



GRUPO HOSPITALAR CONCEIÇÃO
HOSPITAL N.S. DA CONCEIÇÃO S.A. (Matriz) CNPJ 92.787.118/0001-20 - Av. Francisco Trein, 596 F.(51) 3357.2000 - Porto Alegre - RS - CEP. 91350-200
HOSPITAL CRIANÇA CONCEIÇÃO CNPJ 92.787.118/0004-72 - Rua Álvares Cabral, 653 F.(51) 3357.2000 - Porto Alegre - RS - CEP. 91350-250
HOSPITAL CRISTO REDENTOR CNPJ 92.787.118/0003-91 - Rua Domingos Rubbo, 20 F.(51) 3357.4100 - Porto Alegre - RS - CEP. 91040-000
HOSPITAL FÊMINA CNPJ 92.787.118/0002-00 - Rua Mostardeiro, 17 F.(51) 3314.5200 - Porto Alegre - RS - CEP. 90430-001



Vinculados ao Ministério da Saúde - Decreto nº 99.244/90

**HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO S.A. (Matriz)
e suas Filiais, que compõem o chamado
GRUPO HOSPITALAR CONCEIÇÃO:**

Hospital Fêmina
Hospital Cristo Redentor
Hospital Criança Conceição
Unidade de Pronto Atendimento Zona Norte Moacyr Scliar
Unidade de Saúde Santíssima Trindade
Unidade de Saúde Parque dos Maias
Unidade de Saúde Nossa Senhora Aparecida
Unidade de Saúde Jardim Leopoldina
Unidade de Saúde Floresta
Unidade de Saúde Divina Providencia
Unidade de Saúde Costa e Silva
Unidade de Saúde COINMA
Unidade de Saúde Barão de Bagé
Centro de Educação Tecnol. e Pesquisa em Saúde - CETPS
Centro de Atenção Psicossocial I - Infantil
Unidade de Saúde SESC
Centro de Atenção Psicossocial II - Adulto
Unidade de Saúde Conceição
Unidade de Saúde Jardim Itú
Centro de Atenção Psicossocial III - Álcool e Drogas

Concurso Público Nº 03/2018

Edital de Abertura - Nº 01/2018



Realização: MS Concursos

GRUPO HOSPITALAR CONCEIÇÃO – GHC**CONCURSO PÚBLICO N° 03/2018**

A Empresa Hospital Nossa Senhora da Conceição S.A. (Matriz) e suas Filiais que compõem o chamado Grupo Hospitalar Conceição – GHC, tornam público, por este Edital, que realizarão Concurso Público destinado à formação de Cadastro de Reserva, de candidatos aprovados para os cargos do seu quadro de pessoal, relacionados no item 1.1.1, para admissão pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, ou Regime Jurídico vigente na data de admissão, sob a coordenação técnico-administrativa da Empresa MSCONCURSOS. O Concurso Público reger-se-á nos termos da legislação vigente e pelas normas contidas neste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.10 Concurso Público será composto de Prova Teórico-objetiva, de caráter eliminatório e classificatório, para todos os cargos deste Edital.

1.1.1 DO QUADRO DEMONSTRATIVO

CARGOS	Nível escolar mínimo	Cadastro de Reserva	Carga horária mensal	Regime de trabalho	Salário Básico Mensal R\$.	Gratificação Mensal (70%) R\$.	Dedicação Exclusiva	Adicional de Insalubridade	Remuneração Mensal R\$.
MÉDICO (ALERGIA E IMUNOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (ANESTESIOLOGIA).	Superior	C.R.	120h	Plantonista	5.511,60	3.858,12	-	1.144,80	10.514,52
			150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
MÉDICO (ANESTESIOLOGIA - CARDIOVACULAR).	Superior	C.R.	120h	Plantonista	5.511,60	3.858,12	-	1.144,80	10.514,52
			150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
MÉDICO (ANESTESIOLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	120h	Plantonista	5.511,60	3.858,12	-	1.144,80	10.514,52
			150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
MÉDICO (CARDIOLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO(CIRURGIA DO TRAUMA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (CIRURGIA GERAL).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38

CARGOS	Nível escolar mínimo	Cadastro de Reserva	Carga horária mensal	Regime de trabalho	Salário Básico Mensal R\$.	Gratificação Mensal (70%) R\$.	Dedicação Exclusiva	Adicional de Insalubridade	Remuneração Mensal R\$.
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (CIRURGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (CIRURGIA PLÁSTICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (CIRURGIA VASCULAR).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (COLOPROCTOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (ENDOCRINOLOGIA E METABOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (ENDOCRINOLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (ENDOSCOPIA DIGESTIVA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (GASTROENTEROLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (GASTROENTEROLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00

CARGOS	Nível escolar mínimo	Cadastro de Reserva	Carga horária mensal	Regime de trabalho	Salário Básico Mensal R\$.	Gratificação Mensal (70%) R\$.	Dedicação Exclusiva	Adicional de Insalubridade	Remuneração Mensal R\$.
MÉDICO (HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA – TRANSPLANTE DE MEDULA ÓSSEA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (HEMODINÂMICA E CARDIOLOGIA INTERVENSIONISTA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (INFECTOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (MASTOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (MEDICINA DO ADOLESCENTE).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (MEDICINA DO TRABALHO).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (MEDICINA FÍSICA E REABILITAÇÃO).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (MEDICINA INTENSIVA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (MEDICINA INTENSIVA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00

CARGOS	Nível escolar mínimo	Cadastro de Reserva	Carga horária mensal	Regime de trabalho	Salário Básico Mensal R\$.	Gratificação Mensal (70%) R\$.	Dedicação Exclusiva	Adicional de Insalubridade	Remuneração Mensal R\$.
MÉDICO (NEFROLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (NEFROLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (NEONATOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (NEUROCIRURGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (NEUROCIRURGIA - COLUNA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (NEUROLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (NEUROLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (NUTROLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (OFTALMOLOGIA – CÔRNEA - DOENÇAS EXTERNAS, LENTES DE CONTATO E TRANSPLANTE DE CÔRNEA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (OFTALMOLOGIA - GLAUCOMA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00

CARGOS	Nível escolar mínimo	Cadastro de Reserva	Carga horária mensal	Regime de trabalho	Salário Básico Mensal R\$.	Gratificação Mensal (70%) R\$.	Dedicação Exclusiva	Adicional de Insalubridade	Remuneração Mensal R\$.
MÉDICO (OFTALMOLOGIA - PEDIATRIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (OFTALMOLOGIA - RETINA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (ONCOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (ONCOLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (OTORRINOLARINGOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (PATOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (PSIQUIATRIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (PSIQUIATRIA DA INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (RADIOLOGIA INTERVENCIONISTA)	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00

CARGOS	Nível escolar mínimo	Cadastro de Reserva	Carga horária mensal	Regime de trabalho	Salário Básico Mensal R\$.	Gratificação Mensal (70%) R\$.	Dedicação Exclusiva	Adicional de Insalubridade	Remuneração Mensal R\$.
MÉDICO (REUMATOLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (REUMATOLOGIA PEDIÁTRICA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (ULTRASSONOGRRAFIA)	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00
MÉDICO (UROLOGIA).	Superior	C.R.	150h	Plantonista	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			150h	Rotineiro	6.889,50	4.822,65	-	1.144,80	12.856,95
			180h	Rotineiro	8.267,40	5.787,18	-	1.144,80	15.199,38
			220h	Rotineiro	10.104,60	7.073,22	3.031,38	1.144,80	21.354,00

1.1.2 As atribuições e requisitos dos cargos encontram-se no Anexo I, sendo parte integrante deste Edital.

1.1.3 Os valores aqui expostos se referem à projeção de valores até à data anterior ao lançamento deste Edital, podendo ser alterados até o momento da admissão.

1.1.4 Para os cargos de MÉDICOS:

a) No momento da inscrição, o candidato escolherá somente a especialidade médica a que irá concorrer. A Carga Horária (120, 150h, 180h, 220h) e o Regime de Trabalho (plantonista ou rotineiro) serão informados no momento da convocação do candidato, de acordo com a necessidade do GHC.

b) A formação de cadastro de reserva, descrita no quadro 1.1.1, é de acordo com cada especialidade, não sendo obrigatoriedade do GHC chamar para todos os Regimes de Trabalho e para todas as cargas horárias sugeridas.

c) A carga horária mensal de 120h será disponibilizada apenas para os cargos de Médico Anestesiologistas no regime de trabalho de plantonistas, conforme necessidade do GHC.

d) Em qualquer das cargas horárias descritas (150h, 180h, 220h), já está incluído o Descanso Semanal Remunerado (DSR).

e) A remuneração mensal informada no quadro 1.1.1 consiste no somatório do Salário Básico Mensal + Gratificação Mensal de 70% + Adicional de Insalubridade (40% sobre 03 Salários Mínimos (nacional)) ou Adicional de Periculosidade nos casos previstos em lei. Tanto o Adicional de Insalubridade, quanto o Adicional de Periculosidade, além de não serem cumulativos, serão calculados no momento de admissão do candidato, de acordo com laudo do setor de Engenharia e Segurança do Trabalho.

f) O Adicional de Periculosidade não consta na remuneração mensal informada. Quando se fizer necessário aplicá-lo, consistirá em 30% sobre o Salário Básico, sendo que este não será cumulativo com o Adicional de Insalubridade, previsto no quadro do item 1.1.1.

g) No caso de Rotineiro de 220h, a dedicação é exclusiva e o candidato não poderá ter outro cargo público, para tanto, receberá também uma gratificação mensal de 30% sobre o Salário Básico.

1.2 DO CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

FASES	DATA PREVISTA*
DIVULGAÇÃO DO EXTRATO DO EDITAL. PUBLICAÇÃO DO EDITAL DE ABERTURA DO CONCURSO PÚBLICO.	25/04/2018.
PUBLICAÇÃO DO EDITAL DO CONCURSO PÚBLICO.	25/04/2018.
PERÍODO DE INSCRIÇÕES.	25/04/2018 a 03/06/2018.
PERÍODO DE SOLICITAÇÃO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO.	25/04/2018 a 01/05/2018.
ENVIO DE LAUDO MÉDICO.	25/04/2018 a 03/06/2018.
ENVIO DE TÍTULOS.	25/04/2018 a 03/06/2018.
DIVULGAÇÃO DO RESULTADO DE SOLICITAÇÃO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO.	22/05/2018.
PERÍODO RECURSAL SOBRE O INDEFERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO.	23 e 24/05/2018.
DIVULGAÇÃO DO PROGRAMA DAS PROVAS TEÓRICO-OBJETIVAS.	24/05/2018.
DIVULGAÇÃO DO RESULTADO DE RECURSO SOBRE O INDEFERIMENTO DE ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO.	29/05/2018.
ÚLTIMO DIA PARA PAGAMENTO DAS INSCRIÇÕES.	04/06/2018.
DIVULGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES DEFERIDAS E INDEFERIDAS.	07/06/2018.
PERÍODO RECURSAL SOBRE AS INSCRIÇÕES INDEFERIDAS.	08 e 09/06/2018.
DIVULGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES DEFERIDAS APÓS RECURSOS.	22/06/2018.
DIVULGAÇÃO DOS LOCAIS DA PROVA OBJETIVA.	22/06/2018.
REALIZAÇÃO DA PROVA OBJETIVA.	01/07/2018.
DIVULGAÇÃO DO GABARITO PRELIMINAR.	03/07/2018.
PERÍODO RECURSAL SOBRE O GABARITO PRELIMINAR.	04 e 05/07/2018.
DIVULGAÇÃO DO GABARITO DEFINITIVO.	06/08/2018.
DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA OBJETIVA.	06/08/2018.
PERÍODO RECURSAL SOBRE RESULTADO PRELIMINAR DA PROVA OBJETIVA.	07 e 08/08/2018.
DIVULGAÇÃO DO RESULTADO DEFINITIVO DA PROVA OBJETIVA.	29/08/2018.
DIVULGAÇÃO DA CLASSIFICAÇÃO PRELIMINAR.	30/08/2018.
PERÍODO RECURSAL SOBRE A CLASSIFICAÇÃO PRELIMINAR.	31/08 e 01/09/2018.
PUBLICAÇÃO DA CLASSIFICAÇÃO DEFINITIVA.	06/09/2018.
PUBLICAÇÃO DA HOMOLOGAÇÃO DO CONCURSO PÚBLICO.	06/09/2018.

Obs.: Todas as publicações serão divulgadas até às 23h59min, da data estipulada neste Cronograma de Execução, no site www.msconcursos.com.br.

1.2.10 Cronograma de Execução do Concurso Público poderá ser alterado pela Empresa MSONCURSOS a qualquer momento, havendo justificadas razões, sem que caibam aos interessados qualquer direito de se opor, ou algo a reivindicar em razão de alguma alteração. Ocorrendo mudanças, as mesmas serão publicadas.

