



UFS - Universidade Federal de Sergipe

Concurso Público ▶ 2014

Auditor

Instruções

- 1 No espaço reservado abaixo, escreva seu nome, seu nº de ordem e assine.
- 2 Este Caderno contém 50 questões de múltipla escolha, dispostas da seguinte maneira: **01 a 10** ▶ Língua Portuguesa; **11 a 20** ▶ Legislação; **21 a 50** ▶ Conhecimentos Específicos.
- 3 Se o Caderno estiver incompleto ou contiver imperfeição gráfica que impeça a leitura, solicite imediatamente ao Fiscal que o substitua.
- 4 Cada questão apresenta quatro opções de resposta, das quais apenas uma é correta.
- 5 Interpretar as questões faz parte da avaliação, portanto, não adianta pedir esclarecimentos aos Fiscais.
- 6 Para preencher a Folha de Respostas use, exclusivamente, caneta esferográfica de tinta na cor preta.
- 7 Utilize qualquer espaço em branco deste Caderno para rascunhos e não destaque nenhuma folha.
- 8 Os rascunhos e as marcações que você fizer neste Caderno não serão considerados para efeito de avaliação.
- 9 Você dispõe de, no máximo, quatro horas para responder às questões e preencher a Folha de Respostas.
- 10 O preenchimento da Folha de Respostas é de sua inteira responsabilidade.
- 11 Antes de retirar-se definitivamente da sala, devolva ao Fiscal a Folha de Respostas e este Caderno.

Nome do Candidato: _____

Nº de Ordem: _____ Assinatura: _____

As questões de 1 a 10 referem-se ao texto reproduzido a seguir.

Nas empresas, estrelas solitárias deixaram de ter valor

por Alfredo Assumpção

Já virou discurso popular: o momento da economia mundial exige profissionais cada vez mais qualificados, experientes e especializados. Para suprir isso, as empresas precisam, mais do que nunca, preparar seus talentos. Isso todo mundo já diz, o difícil é entender as razões e colocar em prática os planos de retenção.

Tudo começa com um processo de inserção cultural. As empresas nem sempre ligam o perfil do candidato ao perfil da posição, e contratam sem um estudo aprofundado de personalidades. Isso gera um desencontro, e logo o investimento vira prejuízo. Porque há que conhecer em profundidade os valores da pessoa sendo contratada e entender se esses valores são compatíveis aos valores da empresa. Então, falamos aqui de casamento cultural.

As pessoas precisam chegar às empresas para trabalharem gostando do que fazem. Só assim elas conseguem render em sua plenitude. Nessa hora, a pessoa é feliz. E a felicidade é fato determinante nos dias atuais. É importante encontrar a capacidade total daquele profissional e trabalhar em cima dela. Claro que o funcionário precisa querer ser desenvolvido, precisa acreditar na empresa, e precisa estar sempre atualizado. Mas isso é reflexo de uma escolha assertiva pelo profissional certo.

O problema de hoje é que o mundo acadêmico já não forma a tempo o executivo que o mundo corporativo precisa. Enquanto uma crise está sendo estudada na faculdade, outras já se instalaram, e por aí vai. O sistema capitalista ainda vive (como ilustrava Marx) de crise e recuperação. Quem provoca a crise? O capital humano. Quem resolve a crise? Outro capital humano. Assim, o capital que causou a crise torna-se obsoleto, deixando de se fazer necessário e dando margem para o sucesso de novo profissional, capaz de levantar a empresa da crise e gerar lucro, até a próxima crise.

A diferença é que, quando Marx estudava o sistema, lá em 1844, as crises apareciam num intervalo médio de 10 anos. Havia tempo suficiente para entender a crise e ensinar em sala de aula como resolver aquele tipo de crise. Hoje, elas irrompem a cada 2 anos e afetam a economia global, porque tudo está interconectado. E a tendência é sempre aumentar a velocidade com que as crises aparecem devido à caoticidade da economia global. Por isso, o mundo acadêmico vive atrasado, mas isso não quer dizer que não tenha valor. O que importa é o mundo acadêmico entender, estando cada vez mais próximo para melhor servir, o mundo corporativo.

Encontrar e desenvolver o profissional qualificado são funções do líder, assim como transformá-lo em um talento. O papel do profissional é manter-se sempre atualizado, enfrentar desafios, não ter medo de errar, consertar os erros e entender que tudo que funciona se torna obsoleto rapidamente. É imprescindível que o executivo queira sempre inovar e se reinventar. Ele precisa estar em movimento como a economia. Precisa acompanhar o caminho, olhando o passado por um simples retrovisor de apenas 10 cm e acreditando que o para-brisa do carro tem quase 200 cm, o que nos obriga a ver e enxergar com prioridade o presente, quase que antevendo o futuro. O mundo acadêmico é quase o retrovisor. O para-brisa é o mundo corporativo. Se a empresa não mudar para entregar o melhor produto e pelo melhor preço a uma sociedade cada vez mais exigente, ela morre.

Da empresa, espera-se que encontre o ponto de equilíbrio entre a utilização da capacidade máxima dos talentos e a remuneração de acordo com o mercado, valendo-se de um sistema meritocrático, no qual os diferentes são remunerados de forma diferente. É importante estar sempre atento à remuneração dos concorrentes, e, se necessário, oferecer pacotes acima do mercado. A empresa também é um talento quando consegue aliar excelentes profissionais às suas crenças, valores e cultura organizacional.

