

EMPRESA DE TRENS URBANOS DE PORTO ALEGRE S/A - TRENSURB
CONCURSO PÚBLICO Nº. 01/2006

EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES

O Diretor Presidente da EMPRESA DE TRENS URBANOS DE PORTO ALEGRE S/A, doravante denominada TRENSURB S/A, com sede à Av. Ernesto Neugebauer, 1985 - Porto Alegre-RS - CEP 90.250-140, no uso de suas atribuições legais e considerando o que dispõe o artigo 36, letra "g", do Estatuto Social da Empresa, torna pública a abertura de Concurso Público, para fins de seleção de candidatos para os cargos de ASSISTENTE DE OPERAÇÕES, ASSISTENTE TÉCNICO, ASSISTENTE TÉCNICO DE GESTÃO, ANALISTA DE GESTÃO e ANALISTA TÉCNICO.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O presente Concurso Público destina-se ao preenchimento dos cargos de 1 (um) Analista Técnico (Engenheiro de Segurança do Trabalho) - Padrão Único e 3 (três) Assistentes Técnicos (Técnico de Segurança do Trabalho) - Padrão Único, conforme discriminado no Quadro 2.1, deste Edital, bem como à formação de Cadastro de Reserva, em relação aos demais cargos, discriminados na tabela 4 (quatro) do item 5.1, deste Edital.
- 1.2 O Concurso se desenvolverá sob a responsabilidade, organização e controle da FUNDAÇÃO CONESUL DE DESENVOLVIMENTO, doravante denominada FUNDAÇÃO CONESUL, Contrato nº. 01.120.005/2006 com sede à Av. Aparício Borges, 2664, Bairro Glória, Porto Alegre-RS, CEP 90.680-570 e supervisionado pela TRENSURB S/A.
- 1.3 Os candidatos aprovados em todas as etapas deste Concurso, que vierem a ser convocados para admissão, serão contratados pelo regime de Consolidação das Leis do Trabalho e Leis Complementares que regem a matéria e sob as condições previstas no Plano de Carreira da TRENSURB S/A, denominado Sistema de Remuneração e Desenvolvimento de Recursos Humanos - SIRD/2002, Acordos Coletivos de Trabalho e normatização interna vigente.
- 1.4 Carga Horária Semanal de trabalho
 - a) Médico do Trabalho: 30 (trinta) horas semanais;
 - b) demais cargos: 44 (quarenta e quatro) horas semanais.
- 1.5 Local de Trabalho: Instalações da TRENSURB S/A, abrangendo sua sede administrativa e demais prédios, localizados no endereço lançado no preâmbulo deste Edital, bem como toda a extensão da linha dos trens, envolvendo atualmente 17 (dezesete) Estações, desde Mercado-Porto Alegre a São Leopoldo-São Leopoldo, podendo, futuramente ampliar-se a área de atuação, em razão de expansão do sistema.

2. DAS VAGAS

- 2.1 Vagas oferecidas por cargo:

TABELA 1

CARGO	VAGAS
Assistente Técnico (Técnico de Segurança do Trabalho) - Padrão Único	03
Analista Técnico (Engenheiro de Segurança do Trabalho) - Padrão Único	01
TOTAL	04

- 2.2 Os demais cargos objetos do presente Concurso Público, nominados na tabela 4, deste Edital, serão destinados à formação de Cadastro de Reserva.
- 2.3 A aprovação do candidato para o Cadastro de Reserva não implica, sob hipótese alguma, na obrigatoriedade de admissão do candidato, a qual só ocorrerá quando da efetiva existência da vaga correspondente e sujeita aos resultados das Avaliações Médica Admissional, dos testes de Aptidão Física e Avaliação Psicológica, que possuem caráter eliminatório.
- 2.4 DAS VAGAS PARA PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS – PNE
 - 2.4.1 Aos portadores de deficiência é assegurado o direito à inscrição neste Concurso Público, desde que as atribuições do cargo pretendido sejam compatíveis com a deficiência da qual o candidato é portador. Serão reservados para os portadores de deficiências, 5% (cinco por cento) do total de cada cargo oferecido, nos termos da legislação vigente.
 - 2.4.1.1 Consideram-se pessoas portadoras de deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no artigo 4º, do Decreto nº. 3.298/99 e no artigo 70, do Decreto nº. 5.296/2004.
 - 2.4.1.2 Os candidatos portadores de deficiência participarão do Concurso em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere ao conteúdo das provas, avaliação e critérios de aprovação, dia, horário e local de realização das provas.
 - 2.4.1.3 O candidato deverá declarar sua condição de deficiente, por ocasião de sua inscrição no presente Concurso Público, especificando a deficiência de que é portador.
 - 2.4.1.4 O candidato com deficiência deverá, obrigatoriamente, postar, até o primeiro dia útil após o término do período de inscrições, laudo médico original atestando o tipo, grau ou nível de sua deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, bem como a provável causa da deficiência, via SEDEX ou correspondência registrada – AR, dirigida à FUNDAÇÃO CONESUL A/C Concurso Público nº. 001/2006 – TRENSURB S/A, Av. Aparício Borges, 2664, Bairro Glória, Porto Alegre – RS, CEP 90.680-570.
 - 2.4.1.5 A data de emissão do atestado médico, de que trata o item anterior, deve ser posterior ao dia 07/04/2006 (no máximo 30 dias antes da data de publicação deste Edital). Nos atestados médicos relativos à comprovação de deficiência auditiva, deverá constar, claramente, a descrição dos grupos de frequência auditiva comprometidos.
 - 2.4.1.6 Não será homologada a inscrição (na condição de portador de deficiência) de candidato que descumprir quaisquer das exigências aqui apresentadas.
 - 2.4.1.7 Caso o candidato necessite de condições especiais para a realização da prova, deverá formalizar o pedido por escrito e entregar até o último dia das inscrições à FUNDAÇÃO CONESUL, no endereço apontado no item 2.4.1.4, deste Edital. A Comissão de Concurso da FUNDAÇÃO

CONESUL examinará a possibilidade operacional de atendimento à solicitação.

- 2.4.1.8 Se a condição específica demandar tempo adicional para a realização da prova, o candidato, além de preencher esta condição no formulário de inscrição, deverá enviar justificativa acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência, em conformidade com parágrafo 2º, do artigo 40, do Decreto 3.298/99.
- 2.4.1.9 O parecer previsto no item 2.4.1.8 deverá obrigatoriamente ser postado, pelo candidato, até o primeiro dia útil após o período de inscrições, juntamente com cópia do laudo médico atestando o tipo e o grau ou nível de sua deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, bem como a provável causa da deficiência, via SEDEX ou correspondência registrada – AR, para a FUNDAÇÃO CONESUL - A/C Concurso Público nº. 001/2006 – TRENSURB S/A, Av. Aparício Borges, nº. 2664, Bairro Glória, Porto Alegre – RS, CEP 90.680-570, sem o qual não será concedido o tempo adicional solicitado.
- 2.4.1.10 O candidato com deficiência, se classificado no Concurso Público, figurará, por cargo, em duas listagens:
- classificação geral dos candidatos
 - classificação candidatos com deficiência.
- 2.4.1.11 O candidato com deficiência aprovado na Prova de Conhecimentos Teóricos, terá seu laudo avaliado por médico designado pela TRENSURB S/A, acerca de seu enquadramento legal. No caso de não enquadramento como pessoa com deficiência, o candidato passará para a lista geral de candidatos para o cargo ao qual está concorrendo. Neste caso, o candidato será informado que não consta mais da lista reservada a portadores de deficiência.
- 2.4.1.12 A não observância do disposto acima, acarretará a perda do direito ao pleito das vagas reservadas aos candidatos portadores de deficiência.
- 2.4.1.13 As vagas reservadas aos candidatos com deficiência que não forem providas por falta de candidatos, reprovação ou eliminação do Concurso, serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.
- 2.4.1.14 A TRENSURB S/A formará uma equipe multiprofissional, conforme determina a legislação em vigor, que emitirá parecer observando:
- as informações prestadas pelo candidato no ato da inscrição;
 - a natureza das atribuições e tarefas essenciais do cargo ou da função a desempenhar;
 - viabilidade das condições de acessibilidade e as adequações do ambiente de trabalho na execução das tarefas;
 - a possibilidade de uso, pelo candidato, de equipamentos ou outros meios que habitualmente utilize;
 - o CID e outros padrões reconhecidos nacional e internacionalmente.
- 2.4.1.15 A equipe multiprofissional avaliará a compatibilidade entre as atribuições do cargo e a deficiência do candidato.
- 2.4.1.16 O candidato portador de deficiência que não declarar essa condição por ocasião da inscrição, não poderá, posteriormente, interpor recurso em favor de sua situação.
- 2.4.1.17 O grau de deficiência de que for portador o candidato, não poderá ser invocado como causa de aposentadoria por invalidez, caso o mesmo venha a ser admitido pela TRENSURB S/A.
- 2.4.1.18 Considerando o Decreto nº. 3.298/99, capítulo VII, seção IV, artigo 38 e as especificações do cargo de Assistente de Operações - Processos de Segurança Metroviária, Padrão 1, que exigem plena aptidão física do candidato, não serão reservadas vagas para pessoas portadoras de necessidades especiais.

3. DA DIVULGAÇÃO

- 3.1 A divulgação oficial de todas as etapas, resultados e demais comunicações referentes ao Concurso, será realizada através de editais, extratos de editais e avisos, pelos seguintes meios e locais:
- 3.1.1 Eletronicamente, pelos endereços: www.conesul.org pertencente à FUNDAÇÃO CONESUL e www.trensurb.gov.br pertencente à TRENSURB S/A.
- 3.1.2 Por editais e/ou extratos de editais e avisos, afixados em todas as Estações de Trens da TRENSURB S/A.
- 3.1.3 Por edital e/ou extrato de edital de abertura de inscrições, no Diário Oficial da União - DOU e em jornal de grande circulação.
- 3.1.4 Os gabaritos das questões objetivas da Prova de Conhecimentos Teóricos, serão publicados em meio eletrônico, mencionado no item 3.1.1, deste Edital.

4. DAS INSCRIÇÕES

- 4.1 Uma vez efetivada a inscrição do candidato no presente Concurso Público, implicará na aceitação irrestrita, pelo candidato, de todas as exigências e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais não poderá alegar desconhecimento, assumindo inteira responsabilidade pelas informações constantes de seu formulário de inscrição, sob as penas da lei.
- 4.2 As inscrições no Concurso poderão ser realizadas via eletrônica www.conesul.org ou no Posto de Inscrições, localizado na sede da FUNDAÇÃO CONESUL, à Av. Aparício Borges, 2664, Bairro Glória, Porto Alegre - RS, CEP 90.680-570, de segunda-feira a sexta-feira a partir do dia 10 de abril até o dia 27 de abril de 2006 nos seguintes dias e horários: das 09:00 h até as 17:00 h.
- 4.2.1. As inscrições via eletrônica, poderão ser realizadas a partir da zero hora do dia 10 de abril até as 24 horas do dia 27 de abril.
- 4.3 Valor das inscrições:

TABELA 2

CARGOS	VALOR
NÍVEL MÉDIO	R\$ 10,25 (dez reais e vinte e cinco centavos)
NÍVEL SUPERIOR	R\$ 20,50 (vinte reais e cinquenta centavos)

- 4.4 Caso o candidato preferir inscrever-se através do meio eletrônico, após preencher o formulário da inscrição, deverá imprimir o boleto bancário

e efetuar o pagamento da respectiva taxa de inscrição, em favor do Banco do Brasil S/A, até a data de vencimento indicada no mesmo, em qualquer agência bancária.