1.3 DO QUADRO DE REALIZAÇÃO DE PROVAS**Data provável: Conforme Cronograma de Execução.****Cargos: Médicos.****1.4 DO ATENDIMENTO AO CANDIDATO**

1.4.1 Em caso de dúvidas sobre este Concurso Público, o candidato poderá entrar em contato com a Empresa MSONCURSOS, de segunda a sexta-feira, das 9h30min às 12h30min e das 14h às 18h (horário de Brasília), através do telefone (67) 3253-6683, ou do e-mail at-ghc3@msconcursos.com.br

2. DO PREENCHIMENTO DAS VAGAS**2.1 DAS VAGAS E DA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA**

2.1.1 Este Concurso Público terá validade de 2 (dois) anos, a contar da publicação dos respectivos resultados finais no Diário Oficial da União (DOU), podendo ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério da Diretoria do GHC.

2.1.2 Os candidatos aprovados neste Concurso Público formarão um cadastro de reserva de candidatos, cuja admissão estará condicionada à liberação e/ou à criação futura de vagas no prazo de validade deste Concurso Público.

2.1.3 A utilização do cadastro de reserva obedecerá, rigorosamente, a ordem de classificação final publicada no Diário Oficial da União (DOU), respeitado o preenchimento legal por acesso universal ou por cotas.

2.2.1 À Pessoa com Deficiência (PCD) que pretenda fazer uso das prerrogativas que lhe são facultadas no inciso VIII, do art. 37, da Constituição Federal; Lei nº 7.853, de 24 de outubro de 1989, regulamentada pelo Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004, é assegurado o direito de inscrição para os cargos deste Edital, cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência que possui.

2.2.2 Ser-lhe-á reservado o mínimo percentual de 05% (cinco por cento) das vagas que vierem a surgir, de acordo com o cargo, no decorrer da validade deste Concurso Público, desde que hajam candidatos aprovados nesta condição.

2.2.3 Na hipótese da não existência ou de término do cadastro de aprovados pela cota de Pessoa com Deficiência, as vagas remanescentes serão revertidas para os demais candidatos qualificados no certame, observada a respectiva ordem de classificação.

2.2.4 A Pessoa com Deficiência (PCD) que se enquadrar na legislação conforme subitem 2.2.1, participará do Concurso Público em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios de aprovação, ao dia, horário, local de aplicação das mesmas, e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos.

2.2.5 Quando do preenchimento da inscrição, o candidato deverá declarar a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, comprovando-a por meio de laudo médico.

2.2.5.1 A data de emissão do laudo deve ser a partir do dia **24/04/2017** (até 01 ano antes da publicação deste edital).

2.2.5.2 O laudo médico que comprove a deficiência do candidato deverá:

- a) Ter sido expedido no prazo de, no máximo, um ano antes da publicação deste Edital;
- b) Conter a assinatura do médico, carimbo e seu número de registro no Conselho Regional de Medicina;
- c) Especificar o grau ou o nível da deficiência;
- d) Atender a todos os requisitos indicados no modelo Anexo II – Modelo de Laudo Médico;
- e) Nos laudos médicos relativos à deficiência auditiva, deverá constar claramente a descrição dos grupos de frequência auditiva comprometida;

f) Nos laudos médicos relativos à deficiência visual, deverá constar claramente a acuidade visual com a melhor correção, bem como a apresentação de campimetria visual;

g) Nos laudos médicos de encurtamento de membro inferior, deverá ser encaminhado laudo de escanometria.

2.2.6 O envio do laudo médico será unicamente via internet, pelo site **www.msconcursos.com.br**, conforme Cronograma de Execução.

2.2.6.1 Para o envio do laudo médico, os candidatos deverão clicar no campo próprio e encaminhar, em “**PDF**”, o documento escaneado em um único arquivo. Não será possível enviar arquivo de outra forma que não seja em **PDF**.

2.2.6.2 Os documentos poderão ser postados somente até às **23h59min** (vinte e três horas e cinquenta e nove minutos), horário de Brasília, do último dia previsto no período de entrega, constante no Cronograma de Execução.

2.2.7 Não será homologada a inscrição, na condição de Pessoa com Deficiência, do candidato que descumprir quaisquer das exigências constantes neste Edital.

2.2.7.1 A inobservância do disposto no subitem 2.2.5.2 acarretará a perda do direito ao pleito às vagas, reservadas aos candidatos em tal condição e o não atendimento às condições especiais que indicar.

2.2.7.1.1 Não será aceito laudo médico:

a) Do candidato que não enviar conforme subitem 2.2.6;

b) De arquivos corrompidos;

c) Documentos ilegíveis e/ou com rasuras;

d) Em desacordo com este Edital.

2.2.7.2 Os laudos médicos terão valor somente para este Concurso Público, não sendo devolvidos aos candidatos.

2.2.7.3 No período de homologação, os laudos não serão avaliados em sua particularidade, sendo assim, os candidatos com deficiência serão submetidos às perícias específicas, conforme subitem 2.2.7.7, quando convocados.

2.2.7.4 O fornecimento do laudo é de responsabilidade exclusiva do candidato. A Empresa MSONCURSOS e o GHC não se responsabilizam por falhas de computadores, congestionamento de linhas ou outros fatores de ordem técnica.

2.2.7.5 O candidato com deficiência que não declarar essa condição, por ocasião da inscrição, não poderá, posteriormente, interpor recurso em favor de sua situação.

2.2.7.6 Os candidatos inscritos e aprovados, com o resultado final homologado pela cota de Pessoa com Deficiência, além de figurarem na lista por acesso Universal, terão seus nomes publicados em lista à parte, com ordenamento da classificação obtida pela cota PCD.

2.2.7.7 Se aprovadas e classificadas, as pessoas com deficiência, no ato da convocação, por ocasião da etapa de avaliação médica, serão submetidas às perícias específicas, de responsabilidade do GHC, a fim de verificar a efetiva existência da deficiência declarada no ato da inscrição, seu enquadramento e sua compatibilidade com o exercício das atribuições do cargo.

2.2.7.8 Os candidatos deverão comparecer ao exame admissional munidos com laudo médico atualizado, que ateste a espécie e o grau, ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como a provável causa da deficiência, com data de emissão de, no máximo, 90 (noventa) dias da data de convocação.

2.2.7.8.1 O candidato que, após avaliação médica, não tiver comprovada a sua deficiência, conforme legislação específica, deixará de concorrer às vagas destinadas a este fim e poderá vir a ser convocado pela classificação universal, observada, rigorosamente, a ordem de classificação.

2.2.7.8.2 O candidato que, quando convocado para a realização da avaliação a que se refere o subitem 2.2.7.7 não comparecer, será incluído, uma única vez, em final de cadastro. Se a segunda convocação, não atender ao disposto deste Edital, o candidato será excluído do Concurso Público.

2.2.7.9 A deficiência deverá permitir o pleno desempenho do cargo, em todas as suas atividades, consoante laudo médico.

2.2.7.10 O grau de deficiência do candidato não poderá ser invocado como causa de aposentadoria por invalidez.

2.3 DA RESERVA DE VAGAS PARA NEGROS

2.3.1 Em conformidade com a Lei Federal nº 12.990/2014, fica assegurada à Pessoa Negra, inscrita e aprovada com o resultado final homologado, a reserva de 20% (vinte por cento) das vagas que vierem a surgir, por cargo, no decorrer da validade deste Concurso Público.

2.3.2 É considerada Pessoa Negra aquela que assim se declarar, expressamente, identificada como de cor preta, ou parda da raça, conforme o quesito cor, ou raça utilizados pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

2.3.3 Para efeitos deste Concurso Público, não se fará distinção entre pessoas pretas e pardas, através de autodeclaração firmada.

2.3.4 Os candidatos devem informar que são negros através de preenchimento desta opção na ficha de inscrição. As informações fornecidas pelos candidatos são de sua responsabilidade e ficarão nos registros cadastrais de ingresso.

2.3.5 O candidato negro que não declarar essa condição, por ocasião da inscrição, não poderá, posteriormente, interpor recurso em favor de sua situação.

2.3.6 Os candidatos negros participarão do Concurso Público em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao conteúdo da prova, à avaliação, aos critérios de aprovação, à pontuação e ao percentual de acertos mínimos.

2.3.7 Os candidatos inscritos e aprovados, com o resultado final homologado pela cota de Pessoa Negra, além de figurarem na lista por acesso Universal, terão seus nomes publicados em lista à parte, com ordenamento da classificação obtida pela cota de negros.

2.3.8 Os candidatos que figurarem na lista de aprovados homologada pelo acesso Universal e pela cota de Pessoa Negra, serão chamados uma única vez, conforme a melhor classificação obtida.

2.3.9 A observância do percentual de vagas, reservadas aos negros, dar-se-á durante todo o período de validade do Concurso Público e aplicar-se-á para todos os cargos oferecidos, desde que hajam candidatos aprovados nesta condição.

2.3.10 Na hipótese da não existência, ou de término do cadastro de aprovados pela Cota de Negros, as vagas remanescentes serão revertidas para os demais candidatos qualificados no certame, observada a respectiva ordem de classificação.

2.3.11 No ato da convocação, o candidato aprovado pela cota de Pessoa Negra, será submetido à verificação da condição declarada nos termos do subitem 2.3.2, deste Edital, a ser procedida segundo aferição da cor preta, ou parda, da pele do candidato.

2.3.12 O procedimento previsto no subitem 2.3.11, deste Edital, será realizado em data anterior à contratação, por meio da Comissão Especial de Políticas de Promoção e Igualdade Racial (CEPPIR), do GHC, que será realizada em data, horário e local a serem definidos, divulgados aos candidatos, no momento da sua apresentação para aceitação da vaga.

2.3.13 Conforme Lei nº 12.990, de 9 de junho de 2014, na hipótese de constatação de declaração falsa a que se refere o subitem 2.3.4, deste Edital, o candidato será eliminado do Concurso Público e, se houver sido contratado, ficará sujeito à anulação da sua admissão ao serviço, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

2.3.14 O candidato que, quando convocado para a realização da avaliação a que se refere o subitem 2.3.12, não comparecer, será incluído, uma única vez, em final de cadastro. Se a segunda convocação, não atender ao disposto deste Edital, o candidato será excluído do Concurso Público.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1 As inscrições realizar-se-ão, exclusivamente, por meio da *internet*, através do site **www.msconcursos.com.br**, no período estabelecido no Cronograma de Execução.

3.1.1 As inscrições poderão ser efetuadas somente até às **23h59min** (vinte e três horas e cinquenta e nove minutos), horário de Brasília, conforme data estabelecida no Cronograma de Execução.

3.2 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e aceitação irrestrita das normas e condições estabelecidas neste Edital e em seus Anexos, em relação às quais, o mesmo não poderá alegar desconhecimento.

3.3 As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo ser excluído deste Concurso Público, aquele que informá-las com dados incorretos, bem como aquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado após realização das provas e publicações pertinentes.

3.3.1 O candidato será responsável por qualquer erro ou omissão das informações prestadas no momento da inscrição.

3.4 Eventuais erros ocorridos no ato da inscrição, referentes a dados pessoais (exceto CPF) ou à escolha do cargo, poderão ser corrigidos pelo candidato antes do pagamento da taxa de inscrição.

3.5 Após o pagamento da inscrição, a retificação de dados pessoais deverá ser solicitada através do e-mail **retificacao-ghc@msconcursos.com.br**, até 2 (dois) dias após a publicação do resultado preliminar da prova objetiva.

3.6 A empresa MSONCURSOS não se responsabiliza pelos dados pessoais informados incorretamente e pela não solicitação da correção deles, conforme estabelecido no item anterior.

3.7 O candidato poderá fazer inscrição apenas para um cargo.

3.8 Não será devolvida, em hipótese alguma, a importância recolhida pelo candidato, referente à taxa de inscrição, ressalvados os casos de não realização, anulação ou cancelamento deste Concurso Público.

3.9 A inscrição do candidato será deferida somente após a Empresa MSONCURSOS receber a confirmação, pela instituição bancária, do respectivo pagamento.

3.10 Não será aceita a inscrição por fac-símile (fax), e-mail, via postal, condicional ou fora do período estabelecido.

3.11 Será cancelada a inscrição se for verificado, a qualquer tempo, o não atendimento a quaisquer dos requisitos aqui fixados.

3.12 Para realizar a inscrição, o candidato deverá:

- a) acessar o site: www.msconcursos.com.br;
- b) ler atentamente o Edital de Abertura e seus Anexos;
- c) preencher corretamente a ficha de inscrição;
- d) informar em campo próprio, o cargo para o qual deseja concorrer;
- e) imprimir o boleto bancário.

