamente, o cartão-resposta e o caderno de provas devidamente assinados.
- 8.20. É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta de seu local de realização das provas e o comparecimento no horário determinado, sendo que as provas serão realizadas na mesma localidade do cargo para o qual se inscreveu.

9. DOS RECURSOS

- 9.1. O gabarito provisório das provas objetivas será divulgado até 24 horas após a realização das provas. O candidato poderá interpor recurso quanto ao gabarito ou à formulação das questões, desde que devidamente fundamentado e apresentado em formulário específico, que estará disponível no site www.pucpr.br/processos_seletivos/concursos, devendo ser enviado, via Sedex com AR (aviso de recebimento) e postado até às 17h00 do dia 03 de junho de 2008, à Coordenadoria de Processos Seletivos da Associação Paranaense de Cultura - APC/PUCPR, situada à rua Imaculada Conceição, 1.155, Prado Velho, CEP: 80215-901, prédio da Administração, 5º andar, Curitiba, Estado do Paraná, Caixa Postal nº 17.315, ou protocolada diretamente na sede da Pontifícia Universidade Católica do Paraná, à rua Imaculada Conceição, 1.155, Prado Velho, prédio do SIGA, térreo, das 10h00 às 19h00.
- 9.2. Não será aceito recurso que não estiver redigido no formulário específico e assinado, ou que não estiver devidamente fundamentado, bem como encaminhado de forma diferente ao estabelecido no item 9.1. O candidato obriga-se ao recolhimento de R\$ 15,00 (quinze reais) por questão recorrida, para custeio de despesas administrativas e operacionais, mediante depósito bancário identificado ou boleto fornecido juntamente com o formulário de

recurso.

9.3. O recurso será apreciado pela entidade organizadora do concurso, que emitirá o parecer no prazo de 7 (sete) dias úteis a partir de 05/06/2008, disponibilizando esse parecer ao requerente, via e-mail ou telefone fornecido no formulário destinado ao recurso. Quaisquer alterações introduzidas no gabarito em função de recursos ou por deliberação da Comissão Organizadora do Concurso, serão informadas aos candidatos no site www.pucpr.br/processos_seletivos/concursos .

9.4. Uma vez julgados os recursos apresentados, será emitido gabarito oficial definitivo, ao qual não caberá novo recurso.

9.5. Os pontos relativos às questões porventura anuladas serão atribuídos a todos os candidatos que fizeram a prova. Se houver alteração de item integrante da prova por força de impugnações do gabarito oficial provisório, essa alteração valerá para todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.

10. DA APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO NAS PROVAS ESCRITAS

10.1. A pontuação das questões objetivas e da redação encontram-se no Anexo I.

10.2. A nota final do candidato nas provas escritas de conhecimentos será representada pela soma dos pontos obtidos nas provas previstas para o cargo.

10.3. Será eliminado o candidato que obtiver menos de 50% (cinquenta por cento) dos pontos de cada prova.

10.4. Serão critérios de desempate:

1º) maior idade, entre os candidatos aprovados com idade superior a 60 anos, conforme artigo 27, parágrafo único do Estatuto do Idoso (Lei n.º 10.741, de 1º de outubro de 2003), desde que a natureza do cargo assim o permita.

2º) maior pontuação na prova específica, se houver;

3º) maior pontuação na prova de redação, se houver;

4º) maior pontuação na prova de matemática, se houver;

5º) maior pontuação na prova de português, se houver;

6º) maior pontuação na prova de inglês, se houver;

7º) maior idade, exceto os casos previstos no subitem 1º.

11. DOS RESULTADOS

O resultado oficial das provas escritas será divulgado nos sites www.pucpr.br/processos_seletivos/concursos e www.copel.com e publicado no Diário Oficial do Estado do Paraná, no dia 30 de junho de 2008, constando três relações, sendo: uma geral de todos os candidatos aprovados, outra com os candidatos aprovados como PcD e outra com os candidatos afro-descendentes aprovados, todos com a respectiva nota final.

12. DAS DEMAIS AVALIAÇÕES

12.1. Para os cargos de Técnico de Agrimensura I e II (função técnico em topografia), Técnico Industrial de Mecânica I (função técnico de manutenção mecânica de usina), Assistente Técnico I (função oficial de manutenção eletromecânica aprendiz) e Assistente Técnico IV (função mecânico de equipamentos hidráulicos), os candidatos aprovados nas provas escritas serão convocados, conforme necessidades da Companhia, por ordem de classificação, para realizar os testes de aptidão física, de caráter eliminatório.

12.2. Os testes de aptidão física serão aplicados em 01 (um) único dia, devendo ser viabilizada a aplicação para cada candidato num período máximo de 120 (cento e vinte) minutos em relação ao primeiro teste, sendo que a seqüência dos testes será:

- a) Teste de impulsão horizontal – salto horizontal (masculino e feminino);
- b) Teste de flexão de quadril em 60 segundos – “abdominal” (masculino e feminino);
- c) Teste de corrida de vai-e-vem de 20 metros – teste de Léger (masculino e feminino);
- d) Teste de flexão de braços na barra fixa (masculino e feminino)
- e) Teste de robustez - dinamômetro manual

12.3. O candidato deverá apresentar atestado médico que o capacite para a execução dos testes de aptidão física, datado em período não superior a 15 (quinze) dias anterior a aplicação dos testes e constando CRM do médico responsável. A não apresentação do atestado médico impedirá que o candidato participe desses testes.

12.4. A Companhia isenta-se de qualquer responsabilidade sobre acidentes que possam vir a ocorrer com os candidatos durante e após a realização dos testes.

12.5. Será considerado apto o candidato que for aprovado nos índices mínimos em todos os testes previstos. Caso o candidato não alcance o índice mínimo em um dos testes previstos, não será permitida a realização dos testes subseqüentes e não poderá realizar os testes em outro dia.

12.6. A forma de execução, índices a serem exigidos e outras informações sobre os testes de aptidão física que serão realizados por instituição especializada, estarão disponíveis nos sites www.pucpr.br/processos_seletivos/concursos e www.copel.com a partir do dia 20 de abril de 2008.

12.7. Para os testes de aptidão física que serão realizados numa segunda etapa os candidatos aprovados nas provas escritas serão convocados pela Companhia, conforme suas necessidades, em ordem de classificação, por meio de telegrama com aviso de recebimento.

13. DISPOSIÇÕES GERAIS

13.1. O prazo de validade do Concurso será de 2 (dois) anos, contados a partir da data da publicação do resultado no Diário Oficial do Estado do Paraná, podendo, a critério, interesse e conveniência da Companhia, ser prorrogado por igual período.

13.2. A aprovação do candidato não implicará sua admissão, dependendo esta da existência de vaga, conveniência e oportunidade administrativa da Companhia.

13.3. Surgindo vaga para um município específico conforme definido no Anexo I deste Edital e o candidato convocado para ocupá-la não se interessar, será considerado desistente e eliminado do Concurso.

13.4. Surgindo vaga para um município ou região conforme definido no Anexo I deste Edital e o candidato convocado para ocupá-la não se interessar em preenchê-la no município em que houver a demanda, poderá recusar a oferta e aguardar nova convocação para localidade diferente da que foi oferecida, sem prejuízo de sua classificação, sendo convocado em seu lugar o próximo candidato da lista de classificação; o candidato que recusar por três vezes ocupar vagas em localidades diferentes, será considerado desistente e eliminado do Concurso.

13.5. Surgindo vaga para um município onde não tenha sido realizado concurso ou que não tenha mais candidatos classificados, esta poderá ser oferecida a candidato classificado em outra localidade; o candidato que não aceitar manterá sua classificação aguardando vaga para a localidade para a qual se inscreveu.

13.6. O candidato admitido deverá sujeitar-se a ser transferido para qualquer localidade onde a Companhia possua instalações e dele venha a necessitar, sem quaisquer vantagens salariais decorrentes dessa transferência.

13.7. O candidato admitido deve ter disponibilidade para a realização de serviços inadiáveis fora da jornada normal de trabalho e viagens a serviço, quando necessário.

13.8. O candidato aprovado compromete-se a manter atualizado o seu endereço junto à Companhia - área de Recursos Humanos. Não sendo atualizado poderá gerar prejuízos ao candidato, sem nenhuma responsabilidade para a Companhia. a atualização cadastral deve ser feita por escrito e assinada pelo candidato ou por e-mail, para o endereço eletrônico: copel@copel.com .

13.9. O candidato que no ato da inscrição fizer declaração inverídica ou falsa ficará sujeito às sanções penais aplicáveis à falsidade da declaração, nos termos do Código Penal Brasileiro.

13.10. Não será examinado pedido de transferência para local diverso da unidade de admissão, antes de decorridos 2 (dois) anos de efetivo exercício no cargo, ressalvados os casos de interesse e conveniência da Companhia, para atender necessidades de serviço.

13.11. As publicações oficiais referentes ao Concurso Público, de responsabilidade da Companhia, serão feitas no Diário Oficial do Estado do Paraná e, a seu critério e conveniência, em jornais de grande circulação.

13.12. As informações a respeito das datas, cidades e horário de aplicação das provas escritas, estarão disponíveis exclusivamente nos sites www.pucpr.br/processos_seletivos/concursos e www.copel.com .

13.13. A inscrição do candidato importará conhecimento das presentes instruções e aceitação integral das condições previstas para o Concurso, tais como as estabelecidas neste Edital e no seu Anexo I.

13.14. Os casos omissos neste Edital serão resolvidos pela Associação Paranaense de Cultura - APC/PUCPR, ouvida a Comissão de Concurso Público da Copel.

Diretoria de Gestão Corporativa, em 16 de abril de 2008.

Luiz Antonio Rossafa
Diretor de Gestão Corporativa

ANEXO I - Edital nº 001/2008

RELAÇÃO DE CARGOS A SEREM CONCURSADOS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA

- a)** Das vagas que surgirem para os cargos nºs. 33, 34, 35, 36 e 37 (**função de Teleatendente II**), haverá reserva aos candidatos com deficiência – PcD, no percentual de 50% (cinquenta por cento), de tal forma que, para cada vaga preenchida com candidato da listagem geral, uma será preenchida com candidato da listagem de PcD; O candidato que concorrer à vaga nesta condição deverá indicar na sua ficha de inscrição;
- b)** Das vagas que surgirem para os demais cargos, haverá reserva aos candidatos com deficiência - PcD, no percentual de 5% (cinco por cento), de tal forma que, para cada 20 vagas preenchidas com candidatos da listagem geral, uma será preenchida com candidato da listagem de PcD, desde que a atividade da vaga não exija capacidade física plena do seu ocupante. O candidato que concorrer à vaga nesta condição deverá indicar na sua ficha de inscrição;
- c)** Das vagas que surgirem para todos os cargos haverá reserva no percentual de 10% (dez por cento), para candidatos afro-descendentes de tal forma que, para cada 10 vagas preenchidas da listagem geral, uma será preenchida com candidato da listagem de afro-descendentes; O candidato que concorrer à vaga nesta condição deverá indicar na sua ficha de inscrição;
- d)** Para os cargos de níveis médio e técnico de nível médio (**carreiras administrativa, operacional e profissional técnica de nível médio**), o programa de **PORTUGUÊS** é o que segue: Compreensão de textos informativos, argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia, acentuação e emprego de pronomes.
- e)** Para os cargos de nível médio (**carreiras administrativa e operacional**), o programa de **MATEMÁTICA** é o que segue: Números relativos, inteiros e fracionários, operações e suas propriedades (adição, subtração, multiplicação, divisão e potenciação). Teoria dos conjuntos. Múltiplos e divisores, máximo divisor comum e mínimo múltiplo comum, frações ordinárias e decimais, números decimais, propriedades e operações. Expressões numéricas. Equações do 1º e 2º grau. Sistema de medidas de tempo, sistema métrico decimal, sistema monetário brasileiro. Números e grandezas proporcionais, razões e proporções. Divisão em partes proporcionais. Regras de três simples e composta. Porcentagem. Juros simples. Capital Tempo. Taxas. Montante. Perímetro, área e volume das principais figuras geométricas.
- f)** Para os cargos de nível médio (**carreira administrativa**), o programa de **INFORMÁTICA** é o que segue: Conhecimentos básicos de informática: edição de textos, planilha eletrônica e Internet.
- g)** Sites para consultas sobre “**Setor Elétrico Brasileiro**”: Ministério de Minas e Energia – www.mme.gov.br; Eletrobrás e Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL – www.aneel.gov.br
- h)** Informações Gerais: Somente será corrigida a prova de **REDAÇÃO** dos candidatos aprovados nas provas objetivas.

CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR (Carreira Profissional de Nível Superior) - **Taxa de Inscrição: R\$ 56,00**

Cargo	C O D	Requisitos de Graduação	Provas	Conteúdo das Provas	Localidade cadastro de reserva	Localidade das Provas e Exames Médicos
-------	-------------	----------------------------	--------	---------------------	--------------------------------------	---

<p>ADMINISTRADOR SENIOR Função: Analista econômico-financeiro (projetos) Salário inicial: R\$ 4.028,32</p>	<p>01</p>	<p>Formação completa em Administração de Empresas Registro no Conselho de Classe Pós-graduação em nível de mestrado ou doutorado nas áreas de finanças, economia, contabilidade ou engenharia da produção, ou ainda, uma ou mais especializações voltadas para estas mesmas áreas, com um mínimo de 720 horas/aula no total Experiência: 7 anos na área de Análise de Investimentos Operacionais e/ou Planejamento Econômico-Financeiro, comprovados por meio de CTPS e/ou declaração específica de empresa. CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 35 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Inglês: 5 questões objetivas (10 pontos) Prova 3: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Organizações. Dinâmica das Organizações. Organização, sistemas e métodos administrativos. Abordagem Comportamental da Administração. Arquitetura Organizacional. Administração de pessoas. Planejamento Governamental. Legislação Trabalhista e Previdenciária. Lei de Responsabilidade Fiscal - Lei Complementar Federal 101, de 04/05/2000. Legislação Administrativa. Finanças Públicas. O capital intelectual nas organizações. O composto mercadológico. As principais áreas de atuação da Administração. Raciocínio lógico. Qualidade e Produtividade. Gestão de Empresas. Gestão de Pessoas. Orçamentos, Planejamento e Controle de Orçamentos. Custos. CONTABILIDADE: Princípios contábeis. Regimes contábeis e apuração de resultados. Contabilização e escrituração. Formalidades legais. Os relatórios contábeis. A contabilidade como sistema de informações. Equivalência patrimonial. Demonstrações contábeis consolidadas. Contabilidade de gestão. Depreciação. "Impairment Test". TRIBUTOS E ENCARGOS SETORIAIS: Imposto de Renda das Pessoas Jurídicas – Lucro Real e Estimativa; Lucro Presumido. Contribuições para o PIS e COFINS. Contribuições incidentes sobre a folha de salários. Reserva Global de Reversão. Taxa de fiscalização. Contribuição Financeira pela Utilização de Recursos Hídricos. Pesquisa e desenvolvimento. ANÁLISE E DECISÃO DE INVESTIMENTOS: Risco-Retorno. Vida útil. Métodos e critérios para avaliação de investimentos de capital. Índice benefício-custo, valor presente líquido, taxa interna de retorno modificada, custo anual uniforme equivalente. Problemas da taxa interna de retorno. O ponto de Fisher. O problema da inflação em fluxos de caixa. Seleção de projetos de investimento com restrição de capital. Análise de sensibilidade e simulação. Modelos de precificação de ativos. Betas. ANÁLISE E PLANEJAMENTO FINANCEIRO: A função financeira na empresa. Análise das demonstrações financeiras. Sistema financeiro nacional e internacional. Análise do custo-volume-lucro. Planejamento e controle financeiro. Custo de capital (CMPC, CCT, CCP) . Estrutura de capital. Política de dividendos. FUSÕES AQUISIÇÕES E "VALUATION": Como estruturar fusões e aquisições. Métodos de Avaliação de empresas. Fluxo de caixa operacional (free cash flow). Fluxo de caixa do acionista – FCA (cash flow to equity). Valor residual. Perpetuidade. Avaliação relativa ou por múltiplos. Fontes</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>
--	-----------	--	---	--	-----------------	-----------------

				<p>alternativas de “funding”. Estimativa do fluxo de caixa e inflação. MATEMÁTICA FINANCEIRA: Equivalência de capitais; Capitalização composta: montante – convenção linear e exponencial Juro e desconto composto; Taxas: equivalente, efetiva, nominal, inflacionária e real; Séries uniformes: postecipada, antecipada e diferida – período singular; Séries não uniformes , Equivalência de capitais, de séries uniformes e não uniformes, Sistemas de amortização de empréstimos: PRICE, SAC e SAM. , Avaliação de fluxo de caixa e Decisões de Investimentos: Valor Presente Líquido – VPL e Taxa Interna de Retorno – TIR.</p> <p>INFORMÁTICA: Comandos avançados Excel: SOMASE; TRANSPOR; Encadeamento de “IF”; Funções Financeiras (VP, VPL, TIR). LEGISLAÇÃO E REGULATÓRIO: Instruções da CVM., Instruções e legislação relativo ao setor elétrico., Resoluções/portarias da ANEEL., Manual de contabilidade do serviço público de energia elétrica., fiscalização/econômico-financeira. (site ANEEL).</p> <p>Inglês Técnico: Interpretação de textos.</p> <p>Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>		
<p>Atribuições do cargo: Coordenar e desenvolver pesquisas e estudos especiais de natureza econômico-financeira; analisar, coordenar, executar e orientar as atividades de: análise de viabilidade econômico-financeira de projetos, avaliação de empresas “Valuation”, elaboração de “Business Plan”; Acompanhamento de projetos. Projetar fluxo de caixa curto, médio e longo prazo; providenciar o enquadramento dos projetos junto às entidades financeiras e governamentais; Acompanhar e analisar as demonstrações financeiras; Desenvolver estudos de alternativas de captação e aplicação de recursos no mercado interno e externo; Definir e orientar a elaboração de sistemas de controle e acompanhamento financeiro; Participar na análise e atualização de normas e instruções administrativas e elaborar pareceres.</p>						
ASSISTENTE SOCIAL JUNIOR Função: Assistente Social Salário inicial: R\$ 2.284,72	02	Formação completa em Serviço Social Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 40 questões objetivas (70 pontos)</p> <p>Prova 2: Redação (30 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Lei de Regulamentação da profissão de Assistente Social (Lei nº 8.666/93); Código de ética profissional (Resolução CFESS n 273/93) ; Fundamentos históricos, teóricos e perspectivas ético-político da categoria profissional ; Procedimentos metodológicos, instrumentos e técnicas utilizadas pelo Serviço Social na intervenção profissional ; A prática institucional do Serviço Social/Análise Institucional ; Serviço Social organizacional e gestão social do trabalho ; Atuação do Serviço Social na administração de políticas e programas sociais ; Planejamento em Serviço Social ; Serviço Social e interdisciplinaridade ; Pesquisa em Serviço Social.</p> <p>Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>	Maringá	Maringá
<p>Atribuições do cargo: Participar na elaboração das políticas sociais da Empresa, prestar atendimento e consultoria social e elaborar atividades de integração e desenvolvimento social; diagnosticar causas e propor medidas preventivas ou corretivas de conflitos sócio-funcionais ou de clima organizacional; orientar e acompanhar os casos de conflitos sociais, estudar, elaborar e propor planos, programas e projetos sociais.</p>						

<p>ASSISTENTE SOCIAL JUNIOR Função: Assistente Social Salário inicial: R\$ 2.284,72</p>	<p>03</p>	<p>Formação completa em Serviço Social Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 40 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Redação (30 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Lei de Regulamentação da profissão de Assistente Social (Lei nº 8.666/93); Código de ética profissional (Resolução CFESS n 273/93) ; Fundamentos históricos, teóricos e perspectivas ético-político da categoria profissional ; Procedimentos metodológicos, instrumentos e técnicas utilizadas pelo Serviço Social na intervenção profissional ; A prática institucional do Serviço Social/Análise Institucional ; Serviço Social organizacional e gestão social do trabalho ; Atuação do Serviço Social na administração de políticas e programas sociais ; Planejamento em Serviço Social ; Serviço Social e interdisciplinaridade ; Pesquisa em Serviço Social. Redação:(mínimo 15 e máximo 20 linhas).</p>	<p>Guarapuava</p>	<p>Ponta Grossa</p>
<p>Atribuições do cargo: Participar na elaboração das políticas sociais da Empresa, prestar atendimento e consultoria social e elaborar atividades de integração e desenvolvimento social; diagnosticar causas e propor medidas preventivas ou corretivas de conflitos sócio-funcionais ou de clima organizacional; orientar e acompanhar os casos de conflitos sociais, estudar, laborar e propor planos, programas e projetos sociais.</p>						
<p>CONTADOR PLENO Função: Analista Tributário Salário inicial: R\$ 2.988,80</p>	<p>04</p>	<p>Formação completa em Ciências Contábeis Registro no Conselho de Classe Especialização: Gestão Tributária ou Planejamento Tributário. Experiência: 3 anos mediante comprovação em CTPS e/ou declaração de empresa. CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 35 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Inglês: 5 questões objetivas (10 pontos) Prova 3: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Contabilidade - Conceito, campo de atuação e objetivos da informação contábil. Os Princípios Fundamentais de Contabilidade e as Normas Brasileiras de Contabilidade. Classificação e Análise Contábil. Avaliação das contas patrimoniais. Operações com mercadorias. Livros de Escrituração. Fatos Contábeis, Operações financeiras, disponibilidades. Reservas e provisões. Amortização. Principais indicadores. Estrutura e análise do balanço. Apuração do resultado. Classificação de contas. Conciliações contábeis. Controle do ativo permanente. Consolidação de balanços. Demonstrações contábeis. Demonstrações Contábeis - Balanço Patrimonial: Obrigatoriedade e apresentação; Grupos e Subgrupos; Critérios de Avaliação do Ativo e Passivo. Demonstração do Resultado do Exercício: Estrutura, Características e Elaboração. Demonstração de Lucros ou Prejuízos Acumulados: Forma de Apresentação; Transferência do Lucro Líquido para Reservas. Demonstração das Origens e Aplicações de Recursos Contabilidade Tributária - Conceitos. Espécies de tributos: imposto, taxa, contribuição de melhoria e contribuição social. Elementos fundamentais do tributo: fato gerador, contribuinte ou responsável, base de cálculo e alíquota. ICMS (Imposto sobre Circulação Mercadoria e Serviço de Transporte Interestadual, Municipal e de Comunicações) Legislação Básica, Campo de Incidência, Fato Gerador, Base de Cálculo, Alíquotas, Contribuintes e Responsáveis, Substituição Tributária Mercadorias (interna e interestadual), Créditos (Básico,</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>

Ativo, Energia, Comunicação, Transportes) Principais Erros de Documentos Fiscais (NF a maior, NF a menor), Carta de Correção – Utilização, Cancelamento NF – Possibilidades. ISSQN - Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza - definição, fato gerador, contribuinte e contabilização das operações incidentes Conceito de serviço para fins de tributação do imposto e demais aspectos da hipótese de incidência do ISS. Conflitos de competência entre ICMS, IPI e ISS. Contribuintes. Base de Cálculo, Alíquotas. ISSQN e o município competente para exigir o imposto. Estabelecimento prestador e local da prestação. A incidência na importação de serviços. Não-incidência tributária, imunidade tributária no ISS. Responsabilidade tributária e retenção do ISSQN pelo tomador de serviço. Definição de serviços tributáveis e a exaustividade da lista de serviços Lei Complementar 116/2003. O ISSQN e a locação de bens imóveis. O ISSQN e os Contratos de empreitada e sub-empreitada. A contribuição ao PIS e a COFINS. Hipótese de incidência e base de cálculo das contribuições. O conceito constitucional e legal de receita e faturamento para fins de tributação de PIS e COFINS. A não-cumulatividade legal do PIS e da COFINS. O que pode ser deduzido da base de cálculo do PIS e da COFINS. O direito à crédito. Vedações ao direito à crédito, Não incidência nas exportações. PIS e COFINS e JCP. Compensação e ressarcimento de créditos acumulados. COFINS e PIS na importação. Apropriação direta e rateio proporcional na determinação do crédito da COFINS. Retenção na fonte na COFINS/PIS e CSSL. Demonstrativo de Apuração de Contribuições Sociais (DACON), Regras para as receitas relativas a contratos firmados anteriormente a 31 de outubro de 2003. Contribuições ao INSS (Retenções). Retenção da pessoa jurídica na cessão de mão-de-obra e empreitada – Serviços. Exclusão do Transporte de Cargas. Dispensa da retenção. Deduções da base de cálculo - contratos. Empresas optantes pelo SIMPLES. Conceitos. Cessão de Mão-de-obra, empresa de trabalho temporário, empreitada de mão-de-obra, contrato por empreitada na construção civil, contrato por empreitada total; contrato por empreitada parcial; obra de construção civil e contrato de sub empreitada na Construção Civil. Empresa, estabelecimento, contratante e Contratada. Não sujeição à retenção dos 11% na NF; parcelas não discriminadas no contrato. Valor

mínimo dos serviços – 50% do valor bruto. Deduções da base de cálculo para fins de retenção. Possibilidade. Discriminação na NF. Retenção e do Recolhimento pela Empresa Contratante de Serviço. Recolhimento. Recolhimento das Contribuições pela Empresa Contratada. Compensação dos valores retidos na NF. Exclusão de terceiros da compensação. Compensação Total – Impossibilidade – Pedido de Restituição. IRPJ e CSLL. Metodologias de Apuração. Base de Cálculo. Conceito de Receita. Regime de reconhecimento de receitas (competência ou caixa). Tributação com base no Lucro Real. Conceito de Lucro Real. A importância da contabilidade na determinação do Lucro Real. Lucro Real - Os ajustes fiscais determinados pela legislação. Adições. Gastos não dedutíveis. Receitas não tributáveis. Tratamento das variações cambiais. Valores que não integram a base e cálculo do IRPJ e da CSLL. Compensações de Prejuízos Fiscais e Bases de Cálculo Negativa. Deduções do valor devido. Cálculo do IRPJ e da CSLL – Memória de Cálculo. Alíquotas aplicáveis. Deduções. Possibilidades especiais de diferimento da tributação. Pagamento do imposto/contribuição devido. Forma de recolhimento. Apuração por estimativa (mensal). Apuração da Base de Cálculo. Apuração com base em balanços de suspensão ou redução. Escrituração do LALUR – Finalidade, Obrigatoriedade, Época de Escrituração, Escrituração da Parte “A” e da parte “B”. Contabilidade Internacional - Aplicação das Normas Internacionais de Relatórios Financeiros – IFRS. Auditoria - Princípios Fundamentais de Auditoria, Normas, Procedimentos, Extensão e Avaliação de Resultados e Auditoria Tributária. Lei de Responsabilidade Fiscal - Objetivos e Abrangência. Receita Corrente Líquida. Orçamento Público e Execução Orçamentária. Receita e Despesa Pública. Restrições de Final de Mandato. Dívida e Endividamento. Prestação de Contas. Transparência e Controle.. Instruções da CVM e ANEEL. Instruções e legislação relativas ao setor elétrico. Resoluções/portarias da ANEEL. Manual de contabilidade do serviço público de energia elétrica, fiscalização/econômico-financeira (site ANEEL). Partes relacionadas, Segregação de custos e apuração. Tributos diretos e indiretos e noções de contabilidade internacional e USGAP. Matemática Financeira: - Capitalização simples: juros – bancário, comercial e exato, Desconto – comercial, racional e