- 4.5 A TRENSURB S/A e a FUNDAÇÃO CONESUL não se responsabilizam pelas inscrições realizadas por meio de Internet que não forem recebidas por motivos de ordem técnica alheias ao seu âmbito de atuação, tais como falhas de telecomunicações, falhas nos computadores, nos provedores de acesso e quaisquer outros fatores que impossibilitem a correta transferência dos dados dos candidatos para a Organizadora do Concurso.
- 4.6 A inscrição somente será considerada válida após o pagamento do respectivo boleto bancário.
- 4.7 O candidato será considerado inscrito no certame somente após o recebimento da confirmação do pagamento de sua taxa de inscrição - via Banco do Brasil S/A, pela FUNDAÇÃO CONESUL.
- 4.7.1 A FUNDAÇÃO CONESUL encaminhará e-mail meramente informativo ao candidato, no endereço eletrônico informado na ficha de inscrição, não isentando o candidato de buscar as informações nos locais informados no presente Edital. O site da FUNDAÇÃO CONESUL, www.conesul.org será fonte permanente de comunicação de editais e avisos, além das publicações em jornal local do Extrato do Edital de Abertura, bem como dia e local de realização das provas.
- 4.8 Os boletos bancários emitidos no último dia do período de inscrições poderão ser pagos até o primeiro dia útil subsequente ao término das inscrições.
- 4.9 O candidato que for empregado da TRENSURB S/A deverá informar no campo apropriado do formulário de inscrição seu número de Registro (funcional) de Empregado.
- 4.10 O candidato que tenha sido empregado da TRENSURB S/A, deverá declarar esta condição no campo apropriado constante do formulário de inscrição, informando o número de seu antigo registro funcional.
- 4.10.1 Não serão aceitas as inscrições de ex-empregados que tenham sido desligados da TRENSURB S/A, por justa causa.
- 4.11 Não serão válidas as inscrições realizadas fora do prazo estipulado.
- 4.12 As informações sobre as inscrições para este concurso, bem como outras informações sobre este Edital, poderão ser obtidas via internet, no endereço eletrônico www.conesul.org.
- 4.13 É vedada a inscrição condicional.
- 4.14 O valor relativo à inscrição não será devolvido, salvo no caso de cancelamento do certame por conveniência da Administração da TRENSURB S/A.
- 4.15 O comprovante de pagamento da inscrição deverá ser mantido em poder do candidato e apresentado quando da realização das provas, para eventual conferência.
- 4.16 Não será aceita inscrição por via postal, fax e/ou qualquer outra forma que não a estabelecida neste Edital.
- 4.17 A declaração falsa ou inexata dos dados constantes do Formulário de Inscrição determinará o cancelamento da inscrição e anulação de todos os atos decorrentes dela, em qualquer época, podendo o candidato responder a conseqüências legais.
- 4.18 A Relação dos Candidatos Inscritos será divulgada pelos meios estabelecidos no item 3 deste Edital.
- 4.19 Na hipótese do candidato identificar desconformidade com os dados fornecidos por ocasião de sua inscrição, quando da divulgação da Relação de Candidatos Inscritos, conforme item 4.18, deverá apresentar Recurso Administrativo específico, dentro do prazo previsto no item 9.2, deste Edital.
- 4.19.1 Os pedidos de Recurso de Inscrição que apresentarem vícios de forma e/ou que contrariarem o disposto no item 9.2, do presente Edital serão indeferidos.
- 4.19.2 A não apresentação de recurso no prazo estabelecido ou o indeferimento do mesmo acarretará no cancelamento do pedido de inscrição e na conseqüente eliminação do candidato do presente Concurso.
- 4.20 As inscrições efetuadas de acordo com o disposto no item 4, do presente Edital, após a análise de eventuais recursos interpostos inerentes a esta etapa do certame, serão homologadas pela TRENSURB S/A, tornando o candidato habilitado para participar das demais etapas do Concurso.
- 4.21 A Lista de Candidatos Inscritos Homologados, será publicada sob a forma de Aviso, de acordo com o item 3, deste Edital, através dos endereços eletrônicos www.conesul.org e www.trensurb.gov.br, e disponibilizada em todas as Estações de Trens, da TRENSURB S/A.

5. DAS ETAPAS

O certame constará da realização das seguintes etapas:

TABELA 3

Etapas	Classificatória	Eliminatória
Prova de Conhecimentos Teóricos	X	X
Avaliação de Aptidão Física *		X
Avaliação Psicológica		X
Avaliação Médica Admissional		X

* Apenas para o Cargo de Assistente de Operações - Processos de Segurança Metroviária – Padrão 1

5.1 DA PROVA DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS – CLASSIFICATÓRIA E ELIMINATÓRIA

TABELA 4

COMPOSIÇÃO DAS PROVAS OBJETIVAS

CARGOS E PROCESSOS	DISCIPLINAS	Nº Questões	Valor por Questão	PONTUAÇÃO
Assistente de Operações: Operação de Estações – Padrão 1, Segurança Metroviária - Padrão 1.	Português	15	2,0	30
	Matemática	10	2,0	20
	Conhecimentos Gerais	15	2,0	30
	Informática	10	2,0	20
Assistente Técnico – Padrão Único: Téc Mecânico, Téc Eletrônico, Técnico Eletromecânico, Téc Eletrotécnico, Téc em Mecatrônica, Téc em Estradas.	Português	10	1,0	10
	Matemática	10	1,0	10
	Conhecimentos Específicos	20	3,5	70
	Informática	10	1,0	10
Técnico de Segurança do Trabalho.	Português	10	2,0	20
	Matemática	10	1,0	10
	Legislação/Conhecimentos Específicos	20	3,0	60
	Informática	10	1,0	10
Assistente Técnico de Gestão – Padrão Único: Técnico em Contabilidade	Português	10	1,0	10
	Matemática	10	2,0	20
	Legislação/Conhecimentos Específicos	20	3,0	60
	Informática	10	1,0	10
Analista de Gestão – Padrão Único: Advogado, Bibliotecário, Jornalista, Relações Públicas, Publicitário.	Português	10	2,0	20
	Conhecimentos Específicos	30	2,0	60
	Informática	10	2,0	20
Analista de Gestão – Padrão Único: Administrador: Processo de Gestão RH, : Processo de Gestão de Materiais, : Processo de Gestão de Planej e Organização.	Português	10	1,0	10
	Matemática	10	1,0	10
	Conhecimentos Específicos	20	3,5	70
	Informática	10	1,0	10
Analista de Gestão – Padrão Único: Analista de Sistemas, Contador,	Português	10	1,0	10
	Matemática	10	2,0	20
	Legislação/Conhecimentos Específicos	20	2,5	50
	Informática	10	2,0	20
Analista Técnico – Padrão Único: Engenheiro de Segurança do Trabalho.	Matemática	10	1,0	10
	Português	10	1,0	10
	Legislação/Conhecimento Específicos	20	3,5	70
	Informática	10	1,0	10
Analista Técnico – Padrão Único: Eng Eletricista, Eng Eletrônico, Eng Eletrotécnico, Eng Civil, Eng de Transportes, Eng de Automação Industrial, Eng Mecânico, Arquiteto.	Português	10	1,0	10
	Matemática	10	2,0	20
	Conhecimentos Específicos	20	3,0	60
	Informática	10	1,0	10
Analista Técnico – Padrão Único: Médico do Trabalho	Português,	10	2,0	20
	Legislação/Conhecimentos Específicos,	30	2,0	60
	Informática.	10	2,0	20

5.1.1 A Prova de Conhecimentos Teóricos abrangerá o conteúdo programático contido no Anexo III

5.1.2 Será reprovado nas provas objetivas e eliminado do Concurso Público, o candidato que se enquadrar em pelo menos um dos itens a seguir:

- obtiver pontuação inferior a 50% (cinquenta por cento) no conjunto das Provas Objetivas;
- obtiver pontuação inferior a 50% (cinquenta por cento) das Provas de Conhecimentos Específicos;
- obtiver pontuação inferior a 20% (vinte por cento) em cada uma das demais disciplinas.

5.1.3 A Prova de Conhecimentos Teóricos será realizada no dia 04 de junho de 2006.

5.1.5 Das Condições para a Realização da Prova de Conhecimentos Teóricos:

5.1.5.1 O candidato deverá comparecer ao local designado para a realização da prova com antecedência mínima de uma hora do horário fixado para o seu início, munido de caneta esferográfica de tinta azul ou preta e com documento de identidade original, preferencialmente o constante no formulário de inscrição.

5.1.5.2 A Prova de Conhecimentos Teóricos terá duração de 3 (três) horas.

- 5.1.5.3 Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros Militares; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); passaporte; certificado de reservista; carteiras funcionais do Ministério Público; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteira de trabalho; carteira nacional de habilitação (somente o modelo novo, com foto).
- 5.1.5.4 Não serão aceitos como documentos de identidade: certidões de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, nem documentos ilegíveis, não-identificáveis ou danificados.
- 5.1.5.5. Não serão aceitas cópias de documentos de identidade, ainda que autenticados, nem protocolos de entrega de documentos.
- 5.1.5.6 Não será admitido o ingresso de candidatos no local de realização da prova após o horário fixado para o seu início.
- 5.1.5.7 Não será permitida, durante a realização da prova, a comunicação entre os candidatos, nem a utilização de anotações, impressos ou qualquer outro material de consulta, inclusive consulta a livros, a legislação comentada ou anotada, a súmulas, a livros doutrinários e a manuais.
- 5.1.5.8 Não será permitido, durante a realização da prova, o uso de celulares e quaisquer equipamentos que permitam o armazenamento ou a comunicação de dados e informações.
- 5.1.5.9 Não será permitido ao candidato fumar na sala da prova.
- 5.1.5.10 Não haverá segunda chamada para a prova. O não comparecimento na Prova de Conhecimentos Teóricos implicará na imediata eliminação do candidato.
- 5.1.5.11 O candidato somente poderá retirar-se do local de realização da prova após a primeira hora do início da mesma.
- 5.1.5.12 Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação da prova, em virtude do afastamento do candidato da sala onde está sendo aplicada a Prova.
- 5.1.5.13 No dia de realização da prova não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação da prova ou pelas autoridades presentes, informações referentes ao conteúdo e aos critérios de avaliação da prova.
- 5.1.5.14 Terá sua prova anulada e será automaticamente eliminado do Concurso o candidato que, durante a realização:
- usar ou tentar usar meios fraudulentos ou ilegais para a sua realização;
 - for surpreendido dando ou recebendo auxílio para a execução de quaisquer das provas;
 - utilizar-se de máquinas de calcular ou equipamentos similares, livros, dicionário, notas ou impressos que não forem expressamente permitidos, telefone celular, gravador, receptor, *pager*, qualquer equipamento de rádio comunicação ou que se comunicar com outro candidato;
 - faltar com a devida urbanidade para com qualquer membro da equipe de aplicação das provas, as autoridades presentes ou candidatos;
 - fizer anotação de informações relativas às suas respostas em qualquer meio que não os permitidos;
 - afastar-se da sala, a qualquer tempo, sem o acompanhamento de fiscal;
 - ausentar-se da sala, durante a prova, portando a folha de respostas ou caderno de questões;
 - descumprir as instruções contidas no caderno de provas e na folha de respostas;
 - perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos.
- 5.1.5.15 Será atribuída pontuação zero à questão da Prova de Conhecimentos Teóricos que contiver no cartão de respostas mais de uma ou nenhuma resposta assinalada, ou que contiver emenda ou rasura.
- 5.1.5.16 O candidato deverá transcrever as respostas das Provas Escritas para o Cartão de Respostas, que será o único documento válido para a correção. O preenchimento do Cartão de Respostas é de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder de conformidade com as instruções específicas contidas na capa do Caderno de Questões. Não haverá substituição do Cartão de Respostas por erro do candidato.
- 5.1.5.17 Ao terminar a Prova o candidato entregará ao Fiscal de Sala, obrigatoriamente, o Cartão de Respostas, devidamente assinado, bem como o Caderno de Questões.
- 5.1.5.18 As questões e respectivos gabaritos serão publicadas no site da FUNDAÇÃO CONESUL www.conesul.org.

5.2 DA AVALIAÇÃO DE APTIDÃO FÍSICA – ELIMINATÓRIA

- 5.2.1 A Avaliação de Aptidão Física, prevista para os candidatos ao cargo de Assistente de Operações – Processos de Segurança Metroviária – Padrão 1, conforme observações constantes no item 5, deste Edital, objetiva avaliar as condições físicas dos mesmos, para o exercício das atividades inerentes.
- 5.2.2 Os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos Teóricos serão convocados para a Avaliação de Aptidão Física (quando for o caso), gradativamente, observada a ordem de classificação e de acordo com a disponibilização de vagas e necessidade da TRENURB S/A.
- 5.2.3 O candidato convocado para a Avaliação de Aptidão Física deverá apresentar Atestado Médico, emitido preferencialmente por um médico com especialidade em cardiologia ou medicina esportiva, podendo ser datado, no máximo, com 60 (sessenta) dias que antecederem a data especificada para entrega do mesmo, devendo o Atestado especificar que o candidato “ESTÁ APTO PARA REALIZAR OS ESFORÇOS FÍSICOS PREVISTOS NO ITEM 5.2.12 DESSE EDITAL”.
- 5.2.4 Independente do atestado do item 5.2.3, no dia e local da Avaliação de Aptidão Física, o candidato convocado será submetido a uma avaliação clínica, abrangendo dados vitais - pressão arterial, pulso, temperatura, ausculta cardíaca e pulmonar e inspeção de extremidades e tronco. Caso apresente alteração de saúde que contra-indique a realização da prova, não poderá realizá-la, estando eliminado do certame.
- 5.2.5 O candidato deverá apresentar-se com roupa apropriada para a prática desportiva, ou seja, calção e camiseta ou agasalho, e calçar tênis.
- 5.2.6 A preparação e o aquecimento para a avaliação é de responsabilidade do próprio candidato, não podendo interferir no andamento do

concurso.

- 5.2.7 Em razão de condições climáticas, a critério da banca examinadora, a Avaliação de Aptidão Física poderá ser cancelada ou interrompida, acarretando aos candidatos que ainda não a realizaram, o adiamento para nova data, estipulada e divulgada.
- 5.2.8 Os candidatos serão convocados por meio de Aviso, conforme o item 3 deste Edital, e por correspondência.
- 5.2.9 Cada um dos testes que compõem a Avaliação da Aptidão Física é eliminatório. O candidato que não atingir a marca mínima exigida em cada um deles, não participará dos subseqüentes. O candidato não habilitado será excluído do Concurso.
- 5.2.10 Não haverá repetição na execução dos testes, exceto nos casos em que a banca examinadora concluir pela ocorrência de fatores de ordem técnica, não provocados pelo candidato, que tenham prejudicado o seu desempenho.
- 5.2.11 O candidato que não comparecer, por qualquer motivo, no dia e horário aprazados, será considerado desistente e automaticamente excluído do certame.