3.13 A taxa de inscrição poderá ser paga somente até a data estabelecida no Cronograma de Execução.

3.13.1 O pagamento da taxa de inscrição deverá ser efetuado nas Agências Bancárias, Agências dos Correios, Casas Lotéricas, Postos de Autoatendimento ou pela *Internet*, observado o horário para quitação, estabelecido pelo banco.

3.13.2 Não será aceito pagamento por meio de agendamento, banco postal, cheque, comprovante de depósito, transferência entre contas, ou qualquer outra forma de pagamento diferente da estabelecida neste Edital.

3.14 O candidato transgênero que desejar ser tratado pelo nome social durante a realização das provas e de qualquer outra fase presencial, deverá enviar, à EMPRESA MSONCURSOS, cópia simples do CPF e do documento de identidade, juntamente com declaração digitada e assinada pelo mesmo, autenticada em cartório, em que conste o nome social. Os documentos devem ser enviados, via Sedex, com A.R. (Aviso de Recebimento), à Av. Monte Castelo, 269 – Bairro Monte Castelo – Campo Grande/MS – CEP 79011-540.

4. DO VALOR DAS INSCRIÇÕES

4.1 A taxa de inscrição para todos os cargos é de R\$ 100,00.

4.1 DA ISENÇÃO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

4.1.1 Estará isento do pagamento da taxa de inscrição, conforme previsto no Decreto nº 6593/2008, o candidato que:

- a) estiver inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico), de que trata o Decreto n.º 6.135, de 26 de junho de 2007;
- b) for membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto n.º 6.135, de 2007.

4.1.2.1 Para solicitar a isenção, no ato da inscrição, no campo próprio, o candidato deverá:

- a) indicar o Número de Identificação Social (NIS), atribuído pelo CadÚnico;
- b) declarar que atende à condição estabelecida na alínea “b” do subitem 4.1.1.

4.1.3 A Empresa MCONCURSOS consultará o órgão gestor do CadÚnico para verificar a veracidade das informações prestadas pelo candidato.

4.1.4 As informações prestadas no requerimento de isenção serão de inteira responsabilidade do candidato, podendo responder este, a qualquer momento, por crime contra a fé pública, o que acarretará sua eliminação do Concurso Público, aplicando-se, ainda, o disposto no parágrafo único, do art. 10, do Decreto nº 83.936, de 6 de setembro de 1979.

4.1.5 Não será concedida isenção de pagamento de taxa de inscrição ao candidato que:

- a) omitir informações e/ou torná-las inverídicas;
- b) fraudar e/ou falsificar documentação;
- c) não observar a forma estabelecida no subitem 4.1.2.1 deste Edital.

4.1.6 Não será aceita solicitação de isenção de pagamento de valor de inscrição via postal, via fax ou via e-mail.

4.1.7 A relação dos pedidos de isenção deferidos, será divulgada em data prevista, no Cronograma de Execução.

4.1.8 Os candidatos que tiverem seus pedidos de isenção indeferidos, para efetivar a sua inscrição no Concurso Público, deverão acessar o site da Empresa MCONCURSOS (www.msconcursos.com.br) e imprimir o boleto bancário para pagamento, até o último dia previsto no Cronograma de Execução, conforme procedimentos descritos neste Edital.

4.1.9 O candidato que não tiver seu pedido de isenção deferido e que não efetuar o pagamento da taxa de inscrição, na forma e no prazo estabelecidos no subitem anterior, estará automaticamente excluído do Concurso Público.

4.1.10 Se o candidato receber isenção da taxa de inscrição, e já tiver efetuado pagamento do boleto bancário, antes do período previsto à divulgação do Resultado dos Pedidos de Isenção da Taxa de Inscrição, o valor pago, não será devolvido.

5. DA PROVA TEÓRICO-OBJETIVA, NECESSIDADES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DA PROVA

5.1 DA PROVA TEÓRICO-OBJETIVA

5.1.1 A Prova Teórico-objetiva, de cada cargo, será eliminatória e classificatória, constituída de 40 (quarenta) questões, elaboradas com base no Programa (Anexo IV, a ser publicado na data prevista no Cronograma de Execução) e no Quadro Demonstrativo de Provas a seguir:

QUADRO DEMONSTRATIVO DE PROVAS						
Cargo	Componentes da Prova	Número de Questões	Pontos por Questão	Número mínimo de acertos por Componente	Pontuação mínima para aprovação	Pontuação máxima
Todos	Língua Portuguesa.	07	2,50	01	60,00	100,00
	Políticas Públicas.	08	2,50	01		
	Informática.	05	2,50	01		
	Conhecimentos Específicos.	20	2,50	10		

5.1.2 As questões da Prova Teórico-objetiva serão de múltipla escolha, com 05 (cinco) alternativas (A, B, C, D e E), contendo 1 (uma) única resposta correta.

5.1.2.1 O candidato terá 03 (três) horas para a resolução da prova e o preenchimento do Cartão-resposta.

5.1.3 A Prova Teórico-objetiva para **todos** os cargos será realizada no Município de **PORTO ALEGRE/RS**.

5.1.3.1 A divulgação do dia, locais e horários específicos de aplicação das provas, será feita no site da Empresa MSONCURSOS (www.msconcursos.com.br), referido no Cronograma de Execução. É de inteira responsabilidade do candidato, a identificação correta do seu local de realização da prova e o comparecimento no horário determinado.

5.1.4 O ingresso na sala de provas será permitido somente aos candidatos com inscrição deferida, que apresentarem documento de identidade: Cédula de Identidade, Carteira expedida pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação, pelos Corpos de Bombeiros Militares, Órgãos fiscalizadores de exercício profissional, Conselho de Classe, Carteira de Trabalho e Previdência Social, Carteira Nacional de Habilitação - modelo novo, Passaporte (no prazo de validade), Carteira Funcional do Ministério Público.

5.1.4.1 O documento de identidade deverá estar em perfeitas condições de uso, inviolado e com foto que permita o reconhecimento do candidato.

5.1.4.2 Não serão aceitos como documentos de identidade: certidão de nascimento, CPF, título eleitoral, carteira de motorista (modelo antigo), carteira de estudante, carteira funcional sem valor de identidade. Não será aceita cópia do documento de identidade, ainda que autenticada, nem protocolo do documento.

5.1.4.3 Identificação especial: Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá:

a) apresentar documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial com data de expedição de, no máximo, 15 (quinze) dias antecedentes à data de realização das provas;

b) preencher formulário de identificação especial, compreendendo coleta de dados e de assinaturas;

c) permitir ser fotografado pela equipe responsável local, utilizando-se da foto somente para fins de identificação nesse certame;

5.1.4.3.1 Não será permitido realizar a prova e/ou não terá corrigido o Cartão-resposta do candidato que descumprir quaisquer dos procedimentos determinados acima.

5.1.4.3.2 A identificação especial será exigida, também, ao candidato cujo documento de identificação apresentar dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador; e no caso, documento de identidade que estiver violado, ou com sinais de violação.

5.1.4.3.3 A identificação especial será julgada pela Comissão do Concurso. Se, a qualquer tempo, for constatado, por meio eletrônico, estatístico, visual, grafológico ou por investigação policial, ter o candidato se utilizado de processo ilícito, sua(s) prova(s) ser(ão) anulada(s) e ele será automaticamente eliminado do Concurso Público.

5.1.5 Por ocasião da realização das provas, o candidato que não apresentar documento de identificação original, ou que a identificação especial não seja favorável, poderá ser eliminado automaticamente do Concurso Público, em qualquer etapa.

5.1.6 Não será permitida a realização da prova aos candidatos, cuja inscrição, não estiver deferida.

5.1.7 Os candidatos com diagnóstico de doença infecciosa/contagiosa, no dia de realização das provas, deverão apresentar atestado de liberação do médico para a Comissão de Concursos, responsável do seu

- local de prova, atestando que podem frequentar lugares públicos e os cuidados a serem tomados durante a realização da Prova.
- 5.1.8 O candidato deverá comparecer ao local designado, com antecedência mínima de 01 hora, munido de documento de identidade, caneta esferográfica, com tinta de cor azul ou preta.
- 5.1.9 Não será permitida a entrada no prédio da realização das provas ao candidato que se apresentar após o fechamento dos portões, que ocorrerá conforme horário divulgado no Edital de Data, Hora e Local. Após esse horário, o mesmo só poderá ingressar na sala de provas se acompanhado por fiscal da coordenação.
- 5.1.9.1 Em hipótese alguma haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado, tampouco será aplicada prova fora do local e horário designado por Edital.
- 5.1.10 Ao entrar na sala de realização da prova, o candidato não poderá manusear, ou consultar, nenhum tipo de material.
- 5.1.11 Não será permitido ao candidato, realizar a prova, portando arma, usando óculos escuros (exceto para correção visual, ou fotofobia, desde que informe no ato da inscrição), ou ainda, portando aparelhos eletrônicos, qualquer tipo de relógios, chaves, acessórios que cubram o rosto, a cabeça, ou parte desta.
- 5.1.11.1 Caso o candidato porte algum dos itens mencionados anteriormente, antes do início das provas deverá acomodá-lo(s) embaixo de sua cadeira, sob sua guarda e responsabilidade, mantendo o(s) aparelho(s) eletrônico(s) desligado(s), sob pena de ser eliminado deste Concurso Público.
- 5.1.11.2 O candidato que utilizar prótese auditiva, terá o direito de usá-la, somente até o momento da leitura das instruções/orientações. Para a realização da prova, deverá retirá-la.
- 5.1.11.3 É responsabilidade do candidato informar ao fiscal de sala o uso da prótese auditiva. O candidato que estiver utilizando o aparelho durante a realização da Prova, sem autorização da Coordenação, será eliminado do Concurso Público.
- 5.1.12 É garantida a liberdade religiosa dos candidatos inscritos neste Concurso Público. Todavia, em razão dos procedimentos de segurança previstos neste edital, previamente ao início da prova, àqueles que trajarem vestimentas que restrinjam a visualização das orelhas ou da parte superior da cabeça serão solicitados a se dirigirem ao local a ser indicado pela Coordenação da Empresa MCONCURSOS, no qual, com a devida reserva, passarão por procedimento de vistoria por fiscais de sexo masculino ou feminino, conforme o caso, de modo a respeitar a intimidade do candidato e garantir a necessária segurança na aplicação das provas, sendo o fato registrado em ata.
- 5.1.13 Em cima da carteira, o candidato poderá ter somente caneta esferográfica, com tinta de cor azul ou preta e o documento de identidade.
- 5.1.14 Conforme itens constantes neste Edital, o candidato flagrado com algum objeto não permitido, durante a aplicação da prova, será excluído do concurso.
- 5.1.15 É responsabilidade do candidato a conferência de seus dados pessoais, em especial o nome, o número de inscrição, o número de seu documento de identificação e o cargo de sua opção, impressos no Cartão-resposta.
- 5.1.16 Ao receber o caderno de provas, é de responsabilidade do candidato ler atentamente as instruções, conferir o mesmo e verificar se o cargo em que se inscreveu, encontra-se devidamente identificado na capa deste.
- 5.1.17 O candidato receberá o caderno de provas com o número de questões determinado no subitem 5.1.1. Detectado qualquer divergência, deverá comunicar ao fiscal e solicitar novo documento, sendo de sua responsabilidade esta confirmação.
- 5.1.18 Nos casos de eventual falha de impressão, ou equívoco, na distribuição de prova e/ou Cartão-resposta, a Empresa MCONCURSOS tem a prerrogativa para entregar ao candidato o material reserva não personalizado eletronicamente, o que será registrado em ata de sala.
- 5.1.19 O controle e o aviso do horário são de responsabilidade do fiscal de sala.
- 5.1.20 O candidato poderá se retirar do local de realização das provas somente 1h (uma hora) após o seu início, levando o caderno de provas.
- 5.1.21 Tendo em vista o processo eletrônico de correção, não será utilizado processo de desidentificação de provas.
- 5.1.22 Ao concluir a Prova Objetiva, ou findar o tempo estabelecido para a sua realização, o candidato deverá entregar ao fiscal de sala o Cartão-resposta **ASSINADO**.