				<p>bancário; Equivalência de capitais, Capitalização composta: montante – convenção linear e exponencial, Juro e desconto composto; Taxas: equivalentes, efetiva, nominal, inflacionária e real; Séries uniformes: postecipada, antecipada e diferida – período singular; Séries não uniformes, Equivalência de capitais, de séries uniformes e não uniformes, Sistemas de amortização de empréstimos: PRICE, SAC e SAM..., Avaliação de fluxo de caixa e Decisões de Investimentos: Valor Presente Líquido – VPL e Taxa Interna de Retorno – TIR. Estatística: Estatística descritiva, estimação de parâmetros, principais distribuições de probabilidade discretas e contínuas. Informática: Conceitos básicos de operação com arquivos em ambientes Microsoft Office e BR Office; Conhecimentos de edição de textos; Criação de um novo documento, formatação e impressão; Microinformática: hardware – componentes dos microcomputadores e periféricos; software – sistema operacional Microsoft Office e BOffice.</p> <p>Inglês Técnico: Interpretação de textos.</p> <p>Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>		
<p>Atribuições do cargo: Participar do planejamento tributário; Orientar as áreas da Empresa sobre a legislação tributária; Orientar e executar a apuração de tributos, elaboração e envio de declarações, demonstrativos e pedidos diversos e conciliação das contas relativas a tributos; Atualizar dados cadastrais da Empresa e suas subsidiárias; administrar o envio e quitação de Documentos de Arrecadação de Receita Federal - DARF's e de Guias de Previdência Social – GPS; Analisar e implementar melhorias no Sistema de Pagamentos – SPP e Sistema de Tributos e Impostos – CTI; Analisar e elaborar comentários e notas explicativas trimestrais e anuais às Demonstrações Contábeis; Analisar e interpretar a legislação tributária; Atender as auditorias e fiscalizações internas e externas.</p>						
<p>CONTADOR SENIOR Função: Analista econômico-financeiro (projetos) Salário inicial: R\$ 4.028,32</p>	05	<p>Formação completa em Ciências Contábeis Registro no Conselho de Classe Experiência: 7 anos na área de Análise de Investimentos Operacionais e/ou Planej Econômico-Financeiro, comprovado por meio de CTPS e/ou de declaração específica da empresa. Pós-graduação em nível de mestrado</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 35 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Inglês: 5 questões objetivas (10 pontos) Prova 3: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Contabilidade geral: princípios fundamentais de contabilidade. Procedimentos contábeis básicos de escrituração: Diário, razão, livros auxiliares, planos de contas. Regimes contábeis: competência de exercício e de caixa. Operações financeiras, disponibilidades. Reservas e provisões. Amortização. Principais indicadores. Estrutura e análise do balanço. Apuração do resultado. Classificação de contas. Conciliações contábeis. Controle do ativo permanente. Consolidação de balanços. Demonstrações contábeis. Imposto de renda – pessoa jurídica. Instruções da CVM. Partes relacionadas, Segregação de custos e apuração. Tributos diretos e indiretos e noções de contabilidade internacional e USGAP. ANÁLISE E DECISÃO DE INVESTIMENTOS: Risco-Retorno. Vida útil. Métodos e critérios para avaliação de investimentos de capital. Índice benefício-custo, valor presente líquido, taxa interna de retorno modificada, custo anual uniforme equivalente.</p>	Curitiba	Curitiba

		ou doutorado nas áreas de finanças, economia, contabilidade ou engenharia da produção, ou ainda, uma ou mais especializações voltadas para estas mesmas áreas, com um mínimo de 720 horas/aula no total CNH: Mínimo letra B		<p>Problemas da taxa interna de retorno. O ponto de Fisher. O problema da inflação em fluxos de caixa. Seleção de projetos de investimento com restrição de capital. Análise de sensibilidade e simulação. Modelos de precificação de ativos. Betas. ANÁLISE E PLANEJAMENTO FINANCEIRO: a função financeira na empresa. Análise das demonstrações financeiras. Sistema financeiro nacional e internacional. Análise do custo-volume-lucro. Planejamento e controle financeiro. Custo de capital (CMPC, CCT, CCP) . Estrutura de capital. Política de dividendos. FUSÕES AQUISIÇÕES E "VALUATION" : Como estruturar fusões e aquisições. Métodos de Avaliação de empresas. Fluxo de caixa operacional (free cash flow). Fluxo de caixa do acionista – FCA (cash flow to equity). Valor residual. Perpetuidade. Avaliação relativa ou por múltiplos. Fontes alternativas de "funding". Estimativa do fluxo de caixa e inflação. MATEMÁTICA FINANCEIRA: Equivalência de capitais; Capitalização composta: montante – convenção linear e exponencial Juro e desconto composto; Taxas: equivalente, efetiva, nominal, inflacionária e real; Séries uniformes: postecipada, antecipada e diferida – período singular; Séries não uniformes , Equivalência de capitais, de séries uniformes e não uniformes, Sistemas de amortização de empréstimos: PRICE, SAC e SAM. , Avaliação de fluxo de caixa e Decisões de Investimentos: Valor Presente Líquido – VPL e Taxa Interna de Retorno – TIR. INFORMÁTICA: Comandos avançados Excel: SOMASE; TRANSPOR; Encadeamento de "IF"; Funções Financeiras (VP, VPL, TIR). LEGISLAÇÃO E REGULATÓRIO. Instruções da CVM. Instruções e legislação relativo ao setor elétrico. Resoluções/portarias da ANEEL. Manual de contabilidade do serviço público de energia elétrica, fiscalização/econômico-financeira. (site ANEEL)</p> <p>Inglês Técnico: Interpretação de textos.</p> <p>Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>		
Atribuições do cargo: Coordenar e desenvolver pesquisas e estudos especiais de natureza econômico-financeira; analisar, coordenar, executar e orientar as atividades de: análise de viabilidade econômico-financeira de projetos, avaliação de empresas "Valuation", elaboração de "Business Plan"; Acompanhamento de projetos. Projetar fluxo de caixa curto, médio e longo prazo; providenciar o enquadramento dos projetos junto às entidades financeiras e governamentais; Acompanhar e analisar as demonstrações financeiras; Desenvolver estudos de alternativas de captação e aplicação de recursos no mercado interno e externo; Definir e orientar a elaboração de sistemas de controle e acompanhamento financeiro; Participar na análise e atualização de normas e instruções administrativas e elaborar pareceres.						
CONTADOR SÊNIOR Função: Analista	06	Formação completa em Ciências Contábeis	Prova 1: Conhecimento específico: 35	Conhecimento Específico: Contabilidade - Conceito, campo de atuação e objetivos da informação contábil. Os Princípios Fundamentais de Contabilidade e as Normas	Curitiba	Curitiba

<p>Tributário Salário inicial: R\$ 4.028,32</p>	<p>Registro no Conselho de Classe Especializações: Em Gestão Tributária e em Direito Tributário. Experiência: 7 anos comprovados em CTPS e/ou declaração específica da empresa. CNH: Mínimo letra B</p>	<p>questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Inglês: 5 questões objetivas (10 pontos) Prova 3: Redação (20 pontos)</p>	<p>Brasileiras de Contabilidade. Classificação e Análise Contábil. Avaliação das contas patrimoniais. Operações com mercadorias. Livros de Escrituração. Fatos Contábeis, Operações financeiras, disponibilidades. Reservas e provisões. Amortização. Principais indicadores. Estrutura e análise do balanço. Apuração do resultado. Classificação de contas. Conciliações contábeis. Controle do ativo permanente. Consolidação de balanços. Demonstrações contábeis. Demonstrações Contábeis - Balanço Patrimonial: Obrigatoriedade e apresentação; Grupos e Subgrupos; Critérios de Avaliação do Ativo e Passivo. Demonstração do Resultado do Exercício: Estrutura, Características e Elaboração. Demonstração de Lucros ou Prejuízos Acumulados: Forma de Apresentação; Transferência do Lucro Líquido para Reservas. Demonstração das Origens e Aplicações de Recursos. Contabilidade Tributária – Conceitos. Espécies de tributos: imposto, taxa, contribuição de melhoria e contribuição social. Elementos fundamentais do tributo: fato gerador, contribuinte ou responsável, base de cálculo e alíquota.. ICMS (Imposto sobre Circulação Mercadoria e Serviço de Transporte Interestadual, Municipal e de Comunicações) Legislação Básica, Campo de Incidência, Fato Gerador, Base de Cálculo, Alíquotas, Contribuintes e Responsáveis, Substituição Tributária Mercadorias (interna e interestadual), Créditos (Básico, Ativo, Energia, Comunicação, Transportes) Principais Erros de Documentos Fiscais (NF a maior, NF a menor), Carta de Correção – Utilização, Cancelamento NF – Possibilidades. ISSQN - Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza - definição, fato gerador, contribuinte e contabilização das operações incidentes Conceito de serviço para fins de tributação do imposto e demais aspectos da hipótese de incidência do ISS. Conflitos de competência entre ICMS, IPI e ISS. Contribuintes. Base de Cálculo, Alíquotas. ISSQN e o município competente para exigir o imposto. Estabelecimento prestador e local da prestação. A incidência na importação de serviços. Não-incidência tributária, imunidade tributária no ISS. Responsabilidade tributária e retenção do ISSQN pelo tomador de serviço. Definição de serviços tributáveis e a exaustividade da lista de serviços Lei Complementar 116/2003. O ISSQN e a locação de bens imóveis. O ISSQN e os Contratos de empreitada e sub-empreitada. A contribuição ao PIS e a COFINS. Hipótese de incidência e base de cálculo das</p>		
---	---	--	---	--	--

contribuições. O conceito constitucional e legal de receita e faturamento para fins de tributação de PIS e COFINS. A não-cumulatividade legal do PIS e da COFINS. O que pode ser deduzido da base de cálculo do PIS e da COFINS. O direito à crédito. Vedações ao direito à crédito, Não incidência nas exportações. PIS e COFINS e JCP. Compensação e ressarcimento de créditos acumulados. COFINS e PIS na importação. Apropriação direta e rateio proporcional na determinação do crédito da COFINS. Retenção na fonte na COFINS/PIS e CSSL. Demonstrativo de Apuração de Contribuições Sociais (DACON), Regras para as receitas relativas a contratos firmados anteriormente a 31 de outubro de 2003. Contribuições ao INSS (Retenções). Retenção da pessoa jurídica na cessão de mão-de-obra e empreitada – Serviços. Exclusão do Transporte de Cargas. Dispensa da retenção. Deduções da base de cálculo - contratos. Empresas optantes pelo SIMPLES. Conceitos. Cessão de Mão-de-obra, empresa de trabalho temporário, empreitada de mão-de-obra, contrato por empreitada na construção civil, contrato por empreitada total; contrato por empreitada parcial; obra de construção civil e contrato de sub empreitada na Construção Civil. Empresa, estabelecimento, contratante e Contratada. Não sujeição à retenção dos 11% na NF; parcelas não discriminadas no contrato. Valor mínimo dos serviços – 50% do valor bruto. Deduções da base de cálculo para fins de retenção. Possibilidade. Discriminação na NF. Retenção e do Recolhimento pela Empresa Contratante de Serviço. Recolhimento. Recolhimento das Contribuições pela Empresa Contratada. Compensação dos valores retidos na NF. Exclusão de terceiros da compensação. Compensação Total – Impossibilidade – Pedido de Restituição. IRPJ e CSSL. Metodologias de Apuração. Base de Cálculo. Conceito de Receita. Regime de reconhecimento de receitas (competência ou caixa). Tributação com base no Lucro Real. Conceito de Lucro Real. A importância da contabilidade na determinação do Lucro Real. Lucro Real - Os ajustes fiscais determinados pela legislação. Adições. Gastos não dedutíveis. Receitas não tributáveis. Tratamento das variações cambiais. Valores que não integram a base e cálculo do IRPJ e da CSSL. Compensações de Prejuízos Fiscais e Bases de Cálculo Negativa. Deduções do valor devido. Cálculo do IRPJ e da CSSL – Memória de Cálculo.

Alíquotas aplicáveis. Deduções. Possibilidades especiais de diferimento da tributação. Pagamento do imposto/contribuição devido. Forma de recolhimento. Apuração por estimativa (mensal). Apuração da Base de Cálculo. Apuração com base em balanços de suspensão ou redução. Escrituração do LALUR – Finalidade, Obrigatoriedade, Época de Escrituração, Escrituração da Parte “A” e da parte “B”. Contabilidade Internacional – Aplicação das Normas Internacionais de Relatórios Financeiros – IFRS. Auditoria – Princípios Fundamentais de Auditoria, Normas, Procedimentos, Extensão e Avaliação de Resultados e Auditoria Tributária. Lei de Responsabilidade Fiscal - Objetivos e Abrangência. Receita Corrente Líquida. Orçamento Público e Execução Orçamentária. Receita e Despesa Pública. Restrições de Final de Mandato. Dívida e Endividamento. Prestação de Contas. Transparência e Controle. Instruções da CVM e ANEEL. Instruções e legislação relativas ao setor elétrico. Resoluções/portarias da ANEEL. Manual de contabilidade do serviço público de energia elétrica, fiscalização/econômico-financeira. (site ANEEL), Partes relacionadas, Segregação de custos e apuração. Tributos diretos e indiretos e noções de contabilidade internacional e USGAP. Estatística - Estatística descritiva, estimação de parâmetros, principais distribuições de probabilidade discretas e contínuas. Matemática Financeira: – Capitalização simples: juros – bancário, comercial e exato, Desconto – comercial, racional e bancário; Equivalência de capitais, Capitalização composta: montante – convenção linear e exponencial, Juro e desconto composto; Taxas: equivalentes, efetiva, nominal, inflacionária e real; Séries uniformes: postecipada, antecipada e diferida – período singular; Séries não uniformes, Equivalência de capitais, de séries uniformes e não uniformes, Sistemas de amortização de empréstimos: PRICE, SAC e SAM..., Avaliação de fluxo de caixa e Decisões de Investimentos: Valor Presente Líquido – VPL e Taxa Interna de Retorno – TIR. Informática: Conceitos básicos de operação com arquivos em ambientes Microsoft Office e BOffice; Conhecimentos de edição de textos; Criação de um novo documento, formatação e impressão; Microinformática: hardware – componentes dos microcomputadores e periféricos; software – sistema operacional Microsoft Office e BOffice.

Inglês Técnico: Interpretação de textos.

Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas) .

Atribuições do cargo: Coordenar o planejamento tributário; Coordenar e orientar as áreas da Empresa sobre a legislação tributária; Coordenar a apuração de tributos, elaboração e envio de declarações, demonstrativos e pedidos diversos e conciliação das contas relativas a tributos; Atualizar dados cadastrais da Empresa e suas subsidiárias; administrar o envio e quitação de Documentos de Arrecadação de Receita Federal - DARF's e de Guias de Previdência Social – GPS; Analisar e implementar melhorias no Sistema de Pagamentos – SPP e Sistema de Tributos e Impostos – CTI; Analisar e elaborar comentários e notas explicativas trimestrais e anuais às Demonstrações Contábeis; Analisar e interpretar a legislação tributária; Atender as auditorias e fiscalizações internas e externas.