5.2.12 DESCRIÇÃO DOS TESTES DE APTIDÃO FÍSICA - VER ANEXO II

5.3 DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA - ELIMINATÓRIA

- 5.3.1 A Avaliação Psicológica visa verificar, mediante o uso de instrumentos psicológicos específicos (testes psicológicos padronizados, validados cientificamente para a população brasileira e avaliação complementar individual), a higidez psíquica do candidato, equilíbrio emocional, potencial intelectual e aptidões específicas, relacionados ao desempenho das funções inerentes ao cargo.
- 5.3.2 Serão convocados para a Avaliação Psicológica os candidatos aprovados na Avaliação de Aptidão Física, para o cargo de Assistente de Operações – Processos de Segurança Metroviária – Padrão 1. Para os demais cargos, os aprovados na prova de Conhecimentos Teóricos.
- 5.3.3 Os candidatos serão convocados por meio de Aviso, conforme o item 3 deste Edital, e por correspondência.
- 5.3.4 Na Avaliação Psicológica, o candidato receberá parecer favorável (apto) ou desfavorável (inapto).
- 5.3.5 O candidato que for considerado INAPTO na Avaliação Psicológica, será eliminado do certame.
- 5.3.6 O candidato que não comparecer, por qualquer motivo, no dia e horário aprazado para realização da Avaliação Psicológica, será considerado desistente e excluído do certame.
- 5.3.7 Esta etapa tem caráter eliminatório.

5.4 DA AVALIAÇÃO MÉDICA ADMISSIONAL - ELIMINATÓRIA

- 5.4.1 Os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos Teóricos, Aptidão Física e Psicológica, serão convocados, em ordem decrescente de pontuação, e conforme disponibilização de vagas e necessidade da TRENURB S/A, para a Avaliação Médica Admissional.
- 5.4.2 Os candidatos serão convocados por meio de aviso, conforme disposto no item 3, deste Edital, e também por correspondência, com Aviso de resposta (AR).
- 5.4.3 Os candidatos que não comparecerem à convocação para realização da Avaliação Médica Admissional, serão considerados desistentes e excluídos do certame.
- 5.4.4 Esta etapa tem caráter eliminatório.

6. DA CHEGAGEM DE PRÉ-REQUISITOS E COMPROVAÇÃO DE DOCUMENTOS – ELIMINATÓRIA

- 6.1 Uma vez ultrapassadas todas as fases do certame e ante a disponibilidade das respectivas vagas, serão precedidas as admissões dos candidatos classificados, os quais serão convocados pela TRENURB S/A, em ordem decrescente de pontuação, para apresentação da documentação e comprovação dos pré-requisitos exigidos para o cargo, nos termos do Anexo I deste Edital
- 6.2 Os candidatos serão convocados por meio de Aviso, na forma prevista no item 3, deste Edital e por correspondência a ser dirigida para os endereços residenciais fornecidos pelos mesmos, constantes em suas Fichas de Inscrições.
- 6.3 O não comparecimento, não apresentação dos documentos e/ou não comprovação dos pré-requisitos, na data estabelecida de sua convocação, implicará na exclusão do candidato do processo admissional, revertendo sua vaga para o candidato colocado na ordem de classificação imediatamente posterior a do candidato excluído.
- 6.4 Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos, nem fotocópias, ainda que autenticadas.

7. DA ADMISSÃO

- 7.1 A admissão do candidato classificado ocorrerá mediante disponibilidade da vaga, interesse da TRENURB S/A e cumprimento das exigências contidas no item 12.3, deste Edital.
- 7.2 O candidato convocado que, por qualquer motivo, não consolidar o processo de admissão no prazo designado pela TRENURB S/A não será admitido. Sua vaga será oferecida ao candidato subseqüente e será desconsiderada a sua participação no Concurso para todos os efeitos.

8. DO CADASTRO DE RESERVA

- 8.1 Formarão o Cadastro de Reserva os candidatos que forem aprovados na Prova de Conhecimentos Teóricos.

- 8.2 Os candidatos que forem aprovados na Prova de Conhecimentos Teóricos, serão chamados para as etapas posteriores, quando disponibilizadas as vagas e no interesse da TRENURB S/A.
- 8.3 O candidato aprovado obriga-se a manter seu endereço atualizado junto ao Setor de Seleção e Treinamento da TRENURB S/A, Av. Ernesto Neugebauer, 1985 – Porto Alegre-RS, CEP 90.250-140, mediante remessa de correspondência via SEDEX.

9. DOS RESULTADOS E RECURSOS

9.1 Dos Resultados:

- 9.1.1 O Gabarito Oficial da Prova de Conhecimentos Teóricos será divulgado pelos meios apontados no item 3, deste Edital, a partir do dia 07 de junho de 2006.
- 9.1.2 O resultado da Prova de Conhecimentos Teóricos, a Classificação Final e os resultados das demais etapas deste Concurso serão divulgados pelos meios apontados no item 3, deste Edital.

9.2 Dos Recursos:

- 9.2.1 Os candidatos poderão interpor recursos nas fases da Divulgação das Inscrições, da Divulgação do Gabarito da Prova de Conhecimentos Teóricos e do Resultado Final, no prazo de 03 (três) dias úteis, a contar do dia subsequente à data de divulgação dos resultados de cada uma das respectivas fases, conforme item 3, deste Edital.
- 9.2.2 Não caberá recurso das etapas de Aptidão Física, Avaliação Psicológica e da Avaliação Médica Admissional.
- 9.2.3 Os recursos deverão ser dirigidos à FUNDAÇÃO CONESUL, à Av. Aparício Borges, 2664, Bairro Glória, Porto Alegre - RS - CEP 90.680-570, mediante requerimento protocolado, através de formulário próprio, inserido no Anexo IV, do presente Edital, devendo serem preenchidos todos os dados constantes no mesmo, sob pena de indeferimento.
- 9.2.4 Os recursos deverão ser legíveis e estar dentro dos prazos estabelecidos.
- 9.2.5 Não serão aceitos recursos enviados por via postal, fax ou qualquer outro meio que não o previsto neste Edital.
- 9.2.6 Serão indeferidos os recursos que não atenderem aos dispositivos aqui estabelecidos.
- 9.2.7 Após o julgamento dos recursos sobre o gabarito das questões da Prova de Conhecimentos Teóricos, os pontos correspondentes às questões eventualmente anuladas serão atribuídos a todos os candidatos, indistintamente.
- 9.2.8 Eventuais alterações de gabarito, após análise de recursos, serão divulgadas conforme item 3, deste Edital.
- 9.2.9 A Comissão Examinadora da FUNDAÇÃO CONESUL é a única instância para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

10. DA CLASSIFICAÇÃO

- 10.1 Serão classificados os candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos Teóricos, em conformidade com o item 5.1.2. A classificação observará a ordem numérica decrescente a pontuação individualmente alcançada na Prova de Conhecimentos Teóricos, atribuindo-se o primeiro lugar ao candidato que obtiver a maior pontuação, e assim sucessivamente.

11. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

- 11.1 Em caso de igualdade na pontuação da Prova de Conhecimentos Teóricos, o desempate se dará adotando-se os critérios abaixo, pela ordem e na seqüência apresentada, obtendo melhor classificação o candidato que:
- tiver obtido maior pontuação nas questões de Conhecimentos Específicos.
 - tiver obtido maior pontuação nas questões de Língua Portuguesa.
 - tiver obtido maior pontuação nas questões de Matemática.
 - tiver obtido maior pontuação nas questões de Informática.
- 11.2 Persistindo o empate entre os candidatos, depois de aplicados todos os critérios acima, o desempate dar-se-á através de sistema de sorteio.
- 11.2.1 O sorteio de que trata o item 11.2 acima, será realizado ordenando-se as inscrições dos candidatos empatados, de acordo com o seu número de inscrição, de forma crescente ou decrescente, conforme o resultado do primeiro prêmio da extração da Loteria Federal do dia imediatamente posterior ao dia de aplicação da Prova de Conhecimentos Teóricos, conforme os seguintes critérios:
- se a soma dos algarismos do número sorteado no primeiro prêmio da Loteria Federal for par, a ordem será a crescente;
 - se a soma dos algarismos da Loteria Federal for ímpar, a ordem será a decrescente.
- 11.2.2 Não havendo extração da Loteria Federal na data marcada, será considerada a data de extração imediatamente posterior.

12. DO PROVIMENTO DE VAGAS

- 12.1 O provimento das vagas obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos aprovados.
- 12.2 O candidato aprovado obriga-se a manter seu endereço atualizado junto ao Setor de Seleção e Treinamento da TRENURB S/A, Av. Ernesto Neugebauer, 1985 – Porto Alegre-RS, CEP 90.250-140, mediante remessa de correspondência via SEDEX.
- 12.3 A admissão do candidato classificado está sujeita ao cumprimento das seguintes exigências:
- ter sido aprovado no presente concurso;
 - ter nacionalidade brasileira ou gozar das prerrogativas dos Decretos nº. 70.391/72 e 70.436/72 e da Constituição Federal, § 1º do

Art. 12;

- c) Carteira do Trabalho do MTPS;
- d) uma (1) foto 3 x 4;
- e) estar quite com as obrigações eleitorais; apresentando o último comprovante de votação ou a Certidão da Justiça Eleitoral;
- f) estar quite com as obrigações militares, para os candidatos de sexo masculino;
- g) comprovar todos os pré-requisitos exigidos;
- h) ser considerado apto na Avaliação Médica Admissional ;
- i) apresentar documento pessoal de identidade e Cadastro de Pessoa Física da Receita Federal - CPF;
- j) certidão de nascimento (se for solteiro) ou de casamento (cópia);
- k) certidão de nascimento dos filhos menores de 21 anos (cópia);
- l) PIS/PASEP (cópia);
- m) registro Conselho Profissional, no caso de formação superior (cópias);
- n) comprovante de pagamento de Contribuição Sindical (cópia);
- o) atestado de vacina dos filhos menores de seis (6) anos (cópia);
- p) apresentar certidão negativa de antecedentes criminais;
- q) apresentar certidão negativa da Justiça Federal;
- r) Certificado ou Diploma de Escolaridade (cópia);
- s) Declaração de Imposto de Renda (cópia rubricada);
- t) número da Conta Corrente no Banco do Brasil, Agência 1276-9 (posto bancário da TRENSURB);
- u) possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- v) não ter sido demitido da TRENSURB S/A, por justa causa;
- x) se empregado da TRENSURB S/A, perceber salário igual ou inferior ao da vaga a que concorreu no certame.

13. DA HOMOLOGAÇÃO E DA VALIDADE DO CONCURSO

- 13.1 O resultado final será divulgado após decorridos os prazos para interposição de recursos e será homologado pela TRENSURB S/A, por meio de Aviso, conforme estabelecido no item 3, deste Edital, contendo os nomes dos candidatos classificados, obedecendo a estrita ordem de classificação.
- 13.2 A validade do Concurso será de 1 (um) ano, a contar da data da homologação do resultado da Prova de Conhecimentos Teóricos, no Diário Oficial da União - DOU, podendo ser prorrogada por igual período, a critério da TRENSURB S/A.

14. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 14.1 A TRENSURB S/A e a FUNDAÇÃO CONESUL não assumem qualquer responsabilidade quanto ao transporte, alojamento e/ou alimentação dos candidatos, quando da realização das etapas deste Concurso Público.
- 14.2 O candidato que lançar inexatas ou falsas declarações no ato de inscrição ou em qualquer outro momento do certame ou, ainda, que não possa comprovar todas as condições arroladas neste Edital, terá sua inscrição cancelada e anulados todos os atos dela decorrentes, mesmo que tenha sido aprovado nas provas e avaliações ou admitido pela TRENSURB S/A.
- 14.3 O candidato não poderá estar incompatibilizado com a investidura no cargo, inclusive em razão de demissão por atos de improbidade, comprovado por meio de Sindicância e / ou Inquérito Administrativo, na forma da Lei.
- 14.4 O candidato aprovado será convocado mediante efetiva disponibilização da vaga correspondente e na medida das necessidades da TRENSURB S/A.
- 14.5 Todas as demais informações sobre o presente Concurso serão divulgadas conforme o disposto no item 3 deste Edital, cabendo ao candidato a responsabilidade de manter-se informado.
- 14.6 Os casos omissos neste Edital, pertinentes à realização do Concurso Público nº. 001/2006, serão esclarecidos e resolvidos pela FUNDAÇÃO CONESUL em conjunto com a TRENSURB S/A.
- 14.7 O Foro da cidade de Porto Alegre é competente para dirimir qualquer questão relacionada ao Concurso Público de que trata este Edital.

Porto Alegre, 06 de abril de 2006.

Marco Arildo Prates da Cunha
Diretor Presidente da TRENSURB S.A.

DESCRIÇÃO DOS CARGOS PARA O CONCURSO PÚBLICO

CARGO: Assistente de Operações - Processos de Operação de Estações - Padrão 1

SALÁRIO: 687,85

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Executar tarefas relativas à operação de estações, acionamento, verificação e conservação dos equipamentos e instalações necessárias ao funcionamento da estação e ao atendimento ao usuário e atividades correlatas.

CARGO: Assistente de Operações - Processos de Segurança Metroviária - Padrão 1

SALÁRIO: 687,85

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * habilitação (categoria B) para dirigir veículos
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Participar da prevenção e repressão a danos e riscos ao usuário e/ou patrimônio; atuar no controle de situações de acidentes, na evacuação de trens na via/estações orientando o desembarque e fluxo dos usuários para fora da área de risco; observar e atender ocorrências diversas com usuários e atividades correlatas.