- 5.1.22.1 O preenchimento do Cartão-resposta é de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder de acordo com as instruções específicas contidas no mesmo, neste Edital e na capa da prova.
- 5.1.23 Em hipótese alguma haverá substituição do Cartão-resposta por erro, ou desatenção do candidato.
- 5.1.23.1 Não serão computadas as questões não assinaladas no Cartão-resposta e nem as questões que contiverem mais de uma resposta, emenda ou rasura, ainda que legível.
- 5.1.23.2 É vedado ao candidato amassar, molhar, dobrar, rasgar, ou de qualquer modo, danificar o seu Cartão-resposta.
- 5.1.24 Ao final da prova, os 03 (três) últimos candidatos deverão permanecer na sala até que o último candidato termine sua prova, devendo todos assinarem a Ata de Prova, atestando a idoneidade da fiscalização, retirando-se todos da sala, ao mesmo tempo.
- 5.1.25 Será excluído do Concurso Público o candidato que:
- a) Tornar-se culpado por incorreção ou descortesia com qualquer dos examinadores, executores, fiscais, ou autoridades presentes;
 - b) For surpreendido, em ato flagrante, durante a realização da prova, comunicando-se com outro candidato, bem como utilizar-se de consultas não permitidas, de celular, de relógio, ou de outro equipamento de qualquer natureza;
 - c) Utilizar-se de quaisquer recursos ilícitos ou fraudulentos, em qualquer etapa da realização do certame;
 - d) Ausentar-se da sala sem o acompanhamento do fiscal, antes de ter concluído a prova e entregue o Cartão-resposta;
 - e) Recusar-se a entregar, ou continuar a preencher o Cartão-resposta, ao término do tempo destinado para a sua realização;
 - f) Descumprir as instruções contidas no caderno de provas e na grade de respostas;
 - g) Não permitir ser submetido ao detector de metal (quando aplicável);
 - h) Não permitir a coleta de sua assinatura e/ou se recusar a realizar qualquer procedimento que tenha por objetivo comprovar a autenticidade de identidade e/ou de dados;
 - i) Fumar no ambiente de realização das provas;
 - j) Manter em seu poder e/ou usar os itens/acessórios citados no subitem 5.1.11;
 - k) For surpreendido com materiais com conteúdo de prova.
- 5.1.26 Para a segurança dos candidatos e a garantia da lisura do Concurso Público, a Empresa MSONCURSOS poderá usar detector de metais na entrada dos banheiros.
- 5.1.27 No dia de realização das provas, não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação das provas e/ou pelas autoridades presentes, informações referentes ao conteúdo das provas e/ou aos critérios de avaliação/classificação.
- 5.1.28 Em nenhum momento, durante a realização da prova, serão fornecidos para o candidato documentos, ou cópia de documentos, referente ao processo de aplicação de prova.
- 5.1.29 O Cronograma de Execução aponta a data provável de execução das provas, que poderá ser alterada por imperiosa necessidade, decidida pela Comissão de Concurso da Empresa MSONCURSOS e pelo GHC.
- 5.1.30 Não será permitido a permanência de acompanhante do candidato, ou de pessoas estranhas ao Concurso Público, nas dependências do local onde for aplicada a prova, exceto nos casos do subitem 2.2.8.2.
- 5.1.30.1 Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação das provas, em razão de afastamento do candidato da sala de provas.
- 5.1.31 A condição de saúde do candidato no dia da aplicação da prova será de sua exclusiva responsabilidade. Ocorrendo alguma situação de emergência, o candidato será encaminhado para atendimento médico, ou ao médico de sua confiança. A Equipe de Coordenação responsável pela aplicação das provas dará todo apoio que for necessário. Caso exista a necessidade do candidato se ausentar para atendimento médico, ou hospitalar, o mesmo não poderá retornar ao local de sua prova, sendo eliminado do Concurso Público.
- 5.1.32 A Empresa MSONCURSOS e o GHC não se responsabilizam por perdas de documento do candidato, extravios ou danos que ocorrerem.

5.1.33 Qualquer irregularidade detectada, ou situação inconveniente, durante a realização da prova, o candidato poderá solicitar que o coordenador da Empresa MSONCURSOS seja chamado para avaliação e resposta imediata. Qualquer manifestação posterior à aplicação da prova, não comunicada à coordenação da Empresa MSONCURSOS, não poderá ser considerada motivo para impugnação do processo, ou pedido de ressarcimento de despesas.

5.2 NECESSIDADES ESPECIAIS PARA REALIZAÇÃO DA PROVA

5.2.1º candidato, com deficiência, ou não, ao realizar a inscrição, deverá informar, no campo próprio, a condição especial de que necessita para a realização das provas, sendo facultado à MSONCURSOS o deferimento, ou indeferimento, do pedido.

5.2.2 As condições especiais de atendimento para o dia da prova, solicitadas pelo candidato, no ato da inscrição, serão analisadas e atendidas segundo critérios de viabilidade e razoabilidade. O candidato será comunicado, em caso do não atendimento da sua solicitação.

5.2.3 Ao realizar a inscrição, a candidata lactante que tiver necessidade de amamentar durante a realização das provas, deverá informar essa necessidade no campo próprio.

5.2.3.1 A criança deverá estar acompanhada de adulto responsável por sua guarda (familiar ou terceiro).

5.2.3.2 A candidata lactante que não levar acompanhante para a criança, não realizará a prova.

5.2.3.3 Nos horários previstos para amamentação, a candidata lactante poderá ausentar-se temporariamente da sala de prova, acompanhada de uma fiscal. Contudo, nesse caso, o tempo de prova não será estendido.

5.2.4 No momento da amamentação, ficarão presentes somente a candidata lactante, a criança e um fiscal, sendo vedada a permanência de quaisquer outras pessoas.

5.2.5 Ao preencher o formulário de inscrição, o candidato Sabatista deverá informar essa condição no campo específico.

5.2.5.1 O candidato que se declarar Sabatista, será convocado para comparecer ao local de prova no mesmo horário que os demais candidatos e ficará confinado em uma sala, aguardando o pôr do sol para iniciar a sua prova.

5.2.5.2 Não será concedido horário especial para realizar a prova ao candidato que NÃO se declarar Sabatista.

6. DOS RECURSOS

6.1 O prazo para interposição de recurso será de 2 (dois) dias, contados a partir da data seguinte a da publicação no site **www.msconcursos.com.br**, abordando o fato que lhe deu origem.

6.2 Admitir-se-á um único recurso por candidato e de forma individualizada, ou seja, um recurso para cada evento que lhe deu origem.

6.2.1 Não será analisado recurso **intempestivo**.

6.3 Para interpor recurso, o candidato deverá acessar a área do candidato no site **www.msconcursos.com.br**, em campo próprio, fundamentar as razões de seu recurso.

6.4. Quando da interposição de recurso contra o indeferimento de inscrição, o candidato deverá anexar cópia do boleto bancário e do comprovante do pagamento (LEGÍVEIS).

6.5. No caso de apresentação de texto e/ou doutrina em que se fundamenta seu recurso, o candidato deverá providenciar a devida cópia em formato PDF, de modo que permaneça legível e mantenha a devida integridade e anexar ao recurso.

6.6. Não será conhecido o recurso que:

a) não atender ao estipulado neste Edital;

b) for interposto por outro meio não especificado neste Edital.

6.7. O candidato que desejar apresentar recursos contra duas, ou mais questões da Prova Objetiva, deverá apresentar separadamente, um recurso para cada questão.

6.7.1. Não serão julgados recursos que abordarem duas, ou mais questões da Prova Objetiva, no mesmo formulário.

6.8. Em nenhuma hipótese, serão aceitos pedidos de revisão de recursos respondidos, nem de publicações definitivas, exceto no caso de erros materiais.

6.8.1. A banca examinadora é soberana no julgamento dos recursos, portanto, não caberá ao candidato, recorrer sobre decisões e respostas da mesma.

6.9. Poderão ocorrer alterações no gabarito e na classificação preliminares, após análise dos recursos interpostos.

6.10. A resposta do recurso estará disponível na área do candidato, em até 05 (cinco) dias úteis, após a publicação definitiva do evento que lhe deu origem.

7. DA AVALIAÇÃO E DA APROVAÇÃO

7.1 Da Prova Teórico-objetiva:

7.2 Para todos os cargos o valor total da Prova Teórico-objetiva será de 100 pontos, sendo que cada questão valerá 2,5 (dois vírgula cinco) pontos, conforme Quadro Demonstrativo de Provas.

7.3 Conforme Quadro Demonstrativo de Provas, será considerado aprovado o candidato que:

- a) não zerar em nenhum dos componentes da Prova Teórico-objetiva;
- b) alcançar o mínimo de 25 (vinte e cinco) pontos no componente de Conhecimentos Específicos;
- c) obtiver desempenho geral igual, ou superior, a 60 (sessenta) pontos, considerando a soma de pontos de todos os componentes da Prova Teórico-objetiva.

7.3.1 O candidato que não atender a qualquer dos critérios estabelecidos nas alíneas a), b) e c), estará automaticamente eliminado do Concurso Público.

7.4 A correção das Provas Teórico-objetivas será efetuada através de leitura óptica do Cartão-resposta do candidato.

8. DA CLASSIFICAÇÃO

8.1 A classificação observará a ordem numérica decrescente, individualmente alcançada na Pontuação Final, atribuindo-se o primeiro lugar, ao candidato que obtiver a maior pontuação, e assim sucessivamente, de acordo com o cargo ao qual se inscreveu.

8.2 Serão publicadas três listas com a classificação dos candidatos aprovados: a primeira com todos os candidatos, a segunda com os candidatos aprovados na condição de Pessoa Com Deficiência e a terceira, com os candidatos negros.

9. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

9.1 Em caso de empate na classificação dos candidatos, serão observados, sucessivamente, os seguintes critérios:

- a) Ao candidato idoso, maior de sessenta (60) anos, conforme Lei Federal nº 10.741/2003, o primeiro critério de desempate será de idade, dando-se preferência ao de idade mais elevada, nos termos do art. 27, parágrafo único, da referida Lei;
- b) maior pontuação no Componente de Conhecimentos Específicos;
- c) maior pontuação no Componente de Políticas Públicas;
- d) maior pontuação no Componente de Língua Portuguesa;
- e) maior pontuação no Componente de Informática;
- f) maior idade.

9.2 Persistindo o empate entre os candidatos, depois de aplicados todos os critérios acima, os candidatos empatados serão ordenados de acordo com seu número de inscrição, de forma crescente, ou decrescente. Conforme o resultado do primeiro prêmio da extração da Loteria Federal imediatamente **posterior** ao dia da Prova Objetiva, e o desempate dar-se-á segundo os critérios a seguir:

- a) se a soma dos algarismos do número sorteado no primeiro prêmio da Loteria Federal for par, a ordem será a crescente;
- b) se a soma dos algarismos da Loteria Federal for ímpar, a ordem será a decrescente.

10. DA CONVOCAÇÃO DOS CANDIDATOS APROVADOS

10.1 A convocação oficial do candidato para o processo de contratação será realizada pelo GHC, quando do surgimento de vaga dentro da validade do Concurso Público, através de TELEGRAMA enviado ao endereço declarado pelo candidato no momento da inscrição, tendo este o prazo de 03 (três) dias úteis, contados a partir do dia subsequente ao envio da convocação e considerando os procedimentos das normas postais, para manifestar, por escrito, sua aceitação, através de Termo de Aceitação de Vaga.

10.1.1 O Grupo Hospitalar Conceição não tem obrigatoriedade de manter contato telefônico, nem por e-mail, com o candidato, sendo considerado, então, para fins legais e para contagem dos prazos, a data de envio do telegrama. A correspondência enviada ao endereço fornecido pelo candidato, presume-se entregue.

10.2 Os candidatos aprovados também poderão acompanhar o andamento das convocações através do link: [www.ghc.com.br/portalrh/ Gestão do Trabalho / Processo Seletivo Público/ Processos Seletivos em Andamento / Relatório Quantitativo de Convocações/ Download](http://www.ghc.com.br/portalrh/Gestao_do_Trabalho/Processo_Seletivo_Publico/Processos_Seletivos_em_Andamento/Relatorio_Quantitativo_de_Convocacoes/Download).

10.3 O Relatório Quantitativo de Convocações é atualizado sempre que ocorre convocação em qualquer cargo vigente, portanto também é considerado meio de comunicação aos candidatos.

10.4 É de responsabilidade exclusiva do candidato acompanhar a lista de chamados e manter atualizado o seu endereço. Qualquer alteração de cadastro deve ser realizada, pessoalmente ou por procuração, no setor de Recrutamento e Seleção da Gestão do Trabalho, Educação e Desenvolvimento do GHC, sito à Rua Francisco Trein, 596 (Centro Administrativo do GHC, 3º Andar), nesta capital.

10.5 O Grupo Hospitalar Conceição não se responsabilizará por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:

- a) endereço não atualizado;
- b) endereço de difícil acesso;
- c) correspondência devolvida pela ECT, por razões diversas;
- d) correspondência recebida por terceiros.

10.6 O candidato convocado para preenchimento de vaga temporária, que não comparecer no prazo estipulado, permanecerá na mesma ordem de classificação do respectivo Concurso Público, aguardando a possibilidade de convocação a uma vaga definitiva.

10.7 O candidato convocado para preenchimento de vaga definitiva, que vier a surgir no decorrer da validade deste Concurso Público, que não comparecer no prazo estipulado, passará automaticamente, uma única vez, para o final de cadastro do respectivo cargo para o qual está sendo convocado, e ocorrendo segunda chamada, se não houver comparecimento, será excluído do Concurso Público.