<p>ECONOMISTA PLENO Função: Analista econômico- financeiro Salário inicial: R\$ 2.988,80</p>	<p>07</p>	<p>Formação completa em Ciências Econômicas Registro no Conselho de Classe Experiência: 3 anos na área financeira, comprovada por meio de CTPS e/ou declaração específica da empresa. Pós-graduação em nível de mestrado ou doutorado nas áreas de finanças, economia, contabilidade ou engenharia da produção, ou ainda, especialização nestas mesmas áreas (360 horas/aula) CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 35 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Inglês: 5 questões objetivas (10 pontos) Prova 3: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Análise Microeconômica: teoria do consumidor, demanda e elasticidades; produção, custos e equilíbrio da firma em concorrência perfeita; oferta de mercado e elasticidades; equilíbrio de mercado; estruturais de mercado e regimes de concorrência; teoria dos jogos. Análise Macroeconômica: elementos de contabilidade social, balanço de pagamentos; modelo simples de determinação de renda; o modelo ISLM; o modelo ISLM-BP; o modelo de oferta e demanda agregada; impactos das políticas monetária e fiscal; curvas de Phillips; teorias da inflação; teoria da política monetária; teoria da política fiscal. Economia Brasileira: a economia brasileira nos anos 70 – o milagre econômico, o choque do petróleo e o II PDN; os anos 80: crise da dívida, planos de estabilização; os anos 90: a abertura comercial, o Plano Real, o ajuste patrimonial do setor público e a flutuação cambial de 1999. Finanças internacionais. Mercados futuros e bolsa de mercadorias. Mercado de ações. Mercado de derivativos. Princípios de finanças. Princípios de alavancagem financeira. Princípios de precificação de ativos de renda fixa e variável. Elaboração e análise de projetos. Análise de investimentos., Resoluções/portarias da ANEEL. (site ANEEL), Estatística básica: Estatística descritiva, estimação de parâmetros e principais distribuições de probabilidades: discretas e contínuas., Matemática financeira: - Capitalização simples: juros – bancário, comercial e exato, Desconto – comercial, racional e bancário; Equivalência de capitais, Capitalização composta: montante – convenção linear e exponencial, Juro e desconto composto; Taxas: equivakentes, efetiva, nominal, inflacionária e real; Séries uniformes: postecipada, antecipada e diferida – período singular; Séries não uniformes, Equivalência de capitais, de séries uniformes e não uniformes, Sistemas de amortização de empréstimos: PRICE, SAC e SAM., Avaliação de fluxo de caixa e Decisões de Investimentos: Valor Presente Líquido – VPL e Taxa Interna de Retorno – TIR. Inglês Técnico: Interpretação de textos. Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>
--	-----------	---	---	--	-----------------	-----------------

Atribuições do cargo: Desenvolver pesquisas e estudos especiais de natureza econômico-financeira; Analisar, coordenar, executar e orientar as atividades relativas ao Processo Orçamentário; Projetar fluxo de caixa de curto, médio e longo prazo; Providenciar o enquadramento dos projetos junto

às entidades financeiras e governamentais; Acompanhar e analisar as demonstrações financeiras; Providenciar a averbação de contratos de financiamentos em moeda estrangeira; Participar das atividades relativas à avaliação e controle das garantias; Desenvolver estudos de alternativas de captação e aplicação de recursos no mercado interno e externo; Efetuar as autorizações dos pagamentos das obrigações da Companhia; Assessorar, supervisionar, analisar, orientar e executar as atividades da área de relações aos acionistas, investidores e analistas nacionais e internacionais; Definir e orientar a elaboração de sistemas de controle e acompanhamento financeiro; Participar na análise e atualização de normas e instruções administrativas e elaborar pareceres.

<p>ECONOMISTA SENIOR Função: Analista econômico-financeiro (projetos) Salário inicial: R\$ 4.028,32</p>	<p>08</p>	<p>Formação completa em Ciências Econômicas Registro no Conselho de Classe Experiência: 7 anos na área de Análise de Investimentos Operacionais e/ou Planej Econômico-Financeiro, comprovada por meio de CTPS e/ou de declaração específica da empresa. Pós-graduação em nível de mestrado ou doutorado nas áreas de finanças, economia, contabilidade ou engenharia da produção, ou ainda, uma ou mais especializações voltadas para estas mesmas áreas, com um mínimo de 720 horas/aula no total CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 35 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Inglês: 5 questões objetivas (10 pontos) Prova 3: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Análise Microeconômica: teoria do consumidor, demanda e elasticidades; produção, custos e equilíbrio da firma em concorrência perfeita; oferta de mercado e elasticidades; equilíbrio de mercado; estruturais de mercado e regimes de concorrência; teoria dos jogos. Análise Macroeconômica: elementos de contabilidade social, balanço de pagamentos; modelo simples de determinação de renda; o modelo ISLM; o modelo ISLM-BP; o modelo de oferta e demanda agregada; impactos das políticas monetária e fiscal; curvas de Phillips; teorias da inflação; teoria da política monetária; teoria da política fiscal. Economia Brasileira: a economia brasileira nos anos 70 – o milagre econômico, o choque do petróleo e o II PDN; os anos 80: crise da dívida, planos de estabilização; os anos 90: a abertura comercial, o Plano Real, o ajuste patrimonial do setor público e a flutuação cambial de 1999. Finanças internacionais. Mercados futuros e bolsa de mercadorias. Mercado de ações. Mercado de derivativos. Elaboração e análise de projetos. Estatística básica: Estatística descritiva, estimação de parâmetros, principais distribuições de probabilidade discretas e contínuas. CONTABILIDADE: Princípios contábeis. Regimes contábeis e apuração de resultados. Contabilização e escrituração. Formalidades legais. Os relatórios contábeis. A contabilidade como sistema de informações. Equivalência patrimonial. Demonstrações contábeis consolidadas. Contabilidade de gestão. Depreciação. "Impairment Test". TRIBUTOS E ENCARGOS SETORIAIS: Imposto de Renda das Pessoas Jurídicas – Lucro Real e Estimativa; Lucro Presumido. Contribuições para o PIS e COFINS. Contribuições incidentes sobre a folha de salários. Reserva Global de Reversão. Taxa de fiscalização. Contribuição Financeira pela Utilização de Recursos Hídricos. Pesquisa e desenvolvimento. ANÁLISE E DECISÃO DE INVESTIMENTOS: Risco-Retorno. Vida útil. Métodos e critérios para avaliação de investimentos de capital. Índice benefício-custo, valor presente líquido, taxa interna de retorno modificada, custo anual uniforme equivalente.</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>
---	-----------	--	---	---	-----------------	-----------------

		<p>Problemas da taxa interna de retorno. O ponto de Fisher. O problema da inflação em fluxos de caixa. Seleção de projetos de investimento com restrição de capital. Análise de sensibilidade e simulação. Modelos de precificação de ativos. Betas. ANÁLISE E PLANEJAMENTO FINANCEIRO: A função financeira na empresa. Análise das demonstrações financeiras. Sistema financeiro nacional e internacional. Análise do custo-volume-lucro. Planejamento e controle financeiro. Custo de capital (CMPC, CCT, CCP) . Estrutura de capital. Política de dividendos. FUSÕES AQUISIÇÕES E "VALUATION" : Como estruturar fusões e aquisições. Métodos de Avaliação de empresas. Fluxo de caixa operacional (free cash flow). Fluxo de caixa do acionista – FCA (cash flow to equity). Valor residual. Perpetuidade. Avaliação relativa ou por múltiplos. Fontes alternativas de "funding". Estimativa do fluxo de caixa e inflação. MATEMÁTICA FINANCEIRA: Equivalência de capitais; Capitalização composta: montante – convenção linear e exponencial Juro e desconto composto; Taxas: equivalente, efetiva, nominal, inflacionária e real; Séries uniformes: postecipada, antecipada e diferida – período singular; Séries não uniformes , Equivalência de capitais, de séries uniformes e não uniformes, Sistemas de amortização de empréstimos: PRICE, SAC e SAM. , Avaliação de fluxo de caixa e Decisões de Investimentos: Valor Presente Líquido – VPL e Taxa Interna de Retorno – TIR. INFORMÁTICA: Comandos avançados Excel: SOMASE; TRANSPOR; Encadeamento de "IF"; Funções Financeiras (VP, VPL, TIR). LEGISLAÇÃO E REGULATÓRIO. Instruções da CVM. Instruções e legislação relativo ao setor elétrico. Resoluções/portarias da ANEEL. Manual de contabilidade do serviço público de energia elétrica, fiscalização/econômico-financeira. (site ANEEL). Inglês Técnico: Interpretação de textos. Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>		
--	--	---	--	--

Atribuições do cargo: Coordenar e desenvolver pesquisas e estudos especiais de natureza econômico-financeira; analisar, coordenar, executar e orientar as atividades de: análise de viabilidade econômico-financeira de projetos, avaliação de empresas "Valuation", elaboração de "Business Plan"; Acompanhamento de projetos. Projetar fluxo de caixa curto, médio e longo prazo; providenciar o enquadramento dos projetos junto às entidades financeiras e governamentais; Acompanhar e analisar as demonstrações financeiras; Desenvolver estudos de alternativas de captação e aplicação de recursos no mercado interno e externo; Definir e orientar a elaboração de sistemas de controle e acompanhamento financeiro; Participar na análise e atualização de normas e instruções administrativas e elaborar pareceres.

<p>ENGENHEIRO CARTÓGRAFO PLENO Salário inicial R\$ 3.610,66</p>	<p>09</p>	<p>Formação completa em Engenharia Cartográfica Registro no Conselho de Classe Experiência: 3 anos de experiência em atividades de geoprocessamento em plataforma ARCGIS, comprovadas em CTPS ou acervo no CREA CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos) Prova 2: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Sistemas de projeção (UTM); Desenho: uso de escalas; Conhecimentos básicos sistemas Cad/Autocad e MicroStation; ARCGIS 8.2; Topografia: planimetria e altimetria; Cartografia; Geoprocessamento; GPS; Georreferenciamento de Imóveis Rurais - Lei nº 10.267/01; Resolução Conama 302/02; Lei 9985/2000 (SNUC) e Decreto 387/99, Decreto Estadual 3320/2004 e Portaria IAP 233/2004 (SISLEG). Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>
<p>Atribuições do cargo: Executar atividades relacionadas a geoprocessamento, levantamentos topográficos, batimétricos, geodésicos, aerofotogramétricos e sensoriamento remoto necessários para elaboração de documentos cartográficos. Observação: O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção a pé em terrenos irregulares, manuseando equipamentos relativos à atividade do posto de trabalho.</p>						
<p>ENGENHEIRO ELETRICISTA PLENO Função: Eng. Planej. Sistemas Transmissão Salário inicial: R\$ 3.610,66</p>	<p>10</p>	<p>Formação completa em Engenharia Elétrica, com ênfase em Sistemas Elétricos de Potência Registro no Conselho de Classe Experiência: 3 anos de atividades em sistemas elétricos de potência, comprovada em CTPS ou através de acervo no CREA CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 40 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Redação em Inglês (30 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Notação fasorial e componentes simétricas em sistemas trifásicos, representação de impedâncias, correntes e tensões em por unidade, circuitos equivalentes para linhas e transformadores, cálculo de equações estáticas de fluxo de carga em sistemas trifásico, cálculo de curto-circuito simétrico e assimétrico, cálculo de estabilidade de potência e de tensão. Conceitos de controle de potência e frequência e tensão e potência reativa, cálculo de harmônicas de tensão ou corrente, simbologia para diagramas unifilares de subestações, avaliação de investimentos em transmissão em valor presente líquido. Matemática financeira: Capitalização simples: juros – bancário, comercial e exato; Equivalência de capitais; Capitalização composta: montante – convenção linear e exponencial Juro e desconto composto; Taxas: equivalente, efetiva, nominal, inflacionária e real; Avaliação de fluxo de caixa e Decisões de Investimentos: Valor Presente Líquido – VPL e Taxa Interna de Retorno – TIR. Estatística básica: Estatística descritiva, estimação de parâmetros, e principais distribuições de probabilidade: discretas e contínuas. Redação: em Inglês (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>
<p>Atribuições do cargo: Participar na execução das atividades de planejamento da expansão e da operação do sistema de transmissão de energia</p>						

elétrica, estudos e análises de desempenho do sistema elétrico de potência, visando à integridade dos equipamentos envolvidos e a continuidade e qualidade do fornecimento de energia elétrica.

<p>GEÓLOGO PLENO Função: Geólogo Salário inicial: R\$ 3.610,66</p>	<p>11</p>	<p>Formação completa em Geologia Registro no Conselho de Classe Experiência: 3 anos de atividades na função de geólogo, comprovadas em CTPS ou através de acervo no CREA CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos) Prova 2: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento específico: Solos: Origem e Natureza, Classificação e Caracterização, Compactação, Comportamento, Erodibilidade; Rochas: Gênese, Caracterização e Classificação de Maciços Rochosos, Introdução à Mecânica das Rochas, Tipos de Ensaios Geomecânicos, Propriedades Tecnológicas dos Materiais Rochosos, Rochas como Materiais de Construção, Tipos de Ensaios de Caracterização para utilização em Obras Civis. Investigações Geológicas-Geotécnicas para Projetos de Usinas Hidrelétricas: Métodos Diretos, Sondagens Geológicas-Geotécnicas, Métodos Indiretos-Geofísica, Mapeamentos Geológicos de Superfície, Classificação Geotécnica de Amostras. Escavações: Em Solos, Em Rochas. Tratamentos de Fundação e Maciços Rochosos: Injeções de Consolidação, Teoria e Cálculo de Atirantamento de Rochas, Critérios para Tratamentos de Escavações em Maciços Subterrâneos. Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>
--	-----------	--	---	---	-----------------	-----------------

Atribuições do Cargo: Supervisionar e executar trabalhos de natureza geológico-geotécnica para a conceituação inicial e desenvolvimento de projetos, fiscalização de execução e análise de comportamento final; Executar levantamento, descrição, interpretação dos tipos de solo, rocha e demais aspectos geológico-geotécnicos de significação para o projeto e construção de usinas hidrelétricas. **Observação:** O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção a pé em terrenos irregulares, manuseando equipamentos relativos à atividade do posto de trabalho.