CARGO: Assistente Técnico (Técnico Mecânico) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.098,08

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * curso de técnico mecânico, ministrado por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Auxiliar os engenheiros em projetos, programas, controle, instalação e manutenção; executar tarefas de manutenção mecânica preventiva e corretiva ; montar e instalar máquinas, equipamentos, dispositivos e testes que melhorem a qualidade, desempenho e agilizem os trabalhos de manutenção; exercer a fiscalização técnica e administrativa da execução dos contratos de serviços de manutenção mecânica e atividades correlatas.

CARGO: Assistente Técnico (Técnico Eletrônico) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.098,08

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * curso de técnico eletrônico, ministrado por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Auxiliar os engenheiros em projetos, programas, controle, instalação e manutenção de sistemas eletrônicos; executar tarefas de manutenção eletrônica preventiva e corretiva ; consertar e instalar aparelhos eletrônicos, desenvolver dispositivos de circuitos eletrônicos; criar e implementar dispositivos de automação e exercer a fiscalização técnica e administrativa da execução dos contratos de serviços de manutenção eletrônica/elétrica e atividades correlatas.

CARGO: Assistente Técnico (Técnico Eletromecânico) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.098,08

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * curso de técnico eletromecânico, ministrado por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Auxiliar os engenheiros em projetos, programas, controle, instalação e manutenção de sistemas eletromecânicos; executar tarefas de manutenção eletromecânica preventiva e corretiva ; planejar, executar e participar da elaboração de projetos eletromecânicos de máquinas, equipamentos e instalações; interpretar esquemas de montagem e desenhos técnicos e exercer a fiscalização técnica e administrativa da execução dos contratos de serviços de manutenção eletromecânica e atividades correlatas.

Assistente Técnico (Técnico Eletrotécnico) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.098,08

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * curso de técnico eletrotécnico, ministrado por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Auxiliar os engenheiros em projetos, programas, controle, instalação e manutenção; executar tarefas de manutenção preventiva e corretiva ; planejar atividades do trabalho, elaborar estudos e projetos; participar no desenvolvimento de processos e operar sistemas eletrônicos/elétricos e atividades

correlatas.

CARGO: Assistente Técnico (Técnico em Mecatrônica) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.098,08

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * curso de técnico em mecatrônica, ministrado por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Auxiliar os engenheiros em projetos, programas, controle, instalação e manutenção de sistemas de automação; acompanhar, inspecionar, e fiscalizar o fornecimento de materiais e suprimentos e atividades correlatas.

Assistente Técnico (Técnico de Estradas) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.098,08

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * curso de técnico de estradas, ministrado por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Planejar a execução do trabalho e supervisionar equipes de trabalhadores de construção de obras de via permanente; auxiliar engenheiros no desenvolvimento de projetos, no levantamento e tabulação de dados e na vistoria técnica; realizar trabalhos de laboratório e padronizar procedimentos técnicos e atividades correlatas.

Assistente Técnico (Técnico de Segurança do Trabalho) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.098,08

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo
- * curso técnico em segurança do trabalho, ministrado por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no Ministério do Trabalho
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Realizar estudos, avaliações e inspeções das condições de trabalho, quanto aos aspectos de higiene, segurança e meio ambiente, elaboração de laudos e pareceres técnicos e atividades correlatas.

Assistente Técnico de Gestão (Técnico em Contabilidade) - Padrão Único

SALÁRIO: 974,07

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * 2º grau completo,
- * curso de técnico em contabilidade, ministrado por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Executar lançamentos, escriturações, conciliações e fechamentos de contas, verificando a exatidão de documentos, controlando saldos e apropriando despesas; elaborar balancetes e demonstrativos para análise gerencial e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Advogado) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em direito, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro definitivo na Ordem dos Advogados do Brasil (OAB).
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Representar a empresa, em juízo ou fora dele, nas ações em que a mesma for autora,, ré, assistente, oponente, ou qualquer outra forma interessada; elaborar petições, contestações, recursos e defesas judiciais ou extra judiciais, bem como realizar audiências e sustentações orais e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Bibliotecário) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em biblioteconomia, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico
- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Executar serviços de classificação catalogação de manuscritos e livros, de mapotecas, de publicações oficiais e seriadas de bibliografia e referência e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Jornalista) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em jornalismo, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo

Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Promover a imagem da empresa, com o emprego de técnicas do jornalismo; interpretar e organizar informações e notícias a serem difundidas, expondo, analisando e comentando os acontecimentos; fazer seleção, revisão e preparo definitivo das matérias jornalísticas a serem divulgadas em jornais, revistas, televisão, rádio, internet,, assessorias de imprensa e quaisquer outros meios de comunicação com o público e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Relações Públicas) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em relações públicas, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Estruturar estratégias de projeto, implantando ações de relações públicas; coordenar e planejar pesquisa de opinião pública; planejar e supervisionar a utilização dos meios audiovisuais; promover visitas à empresa e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Publicitário) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em publicidade e propaganda, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Promover a imagem da empresa, com o emprego da publicidade, promover campanhas internas destinadas a divulgar as atividades desenvolvidas pela empresa e de interesse dos funcionários e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Administrador - Processos de Gestão de Recursos Humanos) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em administração, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Planejar, organizar, controlar, desenvolver e assessorar a empresa na área de recursos humanos; implementar programas e projetos; administrar as políticas de relações trabalhistas, remuneração, vantagens, benefícios, pagamentos, registros e documentos e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Administrador - Processos de Gestão de Materiais) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em administração, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Desenvolver e implantar sistemas, programas e processos de gestão de materiais para a racionalização de estoques e planejamento de compras; administrar política de aquisições, negociação de contratos e ações de compras e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Administrador - Processos de Gestão de Planejamento e Organização) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em administração, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Planejar, organizar, controlar e assessorar a Empresa na área de Organização e Métodos; planejamento estratégico, orçamentário, entre outras; implementar programas e projetos; elaborar planejamento organizacional; promover estudos de racionalização e controlar o desempenho organizacional; prestar consultoria administrativa e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Analista de Sistemas) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em curso de computação ou informática, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES

Desenvolver e implantar sistemas informatizados dimensionando requisitos e funcionalidade do sistema, fazer suporte ao uso dos sistemas, aplicativos, software e equipamentos e atividades correlatas.

CARGO: Analista de Gestão (Contador) - Padrão Único

SALÁRIO: 1.920,73

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão de curso de graduação em contabilidade, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada

pelos Ministérios da Educação, e registro no Conselho Regional de Contabilidade

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Analisar, executar e acompanhar os serviços contábeis, financeiros e custos; realizar perícias, levantamentos contábeis, revisão de balanços e de contas em geral e verificação de haveres e outros; participar na elaboração de propostas orçamentárias, executar trabalhos de auditoria; elaborar normas ou instruções e executar análises contábeis de interesse da empresa e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Engenheiro de Segurança do Trabalho) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão em curso de graduação em Engenharia e especialização em Segurança do Trabalho, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no Ministério do Trabalho

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Desenvolver e acompanhar o programa de prevenção de riscos ambientais, realizando levantamentos periciais e laudos técnicos, propondo políticas, normas e regulamentos; inspecionar locais, instalações e equipamentos da empresa, identificando as áreas de riscos à saúde, observando as condições de trabalho, para determinar fatores de acidentes ou doenças profissionais; planejar e desenvolver a implantação e técnicas relativas a gerenciamento e controle dos riscos e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Engenheiro Eletricista) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão em curso de graduação em Engenharia Elétrica, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Executar serviços elétricos, analisar propostas técnicas, instalando, configurando e inspecionando sistemas e equipamentos, executando testes e ensaios; projetar, planejar e especificar sistemas e equipamentos elétricos e elaborar sua documentação técnica; coordenar empreendimentos e estudos de processos elétricos e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Engenheiro Eletricista - Modalidade Eletrônico) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão em curso de graduação em Engenharia Elétrica, modalidade eletrônica, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Executar serviços eletrônicos, analisando propostas técnicas, instalando, configurando e inspecionando sistemas e equipamentos, executando testes e ensaios; projetar, planejar e especificar sistemas e equipamentos eletrônicos e elaborar sua documentação técnica; coordenar empreendimentos e estudos de processos eletrônicos e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Engenheiro Eletricista - Modalidade Eletrotécnico) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão em curso de graduação em Engenharia Elétrica, modalidade eletrotécnica, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Executar serviços elétricos, analisando propostas técnicas, instalando, configurando e inspecionando sistemas e equipamentos, executando testes e ensaios; projetar, planejar e especificar sistemas e equipamentos elétricos e elaborar sua documentação técnica; coordenar empreendimentos e estudos de processos elétricos e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Engenheiro Civil) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão em curso de graduação em Engenharia Civil, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Desenvolver projetos de engenharia civil; executar obras, planejar, orçar e contratar empreendimentos; coordenar a operação e a manutenção dos mesmos; controlar a qualidade dos suprimentos e serviços comprados e executados; elaborar normas e documentação técnica e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Engenheiro Civil - Modalidade Transportes) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

- * diploma de conclusão em curso de graduação em Engenharia Civil, com especialização em Transportes, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

- * conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Desenvolver planejamento em nível de expansão da rede metroviária, com a elaboração de estudos de viabilidade; desenvolver estudos e projetos setoriais de transporte e de engenharia de tráfego; elaborar estudo sobre custo e tarifas e atividades correlatas.

- * **CARGO: Analista Técnico (Engenheiro de Automação Industrial) - Padrão Único**

* SALÁRIO: 2.321,46

* JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

diploma de conclusão em curso de graduação em Engenharia de Controle e Automação ou engenheiro com especialização em Automação Industrial, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Projetar, implementar, testar o funcionamento e aperfeiçoar sistemas automatizados; realizar manutenção, elaborar documentação e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Engenheiro Mecânico) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

* diploma de conclusão em curso de graduação em Engenharia Mecânica, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

* conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Desenvolver, coordenar e/ou executar projetos, adaptações, análises, testes e diagnósticos em peças, componentes, conjuntos e sistemas; avaliar, testar, fiscalizar, auditar o desempenho de materiais, ferramentas e equipamentos adquiridos; analisar, inspecionar, acompanhar, orientar e racionalizar os métodos, a utilização de materiais, máquinas, ferramentas e veículos de manutenção e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Arquiteto) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 44 horas semanais

REQUISITOS:

* diploma de conclusão em curso de graduação em Arquitetura, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no órgão de classe específico

* conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Elaborar planos e projetos associados à arquitetura em todas as suas etapas, definindo materiais, acabamentos, técnicas, metodologias, analisando dados e informações; fiscalizar e executar obras e serviços, bem como desenvolver estudos de viabilidade financeira, econômica e ambiental e atividades correlatas.

CARGO: Analista Técnico (Médico do Trabalho) - Padrão Único

SALÁRIO: 2.321,46

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas semanais

REQUISITOS:

* diploma de conclusão em curso de graduação em Medicina e especialização em Medicina do Trabalho, fornecido por instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação e registro no Ministério do Trabalho

* conhecimentos básicos de informática

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:

Implantar, coordenar, controlar e realizar exames pré-admissionais, periódicos, demissionais, especiais e de revisão de empregados da empresa; prestar assistência médica aos acidentados no trabalho, elaborar o PCMSO, realizar levantamentos de doenças do trabalho e lesões traumáticas; elaborar, propor e participar de campanhas de prevenção de acidentes e de doenças do trabalho e da promoção de medidas profiláticas e atividades correlatas.

ANEXO II

* TESTES DE APTIDÃO FÍSICA

A Avaliação de Aptidão Física consistirá de 4 (quatro) testes conforme segue:

TESTE DE CORRIDA DE 12 minutos (para sexo masculino e feminino).

TESTE DE FLEXO-EXTENSÃO DE COTOVELOS EM SUSPENSÃO NA BARRA FIXA (para sexo masculino).

TESTE DE FLEXO-EXTENSÃO DE COTOVELOS SOBRE O SOLO EM APOIO NO BANCO (para sexo feminino).

TESTE DE CORRIDA DE 50 metros (para sexo masculino e feminino).

TESTE ABDOMINAL (para sexo masculino e feminino).

a) Teste de corrida de 12 minutos (masculino e feminino)

A prova consistirá em o candidato realizar corrida de 12 minutos em pista de atletismo. Após os 12 minutos será dado um sinal e os candidatos deverão parar no lugar em que estiverem.

mínimo habilitatório para esta prova:

Sexo Masculino:

* Será considerado aprovado o candidato que percorrer nos 12 minutos a distância de 2.300 (dois mil e trezentos) metros.

Sexo Feminino:

* Será considerada aprovada a candidata que percorrer nos 12 minutos a distância de 2.000 (dois mil) metros.

b) Teste de Flexo-Extensão de cotovelos em suspensão na barra fixa (masculino)

Esta prova consistirá em o candidato executar:

* Flexo-extensão de cotovelos em suspensão na barra fixa.

* Posição inicial: braços estendidos/empunhadura (pronada ou supinada), sem apoio dos pés.

Execução:

* Ultrapassar a barra fixa com o queixo, através da flexão dos cotovelos.

* Retornar à posição inicial.