11. DO PROVIMENTO DOS CARGOS:

11.1 O GHC reserva-se ao direito de chamar os candidatos aprovados no Concurso Público, à medida de suas necessidades e dentro da validade do certame, de acordo com as respectivas ordens de classificação e formas de acesso: Universal, cotas de Pessoa com Deficiência, ou de Pessoa Negra.

11.2 A aprovação do candidato no Concurso Público não assegura o direito à admissão, apenas a sua expectativa.

11.3 Este Concurso Público destina-se à formação de cadastro de reserva para o preenchimento de vaga definitiva, no quadro de pessoal do GHC, no entanto, considerando o princípio da continuidade do serviço público, conforme necessidade deste e respeitando a ordem de classificação, os candidatos

aprovados, também poderão ser chamados para o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), por período não superior a 01 (um) ano.

11.4 O provimento dos cargos pode ocorrer para qualquer das unidades/filiais do Grupo Hospitalar Conceição.

11.4.1 De acordo com a necessidade Institucional e/ou do serviço, durante o processo de admissão, ou após ingresso, o candidato poderá ser remanejado para outro horário, área e/ou unidade/filial.

11.5 O GHC, neste Concurso Público, utilizará como critério para provimento dos cargos, através das cotas:

11.5.1 A cada 4 (quatro) candidatos chamados pela classificação geral, o próximo convocado será 01 (um) candidato aprovado na condição de Pessoa Negra, conforme ordem de classificação.

11.5.1.1 Em caso de não comparecimento, desistência de vaga, ou não comprovação dos requisitos exigidos para admissão, será convocado o candidato autodeclarado negro, posteriormente classificado.

11.5.2 A cada 10 (dez) candidatos chamados pela classificação geral, o próximo convocado será 01 (um) candidato aprovado na condição de Pessoa com Deficiência, conforme ordem de classificação.

11.5.2.1 Na forma do § 1º, do art. 93 da Lei 8.213, de 1991, a substituição de trabalhador com deficiência, ou de beneficiário reabilitado da Previdência Social do quadro de empregados do GHC, será realizada por candidato aprovado pela cota PCD, independente do disposto no item 11.5.2.

11.5.2.2 Em caso de não comparecimento, desistência de vaga, ou não comprovação dos requisitos exigidos para admissão, será convocado o candidato, posteriormente classificado, pela condição de PCD.

11.5.3 Não existindo candidatos aprovados pelas cotas de Pessoa com Deficiência, ou de Negros, considerando cada cargo, ou esgotado o respectivo cadastro, as vagas que vierem a surgir, no decorrer da validade do Concurso Público, serão preenchidas por candidatos classificados pelo acesso Universal.

11.6 Do Preenchimento das VAGAS DEFINITIVAS (CONTRATO POR PRAZO INDETERMINADO):

11.6.1 O candidato chamado para ocupar vaga definitiva tem, após assinatura do Termo de Aceitação de Vaga, o prazo de 05 (cinco) dias úteis para comprovar os requisitos ao cargo. Caso o mesmo não os satisfaça neste prazo, será incluído, uma única vez, no final de cadastro. Sendo a segunda convocação, o candidato é eliminado do Concurso Público.

11.6.2 O candidato chamado para ocupar vaga definitiva que comparecer ao setor de Recrutamento e Seleção, não aceitando a contratação na vaga oferecida, independente do motivo, poderá assinar, uma única vez, o Termo de Opção para Final de cadastro.

11.6.2.1 O prazo para assinatura do Termo de Opção para Final de Cadastro é de até 05 (cinco) dias úteis, contados a partir do dia subsequente à assinatura do Termo de Aceitação da Vaga.

11.6.3 O candidato convocado para preenchimento de vaga definitiva que não comparecer no prazo estipulado de 03 (três) dias úteis, contados a partir do dia subsequente ao envio da convocação (telegrama), passará, automaticamente, uma única vez, para o final de cadastro do respectivo cargo ao qual está sendo convocado, ocorrendo segunda chamada, se não houver comparecimento, será excluído do Concurso Público.

11.7 Do Preenchimento das VAGAS TEMPORÁRIAS (CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO):

11.7.1 O candidato poderá ser chamado para o preenchimento de vaga temporária (contrato por prazo determinado), por período não superior a 01 (um) ano, nos casos de necessidade de substituição de empregados em licença saúde, licença maternidade e demais licenças por período igual ou superior a 180 dias.

11.7.2 O candidato que aceitar – ou não – o preenchimento da vaga temporária, permanecerá na mesma classificação, na expectativa de convocação à vaga definitiva.

11.7.3 O candidato chamado para ocupar vaga temporária tem, após assinatura do Termo de Aceitação de Vaga Temporária, o prazo de 05 (cinco) dias úteis para comprovar os requisitos ao cargo. Caso o candidato não os satisfaça neste prazo, perde o direito à vaga temporária, mantendo-se na mesma ordem de classificação do respectivo Concurso Público.

11.7.4 Quando não aceitar essa contratação, deverá assinar, dentro do prazo de 05 (cinco) dias úteis contados a partir do comparecimento no setor de Recrutamento e Seleção, o Termo de Desistência específico para esse fim, mantendo-se na mesma ordem de classificação do respectivo Concurso Público.

11.7.5 O candidato convocado para preenchimento de vaga temporária que não comparecer no prazo estipulado de 03 (três) dias úteis, contados a partir do dia subsequente ao envio da convocação (telegrama), e considerando os procedimentos das normas postais, perderá o direito à vaga temporária, permanecendo na mesma ordem de classificação do respectivo Concurso Público, aguardando a possibilidade de convocação a uma vaga definitiva.

11.7.6 Caso ocorra o retorno do empregado afastado, antes da admissão do candidato chamado a ocupar vaga por prazo determinado, será verificada a existência de outra vaga temporária que possa ser ocupada, independente das suas características (local, ou turno de trabalho).

11.7.6.1 Não existindo vaga disponível no momento, o candidato ficará na expectativa de convocação à próxima vaga temporária que poderá vir a surgir, dentro do prazo de validade do Concurso Público e conforme necessidade institucional, permanecendo inalterada a sua classificação.

11.7.7 Ao GHC é reservado o direito, conforme necessidade institucional, de suspender e/ou cancelar a convocação e/ou processo de contratação à vaga.

11.7.8 O candidato que já foi contratado por período determinado pelo GHC, independentemente do cargo, e que teve seu contrato encerrado há menos de 24 (vinte e quatro) meses da convocação decorrente da aprovação neste Concurso Público, não poderá assumir outro contrato por prazo determinado.

11.7.9 Durante a vigência do contrato temporário, o candidato que vier a ser chamado para uma vaga definitiva tem até 03 (três) dias úteis contados a partir do dia subsequente ao envio da convocação (telegrama) para apresentar-se novamente ao Setor de Recrutamento e Seleção/GRH do GHC para realizar a aceitação de vaga disponível através do preenchimento do Termo de Aceitação de Vaga. Deverá providenciar, em até 05 (cinco) dias úteis após assinatura do referido documento, a entrega da carteira de trabalho (CTPS) e da aptidão no Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) atualizado. Após conclusão destas etapas e conforme prazos estabelecidos pelo Setor de Recrutamento e Seleção/GRH, o candidato deixará a vaga temporária e assumirá a vaga definitiva, respeitando a ordem de classificação geral e por cotas para Pessoas com Deficiência e Pessoas Negras.

12. DA ADMISSÃO

12.1 A admissão do candidato fica condicionada à satisfação e à comprovação dos requisitos necessários, e às seguintes condições:

- a) apresentar **exatamente** a habilitação específica descrita no Edital e atender à escolaridade e aos outros requisitos exigidos para o exercício do cargo, que deverão estar concluídos na data da convocação;
- b) ter sido aprovado neste Concurso Público e considerado apto nos exames médicos admissionais;
- c) ser brasileiro nato, naturalizado, ou gozar das prerrogativas no art. 12 da Constituição Federal;
- d) possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- e) atender, se o candidato participar pela cota PCD – Pessoa com Deficiência, às exigências da Lei 7853/89 e do Decreto nº 3298, de 20/12/1999; e se o candidato participar pela cota de Negros, às exigências dispostas no item 2.3 deste Edital.
- f) estar em gozo dos direitos civis e políticos;
- g) estar quite com o Serviço Militar Obrigatório, ou dele ter sido liberado, se do sexo masculino;
- h) ter situação regular perante a legislação eleitoral;
- i) possuir aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo a que concorre;
- j) comprovar a escolaridade de acordo com a exigência do cargo a que concorre, mediante apresentação de certificado, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação;
- k) possuir inscrição ativa no órgão fiscalizador do exercício profissional e quitação com suas obrigações perante ele, caso a ocupação/função assim exija em seus requisitos;
- l) observância do art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal e parecer nº GQ – 145 da Advocacia-Geral da União de 30/03/98, DOU de 03/01/98, referentes ao acúmulo de cargos públicos;
- m) a admissão do candidato fica condicionada ainda à observância do art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal, referente ao acúmulo de cargo, emprego ou funções públicas, abrangendo autarquias, fundações,

empresas públicas, sociedades de economia mista, suas subsidiárias, e sociedades controladas, direta ou indiretamente, pelo poder público, sendo vedada também, a percepção simultânea de proventos de aposentadoria, decorrentes do art. 40, ou dos art. 42 e 142, com a remuneração de cargo, emprego ou função pública, ressalvados os cargos acumuláveis na forma da Constituição Federal, os cargos eletivos e os cargos em comissão, declarados em lei, de livre nomeação e exoneração;

n) não ser aposentado por invalidez;

o) não haver tido relação empregatícia com o Grupo Hospitalar Conceição encerrado por um dos motivos capitulados no art. 482 da CLT;

p) a **comprovação de experiência** para os cargos em que é exigido tempo de serviço, será por meio de: apresentação da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) e/ou de publicação no Diário Oficial e/ou declaração do contratante, onde conste claramente, que o candidato exerceu as atividades previstas no edital, no tempo mínimo exigido, ou ainda, por meio de apresentação de contratos, juntamente com os respectivos recibos de pagamento comprobatórios de prestação de serviço no exercício da profissão, atividades requeridas e tempo mínimo exigido para os cargos.

q) comparecer ao Programa de Integração da Instituição, que ocorre conforme determinação do Grupo Hospitalar Conceição, em dias úteis, em horário comercial, das 08h às 17h, em datas previamente agendadas pela Gestão do Trabalho, Educação e Desenvolvimento, Setor de Recrutamento e Seleção do Grupo Hospitalar Conceição;

r) para os cargos em que é permitido o acúmulo com outro emprego público, conforme Legislação, o candidato não pode ter mais de 01 (um) vínculo federal, estadual ou municipal cadastrado no CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde). Caso possua, deve apresentar declaração de solicitação de exclusão de cadastro e o respectivo recebimento pela Instituição detentora do registro, a fim de comprovar a inexistência de mais de 01 (um) vínculo público.

s) não será aceito nenhum outro tipo de documento e/ou comprovante que não os enumerados neste Edital, sendo que o GHC, conforme necessidade, ainda pode solicitar documentos complementares para comprovação de requisitos.

12.2 Para fins de admissão o candidato deverá, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, após a assinatura do Termo de Aceitação da Vaga, **apresentar original e entregar cópia dos documentos descritos no Anexo III** – (que podem ser alterados, a qualquer momento, a critério do GHC) atualizados, em boas condições, e com frente e verso legíveis.

12.3 No ato da inscrição não serão solicitados comprovantes das exigências contidas nos subitens anteriores. No entanto, o candidato que não as apresentar em até 05 (cinco) dias úteis após a assinatura do Termo de Aceitação da Vaga, será incluído, uma única vez, no Final de Cadastro do respectivo cargo. Ocorrendo segunda chamada, não comprovando as exigências para assumir o cargo, o candidato será excluído do Concurso Público.

12.4 Para vagas por período determinado, o candidato tem o prazo de 05 (cinco) dias úteis, após a assinatura do Termo de Aceitação de Vaga Temporária, para comprovar às exigências do edital. Caso não satisfaça aos requisitos, perde o direito à vaga temporária, ficando na expectativa de convocação a uma vaga definitiva.

12.5 A admissão dos candidatos aprovados no Concurso Público dar-se-á conforme o Regime Jurídico vigente na data da admissão.

12.6 As atribuições dos contratados serão as constantes do Anexo I, deste Edital, complementadas pela lei de criação de cada cargo, que deverão ser integralmente cumpridas pelos mesmos. Tais atribuições podem ser alteradas a qualquer momento, a critério do GHC.