<p>MÉDICO DO TRABALHO PLENO Salário inicial: R\$ 3.236,39 (Jornada de 4 horas diárias, de segunda a sexta-feira, nos horários matutino ou vespertino, conforme necessidades da Companhia)</p>	<p>12</p>	<p>Formação completa em Medicina Especialização em medicina do trabalho Registro no Conselho de Classe Experiência: 3 anos em atividades de medicina do trabalho, comprovadas em CTPS CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos) Prova 2: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Clínica médica: cuidados gerais com o paciente em medicina interna. Doenças cardiovasculares. Doenças pulmonares. Doenças gastrointestinais e hepáticas. Doenças renais. Doenças endócrinas. Doenças reumáticas. Doenças infecciosas e terapia antibiótica. HIV. Noções de ética médica. Cefaléias e neuropatias. Distúrbios hidroeletrólíticos e acidobásicos. Exames complementares invasivos e não-invasivos de uso corriqueiro na prática clínica diária. Emergências clínicas. Medicina do Trabalho. Noções gerais de medicina. Noções específicas ligadas à saúde do trabalhador. Atividade e carga de trabalho; atividade física e riscos à saúde; trabalho sob pressão temporal e riscos à saúde; trabalho noturno e em turnos; Papéis e responsabilidades de empregadores e trabalhadores e de suas organizações representativas com respeito à segurança e saúde no trabalho no Brasil. Legislação em Saúde, Trabalho e Previdência: Consolidação das Leis do Trabalho - CLT; Normas Regulamentadoras aprovadas pela Portaria MTb nº. 3.214,</p>	<p>Ponta Grossa</p>	<p>Ponta Grossa</p>
---	-----------	---	---	---	---------------------	---------------------

				<p>de 08 de junho de 1978 e suas alterações posteriores, Lei Orgânica de Saúde: Lei 8080 e Legislação Complementar: Lei 8142; Política Nacional de Saúde do Trabalhador; segurança e saúde no trabalho nas Normas Internacionais da Organização Internacional do Trabalho – OIT. Legislação Previdenciária: Benefícios, aposentadoria, acidente de trabalho: LTCAT, PPP e NTEP. Resoluções e Pareceres do CFM/CRM pertinentes ao exercício da Medicina do Trabalho. Lei 3298/99 que aborda as pessoas com deficiência e a inclusão no mercado de trabalho. Relação saúde e trabalho: estudo dos ambientes e das condições de trabalho, com as ferramentas da higiene do trabalho, da ergonomia e da psicologia do trabalho; Impacto do trabalho sobre a segurança e saúde dos trabalhadores: indicadores de saúde – grupos de risco e doenças dos trabalhadores; situação atual da saúde dos trabalhadores no Brasil; Epidemiologia ocupacional: tipos de estudos epidemiológicos, métodos quantitativos, coeficientes e taxas: incidência, prevalência, gravidade, letalidade, mortalidade, risco relativo; Vigilância em saúde do trabalhador: Relação de doenças profissionais no âmbito da Previdência Social. Acidentes do Trabalho: Emissão de CAT. Programa de prevenção de riscos ocupacionais; CIPA e mapa de riscos; Conduta Administrativa; Éticas e legais; ato médico pericial; responsabilidade legal do médico do trabalho; registro de dados, arquivo e documentação médica em saúde do trabalhador.</p> <p>Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>		
<p>Atribuições do cargo: Coordenar e realizar exames legais e especiais; Coordenar o programa médico de controle de saúde ocupacional (PCMSO); Elaborar e executar programas e campanhas de promoção de saúde, prevenção de doenças e de acidentes de trabalho; Propor medidas para reduzir acidentes do trabalho, doenças profissionais e absenteísmo; Acompanhar perícias judiciais e outras como representante da empresa; Prestar assessoria a outras áreas, nas questões periciais, elaboração de quesitos e pareceres; Analisar e desenvolver normas e regulamentos internos sobre medicina do trabalho; Estabelecer medidas, executar atendimento de emergência e promover treinamentos em primeiros socorros; Participar de inquéritos médicos em locais de trabalho e de programas profiláticos; Manter permanente relacionamento com a CIPA.</p>						
<p>MÉDICO DO TRABALHO PLENO Salário inicial: R\$ 3.236,39 (Jornada de 4 horas diárias, de segunda a sexta-feira, nos horários</p>	13	<p>Formação completa em Medicina Especialização em medicina do trabalho Registro no Conselho de Classe Experiência: 3 anos em atividades de</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos) Prova 2: Redação (20 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Clínica médica: cuidados gerais com o paciente em medicina interna. Doenças cardiovasculares. Doenças pulmonares. Doenças gastrointestinais e hepáticas. Doenças renais. Doenças endócrinas. Doenças reumáticas. Doenças infecciosas e terapia antibiótica. HIV. Noções de ética médica. Cefaléias e neuropatias. Distúrbios hidroeletrólíticos e acidobásicos. Exames complementares invasivos e não-invasivos de uso corriqueiro na prática clínica diária. Emergências clínicas.</p>	Cascavel	Cascavel

matutino ou vespertino, conforme necessidades da Companhia)	medicina do trabalho, comprovadas em CTPS CNH: Mínimo letra B	<p>Medicina do Trabalho. Noções gerais de medicina. Noções específicas ligadas à saúde do trabalhador. Atividade e carga de trabalho; atividade física e riscos à saúde; trabalho sob pressão temporal e riscos à saúde; trabalho noturno e em turnos; Papéis e responsabilidades de empregadores e trabalhadores e de suas organizações representativas com respeito à segurança e saúde no trabalho no Brasil.</p> <p>Legislação em Saúde, Trabalho e Previdência: Consolidação das Leis do Trabalho - CLT; Normas Regulamentadoras aprovadas pela Portaria MTb nº. 3.214, de 08 de junho de 1978 e suas alterações posteriores, Lei Orgânica de Saúde: Lei 8080 e Legislação Complementar: Lei 8142; Política Nacional de Saúde do Trabalhador; segurança e saúde no trabalho nas Normas Internacionais da Organização Internacional do Trabalho – OIT.</p> <p>Legislação Previdenciária: Benefícios, aposentadoria, acidente de trabalho: LTCAT, PPP e NTEP. Resoluções e Pareceres doas CFM/CRM pertinentes ao exercício da Medicina do Trabalho. Lei 3298/99 que aborda as pessoas com deficiência e a inclusão no mercado de trabalho.</p> <p>Relação saúde e trabalho: estudo dos ambientes e das condições de trabalho, com as ferramentas da higiene do trabalho, da ergonomia e da psicologia do trabalho; Impacto do trabalho sobre a segurança e saúde dos trabalhadores: indicadores de saúde – grupos de risco e doenças dos trabalhadores; situação atual da saúde dos trabalhadores no Brasil; Epidemiologia ocupacional: tipos de estudos epidemiológicos, métodos quantitativos, coeficientes e taxas: incidência, prevalência, gravidade, letalidade, mortalidade, risco relativo; Vigilância em saúde do trabalhador:</p> <p>Relação de doenças profissionais no âmbito da Previdência Social. Acidentes do Trabalho: Emissão de CAT. Programa de prevenção de riscos ocupacionais; CIPA e mapa de riscos; Conduta Administrativa; Éticas e legais; ato médico pericial; responsabilidade legal do médico do trabalho; registro de dados, arquivo e documentação médica em saúde do trabalhador.</p> <p>Redação: (mínimo 15 e máximo 20 linhas)</p>		
<p>Atribuições do cargo: Coordenar e realizar exames legais e especiais; Coordenar o programa médico de controle de saúde ocupacional (PCMSO); Elaborar e executar programas e campanhas de promoção de saúde, prevenção de doenças e de acidentes de trabalho; Propor medidas para reduzir acidentes do trabalho, doenças profissionais e absenteísmo; Acompanhar perícias judiciais e outras como representante da empresa; Prestar assessoria a outras áreas, nas questões periciais, elaboração de quesitos e pareceres; Analisar e desenvolver normas e regulamentos internos sobre medicina do trabalho; Estabelecer medidas, executar atendimento de emergência e promover treinamentos em primeiros socorros; Participar de</p>				

inquéritos médicos em locais de trabalho e de programas profiláticos; Manter permanente relacionamento com a CIPA.

Os exames médicos pré-admissionais, inclusive os toxicológicos, são de caráter eliminatório; É necessário comprovar registro no conselho de classe, não sendo aceito o protocolo de pedido de registro no órgão ; A experiência deverá ser comprovada mediante registro em carteira de trabalho e previdência social, contrato social de empresa individual ou acervo no conselho de classe; Para os cargos de engenheiro, e geólogo, há um piso salarial de 9 salários mínimos, e sendo assim, para os referidos cargos o salário informado no edital será complementado até o valor de 9 SM; Todos os cargos têm direito ao auxílio-alimentação de R\$ 446,25/mês; Os planos de benefícios assistenciais e de previdência privada são opcionais;

CARGOS TÉCNICOS DE NÍVEL MÉDIO (Carreira Profissional Técnica de Nível Médio) - Taxa de Inscrição: R\$ 32,00

Cargo	Requisitos de Formação para Segundo Grau Técnico ou Pós-Médio	Provas	Composição das Provas	Localidade cadastro de reserva	Localidade e das Provas e Exames Médicos
TÉCNICO DE AGRIMENSURA I Função: Técnico de Topografia Salário inicial R\$ 1.403,15	14 Técnico em Agrimensura Registro no Conselho de Classe CNH: Mínimo letra B Disponibilidade para viagens no Estado do PR.	Prova 1: Conhecimento específico: 30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos) Teste de aptidão física: a ser realizado numa segunda fase	Conhecimento Específico: Processadores de textos e planilhas; Simbologia de acordo com normas disso; Topografia: planimetria e altimetria; Desenho: uso de escala; Conhecimentos básicos sistemas Cad/Autocad e MicroStation; Noções sobre projetos de obras. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Curitiba	Curitiba
Atribuições do cargo: Participar, sob orientação, da execução de serviços de agrimensura; Acompanhar trabalhos de topografia; Auxiliar na elaboração de projetos, memoriais descritivos e especificações técnicas; Realizar cálculos; Elaborar, sob orientação, pareceres técnicos. Observação: O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção a pé em terrenos irregulares, manuseando equipamentos relativos à atividade do posto de trabalho.					
TÉCNICO DE AGRIMENSURA II Função: Técnico de Topografia Salário inicial: R\$ 1.661,74	15 Técnico em Agrimensura Registro no Conselho de Classe Experiência: 2 anos em atividades de topografia, comprovados na CTPS. CNH: Mínimo letra B Disponibilidade para viagens no Estado do PR.	Prova 1: Conhecimento específico: 30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos) Teste de aptidão física: a ser realizado numa segunda fase	Conhecimento Específico: Sistemas de Projeção (UTM); Desenho: uso de escalas; Conhecimentos básicos sistemas Cad/Autocad e MicroStation; Topografia: planimetria e altimetria; GPS; Georreferenciamento de Imóveis Rurais - Lei nº 10.267/01; Decreto 387/99, Decreto Estadual 3320/2004 e Portaria IAP 233/2004 (SISLEG). Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Capitão Leônidas Marques	Cascavel
Atribuições do cargo: Executar serviços de agrimensura; Acompanhar trabalhos de topografia; Elaborar projetos, memoriais descritivos e					

especificações técnicas; Realizar cálculos; Dar pareceres técnicos. **Observação:** O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção a pé em terrenos irregulares, manuseando equipamentos relativos à atividade do posto de trabalho.

TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO I Salário inicial R\$ 1.403,15	16	Técnico em Segurança do Trabalho Inscrição no Ministério do Trabalho CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico: 20 questões objetivas (60 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (20 pontos) e Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Conhecimento Específico: Lei nº 6514, de 22/ 12/ 77. Normas regulamentadoras aprovadas pela Portaria 3214 , de 08/ 06/ 78. Informática : Conforme programa referido no início deste anexo Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Telêmaco Borba (UHE Mauá)	Provas: Telêmaco Borba Exames Médicos: Ponta Grossa
--	----	--	--	---	---------------------------	--

Atribuições do cargo: Coordenar e executar atividades relativas à segurança do trabalho, como: inspeções (empreiteiras ou unidades da empresa), treinamentos, avaliações de condições físicas e funcionamento de CIPAs, prestando assessoramento, orientações técnicas, identificando e levantando pontos críticos, apontando irregularidades e propondo soluções; Realizar com as áreas inspecionadas reuniões abordando irregularidades; Elaborar e revisar normas, regulamentos e material didático para treinamentos; Realizar sindicâncias em acidentes graves, fatais e com prejuízos de grande monta, levantando causas e emitindo pareceres; Efetuar cálculos estimativos e desembolsos com material de segurança; Proferir palestras em assuntos de segurança do trabalho; Fazer levantamentos de riscos; Divulgar campanhas de segurança do trabalho; Colaborar com os serviços médicos e bem-estar referentes aos programas especiais por eles mantidos; Desenvolver projetos especiais ou aperfeiçoamentos de equipamentos de segurança; Manter arquivo e controle de documentação (perícias) na área; Realizar estudos de toxicidade de produtos químicos; Participar das atividades de meio ambiente.
Observação: O ocupante desempenha as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção em ambientes de construção civil de usina hidrelétrica.

TÉCNICO INDUSTRIAL DE EDIFICAÇÕES I Função: Téc. de Manutenção Civil Salário inicial R\$ 1.403,15	17	Técnico em Edificações Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	Conhecimento Específico: Pesquisas e levantamentos. Projetos. Construção. Topografia. Desenho de arquitetura. Organização e normas. C.L.T.. Materiais de construção. Máquinas e equipamentos. Informática. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Telêmaco Borba (UHE Mauá)	Provas: Telêmaco Borba Exames Médicos: Ponta Grossa
---	----	--	--	--	---------------------------	--

Atribuições do cargo: Supervisionar, orientar e fiscalizar a execução de reformas civis, obras de ampliação e em instalações, conservação de estradas, pontes, instalações em vilas residenciais, usinas e subestações; Supervisionar, orientar e elaborar os anteprojetos arquitetônicos, hidráulicos, elétricos industrial e civil, as especificações técnicas e orçamentos das obras e reformas; Supervisionar, orientar e executar os levantamentos de avarias nas instalações civis; Manter o controle sobre as manutenções preventivas e corretivas das máquinas, caminhões e equipamentos de obras; Realizar estudos e pesquisas sobre novos materiais de construção e métodos construtivos; Elaborar estudos de layouts de escritórios e supervisionar sua execução. **Observação:** O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção em ambientes de construção civil de usina hidrelétrica.

TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROMECÂNICA I Função: Téc.	18	Técnico em Eletromecânica Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos)	Conhecimento Específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Normas NBR 5410 e NBR 6979. Desenhos e projetos de instalações elétricas, de diagramas de força e de comando. Quadros de comando de motores de indução – análise, especificações, montagem, operação	Telêmaco Borba (UHE Mauá)	Provas: Telêmaco Borba
--	----	---	---	---	---------------------------	---------------------------

Operação de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15		Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	e manutenção. Sistemas eletromecânicos e eletrônicos para o acionamento e controle de motores de indução. Motores elétricos. Instrumentação para medição e controle de vazão, pressão, temperatura, nível, corrente, tensão e frequência. Materiais e equipamentos elétricos de baixa e alta tensão. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Luminotécnica e Informática Português: Conforme programa referido no início deste anexo.		Exames Médicos: Ponta Grossa	
Atribuições do cargo: Participar ou executar, sob orientação, atividades de operação das usinas e subestações da área de geração, fazendo a interface com as demais áreas da Empresa e órgãos externos; Participar ou executar sob supervisão, atividades de operação em usinas e subestações da área de geração; Acompanhar e participar da execução de manobras e controle de unidades geradoras e respectivas subestações; Acompanhar a liberação de equipamentos para manutenções; Participar e executar leituras e inspeções em equipamentos; Participar de pequenas manutenções na unidade. Observação: O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROMECÂNICA I Função: Téc. Operação de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15	19	Técnico em Eletromecânica Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	Conhecimento Específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Normas NBR 5410 e NBR 6979. Desenhos e projetos de instalações elétricas, de diagramas de força e de comando. Quadros de comando de motores de indução – análise, especificações, montagem, operação e manutenção. Sistemas eletromecânicos e eletrônicos para o acionamento e controle de motores de indução. Motores elétricos. Instrumentação para medição e controle de vazão, pressão, temperatura, nível, corrente, tensão e frequência. Materiais e equipamentos elétricos de baixa e alta tensão. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Luminotécnica e Informática Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Região de Cascavel	Cascavel
Atribuições do cargo: Participar ou executar, sob orientação, atividades de operação das usinas e subestações da área de geração, fazendo a interface com as demais áreas da Empresa e órgãos externos; Participar ou executar sob supervisão, atividades de operação em usinas e subestações da área de geração; Acompanhar e participar da execução de manobras e controle de unidades geradoras e respectivas subestações; Acompanhar a liberação de equipamentos para manutenções; Participar e executar leituras e inspeções em equipamentos; Participar de pequenas manutenções na unidade. Observação: O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROMECÂNICA I Função: Téc. Operação de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15	20	Técnico em Eletromecânica Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	Conhecimento Específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Normas NBR 5410 e NBR 6979. Desenhos e projetos de instalações elétricas, de diagramas de força e de comando. Quadros de comando de motores de indução – análise, especificações, montagem, operação e manutenção. Sistemas eletromecânicos e eletrônicos para o acionamento e controle de motores de indução. Motores elétricos. Instrumentação para medição e controle de vazão, pressão, temperatura, nível, corrente, tensão e	Região de Ponta Grossa	Ponta Grossa

			freqüência. Materiais e equipamentos elétricos de baixa e alta tensão. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Luminotécnica e Informática Português: Conforme programa referido no início deste anexo.			
Atribuições do cargo: Participar ou executar, sob orientação, atividades de operação das usinas e subestações da área de geração, fazendo a interface com as demais áreas da Empresa e órgãos externos; Participar ou executar sob supervisão, atividades de operação em usinas e subestações da área de geração; Acompanhar e participar da execução de manobras e controle de unidades geradoras e respectivas subestações; Acompanhar a liberação de equipamentos para manutenções; Participar e executar leituras e inspeções em equipamentos; Participar de pequenas manutenções na unidade. Observação: O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROMECÂNICA I Função: Téc. Operação de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15	21	Técnico em Eletromecânica Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	Conhecimento Específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Normas NBR 5410 e NBR 6979. Desenhos e projetos de instalações elétricas, de diagramas de força e de comando. Quadros de comando de motores de indução – análise, especificações, montagem, operação e manutenção. Sistemas eletromecânicos e eletrônicos para o acionamento e controle de motores de indução. Motores elétricos. Instrumentação para medição e controle de vazão, pressão, temperatura, nível, corrente, tensão e freqüência. Materiais e equipamentos elétricos de baixa e alta tensão. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Luminotécnica e Informática Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Região de Curitiba	Curitiba
Atribuições do cargo : Participar ou executar, sob orientação, atividades de operação das usinas e subestações da área de geração, fazendo a interface com as demais áreas da Empresa e órgãos externos; Participar ou executar sob supervisão, atividades de operação em usinas e subestações da área de geração; Acompanhar e participar da execução de manobras e controle de unidades geradoras e respectivas subestações; Acompanhar a liberação de equipamentos para manutenções; Participar e executar leituras e inspeções em equipamentos; Participar de pequenas manutenções na unidade. Observação: O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETRÔNICA I Salário inicial R\$ 1.403,15	22	Técnico em Eletrônica Registro no Conselho de Classe CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	Conhecimento Específico: Matemática: Progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, leis de Kirchhoff. Teoremas de Thévenin e Norton, teorema de máxima transferência de potência. Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Eletrônica: materiais semicondutores, diodos e circuitos utilizando diodos. Transistores bipolares e transistores de efeito de campo. Amplificadores de potência. Amplificadores Push-pull. Acoplamento, oscilação e filtragem. Técnicas digitais. Tiristores, fontes de alimentação. Decibéis. Resposta de freqüência. Diagramas de Bode. Realimentação. Amplificador operacional.	Região de Ponta Grossa	Ponta Grossa

			Reguladores de tensão. Dispositivos de ruptura. Circuitos integrados. Geradores de formas de onda. Inversores, portas e flip-flops. Conversores A/D e D/A. programa de simulação (SPICE). Informática. Conhecimento para desenvolver tarefas de manutenção, envolvendo eletrônica industrial, analógica, digital, microprocessadores (transistores, capacitores, diodos, circuitos digitais, amplificadores operacionais e automação de Subestações, Equipamentos de rede, reguladores de tensão e religadores, Português: Conforme programa referido no início deste anexo.			
Atribuições do cargo: Executar, sob orientação, manutenção eletrônica preventiva e corretiva de sistemas, equipamentos e outros; auxiliar em testes e ensaios; participar da manutenção corretiva em laboratório de equipamentos, circuitos e componentes eletrônicos. Observação: O ocupante desempenhará atividades em locais de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETRÔNICA I Função: Téc. Man. Eletrônica de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15	23	Técnico em Eletrônica Registro no Conselho de Classe CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	Conhecimento Específico: Matemática: Progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, leis de Kirchhoff. Teoremas de Thévenin e Norton, teorema de máxima transferência de potência. Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Eletrônica: materiais semicondutores, diodos e circuitos utilizando diodos. Transistores bipolares e transistores de efeito de campo. Amplificadores de potência. Amplificadores Push-pull. Acoplamento, oscilação e filtragem. Técnicas digitais. Tiristores, fontes de alimentação. Decibéis. Resposta de frequência. Diagramas de Bode. Realimentação. Amplificador operacional. Reguladores de tensão. Dispositivos de ruptura. Circuitos integrados. Geradores de formas de onda. Inversores, portas e flip-flops. Conversores A/D e D/A. programa de simulação (SPICE). Informática. Conhecimento para desenvolver tarefas de manutenção, envolvendo eletrônica industrial, analógica, digital, microprocessadores (transistores, capacitores, diodos, circuitos digitais, amplificadores operacionais e automação de Subestações, Equipamentos de rede, reguladores de tensão e religadores, Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Telêmaco Borba (UHE Mauá)	Provas: Telêmaco Borba Exames Médicos: Ponta Grossa
Atribuições do cargo: Supervisionar, orientar, planejar, controlar e executar manutenção preventiva ou corretiva e ensaios especiais nos equipamentos eletrônicos; Organizar e coordenar atividades de recepção e ensaios de sistemas, equipamentos e outros; Desenvolver pesquisas de nacionalização de sistemas eletrônicos; Auxiliar a elaboração de projetos; Participar da elaboração de normas e procedimentos. Observação: O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção em ambientes de						

construção civil de usina hidrelétrica.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROTÉCNICA I Salário inicial R\$ 1.403,15	24	Técnico em Eletrotécnica Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	Conhecimento Específico: Matemática: progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Determinantes, sistemas lineares. Vetores. Funções circulares diretas, arcos de extremidades associadas. Operações com arcos. Equações trigonométricas. Resoluções de triângulos. Limites e continuidade. Função linear. Linha reta. Números complexos. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, Leis de Kirchhoff e Lei de Joule. Circuitos em série, circuitos em paralelo e circuitos mistos. Circuitos de corrente alternada - Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Ligações em triângulo e ligações em estrela. Potências em CA. Transformadores: Transformadores de força e de distribuição. Máquinas elétricas: Motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Gerador síncrono: Tipos e aplicações dos alternadores. Motores síncronos: aplicações e limitações. Estatística: Representação gráfica e em tabelas, distribuição de frequência; medidas de posição; medidas de variabilidade; medidas de assimetria e curtose; probabilidade. Instalações elétricas: Alta tensão, conceitos e projetos de subestações. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, cálculos. Informática. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Região de Ponta Grossa	Ponta Grossa
Atribuições do cargo: Executar, sob orientação, manutenção preventiva/corretiva em equipamentos em geral e/ ou instalações; auxiliar em testes e ensaios de componentes e sistemas de sua especialidade; participar na pesquisa de novas tecnologias e outras afins; elaborar relatórios e controle de dados/informações técnicas. Observação: O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROTÉCNICA I Salário inicial R\$ 1.403,15	25	Técnico em Eletrotécnica Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)	Conhecimento Específico: Matemática: progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Determinantes, sistemas lineares. Vetores. Funções circulares diretas, arcos de extremidades associadas. Operações com arcos. Equações trigonométricas. Resoluções de triângulos. Limites e continuidade. Função linear. Linha reta. Números complexos. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, Leis de Kirchhoff e Lei de Joule. Circuitos em série, circuitos em paralelo e circuitos mistos. Circuitos de corrente alternada - Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Ligações em triângulo e ligações em estrela. Potências em CA. Transformadores: Transformadores de força e de distribuição. Máquinas elétricas: Motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Gerador	Região de Cascavel	Cascavel

			<p>síncrono: Tipos e aplicações dos alternadores. Motores síncronos: aplicações e limitações. Estatística: Representação gráfica e em tabelas, distribuição de frequência; medidas de posição; medidas de variabilidade; medidas de assimetria e curtose; probabilidade. Instalações elétricas: Alta tensão, conceitos e projetos de subestações. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, cálculos. Informática.</p> <p>Português: Conforme programa referido no início deste anexo.</p>			
<p>Atribuições do cargo: Executar, sob orientação, manutenção preventiva/corretiva em equipamentos em geral e/ ou instalações; auxiliar em testes e ensaios de componentes e sistemas de sua especialidade; participar na pesquisa de novas tecnologias e outras afins; elaborar relatórios e controle de dados/informações técnicas. Observação: O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries.</p>						
<p>TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROTÉCNICA I</p> <p>Salário inicial R\$ 1.403,15</p>	26	<p>Técnico em Eletrotécnica</p> <p>Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos)</p> <p>Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Matemática: progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Determinantes, sistemas lineares. Vetores. Funções circulares diretas, arcos de extremidades associadas. Operações com arcos. Equações trigonométricas. Resoluções de triângulos. Limites e continuidade. Função linear. Linha reta. Números complexos. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, Leis de Kirchhoff e Lei de Joule. Circuitos em série, circuitos em paralelo e circuitos mistos. Circuitos de corrente alternada - Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Ligações em triângulo e ligações em estrela. Potências em CA. Transformadores: Transformadores de força e de distribuição. Máquinas elétricas: Motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Gerador síncrono: Tipos e aplicações dos alternadores. Motores síncronos: aplicações e limitações. Estatística: Representação gráfica e em tabelas, distribuição de frequência; medidas de posição; medidas de variabilidade; medidas de assimetria e curtose; probabilidade. Instalações elétricas: Alta tensão, conceitos e projetos de subestações. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, cálculos. Informática.</p> <p>Português: Conforme programa referido no início deste anexo.</p>	Região de Paranaguá	Curitiba
<p>Atribuições do cargo: Executar, sob orientação, manutenção preventiva/corretiva em equipamentos em geral e/ ou instalações; auxiliar em testes e ensaios de componentes e sistemas de sua especialidade; participar na pesquisa de novas tecnologias e outras afins; elaborar relatórios e controle de dados/informações técnicas. Observação: o ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries.</p>						
<p>TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROTÉCNICA I</p>	27	<p>Técnico em Eletrotécnica</p> <p>Registro no</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico:30</p>	<p>Conhecimento Específico: Matemática: progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Determinantes,</p>	Telêmaco Borba (UHE	Provas: Telêmaco Borba

<p>Função: Téc. Man. Elétrica de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15</p>	<p>Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B</p>	<p>questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)</p>	<p>sistemas lineares. Vetores. Funções circulares diretas, arcos de extremidades associadas. Operações com arcos. Equações trigonométricas. Resoluções de triângulos. Limites e continuidade. Função linear. Linha reta. Números complexos. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, Leis de Kirchhoff e Lei de Joule. Circuitos em série, circuitos em paralelo e circuitos mistos. Circuitos de corrente alternada - Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Ligações em triângulo e ligações em estrela. Potências em CA. Transformadores: Transformadores de força e de distribuição. Máquinas elétricas: Motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Gerador síncrono: Tipos e aplicações dos alternadores. Motores síncronos: aplicações e limitações. Estatística: Representação gráfica e em tabelas, distribuição de frequência; medidas de posição; medidas de variabilidade; medidas de assimetria e curtose; probabilidade. Instalações elétricas: Alta tensão, conceitos e projetos de subestações. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, cálculos. Informática. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.</p>	<p>Mauá)</p>	<p>Exames Médicos: Ponta Grossa</p>
<p>Atribuições do cargo: Executar, sob orientação, manutenções preventivas, corretivas ou de emergência e ensaios elétricos em equipamentos, circuitos e sistemas auxiliares de unidades geradoras de grande, médio ou pequeno porte; Analisar e elaborar relatórios de manutenções; Participar e desenvolver estudos e projetos. Observação: O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção em ambientes de construção civil de usina hidrelétrica.</p>					
<p>TÉCNICO INDUSTRIAL DE ELETROTÉCNICA / ELETRÔNICA SÊNIOR Função: Técnico de Operação do COS (Centro de Operação do Sistema) Salário inicial R\$ 2.330,64</p>	<p>28 Técnico Industrial de Eletrotécnica ou Eletrônica. Registro no Conselho de Classe Experiência: 09 anos em operação de subestação em tensão maior ou igual 69 kV e/ou usina conectada ao sistema elétrico em tensão maior ou igual 69kV, devidamente comprovada em CTPS e/ou declaração de</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos)</p>	<p>Conhecimento Específico: Matemática: progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Determinantes, sistemas lineares. Vetores. Funções circulares diretas, arcos de extremidades associadas. Operações com arcos. Equações trigonométricas. Resoluções de triângulos. Limites e continuidade. Função linear. Linha reta. Números complexos. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, Leis de Kirchhoff e Lei de Joule. Circuitos em série, circuitos em paralelo e circuitos mistos. Circuitos de corrente alternada - Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Ligações em triângulo e ligações em estrela. Potências em CA. Transformadores: Transformadores de força e de distribuição. Máquinas elétricas: Motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Gerador síncrono: Tipos e aplicações dos alternadores. Motores síncronos: aplicações e limitações. Estatística: Representação gráfica e em tabelas, distribuição de</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>