A execução do teste deverá ser ininterrupta, não sendo permitido o repouso ou pausa entre as repetições.

Mínimo habilitatório para esta atividade:

A quantidade mínima para aprovação: 5 (cinco) repetições.

Teste de Flexo-Extensão de cotovelos sobre o solo em apoio no banco (feminino)

Esta prova consistirá em a candidata executar:

- * Flexo-extensão dos cotovelos em apoio de frente no solo, com apoio simultâneo dos joelhos sobre um banco (30cm).
- * Posição inicial: Decúbito ventral, perpendicularmente ao banco com os joelhos apoiados sobre o mesmo, mãos apoiadas no solo na largura dos ombros, cotovelos estendidos.

Execução:

- * Flexão dos cotovelos até tocar o peito no solo.
- * Retornar à posição inicial.

A execução do teste deverá ser ininterrupta, não sendo permitido o repouso ou pausa entre as repetições.

Mínimo habilitatório para esta atividade:

- * A quantidade mínima para aprovação: 18 (dezoito) repetições.

c) Teste de corrida de 50 metros (masculino e feminino)

O candidato deverá percorrer a distância de 50 metros, em linha reta, para a obtenção do mínimo habilitatório:

Sexo Masculino:

- * Será considerado aprovado o candidato que percorrer os 50 metros no tempo máximo de 7,5 segundos.

Sexo Feminino:

- * Será considerada aprovada a candidata que percorrer os 50 metros no tempo máximo de 9,4 segundos.

d) Teste Abdominal - Estilo Remador (masculino e feminino)

Esta prova consistirá em o candidato executar:

- * Posição Inicial: Decúbito dorsal, mãos à nuca e joelhos flexionados.

Execução:

- * Encostar os cotovelos nos joelhos ou coxas.
- * Retornar à posição inicial.

A execução do teste deverá ser ininterrupta, não sendo permitido o repouso ou pausa entre as repetições.

Mínimo habilitatório para esta atividade:

Sexo Masculino:

- * A quantidade mínima para aprovação: 40 (quarenta) repetições.

Sexo Feminino:

- * A quantidade mínima para aprovação: 30 (trinta) repetições.

* ANEXO III

* CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Português (para cargos de nível médio): Interpretação de texto. Ortografia: orientações ortográficas; encontros vocálicos e consonantais; pontuação. Acentuação gráfica: sílaba, divisão silábica, sílaba tônica, regras de acentuação gráfica, uso da crase. Morfologia: prefixos e sufixos; classes de palavras e mecanismos de flexão; colocação pronominal. Sintaxe: análise sintática: termos essenciais, integrantes e acessórios da oração; período simples e composto; orações coordenadas e subordinadas; regência verbal e nominal, concordância verbal e nominal. Sinônimos, Antônimos, Homônimos e Parônimos.

Português (para cargos de nível superior): Ortografia. Sistema oficial vigente. Relações entre fonemas e grafias. Acentuação. Morfologia: Estrutura e formação de palavras. Classes de palavras e seu emprego. Flexão nominal e verbal. Sintaxe: Processos de coordenação e subordinação. Equivalência e transformação de estruturas. Discurso direto e indireto. Concordância nominal e verbal. Regência verbal e nominal. Crase. Pontuação. Interpretação de textos: Variedade de textos e adequação de linguagem. Estruturação do texto e dos parágrafos. Informações literais e inferências. Estruturação do texto: recursos de coesão. Significação contextual de palavras e expressões. Ponto de vista do autor.

Matemática (para cargos de nível médio): Teoria de conjuntos: operações com conjuntos, conjuntos numéricos, intervalos; produto cartesiano; relações; funções: domínio, contra-domínio e imagem, função composta e função inversa; equações do primeiro e do segundo grau; inequação do primeiro e do segundo grau; inequações, produto e quociente; estudo das funções do primeiro e do segundo grau (gráfico); função modular; equações modulares; função exponencial; equações exponenciais; função logarítmica; estudo dos logaritmos, progressões aritméticas e geométricas; juros simples e compostos; trigonometria; matrizes; determinantes: regra de Sarrus; sistemas lineares; análise combinatória simples; binômio de Newton; probabilidade e estatística; geometria espacial (poliedros e prismas); áreas e volumes dos principais sólidos geométricos; geometria analítica; polinômios – operações.

Matemática (para cargos de nível superior): Números relativos inteiros e fracionários: operações e suas propriedades (adição, subtração, multiplicação, divisão e potenciação). Múltiplos e divisores: máximo divisor comum e mínimo múltiplo comum. Frações ordinárias e decimais. Números decimais: propriedades e operações. Expressões numéricas. Equações do 1º e 2º graus. Problemas. Sistemas de medida de tempo. Sistema métrico decimal. Sistema monetário brasileiro. Problemas, números e grandezas proporcionais: razões e proporções. Divisão em partes proporcionais. Regra de três simples e composta. Porcentagem. Juro simples: juros, capital, tempo, taxas e montantes. Fundamentos da Teoria dos Conjuntos; Conjuntos Numéricos: Números Naturais e Inteiros (divisibilidade, números primos, fatoração, máximo divisor comum, mínimo múltiplo comum), Números Racionais e Irracionais (reta numérica, valor absoluto, representação decimal), Números Reais (relação de ordem e intervalos), Operações; Funções: Estudo das Relações, Definição da Função, Funções definidas por fórmulas: Domínio, Imagem e Contradomínio, Gráficos, Função Injetora, Sobrejetora e Bijetora, Funções par e ímpar, Funções crescentes e decrescentes, Função Inversa, Função Composta, Função Polinomial do 1º Grau, Quadrática, Modular, Exponencial e Logarítmica, Resoluções de Equações, Inequações e Sistemas; Sequência: Progressão Aritmética e Geométrica; Geometria Plana: Ângulos: Definição, Classificação, Unidades e Operações, Feixes de paralelas cortadas por transversais, Teorema de Tales e aplicações, Polígonos: Elementos e classificação, Diagonais, soma dos ângulos externos e internos, estudo dos quadriláteros e triângulos, congruências e semelhanças, relações métricas dos triângulos, Área: polígonos e suas partes; Álgebra: Matrizes, Determinantes, Análise Combinatória; Geometria Espacial: Retas e planos no espaço (paralelismo e perpendicularismo), poliedros regulares, pirâmides, prismas, cilindro, cone e esfera (elementos e equações); Geometria Analítica: Estudo Analítico do Ponto, da Reta e da Circunferência (elementos e equações). Números Complexos: Operações. Forma algébrica e trigonométrica.

Conhecimentos Gerais: O Mundo Moderno. O Mundo contemporâneo. Ciência e Cultura no Século XX. Cinema. Literatura. Artes. Televisão. Música. A Era da Globalização. A revolução dos computadores e o mundo globalizado. O Mundo Islâmico. O terrorismo. A questão Palestina. Diferenças entre 1º e 3º Mundo. Ecologia: Paisagem Natural e Urbanismo. Meio Ambiente, Fenômenos Climáticos. A crise energética no Brasil e no Mundo. O avanço da medicina no combate e cura das doenças. O Corpo Humano: próteses; transplantes.

Informática: WINDOWS: Fundamentos do Windows: Operações com janelas, menus, barra de tarefas, área de trabalho; Trabalho com pasta e arquivos: localização de arquivos e pastas; movimentação e cópia de arquivos e pastas; criação e exclusão de arquivos e pastas; Configurações Básicas do Windows: resolução da tela, cores, fontes, impressoras, aparência, segundo plano, protetor de tela; Windows Explorer. (Será tomada como base a versão do Windows em Português, com as características a partir do Windows 95). **WORD:** Área de trabalho, barras de ferramentas, botões e menus do WORD;

Formatação de documentos: recursos de margens, tabulação, recuo e espaçamento horizontal, espaçamento vertical, fontes, destaque (negrito, sublinhado, itálico, subscrito, sobrescrito, etc.); Organização do texto em listas e colunas; Tabelas; Estilos e Modelos; Cabeçalhos e Rodapés; Configuração de Página (Será tomada como base a versão do WORD e EXCEL em Português, com características a partir do WORD 97 e EXCEL 97). **EXCEL:** Área de trabalho, barras de ferramentas, botões e menus do EXCEL; Deslocamento do cursor na planilha, seleção de células, linhas e colunas; Introdução de números, textos, fórmulas e datas na planilha, referência absoluta e relativa; Principais funções do Excel: matemáticas, estatísticas, data-hora, financeiras e de texto; Formatação de planilhas: número, alinhamento, borda, fonte, padrões; Edição da planilha: operações de copiar, colar, recortar, limpar, marcar, etc.; Classificação de dados nas planilhas; Gráficos.(Será tomada como base a versão do WORD e EXCEL em Português, com as características a partir do WORD 97 e EXCEL 97). **Acesso a Redes de Computadores:** Estrutura de Redes de Computadores: Redes Locais e Internet; Mecanismos de cadastramento e acesso a redes: LOGIN, Username, Senha; Protocolos e Serviços de Internet: Mail, Http, News; Correio Eletrônico: Endereços, utilização de recursos típicos; World Wide Web: Browsers e serviços típicos, mecanismos de busca (Será tomado como base os recursos mais gerais e comuns do browser Internet Explorer 5.x ou superior e para correio eletrônico recursos mais comuns do Outlook).

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

Técnico Mecânico: Estática e resistência dos materiais (decomposição de forças x-y, cálculo de esforços e reações, diagrama de momento, diagrama de esforço cortante - cisalhante). Metalurgia (dureza de materiais, tratamentos térmicos, ensaios de tração/ compressão, ensaios de impacto, ensaios não destrutivos, micrografia/macrografia dos aços, diagrama ferro-carbono, metais ferrosos e não ferrosos). Elementos de máquinas (engrenagens, roldanas, polias, acoplamentos de eixos, rolamentos, parafusos). Noções sobre motores de combustão interna. Hidráulica. Pneumática. Lubrificação de equipamentos. Solda. Noções sobre a organização da manutenção.

Técnico Eletrônico: Leis de Ohm, Kirchoff. Teoremas de Norton e Thévenin. Circuitos CC e CA. Diodos, transistores (características e circuitos), Fet, Mosfet, SCR's, IGBT. Formas de onda. Amplificadores operacionais. Circuitos lógicos (Flip Flops). Sistemas binários, decimais e hexadecimais. Transformadores: características básicas (relação de espiras contenção, corrente e impedâncias). Normas de segurança. Microprocessadores.

Técnico Eletromecânico: Leis de Ohm, Kirchoff. Associação de resistores, capacitadores e indutores. Circuitos CC e CA (corrente, tensão, potência, energia, frequência, fasores). Circuitos lógicos (relés e portas lógicas). Motores trifásicos de indução (circuitos de comando, cálculos de potência, etc.). Transformadores: características básicas (relação de espiras contenção, corrente e impedâncias). Instrumentos de medição (amperímetro, voltímetro, TP, TC, paquímetro, multíteste, etc.). Diodos e pontes retificadoras. Iluminação (cálculos). Motores de CC (características técnicas, manutenção, ensaios). Normas de segurança.

Técnico Eletrotécnico: Circuitos elétricos; Medidas elétricas; Materiais elétricos; Máquinas elétricas (Motores e geradores); Equipamentos elétricos (transformadores, disjuntores, chaves seccionadoras, pára-raios, banco de capacitores); Eletromagnetismo; Sistemas trifásicos; Aterramento; Sistema Internacional de Unidades; Desenho técnico; Acionamentos e controles elétricos; Instalações elétricas de alta e baixa tensão; Iluminação.

Técnico em Mecatrônica: Circuitos elétricos; Medidas elétricas; Materiais elétricos; Máquinas elétricas (Motores e geradores); Equipamentos elétricos (transformadores, disjuntores, chaves seccionadoras, pára-raios, banco de capacitores); Desenho Mecânico e CAD, Mecânica de Usinagem e CNC, Eletrônica Geral, Tecnologia da Comunicação, Controle Lógico Programável, Hidráulica e Pneumática, Robótica. automação dos processos de manufatura, tecnologias eletrônica, mecânica, de controle automático e computação.

Técnico em Estradas: Código de Trânsito Brasileiro (e anexos) - Lei Federal nº. 9503/97. Conhecimentos em sinalização: vertical (regulação, advertência, orientação e obras); horizontal (noções gerais); semaforica (critérios de localização, instalação de semáforos e programação semaforica). Materiais de sinalização. Noções de capacidade viária. Fluxo de veículos e contagem classificada. Treinamento e desenvolvimento de pessoal: conceituação, objetivos e modalidades de treinamento. Relações humanas e liderança. Legislação de trânsito atual.

Técnico de Segurança do Trabalho: Segurança do trabalho. Higiene do trabalho. Meios de comunicação, recursos audiovisuais e promocionais, dinâmica de grupo. Psicologia das relações humanas e do trabalho. Proteção contra incêndio. Administração aplicada. Normalização e Legislação. Estatísticas de acidentes. Arranjo físico. Movimentação e armazenamento de materiais. Agentes ambientais. EPI e EPC. Primeiros Socorros. Desenho técnico. Ergonomia. Princípios de tecnologia industrial. Doenças profissionais. Legislação sobre higiene e segurança do trabalho; Segurança no trânsito; CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes; Campanhas e SIPATs; Riscos ambientais: agentes químicos, físicos, biológicos, ergonômicos e mecânicos; Elaboração do PPRA e PCMSO.