12.7 Será excluído do Concurso Público o candidato que fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata. A inexatidão das informações, irregularidades dos documentos, ou não comprovação dos mesmos no prazo solicitado pelo GHC, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do Concurso Público, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição.

13. DAS ATRIBUIÇÕES DOS EMPREGADOS DO GHC

13.1 Compreende a todos os empregados do GHC, dentro da rede de serviços e ações institucionais, as seguintes atribuições:

a) Elaborar parecer técnico; realizar atividades de ensino e pesquisa; realizar atividades de educação permanente; realizar consultorias e outras atividades afins.

- b) Fornecer atestados aos usuários, nas suas áreas de competência, sempre que necessário, ou por estes solicitados.
- c) Participar da execução dos projetos, convênios, contratos, termos de cooperação e outros celebrados e assumidos pelo GHC com instituições públicas e/ou privadas, dentro da sua jornada de trabalho.
- d) Fazer uso obrigatório dos EPIs (equipamentos de proteção individual) fornecidos para o desempenho de suas funções e realizar os exames periódicos, sob pena de serem aplicadas sanções disciplinares cabíveis.
- e) Responsabilizar-se por equipamentos e materiais fornecidos pelo GHC para o desempenho das suas funções, podendo vir a ser responsabilizado em caso de danos, ou prejuízos, causados por negligência e/ou imprudência.
- f) Cumprir a carga horária diária e mensal de trabalho, conforme contrato de emprego firmado.
- g) Desempenhar as atividades de trabalho conforme descrição dos cargos presentes no Anexo I. A descrição dos cargos pode sofrer alterações a qualquer momento, a critério do GHC.

13.2 Os empregados admitidos pelo GHC têm suas responsabilidades e direitos previstos na legislação, em convenções, acordos e dissídios coletivos, bem como nas normativas internas do GHC.

13.3 É dever dos empregados cumprir o disposto no Código de Ética e Conduta do Grupo Hospitalar Conceição.

13.4 Será devida indenização por aquele que, no exercício de atividade profissional, por negligência, imprudência, ou imperícia, causar a morte do paciente, agravar-lhe o mal, causar-lhe lesão, ou inabilitá-lo para o trabalho.

13.5 A adaptação dos contratados, admitidos às suas funções, ao ambiente de trabalho, bem como à Instituição, segundo suas políticas e normas, durante o período de experiência, previsto no Regime Celetista, é condição indispensável para a manutenção destes na respectiva ocupação, não existindo estabilidade no cargo por todo o período da relação.

14. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

14.1 Este Edital e todas as demais publicações legais serão divulgadas e disponibilizadas no site Empresa MSONCURSOS www.msconcursos.com.br.

14.2 A Empresa MSONCURSOS encaminha ao candidato e-mails meramente informativos, ao endereço eletrônico fornecido na ficha de inscrição, não isentando o candidato de buscar as informações nos locais informados no Edital. O site da Empresa MSONCURSOS, www.msconcursos.com.br, será fonte permanente de comunicação de avisos e editais.

14.3 As inscrições de que tratam este Edital implicam o conhecimento das presentes instruções por parte do candidato e seu compromisso tácito de aceitar as condições da sua realização.

14.4 O candidato terá até 2 (dois) dias úteis, após a divulgação das Justificativas para manutenção/alteração dos resultados, para manifestação ou questionamento dos pareceres publicados.

14.5 Será disponibilizada a consulta do Cartão-resposta no site da Empresa MSONCURSOS, www.msconcursos.com.br, mediante interposição de CPF e senha, no prazo de 30 dias, após a publicação das Notas Preliminares.

14.6 Os candidatos têm ciência que, por se tratar de um **Concurso Público**, os dados pessoais (nome e número de inscrição) e resultados também serão públicos.

14.7 GHC e a Empresa MSONCURSOS não se responsabilizam por quaisquer cursos, textos ou apostilas referentes a este Concurso Público.

14.8 De acordo com a necessidade, o GHC poderá realizar Concurso Público para a ocupação, no qual ainda exista cadastro de reserva, garantindo-se a prioridade de convocação dos candidatos pertencentes ao cadastro mais antigo, dentro do prazo de validade do mesmo.

14.9 Qualquer ação judicial decorrente deste Concurso Público deverá ser ajuizada no Foro da Comarca de Porto Alegre/RS, excluindo-se qualquer outro Foro.

14.10 O candidato deverá manter seu endereço atualizado perante a Empresa MSONCURSOS enquanto estiver participando do Concurso Público, e até a Classificação Final do Resultado das Provas Teórico-Objetivas. Após, os candidatos classificados deverão manter os dados de contato atualizados perante o

GHC. São de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização de seu endereço.

14.11 Não serão dadas, por telefone, informações a respeito de datas, locais e horários de realização das provas, nem de resultados, gabaritos, notas, classificação, convocações ou outras quaisquer relacionadas aos resultados provisórios ou finais das provas e do Concurso Público. O candidato deverá observar rigorosamente os editais e os comunicados a serem divulgados.

14.12 Todas as despesas referentes aos deslocamentos, hospedagem e alimentação dos candidatos correrão por sua própria conta, eximindo-se a Empresa MSONCURSOS e o GHC da responsabilidade por essas despesas e outras decorrentes, inclusive no caso de eventual reaplicação de provas.

14.13 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Concurso da Empresa MSONCURSOS em conjunto com a Comissão de Concursos do GHC.

14.14 A Empresa MSONCURSOS não fornecerá aos candidatos aprovados atestado, ou certificado de participação, ou classificação no Concurso Público.

15. ANEXOS

15.1 Integram este Edital, como se nele transcritos estivessem, os seguintes Anexos:

- a) Anexo I – REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES DE CARGOS;
- b) Anexo II – MODELO LAUDO MÉDICO PARA CANDIDATO QUE DESEJAR CONCORRER À RESERVA ESPECIAL DE VAGA PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA;
- c) Anexo III – RELAÇÃO DE DOCUMENTOS PARA ADMISSÃO.
- d) Anexo IV – PROGRAMA DAS PROVAS TEÓRICO-OBJETIVAS;

Porto Alegre, 24 de abril 2018.

Dra. Adriana Denise Acker
Diretora-Superintendente do Grupo Hospitalar Conceição

ANEXO I – REQUISITOS E ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS**MÉDICO (ALERGIA E IMUNOLOGIA)****Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Alergia e Imunologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Alergia e Imunologia, fornecido pela Associação Brasileira de Alergia e Imunologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos (adulto e pediátrico), tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ANESTESIOLOGIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação;
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Anestesiologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Anestesiologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Anestesiologia.
- Registro no CREMERS.
-

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compôr comissões institucionais na área da saúde.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ANESTESIOLOGIA - CARDIOVASCULAR)
<p>Requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação; • Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Anestesiologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Anestesiologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Anestesiologia. • Registro no CREMERS. • Experiência comprovada de 6 (seis) meses como Anestesiologista em procedimentos Cardiovasculares. •
<p>Descrição Sintética:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde. • Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas. • Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica. • Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação. • Realizar procedimentos de anestesia cardiovascular, tais como: circulação extracorpórea; suporte mecânico à circulação; marcapasso e cardioversão; anestesia no laboratório de hemodinâmica; anestesia para cirurgia vascular; proteção miocárdica; anestesia no cardiopata para cirurgia não-cardíaca; anestesia para cirurgia cardíaca em cardiopatias congênitas, revascularização do miocárdio, cirurgia valvares, aneurismectomia e traumatismo cardíaco. • Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes. • Realizar atendimento em todas as unidades do GHC. • Compôr comissões institucionais na área da saúde. • Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição. • Supervisionar residentes e estagiários. • Realizar atividades de ensino e pesquisa. • Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ANESTESIOLOGIA PEDIÁTRICA)
<p>Requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação. • Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Anestesiologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Anestesiologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Anestesiologia. • Certificado de conclusão de Especialização em Anestesiologia Pediátrica com duração de 1 (um) ano. • Registro no CREMERS. •
<p>Descrição Sintética:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde. • Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas. • Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica. • Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação. • Compôr Comissões Institucionais na área da saúde. • Anestesiariar pacientes para cirurgia. • Controlar e avaliar sinais vitais do paciente. • Monitorar pacientes na sala de recuperação. • Transportar pacientes para áreas de diagnóstico, terapias ou UTIs no GHC. • Executar demais atividades qualificadas na área de Anestesiologia Pediátrica. • Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.

- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (CARDIOLOGIA PEDIÁTRICA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Cardiologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Cardiologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Cardiologia; ou Título de Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.
- Certificado de Área de Atuação em Cardiologia Pediátrica, fornecido pelo Convênio - Sociedade Brasileira de Cardiologia/Sociedade Brasileira de Pediatria.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Coordenar, supervisionar, prestar assistência cardiológica, diagnosticar e tratar doenças de pacientes pediátricos.
- Executar atividades qualificadas em cardiologia, com ênfase em cardiologia pediátrica, como eletrocardiografia e ecocardiografia pediátrica.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (CIRURGIA DO TRAUMA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 1 (um) ano em Cirurgia Geral em serviço reconhecido pelo CNRM; ou Título de Especialista em Cirurgia Geral, fornecido pelo Colégio Brasileiro de Cirurgiões.
- Certificado de Área de Atuação em Cirurgia do Trauma, fornecido pelo Colégio Brasileiro de Cirurgiões.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Atender pacientes externos e internos que apresentam problemas relacionados com o trauma (lesões do tórax, abdômen, extremidades, pescoço, comprometimento do sistema respiratório, digestivo e circulatório).
- Atender pacientes em consultas eletivas no ambulatório do hospital.

- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (CIRURGIA GERAL)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Cirurgia Geral em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Cirurgia Geral, fornecido pelo Colégio Brasileiro de Cirurgiões.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.
- Prestar assistência médico-cirúrgica e preventiva.
- Acompanhar atos pós-operatórios e pós-altas.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (CIRURGIA PEDIÁTRICA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Cirurgia Pediátrica em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Cirurgia Pediátrica, fornecido pela Sociedade Brasileira de Cirurgia Pediátrica.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.
- Prestar assistência médico-cirúrgica e preventiva.
- Executar atividades qualificadas na área de cirurgia pediátrica com ênfase à cirurgia neonatal, cirurgia oncológica, cirurgia geral pediátrica, endoscopia, videolaparoscopia e urologia pediátrica.

- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (CIRURGIA PLÁSTICA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Cirurgia Plástica em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Cirurgia Plástica, fornecido pela Sociedade Brasileira de Cirurgia Plástica.
- Registro do CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar cirurgias plásticas eletivas e de urgência.
- Atender a Unidade de Queimados e pacientes internados para cirurgia plástica.
- Avaliar e acompanhar pacientes.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (CIRURGIA VASCULAR)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Cirurgia Vascular em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título Especialista em Cirurgia Vascular, fornecido pela Sociedade Brasileira de Angiologia e Cirurgia Vascular.
- Registro no CREMERS.
- Experiência comprovada de 6 (seis) meses como Médico em Ecografia Vascular com Doppler.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Prestar assistência médico-cirúrgica e preventiva, a nível ambulatorial e de pacientes internados.
- Diagnosticar e tratar doenças na área da Angiologia e da Cirurgia Vascular periférica.
- Realizar ecografia vascular com doppler.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (COLOPROCTOLOGIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Coloproctologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título Especialista em Coloproctologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Coloproctologia.• Registro no CREMERS.
Descrição sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Prestar assistência médico-cirúrgico e preventiva.• Tratar doenças na área de coloproctologia.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ENDOCRINOLOGIA E METABOLOGIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Endocrinologia e Metabologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Endocrinologia e Metabologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Endocrinologia e Metabologia.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.• Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.• Prestar atendimento ambulatorial e hospitalização a pacientes com doenças endócrinas e patologias clínicas associadas.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ENDOCRINOLOGIA PEDIÁTRICA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 1 (um) ano em Endocrinologia e Metabologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Residência Médica de 1 (um) ano em Endocrinologia Pediátrica em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Endocrinologia e Metabologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Endocrinologia e Metabologia.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar atendimento pediátrico ambulatorial e hospitalar a pacientes com doenças endócrinas e patologias clínicas associadas.• Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ENDOSCOPIA DIGESTIVA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Gastroenterologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Residência Médica de 2 (dois) anos em Endoscopia Digestiva em serviço reconhecido pela CNRM.• Título de Especialista em Endoscopia Digestiva, fornecido pela Sociedade Brasileira de Endoscopia Digestiva (SOBED).• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar exames de endoscopia digestiva alta, colonoscopia e CPRE.• Acompanhar pacientes a pedido de outros serviços.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (GASTROENTEROLOGIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Gastroenterologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Gastroenterologista, fornecido pela Federação Brasileira de Gastroenterologia.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.• Compor Comissões Institucionais na área da saúde.• Avaliar pacientes internados em outros serviços.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (GASTROENTEROLOGIA PEDIÁTRICA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 1 (um) ano em Gastroenterologia Pediátrica em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Gastroenterologia Pediátrica, fornecido pelo Convênio - Sociedade Brasileira de Pediatria/Federação Brasileira de Gastroenterologia.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos, incluindo endoscopias digestivas, alta e baixa, pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar biópsias hepáticas.• Ensinar residentes práticas de biópsias hepáticas.• Avaliar e acompanhar pacientes.• Compor Comissões Institucionais na área da saúde.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Obstetrícia e Ginecologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Ginecologia e Obstetrícia, fornecido pela Federação Brasileira das Sociedades de Ginecologia e Obstetrícia.• Registro no CREMERS.
Descrição sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar atendimento de urgência e emergência.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Hematologia e Hemoterapia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Hematologia e Hemoterapia, fornecido pela Associação Brasileira de Hematologia e Hemoterapia e Terapia Celular.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Determinar o manejo e planejar condutas.• Interpretar medulogramas.• Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA – TRANSPLANTE DE MEDULA ÓSSEA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Hematologia e Hemoterapia em

serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Hematologia e Hemoterapia, fornecido pela Associação Brasileira de Hematologia e Hemoterapia e Terapia Celular.

