



**UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS
DIRETORIA GERAL DE RECURSOS HUMANOS
CONCURSO PÚBLICO UNICAMP Nº 76/2018**

EDITAL Nº 020/2019 DE DIVULGAÇÃO DO GABARITO

(REF.: EDITAL Nº 009/2018 DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES)

A Diretoria Geral de Recursos Humanos da Universidade Estadual de Campinas - UNICAMP, por intermédio da Divisão de Planejamento e Desenvolvimento, com base no disposto no Edital nº 009/2018 – Concurso Público UNICAMP nº 76/2018, relativo ao Concurso Público para a função de Profissional de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão - PROFISSIONAL PARA ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS pela Carreira de Profissionais de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão, DIVULGA o gabarito da prova escrita objetiva realizada em 20 de janeiro de 2019.

1. Dos Recursos:

1.1. O recurso contra o gabarito da prova escrita objetiva deverá ser elaborado de forma individualizada, ou seja, 1 (um) recurso para cada questão, desde que devidamente fundamentado, e a decisão será tomada mediante parecer técnico da Banca Examinadora.

1.2. O candidato poderá interpor recurso contra o gabarito no período das **8 horas de 23.01.2019 às 17 horas de 24.01.2019**, pelo site www.vunesp.com.br, na “Área do Candidato - RECURSOS”, seguindo as instruções ali contidas.

2. Gabarito:

1 - E	2 - C	3 - E	4 - B	5 - D	6 - C	7 - D	8 - D	9 - A	10 - B
11 - E	12 - B	13 - C	14 - E	15 - B	16 - A	17 - D	18 - D	19 - B	20 - C
21 - D	22 - C	23 - B	24 - E	25 - A	26 - C	27 - A	28 - D	29 - B	30 - E
31 - B	32 - E	33 - D	34 - C	35 - A	36 - D	37 - B	38 - E	39 - C	40 - A
41 - E	42 - D	43 - C	44 - D	45 - B	46 - E	47 - D	48 - A	49 - D	50 - E
51 - C	52 - B	53 - A	54 - C	55 - A	56 - E	57 - E	58 - D	59 - E	60 - C

E, para que chegue ao conhecimento de todos, é expedido o presente Edital.

Campinas, 22 de janeiro de 2019.



UNICAMP

Concurso Público

Profissional de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão
PROFISSIONAL PARA ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS
(RECURSOS HUMANOS)

QUESTÃO 1

- a) Equipes caracterizadas pela elevada participação das pessoas e pela busca de respostas rápidas e inovadoras às mudanças no ambiente e que permitam atender às crescentes demandas dos clientes/usuários
- b) Deve-se apresentar pelo menos quatro dos que seguem:
Participação – comprometidos com o empowerment e a colaboração;
Responsabilidade – todos os membros sentem-se responsáveis pelos resultados coletivos;
Clareza – todos os membros compreendem e apoiam os objetivos da equipe;
Interação – todos os membros se comunicam dentro de um clima aberto e confiável;
Flexibilidade – todos querem mudar e melhorar o desempenho;
Focalização – todos são dedicados para o alcance das expectativas do trabalho;
Criatividade – todos os talentos e ideias são usados em benefício da equipe;
Rapidez – todos atuam prontamente sobre os problemas e as oportunidades.

CRITÉRIOS DE CORREÇÃO E GRADE

Descrição	Pontuação máxima
N1) a) Definição que envolva todos os elementos principais: participação, foco em resultados, foco no cliente, externo e interno, liderança na inovação e na mudança.	20 pontos – 5 itens 15 pontos – 4 itens 10 pontos – 3 itens 5 pontos – 2 itens
N2) b) Apresentação dos atributos, com explicação conceitual.	30 pontos – pelo menos 4 22,5 pontos – pelo menos 3 15 pontos – pelo menos 2 7,5 pontos – pelo menos 1
N3) Demérito) Problemas relacionados a objetividade, clareza, ortografia e gramática.	-1



UNICAMP

Concurso Público

QUESTÃO 2

- a) Treinamento é um processo de curto prazo, voltado à capacitação imediata para o cargo ocupado por um funcionário; Desenvolvimento é um processo de longo prazo, que visa preparar o funcionário para assumir, futuramente, posições de maior complexidade e responsabilidade.
- b) Entre os métodos que podem ser utilizados estão:
- Job Rotation;
 - Participação em projetos especiais;
 - Participação em comitês internos;
 - Posições de assessoria;
 - Substituições programadas, da gerência;
 - Preparação para sucessão;
 - Participação em reuniões de staff;
 - Coaching;
 - Mentoring.

CRITÉRIOS DE CORREÇÃO E GRADE

Descrição	Pontuação máxima
N1) a) Comparativo que envolva as duas definições e contenha, pelo menos, 2 características para Treinamento (T) e 3 para Desenvolvimento (D).	20 pontos – 2(T) e 3(D) 15 pontos – 2(T) e 2(D) ou 1(T) e 3(D) 10 pontos – 1(T) e 2(D) ou 2(T) e 1(D) 5 pontos – 2 itens – no mínimo 1 de cada
N2) b) Apresentação de métodos, com a devida explicação.	30 pontos – pelo menos 3 20 pontos – pelo menos 2 10 pontos – pelo menos 1
N3) Demérito) Problemas relacionados a objetividade, clareza, ortografia e gramática.	-1