Técnico em Contabilidade: Lei 4320 e Lei Complementar 101/2000. Introdução a Contabilidade Pública, Aspectos Gerais sobre Orçamento Público, Aspectos Gerais sobre a execução orçamentária e financeira. Estrutura e Análise das Demonstrações Contábeis, conforme Lei 4320/64 e Lei Complementar 101/2000. Capitalização simples. Juro simples: conceitos básicos. Cálculo dos Juros Simples. Cálculo do Capital, da Taxa, do Prazo e do Montante. Taxas proporcionais e equivalentes. Cálculo dos Juros Simples: Exato, Comercial e Ordinário. Descontos Simples: Desconto "por dentro", ou Racional. Desconto "por fora", ou Comercial. Relação entre as Taxas de Descontos "por dentro" e "por fora". Títulos Equivalentes. Capitalização Composta – Juros Compostos: Cálculo do Juro, do Capital, Taxa, do Prazo do Montante. Taxas Equivalentes, Taxa Nominal e Efetiva. Rendas Financeiras na Capitalização Composta: Rendas Postecipadas; Rendas Antecipadas. Patrimônio: conceito e definição. Patrimônio Líquido, Formação do Patrimônio. Gráfico Patrimonial. Situação Líquida. Contas: Débito e Crédito. Classificação das Contas. Plano de Contas. Escrituração Contábil: Regimes de Caixa e Competência. Lançamentos e Retificações. Compra e Venda de Mercadorias. Operações Típicas de uma Empresa. Critérios Anteriores ao Encerramento do Balanço. Balancetes de Verificação. Provisões e Diferimentos. Inventários de Mercadorias e Materiais. Créditos de Liquidação Duvidosa.

Advogado: Direito Constitucional: Natureza, objeto e conteúdo científico do Direito Constitucional; conceito, objeto, elementos e supremacia da Constituição; controle da constitucionalidade; princípios constitucionais. Constituição Federal de 1988: Dos Princípios Fundamentais. Dos Direitos e Garantias Fundamentais. Da Organização do Estado. Da Organização dos Poderes. Emendas constitucionais. Da ordem econômica e social na Constituição Federal- Princípios Gerais **Direito Administrativo:** Da Administração Pública: Pessoas Jurídicas de Direito Público. Órgão e Agentes; Da Atividade Administrativa. Princípios Básicos da Administração. Poderes e Deveres do Administrador Público; O uso e o abuso do Poder dos Serviços Públicos: Delegação, Concessão, Permissão e Autorização; Dos Poderes Administrativos: Vinculado, Discricionário, Disciplinar, Regular e de Polícia; dos Atos Administrativos; da Licitação; dos Bens Públicos: Aquisição e Alienação. Administração e Utilização. Imprescritibilidade, Impenhorabilidade e não oneração dos bens públicos; das restrições ao Direito de Propriedade: desapropriação direta e indireta. Retrocessão. Servidão Administrativa. Requisição Administrativa. **Direito Civil:** Das Pessoas. Dos Fatos Jurídicos. Dos Bens. Dos Atos Jurídicos. Dos Atos Ilícitos. Da Prescrição. Da Propriedade. Dos Contratos - teoria geral, da compra e venda, da troca, da doação, da locação de coisas, do empréstimo, do depósito, do mandato, da gestão de negócios, da sociedade. Das Obrigações. Do Código de Defesa do Consumidor (Lei 8078/90). **Direito Comercial:** Responsabilidade do Empresário. Da responsabilidade pessoal por prejuízos aos credores. Nas sociedades por quotas de responsabilidade limitada (Dec. 3708/19). Nas Sociedades Anônimas (Lei n.º 6404/76). Nas Instituições Financeiras (Lei 6024/74). Teoria da Desconsideração da Pessoa Jurídica; Dos Contratos Mercantis: Compra e Venda Mercantil, Arrendamento Mercantil (leasing), Franquia (Franchising), das Operações Bancárias: Contrato de Abertura de Crédito, Mútuo, da Falência; da Propriedade Industrial: marcas e patentes e sua proteção (Lei n.º 9279/96). **Direito Trabalhista:** CLT: Consolidação das Leis do Trabalho. Teoria Geral do Direito do Trabalho, Definição de empregado e de empregador, a relação de emprego, a extinção do contrato de trabalho, o salário, a equiparação salarial, o décimo terceiro salário, o FGTS, a jornada diária de trabalho, o descanso semanal remunerado e nos feriados, as férias, o trabalho do menor e da mulher, o empregado rural e o doméstico, o trabalhador temporário, eventual e avulso, as relações

coletivas de trabalho, os sistemas de organização sindical e o direito de greve.

Bibliotecário: Biblioteconomia, Documentação e Ciência da Informação: teorias, conceitos e definições; Biblioteca: planejamento, organização e administração; Acervo e Coleções; Normas de Documentação; Processos técnicos: Preservação, Registro, Catalogação, Classificação, Controle Bibliográfico e Conservação; Referência e Usuário; Biblioteca e Sociedade.

Jornalista: Comunicação e jornalismo; Modelos teóricos de comunicação e os processos de significação; Articulação dos códigos comunicacionais nas novas mídias; As diversas formas de jornalismo (on-line, rádiojornalismo, telejornalismo, comunitário, documentário) e seu papel no mundoglobal; Perfil do jornalismo e da publicidade com o advento das novas tecnologias; Perfil da propaganda institucional e educativa; Técnicas básicas de redação publicitária; O profissional de imprensa e as novas tecnologias; As informações e a sua extensão: política editorial; editoriais (tipos comuns e especiais); 1.9) Reportagem – tipos; entrevista – modalidades; Titulação; Edição: sistemas de fechamento, possibilidades técnicas (selos, tarjas, infografia, fios, olhos, olhos-legenda, textos-legenda, ilhas, boxes, quadros, inserts fotográficos, retículas); O texto jornalístico – características: a estrutura da notícia; números e siglas; uso correto dos verbos; Assessoria de imprensa; O papel do assessor nos órgãos públicos e na iniciativa privada; Perfil do profissional: exigências; Levantamento de dados, mapas, gráficos, indicativos numéricos, pesquisa complementar (livros, textos); Veículos de comunicação internos e externos (*house organ*, revista, *newsletter*); Desenvolvimento de slogans e campanhas; Clipping, clipping eletrônico; Produção de releases, comunicados e notas oficiais.

Relações Públicas: Relações Públicas: conceitos e finalidades das relações públicas; a teoria da opinião pública; Comunicação Organizacional; os diferentes públicos de uma instituição; instrumentos de comunicação organizacional. Fundamentos do Marketing: conceitos; definições; funções mercadológicas. Organização de Assessoria de Comunicação. Textos jornalísticos informativos, interpretativos e opinativos, para veículos impressos, rádio, televisão e internet. Edição de jornais internos e publicações institucionais. Preparação de entrevista coletiva, release e clipping. Planejamento e implementação de atividades de Relações Públicas. Preparação e implementação de eventos institucionais. Realização e análise de pesquisas de comunicação. Legislação e ética de Jornalismo e Relações Públicas no Brasil.

Publicitário: Teoria da Comunicação e a publicidade: O campo da comunicação e as ciências sociais. Principais teorias sobre o fenômeno da comunicação. Estudos sobre mídias. Comunicação e Indústria Cultural. Estudos de Recepção. Estudos Culturais. Abordagem crítica. Processos da comunicação. A área da comunicação e suas especializações profissionais. A abrangência e os limites da atuação do publicitário. A atuação integrada dos profissionais de comunicação. As ações de comunicação e a sua interdisciplinaridade com outras áreas de conhecimento e outros campos: artístico, político, econômico. Teorias sobre publicidade e propaganda. Análises sobre sociedade de consumo. Abordagem sobre o consumo e a propaganda. Função da Propaganda. A propaganda política. Abordagem crítica da comunicação publicitária. Características específicas do desenvolvimento dos meios de comunicação e suas dependências da comunicação mercadológica. Os mercados e a ação das organizações na sociedade industrial. Psicologia da Comunicação: Psicologia da Comunicação. Psicologia social. Análise das questões sociais e culturais que influenciam o comportamento humano. Psicologia da linguagem. As teorias da motivação. As teorias psicológicas da comunicação e da propaganda no comportamento humano. Princípios de Marketing: Introdução ao marketing. Conceito, evolução, princípios e composto de marketing. Planejamento de marketing: estratégia e análise de portfólio. Sistemas de informações de marketing: ambiente e pesquisa de mercado. Comportamento do consumidor: processo de compra, segmentação e posicionamento. Segmentação do marketing. Estratégias Empresariais: Conceitos de estratégia empresarial. Relações da empresa com os cenários ambientes. Análise ambiental: pontos fortes e fracos. Recursos empresariais. Análise ambiental externa. Ameaças e oportunidades. Estratégias genéricas. Vantagem competitiva. Grupos estratégicos. Alianças estratégicas. Clusters. Opinião Pública e Comportamento do Consumidor: Conceitos, características e abordagens da opinião pública. Perspectivas sociais, psicológicas, políticas e históricas. O processo e as técnicas de formação e aferição da opinião pública. A opinião do consumidor. O comportamento do consumidor. Modelos. Criação e Redação Publicitária: Conceitos sobre criatividade. Processos de criação em propaganda. Estratégias de copy e apelo. Análise de posicionamento de produtos e serviços num mercado de consumo. Mecanismos de motivação e objetivo de criação. Produção de textos publicitários para peças gráficas e eletrônicas. Elementos icônicos e linguísticos. Diferença das linguagens. O texto persuasivo. Relação texto, som, imagem e movimento. Técnicas de criação e redação para os diferentes meios e consumidores. Linguagem visual. Os vocabulários visual e verbal. Elementos de Comunicação visual. Meios de expressão visual. Processos e habilidades de criação e preparação de idéias para material visual. O desenho, a ilustração, a fotografia e a cor. Técnicas de expressão gráfica em diversos suportes. Comunicação visual e comunicação persuasiva. Linguagem Gráfica: A linguagem impressa aplicada à publicidade. A comunicação visual. Processos de criação e desenvolvimento da identidade visual de produtos e organizações. Aplicação de cores, texturas, marcas. Estudos sobre programas de identidade visual. Planejamento e normalização de informações visuais. Linguagens Eletrônicas: A linguagem de áudio e vídeo aplicada à publicidade. A comunicação na televisão. Técnicas de criação, produção e veiculação de informações publicitárias através do rádio e da televisão. Som e Imagem. Linguagem. Cor. Relação entre produto, mídia eletrônica, consumidor e resultados. Função e relações entre textos, som e imagem. Planejamento de Comunicação Mercadológica: Plano de marketing: conceito, análise ambiental e estratégia. Produto. Distribuição. Vendas. Planejamento estratégico da comunicação integrada. Processo de planejamento aplicado à propaganda de serviços, produtos, organizações. Análise de situação, pesquisas e diagnóstico. Briefing, identificação de públicos, definição de problemas de comunicação. Estratégia de mensagem e de mídia. Planos de veiculação. Administração e controle de mídias. Planejamento financeiro. Mídia: Redes de comunicação e informação. Integração tecnológica. Globalização e sistemas de comunicação. Comunicação mercadológica. Políticas de Comunicação. Técnicas de programação e veiculação em mídias impressas, eletrônicas e digitais. Estratégias de veiculação e público alvo. Técnicas de aferição e pesquisa. Cobertura, frequência sustentação. Canais de difusão da mensagem publicitária ao veículo e ao público alvo. Seleção de veículos. Concentração e dispersão. Posições e horários. Ética e Legislação da Comunicação: Direito à informação. Direito à Comunicação. Conceito de verdade. Conceito de ética. Códigos de ética publicitária. Códigos de auto-regulamentação publicitária: normas padrão do CONAR - Conselho Nacional de Auto-regulamentação. Direitos do consumidor. Código do Consumidor. Legislação dos meios de comunicação. Legislação das profissões de comunicação. Democratização da Comunicação. Entidades de classe. Entidades de representação. Legislação ordenadora de promoções e concursos. Normas, padrões e exigências para rótulos e embalagens. A legislação sobre os dados pessoais.