- Certificado de Área de Atuação em Transplante de Medula Óssea, fornecido pela Associação Brasileira de Hematologia e Hemoterapia e Terapia Celular; ou fornecido por programa de residência credenciado pela CNRM.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Determinar o manejo e planejar condutas.
- Realizar e coordenar procedimentos de transplante de medula autólogo e alogênico.
- Interpretar medulogramas.
- Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (HEMODINÂMICA E CARDIOLOGIA INTERVENCIÓNISTA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Hemodinâmica e Cardiologia Intervencionista em serviço reconhecido pela CNRM; ou Certificado em Área de Atuação em Hemodinâmica e Cardiologia Intervencionista, fornecido pela Sociedade Brasileira de Hemodinâmica e Cardiologia Intervencionista.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar cateterismo cardíaco – cineangiocardiografia.
- Realizar angioplastia coronária.
- Implantar *stent* coronariano e vascular.
- Realizar valvuloplastia aórtica pulmonar e mitral.
- Realizar aortoplastia.
- Realizar biópsia cardiomiocárdica.
- Realizar avaliação pré-transplante cardíaca.
- Realizar arteriografia periférica.
- Realizar procedimentos cardiológicos que requerem contrastação.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (INFECTOLOGIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Infectologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Infectologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Infectologia.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Proceder investigação epidemiológica em colaboração com as equipes das unidades envolvidas e demais membros do Serviço de Controle de Infecção Hospitalar.• Proceder investigação epidemiológica dos surtos e em suspeitas de surtos, em colaboração com os demais membros do Serviço de Controle de Infecção Hospitalar.• Discutir e revisar casos levantados pela vigilância epidemiológica.• Avaliar necessidades de "isolamento" e precauções nos pacientes com infecção transmissível.• Atuar na auditoria de antimicrobianos.• Elaborar e desenvolver projetos de pesquisa em controle de infecção hospitalar.• Elaborar rotinas/normas para prevenção e controle das infecções hospitalares.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (MASTOLOGIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Mastologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Mastologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Mastologia.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.• Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.• Realizar procedimentos invasivos em mastologia, tais como, agulhamento de nódulos mamários e punção/biópsia orientados por estereotaxia e ecografia.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (MEDICINA DO ADOLESCENTE)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em Serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.• Certificado em Área de Atuação em Medicina do Adolescente, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.• Registro no CREMERS.
Descrição sintética <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.• Compor Comissões Institucionais na área da saúde.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (MEDICINA DO TRABALHO)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Medicina do Trabalho em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Medicina do Trabalho, fornecido pela Associação Nacional de Medicina do Trabalho.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar exames admissionais, ocupacionais, periódicos, demissionais e perícias internas.• Auxiliar o serviço de Engenharia e Segurança do Trabalho.• Realizar estudos e pareceres técnicos sobre higiene e prevenção de acidentes de trabalho.• Elaborar programa de controle médico e saúde ocupacional da empresa, através de vistorias e levantamentos no ambiente de trabalho.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (MEDICINA FÍSICA E REABILITAÇÃO)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Medicina Física e Reabilitação em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Medicina Física e Reabilitação, fornecido pela Sociedade Brasileira de Medicina Física e Reabilitação.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (MEDICINA INTENSIVA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Medicina Intensiva em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Medicina Intensiva, fornecido pela Associação de Medicina Intensiva Brasileira.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do Grupo Hospitalar Conceição.• Prestar assistência em Terapia Intensiva.• Diagnosticar e tratar doenças graves, complexas, que requeiram manejo específico na área de Terapia Intensiva.• Compor comissões institucionais na área da saúde.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (MEDICINA INTENSIVA PEDIÁTRICA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo

Ministério da Educação.

- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Medicina Intensiva em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Medicina Intensiva, fornecido pela Associação de Medicina Intensiva Brasileira.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.
- Certificado em Área de Atuação em Medicina Intensiva Pediátrica, fornecido pelo Convênio - Associação de Medicina Intensiva Brasileira/Sociedade Brasileira de Pediatria.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compor Comissões Institucionais na área da saúde.
- Prestar assistência em Medicina Intensiva Pediátrica.
- Diagnosticar e tratar doenças graves complexas que requeiram manejo específico na área de Medicina Intensiva Pediátrica.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (NEFROLOGIA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Nefrologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Nefrologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Nefrologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar hemodiálise, diálise peritoneal e CAPD.
- Atender ambulatório de nefrologia com todo tipo de patologia renal e hipertensão arterial.
- Atender pacientes com nefrologia diabética glomerulopatias e transplantados.
- Realizar procedimentos hemodialíticos, punção, biópsia renal e transplante renal.
- Realizar hemodiálise de baixo-fluxo.
- Implantar cateteres peritoneais para diálise peritoneal de urgência.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (NEFROLOGIA PEDIÁTRICA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Residência Médica de 2 (dois) anos em Nefrologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria; ou Título de Especialista em Nefrologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Nefrologia;• Certificado de Área de Atuação em Nefrologia Pediátrica, fornecido pelo Convênio - Sociedade Brasileira de Pediatria/Sociedade Brasileira de Nefrologia.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.• Compor Comissões Institucionais na área da saúde.• Realizar hemodiálise, diálise peritoneal, punção de biópsia renal, transplante renal.• Avaliar e acompanhar pacientes pediátricos.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.
MÉDICO (NEONATOLOGIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.• Certificado de Área de Atuação em Neonatologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Exercer atividades médicas com prescrição diária dos pacientes internados na unidade, bem como da decisão da alta hospitalar.• Usar aparelhagem para atendimento e diagnóstico de pacientes internados (aparelhos ventilação mecânica, monitores cardíacos e de oximetria).• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (NEUROCIRURGIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica 5 (cinco) anos em Neurocirurgia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Neurocirurgia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Neurocirurgia.• Registro no CREMERS.•
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.• Compor Comissões Institucionais na área da saúde.• Avaliar, investigar e tratar pacientes neurológicos e neurocirúrgicos das unidades hospitalares do Grupo Hospitalar Conceição e acompanhamento ambulatorial.• Realizar cirurgias neurocirúrgicas eletivas nas emergências e traumas, ou quando necessário.• Realizar procedimentos neurocirúrgicos.• Manter atendimento neurológico emergencial e eletivo.• Promover integração dos médicos neurocirurgiões.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (NEUROCIRURGIA - COLUNA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica 05 (cinco) anos em Neurocirurgia em Serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Neurocirurgia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Neurocirurgia.• Registro no CREMERS.• Experiência comprovada de 6 (seis) meses como Neurocirurgião de Coluna.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas;• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica e específica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes a cirurgia da coluna e tratamentos à área de atuação.• Realizar atendimentos em patologias da coluna vertebral de urgência e eletivos.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.• Compor Comissões Institucionais na área da saúde.• Avaliar, investigar e tratar pacientes portadores de patologias da coluna nas unidades hospitalares do Grupo Hospitalar Conceição e acompanhamento ambulatorial.• Realizar todas as modalidades de cirurgias da coluna relacionadas a doenças degenerativas, escoliose adulta e infantil, patologias traumáticas, neoplásicas, infecciosas, funcionais, patologias do desenvolvimento, eletivas e urgentes, adulto e infantil.

- Realizar procedimentos relacionados à coluna, biopsias, infiltrações, bloqueios, procedimentos diagnósticos e terapêuticos.
- Realizar procedimentos minimamente invasivos.
- Manter atendimento neurológico emergencial e eletivo.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (NEUROLOGIA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Neurologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Neurologia, fornecido pela Academia Brasileira de Neurologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compor Comissões Institucionais na área da saúde.
- Realizar exame neurológico dos pacientes.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (NEUROLOGIA PEDIÁTRICA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Neurologia Pediátrica em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Neurologia Pediátrica, fornecido pelo Convênio - Academia Brasileira de Neurologia/Sociedade Brasileira de Pediatria.
- Registro no CREMERS.

Descrição sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.

- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.
- Realizar exame neurológico dos pacientes.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (NUTROLOGIA PEDIÁTRICA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Nutrologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Nutrologia, fornecido pela Associação Brasileira de Nutrologia; ou Título de Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.
- Certificado em Área de Atuação em Nutrologia Pediátrica, fornecido pelo Convênio - Sociedade Brasileira de Pediatria/Associação Brasileira de Nutrologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compôr Comissões Institucionais na área da saúde.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (OFTALMOLOGIA – CÓRNEA – DOENÇAS EXTERNAS, LENTES DE CONTATO E TRANSPLANTE DE CÓRNEA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Oftalmologia em serviço reconhecido pelo CNRM; ou Título de Especialista em Oftalmologia, fornecido pelo Conselho Brasileiro de Oftalmologia.
- Certificado em Área de Atuação em Córnea, Doenças Externas e Lentes de Contato (Clínica e Cirúrgica) com no mínimo de 960 horas, fornecido por Instituição de Ensino de Oftalmologia credenciada no MEC ou no Conselho Brasileiro de Oftalmologia.
- Registro no CREMERS.
- Experiência comprovada de 6 (seis) meses como Médico em Atendimento Clínico e Cirúrgico a Pacientes com Patologias de Córnea, Doenças Externas e Lentes de Contato.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos na área de Córnea, Doenças Externas e Lentes de Contato.

- Realizar cirurgias relacionadas à Córnea, Doenças Externas e Transplante de Córnea.
- Implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos pertinentes à especialidade e à área de atuação Córnea, Doenças Externas e Lentes de Contato.
- Atendimento clínico de pacientes no ambulatório, adaptação de lentes de contato, realização de exames específicos como ceratometria, biometria, microscopia especular, paquimetria, ecografia, documentação fotográfica, realização de cirurgias eletivas e de emergência em pacientes na área de Córnea, Doenças Externas e Transplante de Córnea.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (OFTALMOLOGIA - GLAUCOMA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Oftalmologia em serviço reconhecido pelo CNRM; ou Título de Especialista em Oftalmologia, fornecido pelo Conselho Brasileiro de Oftalmologia.
- Certificado em Área de Atuação com no mínimo de 960 horas em Glaucoma (Clínica e Cirúrgica), fornecido por Instituição de Ensino de Oftalmologia credenciada no MEC ou no Conselho Brasileiro de Oftalmologia.
- Registro no CREMERS.
- Experiência comprovada de 6 (seis) meses como Médico em Atendimento Clínico e Cirúrgico a Pacientes com Glaucoma.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos na área de Glaucoma.
- Realizar cirurgias de Glaucoma e de Catarata.
- Implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos pertinentes à especialidade e à área de atuação Glaucoma.
- Realizar atendimento clínico de pacientes no ambulatório, realização de exames específicos como gonioscopia, biometria, paquimetria, ecografia, documentação fotográfica, interpretação de campo visual, realização de cirurgias eletivas e de emergência em pacientes com Glaucoma.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (OFTALMOLOGIA - PEDIATRIA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Oftalmologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Oftalmologia, fornecido pelo Conselho Brasileiro de Oftalmologia.
- Certificado em Área de Atuação com no mínimo de 960 horas em Retinopatia da Prematuridade; ou Estrabismo; ou Oftalmologia Pediátrica, fornecido por Instituição de Ensino de Oftalmologia

credenciada no MEC ou no Conselho Brasileiro de Oftalmologia.