		empresa. Sujeito a horário de trabalho diferenciado, inclusive noturno, ou de revezamento CNH: Mínimo letra B		freqüência; medidas de posição; medidas de variabilidade; medidas de assimetria e curtose; probabilidade. Noções de Instalações Elétricas de Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, cálculos. Informática. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.		
Atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar, controlar, executar ou acompanhar a operação do sistema elétrico, verificando as condições de carregamento dos equipamentos, tensões dos barramentos, as manobras para a entrega e restabelecimento de equipamentos e intervenções no sistema em tempo real, visando atender os procedimentos, normas e instruções operativas, buscando a qualidade e continuidade do fornecimento de energia elétrica, elaborando documentação normativa interna, programa de intervenções e analisando o desempenho da operação do sistema elétrico. Observação: O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE MECÂNICA I Função: Téc. Man. Mecânica de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15	29	Técnico em Mecânica Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos) Teste de aptidão física: a ser realizado numa segunda fase	Conhecimento Específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Escalas. Desenhos e projetos mecânicos, hidráulicos e pneumáticos. Paquímetros e micrômetros. Medição de ângulos e roscas. Instrumentos para medição de vazão, pressão, temperatura, e torque. Transmissões mecânicas. Mancais. Acoplamentos. Aços: especificações e propriedades. Processos de soldagem, soldabilidade dos materiais, defeitos em soldagem, ensaios em juntas soldadas. Processos de usinagem dos metais. Dobramento, curvamento e calandragem de chapas. Tubos e tubulações – seleção, instalação, operação e manutenção de tubos, acessórios e válvulas de controle e bloqueio. Bombas hidráulicas – classificação, seleção, instalação, operação e manutenção. Potência de conjuntos moto-bombas. Circuitos hidráulicos e pneumáticos- unidades, constituintes, análise e manutenção. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Informática. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Região de Ponta Grossa	Ponta Grossa
Atribuições do cargo: Participar e executar ,sob orientação, atividades de manutenção preventiva e corretiva em sistemas equipamentos mecânicos em geral; Auxiliar em pesquisas de novos materiais, serviços, técnicas de manutenção, ensaios e nacionalização de conjuntos; Participar do desenvolvimento de estudos e modificações de equipamentos e sistemas existentes; Auxiliar na elaboração de especificações técnicas detalhadas; Acompanhar a montagem e participar da aceitação de equipamentos especiais das novas usinas; Executar , sob orientação, modificações em guias e instruções. Observação: O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE MECÂNICA I Função: Téc. Man.	30	Técnico em Mecânica Registro no Conselho de Classe;	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas	Conhecimento Específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Escalas. Desenhos e projetos mecânicos, hidráulicos e pneumáticos. Paquímetros e micrômetros. Medição de ângulos e roscas. Instrumentos	Telêmaco Borba (UHE Mauá)	Provas: Telêmaco Borba

Mecânica de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15		CNH: Mínimo letra B (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos) Teste de aptidão física: a ser realizado numa segunda fase	para medição de vazão, pressão, temperatura, e torque. Transmissões mecânicas. Mancais. Acoplamentos. Aços: especificações e propriedades. Processos de soldagem, soldabilidade dos materiais, defeitos em soldagem, ensaios em juntas soldadas. Processos de usinagem dos metais. Dobramento, curvamento e calandragem de chapas. Tubos e tubulações – seleção, instalação, operação e manutenção de tubos, acessórios e válvulas de controle e bloqueio. Bombas hidráulicas – classificação, seleção, instalação, operação e manutenção. Potência de conjuntos moto-bombas. Circuitos hidráulicos e pneumáticos- unidades, constituintes, análise e manutenção. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Informática. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.		Exames Médicos: Ponta Grossa	
Atribuições do cargo: Participar e executar ,sob orientação, atividades de manutenção preventiva e corretiva em sistemas equipamentos mecânicos em geral; Auxiliar em pesquisas de novos materiais, serviços, técnicas de manutenção, ensaios e nacionalização de conjuntos; Participar do desenvolvimento de estudos e modificações de equipamentos e sistemas existentes; Auxiliar na elaboração de especificações técnicas detalhadas; Acompanhar a montagem e participar da aceitação de equipamentos especiais das novas usinas; Executar , sob orientação, modificações em guias e instruções. Observação: O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção em ambientes de construção civil de usina hidrelétrica.						
TÉCNICO INDUSTRIAL DE MECÂNICA I Função: Téc. Man. Mecânica de Usina Salário inicial R\$ 1.403,15	31	Técnico em Mecânica Registro no Conselho de Classe; CNH: Mínimo letra B	Prova 1: Conhecimento específico:30 questões objetivas (70 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (30 pontos) Teste de aptidão física: a ser realizado numa segunda fase	Conhecimento Específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Escalas. Desenhos e projetos mecânicos, hidráulicos e pneumáticos. Paquímetros e micrômetros. Medição de ângulos e roscas. Instrumentos para medição de vazão, pressão, temperatura, e torque. Transmissões mecânicas. Mancais. Acoplamentos. Aços: especificações e propriedades. Processos de soldagem, soldabilidade dos materiais, defeitos em soldagem, ensaios em juntas soldadas. Processos de usinagem dos metais. Dobramento, curvamento e calandragem de chapas. Tubos e tubulações – seleção, instalação, operação e manutenção de tubos, acessórios e válvulas de controle e bloqueio. Bombas hidráulicas – classificação, seleção, instalação, operação e manutenção. Potência de conjuntos moto-bombas. Circuitos hidráulicos e pneumáticos- unidades, constituintes, análise e manutenção. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Informática. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.	Região de Cascavel	Cascavel
Atribuições do cargo: Participar e executar ,sob orientação, atividades de manutenção preventiva e corretiva em sistemas equipamentos mecânicos em geral; Auxiliar em pesquisas de novos materiais, serviços, técnicas de manutenção, ensaios e nacionalização de conjuntos; Participar do						

desenvolvimento de estudos e modificações de equipamentos e sistemas existentes; Auxiliar na elaboração de especificações técnicas detalhadas; Acompanhar a montagem e participar da aceitação de equipamentos especiais das novas usinas; Executar , sob orientação, modificações em guias e instruções. **Observação:** O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.

Os testes de aptidão física e os exames médicos pré-admissionais, inclusive os toxicológicos, são de caráter eliminatório; É necessário comprovar registro no conselho de classe, não sendo aceito o protocolo de pedido de registro no órgão; A experiência deverá ser comprovada mediante registro em carteira de trabalho e previdência social, contrato social de empresa individual ou acervo no conselho regional de engenharia e arquitetura – CREA; Todos os cargos têm direito ao auxílio-alimentação de R\$ 446,25,00/mês ; Os planos de benefícios assistenciais e de previdência privada são opcionais ;

CARGOS DE NÍVEL MÉDIO (Carreira Administrativa) - Taxa de Inscrição: R\$ 32,00

Cargo		Requisitos de escolaridade	Provas	Composição das provas	Localidade cadastro de reserva	Localidad e das Provas e Exames Médicos
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I Função:Técnico Administrativo I Salário inicial R\$ 811,87	32	Ensino Médio (2º grau completo)	Prova 1: Português: 20 questões objetivas (60 pontos) Prova 2: Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) e Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Português: Conforme programa referido no início deste anexo. Matemática: Conforme programa referido no início deste anexo. Informática: Conforme programa referido no início deste anexo.	Telêmaco Borba (UHE Mauá)	Provas: Telêmaco Borba Exames Médicos: Ponta Grossa
Atribuições do cargo: Executar trabalhos de apoio administrativo, sob supervisão e treinamento em serviço, envolvendo levantamento de dados para elaboração de relatórios, controle de documentos, correspondências de sua área de atuação; Conferir dados em aplicativos e sistemas em seu âmbito; Atender clientes externos e internos informando as unidades para contato.						
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II Função: Teleatendente II Salário inicial R\$ 887,96	33	Ensino Médio (2º grau completo) Experiência: 1 ano na função, comprovada em CTPS. Disponibilidade para trabalhar em escala de revezamento, conforme determinado pela Empresa. Jornada de trabalho de 6h00	Prova 1: Português: 20 questões objetivas (60 pontos) Prova 2: Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) e Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Português: Conforme programa referido no início deste anexo. Matemática: Conforme programa referido no início deste anexo. Informática: Conforme programa referido no início deste anexo.	Curitiba	Curitiba

		diárias				
Atribuições do cargo: Prestar atendimento telefônico a consumidores, interpretando a solicitação, operacionalizando sistemas GCO – Gestão de Consumidores, MAI – Manual de Procedimentos Informatizado, Easyphone, e outros; Encaminhar chamadas às unidades especializadas.						
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II Função: Teleatendente II Salário inicial R\$ 887,96	34	Ensino Médio (2º grau completo) Experiência: 1 ano na função, comprovada em CTPS. Disponibilidade para trabalhar em escala de revezamento, conforme determinado pela Empresa. Jornada de trabalho de 6h00 diárias	Prova 1: Português: 20 questões objetivas (60 pontos) Prova 2: Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) e Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Português: Conforme programa referido no início deste anexo. Matemática: Conforme programa referido no início deste anexo. Informática: Conforme programa referido no início deste anexo.	Ponta Grossa	Ponta Grossa
Atribuições do cargo: Prestar atendimento telefônico a consumidores, interpretando a solicitação, operacionalizando sistemas GCO – Gestão de Consumidores, MAI – Manual de Procedimentos Informatizado, Easyphone, e outros; Encaminhar chamadas às unidades especializadas.						
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II Função: Teleatendente II Salário inicial R\$ 887,96	35	Ensino Médio (2º grau completo) Experiência : 1 ano na função, comprovada em CTPS. Disponibilidade para trabalhar em escala de revezamento, conforme determinado pela Empresa. Jornada de trabalho de 6h00 diárias	Prova 1: Português: 20 questões objetivas (60 pontos) Prova 2: Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) e Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Português: Conforme programa referido no início deste anexo. Matemática: Conforme programa referido no início deste anexo. Informática: Conforme programa referido no início deste anexo.	Londrina	Londrina
Atribuições do cargo: Prestar atendimento telefônico a consumidores, interpretando a solicitação, operacionalizando sistemas GCO – Gestão de Consumidores, MAI – Manual de Procedimentos Informatizado, Easyphone, e outros; Encaminhar chamadas às unidades especializadas.						
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II Função: Teleatendente II Salário inicial	36	Ensino Médio (2º grau completo) Experiência : 1 ano na função, comprovada em	Prova 1: Português: 20 questões objetivas (60 pontos) Prova 2: Matemática:	Português: Conforme programa referido no início deste anexo. Matemática: Conforme programa referido no início deste anexo. Informática: Conforme programa referido no início deste	Maringá	Maringá

R\$ 887,96		CTPS. Disponibilidade para trabalhar em escala de revezamento, conforme determinado pela Empresa. Jornada de trabalho de 6h00 diárias	10 questões objetivas (20 pontos) e Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	anexo.		
------------	--	---	--	--------	--	--

Atribuições do cargo: Prestar atendimento telefônico a consumidores, interpretando a solicitação, operacionalizando sistemas GCO – Gestão de Consumidores, MAI – Manual de Procedimentos Informatizado, Easyphone, e outros; Encaminhar chamadas às unidades especializadas.

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II Função: Teleatendente II Salário inicial R\$ 887,96	37	Ensino Médio (2º grau completo) Experiência : 1 ano na função, comprovada em CTPS. Disponibilidade para trabalhar em escala de revezamento, conforme determinado pela Empresa. Jornada de trabalho de 6h00 diárias	Prova 1: Português: 20 questões objetivas (60 pontos) Prova 2: Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) e Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Português: Conforme programa referido no início deste anexo. Matemática: Conforme programa referido no início deste anexo. Informática: Conforme programa referido no início deste anexo.	Cascavel	Cascavel
--	----	---	--	--	----------	----------

Atribuições do cargo: Prestar atendimento telefônico a consumidores, interpretando a solicitação, operacionalizando sistemas GCO – Gestão de Consumidores, MAI – Manual de Procedimentos Informatizado, Easyphone, e outros; Encaminhar chamadas às unidades especializadas.

Os exames médicos pré-admissionais, inclusive os toxicológicos, são de caráter eliminatório; Para a função de Teleatendente II, a experiência deverá ser comprovada mediante registro em carteira de trabalho e previdência social, sendo considerados os seguintes cargos/funções: Operador de Telemarketing, Operador de Teleatendimento, Teleoperador (telemarketing), Atendente Central Telemarketing, Atendente de informações (telemarketing), Atendente de Telemarketing, Atendente de Call Center, Agente de Telemarketing. Nomenclaturas similares serão analisadas pela área de cargos e salários ; Todos os cargos têm direito ao auxílio-alimentação de R\$ 446,25/mês; Os planos de benefícios assistenciais e de previdência privada são opcionais.