Administrador: Administração de Recursos Humanos: O Sistema de RH: conceito e objetivos. Recursos Humanos como Função Renovada. Administração dos Cargos. Padronização de Cargos. Atribuições e Requisitos para o Cargo. Fatores de Avaliação de Cargos. Manual de Avaliação. Metodologias de Ponderação dos Fatores de Avaliação. Pesquisa Salarial: conceito e importância. Fases da Pesquisa Salarial e Tabulação dos Resultados. Avaliação de cargos: conceito e métodos qualitativos e quantitativos. Recrutamento de RH: conceito e execução. Etapas do Processo de Recrutamento. Perfil dos Recursos Humanos Necessários. Previsão de Recursos Humanos. Fontes de Recrutamento. Processos de Seleção: conceito. Ficha Profissiográfica. Testes de Seleção: conceito e espécies. Entrevista de Seleção: objetivos e tipos de entrevistas. Treinamento de RH: conceito, importância e objetivos. Levantamento das Necessidades de Treinamento. Planejamento e Organização do Treinamento. Métodos e Técnicas de Treinamento. Avaliação do Treinamento. Planejamento de Carreira: conceito e objetivos. Avaliação de Desempenho: conceito e objetivos. Padrões de Desempenho: conceito. Métodos de Avaliação de Desempenho. A Entrevista na Avaliação de Desempenho. Desenvolvimento Organizacional: conceito e princípios. Programa de Desenvolvimento Organizacional: importância e técnicas. Planejamento Estratégico: conceito e importância. Produtividade e Qualidade no Trabalho. Controle Total da Qualidade. Técnicas de Auxílio ao TQC. Administração Financeira e Orçamentária: Finanças Públicas: conceitos e objetivos. Crescimento das Despesas Públicas: teorias e fatores determinantes. Bens Públicos, Semipúblicos e Privados. Evolução da Estrutura Tributária. Federalismo Fiscal e Descentralização Administrativa. Classificação e Estruturação dos Gastos Públicos. Classificação Funcional-Programática. Classificação por categorias Econômicas. Curvas de Oferta e Demanda. Orçamento Programa: conceito e características. Etapas do Orçamento-Programa. Avaliação de Resultados do Orçamento-Programa. Eficiência e Eficácia na Alocação de Recursos. Estrutura de Programas Governamentais e função Produção. Variáveis Determinantes dos Gastos Públicos e Nível de Renda: fatores influenciadores. Classificação e Estruturação das Receitas Públicas. Tributação: princípios fundamentais e efeitos. Categorias de Tributos. Imposto sobre a Renda: princípios teóricos. Imposto Geral e Parcial.

Progressividade Nominal e Efetiva. Imposto de Renda Pessoa Jurídica. Influência do Resultado das Empresas sobre a Arrecadação. Tributação sobre Lucro Real, Presumido e Arbitrado. Efeitos do Imposto sobre as Decisões de Produção. Efeitos da Transferência do Imposto. Impostos sobre Mercadorias e Serviços: princípios. Imposto sobre Valor Adicionado: características e vantagens. Imposto Predial: conceitos básicos. Contabilidade Geral: Princípios Contábeis Geralmente Aceitos. Patrimônio Líquido. Componentes Patrimoniais: Ativos, Passivo e Patrimônio. Fatos Contábeis e Variações Patrimoniais. Débito, Crédito e Saldo. Estrutura das Contas: contas patrimoniais e de resultado. Apuração de Resultados. Plano de Contas. Escrituração: conceito e métodos. Processo de Escrituração. Sistema de Partidas Dobradas. Balancete de Verificação. Balanço Patrimonial: características e estrutura das contas. Critérios de Avaliação do Ativo e Passivo e Levantamento do Balanço. Demonstração do Resultado do Exercício: características, estrutura e apuração das contas. Correção Monetária do Balanço. Demonstração de Lucros e Prejuízos Acumulados. Reservas de Capital. Reservas de Lucros, Reservas de Reavaliação. Lucros Acumulados. Demonstração de Origens e Aplicação de Recursos: características e estrutura. Capital Circulante Líquido. Origens e Aplicações que não afetam o Capital Circulante Líquido. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido. Organização e Métodos: Natureza da Função de O&M. Planejamento: conceito e técnicas. Redes PERT/CPM. Gráficos de Gantt. Cronograma. Curva "S". Gráficos e sua importância. Organograma: conceito, tipos de organogramas e utilização. Gráficos de Fluxo: conceito e finalidade. Simbologia Básica dos Fluxogramas. Estrutura Organizacional: linear, funcional, mista, comissional, matricial. Departamentalização: conceito e critérios. Centralização e Descentralização: conceitos, vantagens e desvantagens. Processo Organizador: conceito e fases. Análise Funcional e Estrutural: conceitos. Formulários: conceito, importância e características. Elaboração e Implantação de Formulários. Manuais: importância e finalidade. Classificação dos Manuais. Análise de Layout: conceito e objetivos. Layout Burocrático: características. Layout Industrial: características, layout por produto e por processo. Administração da Produção: importância e funções da Administração da Produção. Custos Operacionais Fixos e Variáveis. Análise do Ponto de Equilíbrio. Layout e Projeto do Sistema Produtivo. Administração de Materiais: conceito e finalidade. A Decisão de Comprar ou Fabricar. Manuseio e Armazenagem de Estoques. Finalidade dos Estoques. Demanda Dependente e Independente. Custos de Pedido e Custos de Manutenção de Estoques. Lote Econômico de compra. Classificação ABC. Estoques de Segurança e Ponto de Pedido. Planejamento das Necessidades de Material. Sistemas MRP e CRP: características básicas. Lista de Materiais. Carregamento Finito e Infinito. Controle da Qualidade: conceito e importância. Ciclos de Controle da Qualidade. Processo de Melhoria Contínua. Tempo de Meia-Vida. TQC: definição e objetivos. Fases do TQC. Áreas de Atuação do TQC. Custos da Qualidade. Avaliação e Controle de Materiais Comprados e Produtos Acabados. Confiabilidade. Sistema de Informações. Qualidade de Vida e Trabalho. Zero Defeito. Avaliação e Controle da Fabricação Interna. Avaliação de Novos Projetos. Contato com o Campo. Passos para Implantação do TQC. Manual da Qualidade: conceito e objetivos.

Analista de Sistemas: Sistemas de Computação: Hardware e Software. Hardware: definição, constituição, componentes, características, funções e funcionamento dos computadores e periféricos. Software: definição, tipos de software, funções e características. Qualidade em Software e Serviços na Área de Informática: Padrões de qualidade, Revisões, Documentação de desenvolvimento e de Sistemas de Informação; Métodos de medição da qualidade e reusabilidade, Normas e modelo de maturidade ISO, CMM, PSP e SPICE. Processos do ciclo de vida: fundamentais, apoio e organizacionais. Qualidade dos produtos de software. Sistemas Gerenciadores de Banco de Dados (SGBD) e Banco de Dados: Arquitetura de um SGBD (características, componentes, vantagens e desvantagens e funcionalidades). Bancos de dados: fundamentos, características componentes e funcionalidades. Modelos de Bancos de Dados. Projeto de Banco de Dados: conceitual, lógico e físico. Modelo relacional e modelo entidade-relacionamento. Linguagem de consulta estruturada (SQL): Linguagem de Manipulação de Dados (DML) e Linguagem de Definição de Dados (DDL). Álgebra relacional. Projeto de banco de dados relacional. Transformação entre modelos: derivação do modelo entidade-relacionamento para esquema relacional e engenharia reversa de modelos relacionais. Engenharia reversa de arquivos e normalização de dados. Gerenciamento de transações: fundamentos e aspectos de recuperação e integridade, controle de concorrência e indexação. Banco de Dados Distribuídos. Banco de Dados Oracle: SQL (DML/DDML) no ORACLE, PL/SQL, Restrições, Gatilhos, Procedimentos, Cursores e Tratamento de exceções. Engenharia de Software: Evolução e características, Ciclo de vida, Metodologias e técnicas de especificação. Projeto de software: planejamento, requisitos, arquiteturas, elaboração do projeto, validação e análise de risco. Teste e medidas de software. Sistemas de Informação: conceitos e tipologia (Sistema de Informação Gerencial, Executivo e Empresarial, Sistema Transacional, Sistema de Apoio à Decisão). Análise, projeto e desenvolvimento de sistemas de informação utilizando os conceitos, metodologias, arquiteturas, técnicas, fases, ferramentas, diagramas e notações da Análise Estruturada, Engenharia da Informação, Análise Essencial e Análise e Projeto Orientados a Objetos (UML). Ferramentas *Case*. Planejamento de Informações e Planejamento de Informática. Fundamentos, características, metodologias e desenvolvimento das tecnologias de *Workflow*, *Intranet*, *Groupware*, *Data Warehouse* e *Data Mining*. Administração de Informática: funções da administração e fatores críticos de sucesso. Redes de Computadores: conceitos básicos, tipos de redes, componentes e transmissão de dados. Protocolos: o modelo OSI da ISO, TCP/IP (fundamentos, endereçamento IP, máscara de rede, protocolos IP, ARP, ICMP, UDP, TCP, DNS, Telnet, FTP, SMTP e HTTP), NetBEUI e PPP. Cabeamento: fundamentos, tipos de cabos de rede, características, emprego, instalação, topologias lógica e física de redes e cabeamento estruturado. Arquitetura de rede Ethernet. Equipamento de redes (fundamentos, características, emprego, configuração, instalação e protocolos): repetidor, hub, ponte, switch e roteadores. Segurança de redes: fundamentos, segurança física e lógica, firewall e DMZ. Proxy. Montagem e configuração de redes ponto e cliente/servidor. Sistemas operacionais: Windows (98, NT 4.0 2000), Unix e Linux (distribuições Conectiva e Had Hat). Gerência de projetos: Estatísticas, Técnicas de controle, Projeção de custos, Métricas de sistema, de projeto, de implementação e de resultados. Algoritmos: conhecer, elaborar e interpretar algoritmos utilizando pseudocódigo (Portugol), Fluxograma e diagrama de Chapin, utilizando estruturas de controle básicas (seqüência, seleção e repetição), vetores e matrizes. Estrutura de dados: representação e manipulação de matrizes, listas, filas, pilhas e árvores. Linguagens de programação: Java e Pascal.

Contador: Lei 4320 e Lei Complementar 101/2000. Introdução a Contabilidade Pública, Aspectos Gerais sobre Orçamento Público, Aspectos Gerais sobre a execução orçamentária e financeira. Estrutura e Análise das Demonstrações Contábeis, conforme Lei 4320/64 e Lei Complementar 101/2000. Princípios Fundamentais de Contabilidade: Conceitos e Tipos. Noções Gerais: Conceitos e Objetivos da Contabilidade. Finalidades da Contabilidade. Campo de Atuação. Relatórios Gerenciais: Periodicidade, Comparações Real x Orçado, Consolidação Periódica, Fonte Única ou Banco de Dados. Patrimônio: Bens, direitos e Obrigações: Conteúdos, Classificações e Critérios de Avaliação. Patrimônio Líquido: Conceito, Estrutura e Importância. Variações Patrimoniais: Conceito e Classificação. Gestão: Conceito: Aspectos Econômicos e Financeiros. Despesas, Receitas, Resultados e Custos. Período Administrativo e Exercício Financeiro. Regimes de Caixa e Competência. Teoria da Escrituração: Conceitos e Finalidades. A Conta: Conceito, Estrutura, Classificação. Método de Escrituração: Partidas Dobradas, Princípios e Corolários. Plano de Contas: Estrutura do Plano de Contas. Livros de Escrituração. Registro de Operações. Depreciações, Amortizações e Provisões. Balancete de Verificação. Encerramento do Exercício. Determinação e Destinação do Crédito. Inventário: Conceito e Finalidades Principais. Classificação do Inventário. Avaliação e Reavaliação dos Bens e demais Elementos do Patrimônio. Orçamento: Conceito e Importância. Período Orçamentário. Orçamento de Vendas, Produção, Compras e Financeiro. Demonstrações Contábeis: Necessidade, Finalidade, Importância, e Época de Elaboração. Balanço Patrimonial. Demonstração de Lucros e Prejuízos Acumulados. Demonstração do Resultado do Exercício. Demonstração das Origens e Aplicações de Recursos. Análise de Balanços: Noções Gerais: Finalidades e aplicações de análise; planejamento, análise e controle; técnicas de análise; métodos de análise. Análise Econômica: Patrimonial: endividamento; garantia de capitais de terceiros; grau de imobilizações. Rentabilidade: formação do resultado; lucratividade; rentabilidade; economicidade; ponto de equilíbrio; análise de custos e receitas; taxas de retorno. Análise Financeira: Liquidez nos diversos níveis; dependência e independência financeira; capital circulante líquido; freqüência e tempo de rotação; estoques, duplicatas a receber, fornecedores, ativo total, ativo operacional. Análise de Fluxo de Recursos: análise de origens e aplicações de recursos; análise das variações do capital circulante líquido, análise das variações das disponibilidades líquidas; análise das fontes de financiamento; Contabilidade de Custos: Conceitos; Classificação dos Custos; Os elementos de custos; Custo das matérias-primas; Custo da mão-de-obra; Os Custos Indiretos de Fabricação; Apropriação e contabilização dos custos; Taxas Departamentais; Sistemas de apuração de custos. Contabilidade Pública: Necessidades e serviços públicos. Empresas públicas: conceito, elementos, características e classe. Órgãos e funções. Organismo público constitucional e organização administrativa. Administração das Empresas Públicas e seus momentos: organização, gestão e contabilidade pública, conceito, objetivo, fins e preceitos fiscais. Controle interno e Controle externo da Administração Pública. A organização dos serviços de contabilidade, relacionamento com o estudo de organização e gestão. O órgão econômico estatal. Controle das Empresas através da contabilidade e auditoria. Organismo

Financeiro. Patrimônio das Aziendas Públicas. Conceituação. Estudo qualitativo do patrimônio das aziendas, substância e contra-substância. Patrimônio financeiro e patrimônio permanentes. Bens públicos. Dívida pública. Estudo quantitativo do patrimônio das aziendas. Avaliação dos componentes patrimoniais e suas limitações. Critérios de avaliação e dispositivos legais. A gestão das aziendas públicas em seus vários aspectos. Processos fundamentais e processos acessórios de gestão. Período administrativo e exercício financeiro. Regimes contábeis. Gestão financeira. Equilíbrio anual e equilíbrio cíclico. Receita orçamentária e extra-orçamentária. Despesa orçamentária e despesa extra-orçamentária. Classificação da receita e da despesa. Fazes administrativas da receita e da despesa orçamentária superveniência e insubsistência. O regime de adiantamentos. O inventário nas aziendas públicas. Objeto e classificação dos inventários. Procedimentos dos inventários. Preceitos legais. A escrituração e suas limitações. Planos de contas. Sistemas Escrituração. Escrituração das operações típicas das aziendas públicas nos sistemas orçamentário, patrimonial, de resultado e compensado. As operações de determinação dos resultados financeiros e econômicos do exercício. Balanços orçamentários, financeiro e patrimonial. Demonstração das variações, patrimoniais. Prestação e julgamento de contas governamentais. Prestação e julgamento de contas do grupo econômico estatal. Poder legislativo e Tribunal de Contas do Estado.