- Registro no CREMERS.
- Experiência comprovada de 6 (seis) meses como Médico em Atendimento Clínico e Cirúrgico a Pacientes com Retinopatia da Prematuridade, Estrabismo e Oftalmologia Pediátrica.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas a atendimento médicos clínicos e cirúrgicos na área de Oftalmologia Pediátrica,
- incluindo retinopatia da Prematuridade e Estrabismo.
- Implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar atendimento clínico a pacientes no ambulatório.
- Realizar exames específicos como refração e tonometria.
- Acompanhar o tratamento clínico e cirúrgico de estrabismo e ambliopia.
- Realizar o mapeamento de retina para identificação e acompanhamento de retinopatia da prematuridade, fotocoagulação de retina para tratamento de retinopatia da prematuridade.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (OFTALMOLOGIA - RETINA)

Requisitos:

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Oftalmologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Oftalmologia, fornecido pelo Conselho Brasileiro de Oftalmologia.
- Certificado em Área de Atuação com no mínimo de 960 horas em Retina (Clínica e Cirúrgica), fornecido por Instituição de Ensino de Oftalmologia credenciada no MEC ou no Conselho Brasileiro de Oftalmologia.
- Registro no CREMERS.
- Experiência comprovada de 6 (seis) meses como Médico em Atendimento Clínico e Cirúrgico a Pacientes com Glaucoma.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos na área de Retina.
- Realizar cirurgias de Glaucoma e de Catarata.
- Implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnósticos e terapêuticos pertinentes à especialidade e à área de atuação Retina.
- Realizar atendimento clínico de pacientes no ambulatório, realização de exames específicos como biomicroscopia de fundo de olho, biometria, paquimetria, ecografia, documentação fotográfica, angiografia e OCT, realização de cirurgias eletivas e de emergência em pacientes com patologias retinianas.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ONCOLOGIA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Cancerologia/Cancerologia Clínica em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Cancerologia/Cancerologia Clínica, fornecido pela Sociedade Brasileira de Cancerologia.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.• Compor Comissões Institucionais na área da saúde.• Prestar assistência médica e preventiva na área clínica, realizando procedimentos inerentes à própria especialidade, bem como a realização de quimioterapia e planejamento terapêutico de pacientes oncológicos.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ONCOLOGIA PEDIÁTRICA)
Requisitos: <ul style="list-style-type: none">• Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria.• Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Oncologia Pediátrica em serviço reconhecido pela CNRM.• Registro no CREMERS.
Descrição Sintética: <ul style="list-style-type: none">• Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.• Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.• Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.• Atender crianças e adolescentes em níveis ambulatorial e hospitalar.• Realizar procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação;• Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.• Realizar atendimento em todas as unidades do Grupo Hospitalar Conceição.• Compor Comissões Institucionais na área da saúde.• Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.• Supervisionar residentes e estagiários.• Realizar atividades de ensino e pesquisa.• Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Ortopedia e Traumatologia em Serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Ortopedia e Traumatologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Ortopedia e Traumatologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar avaliação ortopédica.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (OTORRINOLARINGOLOGIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Otorrinolaringologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Otorrinolaringologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Otorrinolaringologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Prestar assistência médica cirúrgica.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (PATOLOGIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Patologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Patologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Patologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Conferir e realizar exames microscópicos de espécimes orgânicos e outros materiais sólidos eliminados ou retirados de pacientes, elaborando a descrição macroscópica.
- Selecionar e retirar amostras para processamento histológico.
- Realizar exames histopatológicos, correlacionando com dados clínicos recebidos e/ou solicitados e elaborar laudo anatomopatológico.
- Realizar exames citopatológicos e cito-hormonais, elaborando o respectivo laudo.
- Realizar exames trans-operatórios por congelação, programados ou não, e transmitir o resultado do mesmo.
- Realizar necrópsias.
- Informar, discutir e orientar o corpo clínico do Hospital com relação aos exames realizados.
- Participar de discussões anátomo-clínicas com outros profissionais e residentes.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (PSIQUIATRIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica 3 (três) anos em Psiquiatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Psiquiatria, fornecido pela Associação Brasileira de Psiquiatria.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (PSIQUIATRIA DA INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Psiquiatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Psiquiatria, fornecido pela Associação Brasileira de Psiquiatria.
- Certificado em Área de Atuação em Psiquiatria da Infância e Adolescência, fornecido pela Associação

- Brasileira de Pediatria.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compor Comissões Institucionais na área da saúde.
- Desenvolver atividades de pesquisa no campo de saúde mental.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (RADIOLOGIA INTERVENCIONISTA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Radiologia e Diagnóstico por Imagem em Serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Radiologia e Diagnóstico por Imagem, fornecido pelo Colégio Brasileiro de Radiologia e Diagnóstico por Imagem; ou Título de Especialista para Atuação Exclusiva em Radiologia Intervencionista e Angiorradiologia, fornecido pelo Colégio Brasileiro de Radiologia e Diagnóstico por Imagem.
- Certificado em Área de Atuação em Radiologia Intervencionista e Angiorradiologia, fornecido pelo Convênio - Colégio Brasileiro de Radiologia e Diagnóstico por Imagem/Sociedade Brasileira de Angiologia e Cirurgia Vascular.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde;
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas;
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica;
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação;
- Realizar e interpretar exames de Radiologia Intervencionista e Angiorradiologia;
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (REUMATOLOGIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica 2 (dois) anos em Reumatologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Reumatologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Reumatologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compor Comissões Institucionais na área da saúde.
- Prestar assistência médica.
- Diagnosticar e tratar das doenças de nível ambulatorial e/ou internação.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (REUMATOLOGIA PEDIÁTRICA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Reumatologia em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Reumatologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Reumatologia.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Pediatria em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Pediatria, fornecido pela Sociedade Brasileira de Pediatria;
- Certificado em Área de Atuação em Reumatologia Pediátrica, fornecido conjuntamente pela Sociedade Brasileira de Pediatria e Sociedade Brasileira de Reumatologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar o acompanhamento a transporte de pacientes.
- Realizar atendimento em todas as unidades do GHC.
- Compor Comissões Institucionais na área da saúde.
- Prestar assistência médica.
- Diagnosticar e tratar das doenças de nível ambulatorial e/ou internação.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (ULTRASSONOGRAFIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 3 (três) anos em Radiologia e Diagnóstico por imagem em serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Radiologia e Diagnóstico por Imagem, fornecido pelo Colégio Brasileiro de Radiologia e Diagnóstico por Imagem; ou Título de

Especialista para Atuação Exclusiva em Ultrassonografia Geral, fornecido pelo Colégio Brasileiro de Radiologia e Diagnóstico por Imagem.

- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Realizar e interpretar exames de Ultrassonografia Geral.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

MÉDICO (UROLOGIA)**Requisitos:**

- Diploma, devidamente registrado, ou Certificado de conclusão de curso de graduação de nível superior Bacharelado em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.
- Certificado de conclusão de Residência Médica de 2 (dois) anos em Urologia em Serviço reconhecido pela CNRM; ou Título de Especialista em Urologia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Urologia.
- Registro no CREMERS.

Descrição Sintética:

- Realizar consultas e atendimentos médicos, tratar pacientes e implementar ações para promoção da saúde.
- Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas.
- Elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.
- Realizar todos os procedimentos diagnóstico-terapêuticos pertinentes à especialidade ou à área de atuação.
- Prestar atendimento integral a pacientes ambulatoriais, internados na área de urologia e PAD (Programa de Atendimento Domiciliar).
- Realizar avaliações solicitadas pelos outros serviços.
- Realizar atividades cirúrgicas.
- Avaliar e acompanhar pacientes.
- Coordenar, supervisionar e executar atividades de sua especialidade ou área de atuação dentro da rede de serviços do Grupo Hospitalar Conceição.
- Supervisionar residentes e estagiários.
- Realizar atividades de ensino e pesquisa.
- Prestar consultorias e pareceres técnicos na sua área de atuação.

ANEXO II – MODELO LAUDO MÉDICO PARA CANDIDATO QUE DESEJA CONCORRER À RESERVA ESPECIAL DE VAGA PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.**LAUDO MÉDICO:**

Obs: O Laudo deverá conter data, assinatura, número do CRM e carimbo do médico que o emitiu.

O Candidato deverá imprimir este Anexo e levar para o Médico preenchê-lo.

Atesto que o (a) candidato(a) _____
Documento de Identificação (RG) nº: _____, CPF nº _____,
está enquadrado(a) nas definições dos arts. 3º e 4º do Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, com alterações introduzidas pelo art. 70, do Decreto nº 5.296, de 02 de dezembro de 2004.

1. DEFICIÊNCIA FÍSICA: Exceto deformidades estéticas ou que não produzam dificuldades para o desempenho das funções.

- Paraplegia Paraparesia Monoplegia Monoparesia Tetraplegia Tetraparesia
 Triplegia Triparesia Hemiplegia Hemiparesia Paralisia cerebral Ostomias
 Amputação e/ou ausência de membro Nanismo – altura _____
 Membros com deformidades congênicas ou adquiridas

Limitações funcionais: Sim Não

Descrever alterações anatômicas/funcionais:

2. DEFICIÊNCIA AUDITIVA: Anexar audiometria.

Perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500hz, 1000hz, 2000hz e 3000hz.

3. DEFICIÊNCIA VISUAL: Anexar Laudo Oftalmológico informando o percentual de visão em cada olho com a melhor correção (relacionado à distância para discriminação de objetos) e/ou o percentual de campo visual, envolvendo ambos os olhos.

- Cegueira – Acuidade visual menor ou igual a 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica.
 Baixa visão – Acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica.
 Somatória da medida do campo visual em ambos os olhos igual ou menor que 60º.

4. DEFICIÊNCIA MENTAL: Anexar laudo neurológico, psiquiátrico ou psicológico.

() Funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestações antes dos 18 anos e limitações associadas a duas ou mais áreas de habilidades adaptativas, tais como: Comunicação, Cuidados pessoais, Habilidades sociais, Utilização de recursos da comunidade, Saúde e Segurança, Habilidades acadêmicas, Lazer e Trabalho.

5. DEFICIÊNCIA MÚLTIPLA: Associação de duas ou mais deficiências, anexar laudos comprobatórios.

() Deficiência Física () Deficiência Auditiva () Deficiência Visual () Deficiência Mental

CÓDIGO INTERNACIONAL DE DOENÇAS (CID 10) DA PATOLOGIA: _____

Possível Causa: _____

Idade de início da doença: _____ Idade Atual: _____

Informar o grau ou nível da deficiência: _____

Local e data da emissão deste Laudo:

Nome do médico/Especialidade/CRM/Carimbo

ANEXO III – RELAÇÃO DE DOCUMENTOS PARA ADMISSÃO*

* Documentação sujeita a alterações pelo Grupo Hospitalar Conceição, sem necessidade de prévio aviso.

Apresentar ORIGINAL e entregar CÓPIA (frente e verso, legíveis, com todas as assinaturas e carimbos):

- **Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)** – Agendado e emitido pelo GHC;
- **3 fotos 3x4;**
- **Carteira de Trabalho (CTPS)** – Espaço disponível para registro nos campos “Contrato de Trabalho” e “Anotações Gerais”;
- **Registro civil mais recente**– certidão de nascimento ou casamento ou averbação do divórcio. Se tiver união estável, apresentar a declaração da união + certidão de nascimento;
- **Comprovante de quitação c/ serviço militar obrigatório** (candidatos do sexo masculino);
- **Documento de Identidade;**
- **Registro no órgão do Conselho Profissional** (quando exigido no Edital);
- **CPF** – Cadastro de Pessoa Física;
- **Situação Cadastral do CPF;**
- **PIS / PASEP**, conforme registro na CTPS ou documento de Cadastro de PIS Ativo ou Cartão PIS;
- **Título de Eleitor;**
- **Comprovantes de votação da última eleição** (1º e 2º turno) **ou Certidão de Quitação da Justiça Eleitoral;**
- **Comprovante de escolaridade** (conforme o cargo: Ensino Fundamental e/ou Ensino Médio);
- **Certificado e/ou diploma de conclusão de curso específico** (quando exigido no Edital);
- **Comprovante de Endereço** – são aceitas, exclusivamente, **conta de luz, telefone fixo, IPTU, contrato de compra e venda ou contrato de aluguel** (caso o comprovante NÃO esteja em nome do candidato, entregar juntamente, declaração do titular da conta com reconhecimento de firma em Cartório);
- **Qualificação Cadastral** comprovando que os dados de identificação estão corretos;
- **Certidão de nascimento dos filhos menores de 16 anos;**
- **Protocolo de encaminhamento da conta bancária**, conforme documento fornecido pelo GHC;
- **Declaração de dependentes**, conforme documento fornecido pelo GHC.

DOCUMENTOS ESPECÍFICOS, avaliados conforme cargo e situação:

- **Comprovante de Experiência.**
- **Titulação** (residência, especialização).
- **Declaração de Cargo Público comprovando compatibilidade de horários e/ou exoneração.**