CARGOS DE NÍVEL MÉDIO (Carreira Operacional) - Taxa de Inscrição: R\$ 32,00

Cargo	Requisitos de escolaridade	Provas	Composição das provas	Localidade cadastro de reserva	Localidade e das Provas e Exames Médicos

<p>ASSISTENTE TÉCNICO I Função: Oficial de Manutenção Eletromecânica Aprendiz Salário inicial R\$ 764,85</p>	<p>38</p>	<p>Ensino Médio (2º grau completo) Curso profissionalizante de eletricidade industrial ou manutenção mecânica. CNH: Mínimo letra B</p>	<p>Prova 1: Conhecimento específico: 30 questões objetivas (80 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (20 pontos) Teste de aptidão física: a ser realizado numa segunda fase</p>	<p>Conhecimento Específico : Sistemas de unidades. Conversões de unidades. MECÂNICA: Metrologia. instrumentos para medição de vazão, pressão, temperatura e torque. Transmissões mecânicas. Mancais. Acoplamentos. Materiais. Soldagem. Usinagem. Tubos e tubulações. Equipamentos mecânicos: bombas, compressores, redutores, turbinas. Circuitos hidráulicos e pneumáticos. Técnicas de manutenção. Utilização de ferramentas manuais e máquinas-ferramenta. Leitura e interpretação de desenhos mecânicos. ELÉTRICA: Eletrostática, magnetismo e eletromagnetismo, corrente elétrica, lei de ohm, energia, trabalho, potência, associação de resistores, eletroquímica, geradores elétricos, lei de Kirchoff, capacitores, gerador elementar, conceito básico de corrente alternada, diagramas elétricos unifilares, diagramas elétricos de força e controle, diagramas elétricos de proteções, instrumentos de medição de tensão e corrente, multímetros, quadros de distribuição de instalações prediais, noções sobre dimensionamento de circuitos de instalações prediais, instalação e manutenção de instalações prediais, motores elétricos - tipos, característica, esquemas de ligação e chaves. Português: Conforme programa referido no início deste anexo.</p>	<p>Telêmaco Borba (UHE Mauá)</p>	<p>Provas: Telêmaco Borba Exames Médicos: Ponta Grossa</p>
<p>Atribuições do cargo: Auxiliar nos trabalhos de manutenção eletromecânica nos equipamentos de usina, subestação e barragem; Participar, sob supervisão, de ensaios de vibração em equipamentos auxiliares; Efetuar, sob supervisão, leitura de vazão de água, nível de óleo, temperatura e outros dados; Efetuar, sob supervisão, leitura de medidas de baterias; Pintar peças e equipamentos; Montar andaimes metálicos e de madeira. Observação: O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.</p>						
<p>ASSISTENTE TÉCNICO III Função: Motorista III Salário inicial R\$ 1.173,16</p>	<p>39</p>	<p>Ensino Médio (2º grau completo) Experiência: 03 anos, comprovados através de registro em CTPS CNH: mínimo letra C</p>	<p>Prova 1: Português: 20 questões objetivas (50 pontos) Prova 2: Matemática: 20 questões objetivas (50 pontos)</p>	<p>Português: Conforme programa referido no início deste anexo. Matemática: Conforme programa referido no início deste anexo.</p>	<p>Curitiba</p>	<p>Curitiba</p>
<p>Atribuições do cargo: Dirigir veículos da empresa, para o transporte de diretores, funcionários e visitantes; Comparecer nos locais de embarque e desembarque em aeroportos, retirando bagagem de diretores ou visitantes, buscando pessoas, documentos e encomendas; Zelar pela segurança, manutenção e conservação do veículo. Observação: As atividades exigem do ocupante levantamento e carregamento de peso variado.</p>						

ASSISTENTE TÉCNICO IV Função: Mecânico de Equipamentos Hidráulicos Salário inicial R\$ 1.403,15	40	Ensino Médio (2º grau completo) Experiência: 06 anos, comprovados através de registro em CTPS, como mecânico em empresas de manutenção de tratores, guindastes/ guindautos, máquinas pesadas e/ou empilhadeiras; CNH: Letra C	Prova 1: Conhecimento específico: 20 questões objetivas (60 pontos) Prova 2: Português: 10 questões objetivas (20 pontos) e Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) Teste de aptidão física: a ser realizado numa segunda fase	Conhecimento Específico: Princípios e noções de circuito hidráulico, desenho técnico, metrologia, solda oxigênio e elétrica. Português: Conforme programa referido no início deste anexo. Matemática: Conforme programa referido no início deste anexo.	Curitiba	Curitiba
--	----	--	--	--	----------	----------

Atribuições do cargo: Orientar e executar atividades de manutenção preventiva e corretiva em veículos, equipamentos hidráulicos, empilhadeiras e seus componentes. **Observação:** As atividades exigem esforço físico e posturas forçadas.

Os testes de aptidão física e os exames médicos pré-admissionais, inclusive os toxicológicos, são de caráter eliminatório; A experiência deverá ser comprovada mediante registro em carteira de trabalho e previdência social; Todos os empregados têm direito ao auxílio-alimentação de R\$ 446,25/mês; Os planos de benefícios assistenciais e de previdência privada são opcionais ;

Diretoria de Gestão Corporativa, em 16 de abril de 2008.

Luiz Antonio Rossafa
Diretor de Gestão Corporativa

COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA – COPEL

CONCURSO PÚBLICO N.º 01/2008

TESTES DE APTIDÃO FÍSICA PARA OS CARGOS DE TÉCNICO DE AGRIMENSURA I/FUNÇÃO TÉCNICO DE TOPOGRAFIA, TÉCNICO DE AGRIMENSURA II/FUNÇÃO TÉCNICO DE TOPOGRAFIA, TÉCNICO INDUSTRIAL DE MECÂNICA I/FUNÇÃO TÉCNICO MANUTENÇÃO MECÂNICA DE USINA, ASSISTENTE TÉCNICO I/FUNÇÃO OFICIAL DE MANUTENÇÃO ELETROMECÂNICA APRENDIZ E ASSISTENTE TÉCNICO IV/FUNÇÃO MECÂNICO DE EQUIPAMENTOS HIDRÁULICOS.

INFORMAÇÕES GERAIS :

1. TESTES DE APTIDÃO FÍSICA

1.1. Os Testes de Aptidão Física, de caráter eliminatório, serão aplicados em 01 (um) único dia, em local, dia e horário a serem informados no telegrama de convocação, individualmente e em ordem alfabética, obedecida a seqüência a seguir.

1.1.1. Teste de Impulsão Horizontal – Salto Horizontal (masculino e feminino), para todos os cargos acima.

1.1.2. Teste de Flexão de Quadril em 60 Segundos – “Abdominal” (masculino e feminino), para todos os cargos acima.

1.1.3. Teste de Corrida de Vai-e-Vem de 20 metros – Teste de Léger (masculino e feminino), para todos os cargos acima.

1.1.4. Teste de Flexão de Braços na Barra Fixa (masculino e feminino), para todos os cargos acima, exceto para os Técnicos de Agrimensura I e II;

1.1.5. Teste de Robustez Física (masculino e feminino), para todos os cargos acima, exceto para os Técnicos de Agrimensura I e II

1.2. Os Testes de Aptidão Física serão aplicados apenas para os candidatos que no momento da aplicação dos testes apresentarem atestado médico capacitando-os para as provas físicas, datado de período não superior a 15 dias anterior a aplicação dos testes e constando CRM do médico responsável.

1.3. Não será permitida ao candidato a realização dos testes sem a apresentação do atestado médico no início das provas físicas. Caso não apresente o devido atestado, o candidato será desclassificado.

1.4. A Comissão responsável pela aplicação das provas e a Copel isentam-se de qualquer responsabilidade sobre acidentes que possam vir a ocorrer com os(as) candidatos(as) durante e após a realização dos testes.

1.5. Será considerado apto(a) o(a) candidato(a) que for aprovado nos índices mínimos em todos os testes previstos. Caso o(a) candidato(a) não alcance o índice mínimo em um dos testes previstos, não realizará os testes subseqüentes e não poderá realizá-los em outro dia.

2 TESTE DE IMPULSÃO HORIZONTAL (MASCULINO E FEMININO)

2.1. Os procedimentos para a execução do Teste de Impulsão Horizontal para os candidatos do sexo masculino e feminino obedecerão os aspectos a seguir.

2.2. Ao comando, o candidato deverá posicionar-se atrás da linha demarcatória inicial, em pé e com pés paralelos e sem tocar a linha.

2.2.1. Ao comando INICIAR, o candidato deverá, com um único impulso e sem corrida de aproximação, saltar à frente a máxima distância possível, buscando ultrapassar o espaço entre as linhas demarcatórias inicial e final. A marcação da distância saltada será considerada a distância entre a marca inicial e a região mais próxima do corpo do candidato que tocar o solo.

2.2.2. Caso não seja atingida a marca mínima, será permitido ao avaliado uma segunda tentativa, devendo haver um intervalo de tempo de no mínimo um minuto entre uma tentativa e outra.

MASCULINO		FEMININO	
Distância	Pontos	Distância	Pontos

Igual ou inferior a 1,75m	eliminado	Igual ou inferior a 1,35m	eliminado
Acima de e 1,75m		Acima de 1,35m	

3. TESTE DE FLEXÃO DE QUADRIL EM 60 SEGUNDOS – “ABDOMINAL” (MASCULINO E FEMININO)

3.1. O avaliado posiciona-se em decúbito dorsal (barriga para cima) com o quadril flexionado e joelhos flexionados formando um ângulo de 90° (noventa graus) na articulação do joelho, e plantas dos pés apoiadas no solo. Os antebraços são cruzados sobre o tórax, de forma que a mão direita toque o ombro esquerdo e a mão esquerda toque o ombro direito.

3.1.1. Os pés são segurados pelo professor responsável pela aplicação do teste, fixando-os no solo durante toda a execução do teste.

3.1.2. O avaliado realizará a flexão do tronco até que os cotovelos toquem nos músculos do quadríceps (coxa), retornando à posição inicial até que as escápulas toquem o solo, contando-se assim um movimento ou uma flexão, e se não houver o contato da parte média superior das escápulas com o solo a flexão é considerada incompleta e não será considerada.

3.1.3. Será permitido o repouso entre os movimentos, contanto que o tempo máximo para a realização do teste seja de 60 segundos, computadas apenas as flexões realizadas até o término do tempo.

FEMININO		MASCULINO	
Número de Flexões	Pontos	Número de Flexões	Pontos
0 a 15	eliminado	0 a 20	eliminado
Acima de 15		Acima de 20	

4. TESTE DE CORRIDA DE VAI-E-VEM DE 20 METROS – TESTE DE LÉGER (MASCULINO E FEMININO)

4.1. A prova consiste em percorrer a distância de 20m, em ritmo cadenciado por fita cassete ou cd, conforme padrão estabelecido internacionalmente. Os estágios apresentam velocidades de deslocamento que devem ser mantidas por períodos com duração aproximada de 1 minuto, conforme tabela a seguir :

Estágio	Velocidade (km)	Tempo (minutos)	Número de Idas e Voltas
1	8,5	1	7
2	9,0	2	8
3	9,5	3	8
4	10,0	4	8
5	10,5	5	9
6	11	6	9
7	11,5	7	10

4.1.1. Não é permitido andar, bem como o avaliado não poderá parar ou retirar-se da área de teste.

4.1.2. Será desclassificado o candidato que não conseguir acompanhar o ritmo de deslocamento predeterminado pela emissão sonora entre a distância de 20 metros estabelecida pelos cones.

4.1.3. Será permitida apenas uma tentativa.

4.1.4. O teste será iniciado no momento em que o avaliador determinar por meio do comando específico: “Prepara! Vai!”, ou por apito. O início será concomitante com a orientação sonora. O teste será encerrado tão logo atinja o estágio 6 para homens e 5 para mulheres.

4.1.5. Não será permitido parar nem descansar durante o teste para depois reiniciar a prova.

4.1.6. Será desclassificado o candidato que não conseguir acompanhar a velocidade de deslocamento estabelecida para o estágio.

5. TESTE DE FLEXÃO DE BARRA FIXA (MASCULINO)

5.1. Os procedimentos para a execução do Teste de Barra Fixa para os candidatos do sexo masculino obedecerão os aspectos a seguir.

5.2. Ao comando “em posição”, o candidato deverá dependurar-se na barra com pegada livre e braços estendidos, podendo receber ajuda para atingir esta posição, devendo manter o corpo na vertical e sem contato com o solo.

5.2.1. Ao comando “iniciar”, o candidato tentará elevar o corpo até que o queixo ultrapasse o nível da barra; em seguida, estenderá novamente os cotovelos até a posição inicial.

5.2.2. O movimento é repetido tantas vezes quanto possível, sem limite de tempo.

5.2.3. Será contado o número de movimentos completados corretamente.

5.2.4. Não será permitido: movimentação adicional de quadril ou pernas como forma auxiliar na execução da prova; encostar os pés no chão durante o teste; utilizar luvas ou apoiar o queixo na barra.

5.2.5. Caso o candidato não atinja a marca mínima, será permitida uma segunda tentativa.

MASCULINO	
Número de Flexões	Pontos
De zero a 2	0 (eliminado)
Acima de 2	

6. TESTE DE FLEXÃO DE BARRA FIXA (FEMININO)

6.1. Os procedimentos para a execução do Teste de Barra Fixa para as candidatas do sexo feminino obedecerão os aspectos a seguir.

6.2. Ao comando “em posição”, a candidata deverá dependurar-se na barra com pegada livre, mantendo os braços flexionados e o queixo acima da parte superior da barra, podendo receber ajuda para atingir esta posição.

6.2.1. Ao comando “iniciar”, depois de tomada a posição inicial pela candidata, o fiscal da prova inicia imediatamente a cronometragem do tempo, devendo a candidata permanecer na posição; o fiscal avisará o tempo decorrido na execução.

6.2.2. Não será permitida movimentação adicional de quadril ou pernas como forma de auxiliar na execução da prova nem utilizar luvas ou apoiar o queixo na barra.

6.2.3. Não será permitido que a avaliada encoste os pés no chão durante o teste.

6.2.4. Caso a candidata não atinja a marca mínima, será permitida uma segunda tentativa.

FEMININO	
Tempo em Suspensão	Pontos
De 0 a 10 seg.	0 (eliminado)
Acima de 10 seg.	

7. TESTE DE ROBUSTEZ FÍSICA – TESTE DE DINAMOMETRIA MANUAL

7.1. Os procedimentos para a execução do Teste de Dinamometria Manual obedecerão os aspectos a seguir:

7.2. O candidato deverá posicionar -se em pé, com afastamento lateral das pernas, os braços ao longo do corpo, o punho e antebraço em posição de pronação, segurando o dinamômetro na linha do antebraço.

7.3. O candidato, nesta posição, deverá realizar a maior tensão possível de flexão dos dedos, com a preensão da barra móvel do dinamômetro entre os dedos e a base do polegar.

7.4. Não será permitido nenhuma movimentação do cotovelo e punho.

7.5. O candidato terá três tentativas sendo estas de contração máxima, que devem ser realizadas de forma alternada, em cada uma das mãos, tendo como resultado a soma de ambas as mãos.

7.6. O índice mínimo exigido para a aprovação é :

Masculino = 80 kgf

Feminino = 60 kgf

8. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS

- 8.1. Caberá ao Coordenador Local dos Testes decidir sobre quaisquer imprevistos ocorridos durante a sua execução.
- 8.2. Os Testes serão todos aplicados por profissionais de Educação Física.
- 8.3. Caberá ao candidato(a) o conhecimento e execução de todos os testes relacionados neste informativo ; Não serão aceitas qualquer alegação de desconhecimento dos aspectos exigidos.
- 8.4. Os casos omissos serão resolvidos pela Coordenação Geral dos Testes de Aptidão Física.
- 8.5. O resultado final dos Testes de Aptidão Física será informado ao candidato ao término da realização dos mesmos.
- 8.6. Os recursos serão aceitos até 24 horas após a aplicação dos Testes de Aptidão Física, devendo ser protocolados junto a Copel no mesmo endereço do telegrama de convocação; Os recursos encaminhados após esse prazo não serão acolhidos.
- 8.7. Os candidatos considerados APTOS para o desempenho do cargo serão convocados, para preenchimento das vagas existentes, obedecida a ordem de classificação nas provas escritas de conhecimento, por meio de telegrama com aviso de recebimento.
- 8.8. Os resultados dos testes terão validade de 90 (noventa) dias, findos os quais, os candidatos que forem convocados para novas vagas deverão realizar novamente os testes, seguindo os mesmos procedimentos.

Companhia Paranaense de Energia - COPEL