Engenheiro de Segurança do Trabalho: Exercício Profissional - Histórico e prática atual da Engenharia e Segurança do Trabalho; conceitos e objetivos da Engenharia e Segurança do Trabalho; gestão de serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho; administração aplicada à Engenharia e Segurança do Trabalho; gerência de riscos; higiene no trabalho; especificações técnicas para contratos na área de Segurança do Trabalho; saneamento ambiental. Legislação pertinente e noções gerais de direito - Consolidação das Leis do Trabalho – CLT; acidente do trabalho: definições e prevenções; previdenciária (acidentes, doenças do trabalho e aposentadorias especiais); Constituição da República Federativa do Brasil; responsabilidade civil e criminal, co-responsabilidade profissional e da empresa; Normas Regulamentadoras (NR), aprovadas pela Portaria Nº. 3.214, de 08/06/78. Programas de Engenharia de Segurança - Controle e prevenção de riscos ambientais; treinamento de segurança e saúde do trabalho; proteção coletiva e individual; aspectos técnicos e práticos de insalubridade e periculosidade; aspectos técnicos em perícias de insalubridade e periculosidade; aspectos técnicos em investigação e análise de acidentes do trabalho; causas de acidentes do trabalho; segurança do trabalho aplicada a máquinas e equipamentos; Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA; Comissões Ergonômicas do Trabalho; Prevenção e Controle de Riscos Ambientais; proteção e alarme contra incêndio e explosões; estatística em Engenharia e Segurança do Trabalho. Conhecimentos em Certificação de ISO 9000/9002.

Engenheiro Eletricista: Leis de Ohm, Kirchoff; Associação de resistores, capacitores e indutores; Circuitos em CC e CA (corrente, tensão, potência, energia, frequência, fasores); Circuitos lógicos (relés e portas lógicas); Motores trifásicos de indução (circuitos de comando, cálculos de potência, etc.); Transformadores; Instrumentos de medição (amperímetro, voltímetro, TP, TC, multíteste, etc.); Iluminação (cálculos); Motores de CC (características técnicas, manutenção, ensaios); Linhas de transmissão de potência (CA e CC); Sistemas de proteção elétrica; Cálculo de correntes de falta; Dispositivos de proteção (fusíveis, disjuntor, sensores diferenciais, sensores de corrente, etc.); Filtros de harmônicos; Fator de potência e técnicas de correção; Conceitos de estatística; Transformada de Laplace; Dispositivos eletrônicos: Diodos, SCRs, IGBT, MOSFET; CLPs (funções e programação básica); Forças mecânicas eletromagneticamente induzidas.

Engenheiro Eletrônico: Leis de Ohm, Kirchoff; Teoremas de Norton e Thévenin; Circuitos em CC e CA; Formas de onda; Amplificadores operacionais; Circuitos lógicos; Sistemas binários, decimais e hexadecimais; Filtros analógicos (frequências de corte, pólos, zeros); Transformada de Laplace; Transformada de Fourier; Análise de respostas em frequência (gráficos no domínio do tempo e domínio da frequência); Linhas de transmissão de RF; Programação de computadores (fluxogramas, álgebra booleana, conversão de variáveis); Dispositivos eletrônicos discretos: diodos, transistores, MOSFETs, SCRs, IGBT; Conceitos de estatística.

Engenheiro Eletrotécnico: Funcionamento básico de Geradores de corrente alternada, No Break, sistemas de ar condicionado. Projetos de iluminação, quadros de distribuição, balanceamento de fases. Dimensionamento de cargas. Fenômenos Eletrostáticos. Cargas Elétricas. Campo Elétrico. Condutores, semicondutores e isolantes elétricos. Diferença de Potencial (ddp). 1ª. e 2ª. Leis de Ohm. 1ª. e 2ª. Leis de Kirchoff. Geradores de tensão e de corrente. Teoremas de rede (Thevenin e Norton). Indutores, resistores e capacitores. Circuitos monofásicos e trifásicos. Fatores de Potência e técnicas de correção. Dispositivos de proteção (fusíveis, disjuntor, sensores diferenciais, sensores de corrente, etc.). Cabeamento estruturado. Técnicas de liderança.

Engenheiro Civil: Patologias de estruturas de concreto, concepção de estruturas de concreto voltada à durabilidade; Diagnóstico, contorno e tratamento/solução de situações críticas envolvendo patologias de estruturas de concreto e sistemas hidráulicos; Instrumentação/monitoramento de anomalias em estruturas de concreto; Testes e ensaios de sistemas hidráulicos e estruturas e suas proteções (ênfase em durabilidade); Conhecimentos gerais sobre métodos executivos de construção civil; Conhecimentos gerais de orçamentação de contratos de serviços e obras civis.

Engenheiro de Transportes: Técnicas de Integração. Aplicações ao cálculo de área de superfícies, volume de sólidos, comprimento de arcos e curvas. Diferenciabilidade e Integração em duas variáveis. Aplicações ao cálculo de áreas, volumes, centro de massa, momentos de inércia e áreas de superfícies. Teoria da regressão linear e múltipla. Teoria da probabilidade. Teoria da Distribuição. **TRANSPORTES:** Teorias de planejamento de transportes urbano e regional. Logística de transportes e desenvolvimento regional. Projeto geométrico, de terraplenagem, de drenagem de rodovias e ferrovias. Pavimentação de rodovias. Super-estrutura ferroviária. Avaliação econômica de projetos de transportes.

Engenheiro de Automação Industrial: Física – Forças, Movimento, Leis de Newton, Trabalho, Calor, Energia e Potência, Ótica, Luz, Ondas e Eletromagnetismo. Mecânica – Estática, Dinâmica, Vibrações. Resistência dos Materiais – Tensões e Deformações, Cisalhamento, Torção, Flexão, Solicitações Compostas. Eletrônica – Resistores, Capacitores, Indutores, Semi-condutores, Análise de Circuitos Eletrônicos, Circuitos Integrados, Amplificadores Operacionais, Diagramas, Projetos de Circuitos. Eletrônica Digital – Circuitos Combinacionais, Flip-Flops, Portas Lógicas, Diagramas de Tempo, Osciladores, Comparadores, Conversores. Eletrônica de Potência – Acionamentos Digitais, Semi-condutores de Potência, Drivers, Interfaces, Triac, SRC, IGBT, Proteção, Filtros. Controle – Sistemas Realimentados Lineares, Não-lineares e Discretos. Teoria Moderna de Controle. Sistemas Digitais – Estrutura, Transdutores em Sistemas Digitais, Comunicação Entre Sistemas Digitais, Paralelismo em Sistemas Digitais, Projeto Lógico e Elétrico de Sistemas Digitais. Blocos Operacionais. Instrumentação – Teoria de Erros, Medidas em Processos Industriais, Sensores, Transdutores, Interfaceamento, Filtros, Amplificadores, Conversores de Sinais. Microcontroladores – Arquitetura, Endereçamento, Conjunto de Instruções, Registradores, Memórias, Sistema Mínimo. Programação e Algoritmos. Arquitetura de Computadores – Sistemas Numéricos, Microprocessadores, Memórias, Interfaces, Barramentos, Dispositivos de Entrada e Saída de Dados, Sistemas Digitais Microprocessados. Sistemas de Automação – Análise, Modelagem, Eletrohidráulica e Eletropneumática, Controle Discreto, Diagramas de Estado/Transição, Comportamento Linear e não Linear. Representação Sistêmica. Informática Industrial - Sistemas de Produção Automatizados, Computadores Industriais. Controladores Lógicos Programáveis. Sensores e Atuadores Inteligentes, SCADA.

Engenheiro Mecânico: Estática e resistência dos materiais: dimensionamento de vigas e eixos; esforços de reação e cargas em mancais; diagramas de momentos fletores e torsões.

Metalurgia: conceitos básicos da metalurgia do aço e ferro fundido; influência dos elementos de liga e inclusões; tratamentos térmicos – curvas TTT, tipos de tratamentos e finalidade; ensaios de laboratório voltados à metalurgia. Elementos de máquina: dimensionamento básico de engrenagens, roldanas, acoplamentos, rolamentos, parafusos etc.; fixações por solda e rebites voltados à fixação de elementos de máquinas. Tolerâncias ISO: ajustes livres, interferente, incertos; conceitos de montagem de elementos de máquina. Eletricidade: noções de máquinas elétricas (motores/geradores); noções de circuitos unifilares; resolução de circuitos básicos (lei das malhas e lei dos nós). Mecânica dos fluidos: estática dos fluidos; dinâmica dos fluidos. Hidráulica/Pneumática: circuitos básicos; elementos de circuitos. Ar atmosférico: conceitos básicos (pressão, umidade relativa). Lubrificação: conceito sobre aditivos; princípios de lubrificação. Motores de combustão interna: conceitos básicos. Desenho Mecânico; Instrumentos de medição; Ensaio não

destrutivos e destrutivos. conceitos; aplicações de cada tipo. Noções de estatística; Noções básicas de cinemática

Arquiteto: Urbanismo: conceitos gerais. Equipamentos e serviços urbanos: necessidades, adequação, tipo, dimensionamento e localização. Controle do uso e da ocupação do solo. Serviços públicos. Atribuição dos poderes públicos. Preservação do meio ambiente natural e construído. Estrutura urbana. Sistema viário. Projetos de urbanização. Loteamentos. Noções sobre: distribuição de água, energia elétrica e esgoto sanitário. Noções sobre resistência dos materiais. Técnica de materiais e construções. Projeto arquitetônico. A cidade como arquitetura. A forma dos espaços. Arquitetura moderna. Arquitetura brasileira.

Médico do Trabalho: Organização dos serviços de saúde do trabalhador. Organização Internacional do Trabalho e Normas Internacionais do Trabalho. Recomendações 112/59 da OIT - Convenção 161/85 da OIT-NR4_SESMT; NR5 - CIPA; NR7 - PCMSO; NR9 – PPRA; PPP e suas regulamentações; Doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho. Conceito; relação saúde/doença/ambiente do trabalho. Doenças ocupacionais e profissionais. Doenças causadas por agentes físicos; químicos e biológicos. Doenças relacionadas aos sistemas cardiovasculares; digestivo; endócrino; hemolinfático; neuropsíquico; osteomuscular; respiratório; tegumentar; urogenital; oftálmico e otolaringológico. Doenças infecciosas ocupacionais e câncer; Acidentes no trabalho ou portador de uma doença do trabalho - Reabilitação profissional - mudança de cargo/função; Toxicologia ocupacional. Agentes tóxicos; exposições e vias de introdução. Classificação das intoxicações - limites permissíveis para agentes tóxicos no ambiente de trabalho; Ergonomia - cargas e solicitações no trabalho - formas de trabalho humano. Fadiga e monotonia; vibrações intensas – iluminação; Saúde ambiental e repercussões na saúde individual e coletiva. Mapeamento de riscos - ações de saúde; de segurança do trabalho e dos agentes funcionais - campanhas de prevenção de saúde; planejamento; implantação e execução de programa. AIDS; Alcoolismo; Tabagismo e uso de drogas nas empresas; Legislação previdenciária e acidentária (CLT). Decreto n.º 3.048/99 – Direito do Trabalho - regulamentação atual de insalubridade - NR 15 da Portaria n.º 3.214/78; Laudo pericial e os processos trabalhistas - proteção do trabalhador; da mulher e do menor; Vigilância sanitária - legislação estadual e municipal - epidemiologia e saúde do trabalhador. Sistema de abastecimento de água; desinfecção da água; águas residuárias. Aspectos de biossegurança; Experiência no atendimento de urgências em medicina pré-hospitalar para vítimas de acidentes e mal súbito - Perícia Médica - Sigilo Profissional Atestado e Boletim Médico; A Patologia do Trabalho numa perspectiva ambiental; Saúde do Trabalhador no âmbito do SUS. Vigilância à Saúde do Trabalhador; Investigação e análise dos acidentes de trabalho - conceito do acidente do trabalho; medidas técnicas e administrativas de prevenção. Metodologia de abordagem: individual e coletiva dos trabalhadores; com o uso de ferramentas epidemiológicas; Epidemiologia das doenças profissionais no Brasil; aspectos toxicológicos e sua prevenção.

ANEXO IV

RECURSO ADMINISTRATIVO

Étapas:	Inscrições	Gabarito	Resultado Final
----------------	-------------------	-----------------	------------------------

NOME DO CANDIDATO: _____

N.º INSCRIÇÃO: _____ **CARGO:** _____

RECURSO IMPETRADO: _____

Assinatura do Candidato : _____

Data: ____ / ____ / ____