Uma boa contratação é quase 90% do sucesso garantido da companhia. Empresários, foquem no seu Capital Humano e transformem seus times em constelações. Estrelas solitárias deixaram de ter valor. Agora joga-se com constelações. Do contrário, irão assistir de camarote o céu ficando escuro.

- 01.** O propósito comunicativo dominante no texto é
- A) descrever o perfil do líder de empresas que deverá selecionar profissionais para atuarem em empresas com risco de crise.
 - B) defender o posicionamento de que as empresas precisam investir nos seus profissionais com o objetivo de atuarem coletivamente.
 - C) narrar os acontecimentos que envolvem a contratação de profissionais por empresas que visam a atender às demandas do mundo acadêmico.
 - D) explicar como se forma o bom profissional para atuar em empresas com potencial de risco.
- 02.** De acordo com o texto, as empresas
- A) devem remunerar seus profissionais de acordo com suas habilidades e atendendo às reivindicações coletivas.
 - B) necessitam acompanhar os avanços produzidos no mundo acadêmico, atualizado constantemente.
 - C) precisam qualificar seus profissionais para atuarem em um mundo cada vez mais competitivo.
 - D) podem promover o casamento cultural com outras empresas a fim de qualificar seus profissionais.
- 03.** Para construir o ponto de vista sobre o tema, o autor
- A) estabelece uma comparação entre desempenhos de empresas em diferentes épocas e lugares.
 - B) faz uso de linguagem metafórica para se referir aos profissionais das empresas.
 - C) faz alusão a um fato histórico concernente a uma crise de uma empresa em um período de 10 anos.
 - D) desqualifica o ponto de vista advindo do senso comum sobre a qualificação profissional.
- 04.** Na oração “Estrelas solitárias deixaram de ter valor”, há uma informação
- A) subentendida, decorrente do sentido do substantivo "estrelas".
 - B) pressuposta, decorrente do sentido do verbo "deixar".
 - C) pressuposta, recuperável a partir do sentido do substantivo "valor".
 - D) subentendida, recuperável a partir do sentido do adjetivo "solitárias".
- 05.** O uso do vocábulo “isso” (linhas 2 e 3), nas duas ocorrências, justifica-se porque os elementos coesivos
- A) têm como referente uma informação dada anteriormente.
 - B) têm como referente a mesma informação.
 - C) referem-se a uma informação mais próxima de uma enumeração.
 - D) referem-se a uma informação que se encontra fora do texto.

Responda as questões de 6 a 8 com base no fragmento a seguir.

Da empresa, espera-se que encontre o ponto de equilíbrio entre a utilização da capacidade máxima dos talentos e a remuneração de acordo com o mercado, valendo-se de um sistema meritocrático, no qual os diferentes são remunerados de forma diferente. É importante estar sempre atento à remuneração dos concorrentes, e, se necessário, oferecer pacotes acima do mercado.

06. A expressão que pode substituir “sistema meritocrático”, sem comprometimento do sentido do enunciado, é
- A) sistema nepotista.
 - B) sistema performático.
 - C) sistema por merecimento.
 - D) sistema por colaboração.
07. O pronome **no qual** (linha 43), une
- A) períodos e exerce a função sintática de adjunto adnominal na oração que introduz.
 - B) orações e exerce a função sintática de adjunto adverbial na oração que introduz.
 - C) orações e exerce a mesma função sintática do termo que substitui.
 - D) períodos e exerce função sintática diferente do termo que substitui.
08. Na oração “É importante estar sempre atento à remuneração dos concorrentes [...]”, a ocorrência do acento grave justifica-se porque
- A) o termo “atento” pede a preposição “a”, e a expressão que o segue exige artigo feminino.
 - B) a expressão “remuneração dos concorrentes” funciona como objeto indireto.
 - C) a preposição une-se a um artigo em decorrência da regência verbal.
 - D) o termo regente e o termo regido exigem a anteposição de um artigo.

09. Leia os fragmentos textuais I e II a seguir.

I	Porque há que conhecer em profundidade os valores da pessoa sendo contratada e entender se esses valores são compatíveis aos valores da empresa.
II	É importante estar sempre atento à remuneração dos concorrentes, e, se necessário, oferecer pacotes acima do mercado.

Em relação aos termos destacados nos dois fragmentos, é correto afirmar:

- A) Ambos podem ser substituídos pela conjunção “que”.
 - B) O primeiro funciona como objeto da oração anterior, e o segundo, como sujeito.
 - C) Ambos desempenham a mesma função sintática.
 - D) O primeiro introduz uma oração substantiva, e o segundo, uma oração adverbial.
10. Leia o fragmento a seguir.

O papel do profissional é manter-se sempre atualizado, enfrentar desafios, não ter medo de errar, consertar os erros e entender que tudo que funciona se torna obsoleto rapidamente.

Em relação a esse fragmento, é correto afirmar:

- A) Ocorre uma retomada anafórica que sustenta a progressão temática.
- B) Há um paralelismo semântico que garante a retomada da mesma ideia.
- C) Ocorre uma repetição de vocábulos que funcionam como conectores.
- D) Há um paralelismo sintático que garante a clareza e a coesão textual.

17. De acordo com o que dispõe a Lei nº 8.112/90, nos casos de reincidência em infração disciplinar punida com advertência, será aplicada ao servidor reincidente a penalidade disciplinar da
- A) demissão.
 B) suspensão.
 C) destituição de cargo em comissão.
 D) destituição de função comissionada.
18. À luz das normas do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos Civis da União (Lei nº 8.112/90) acerca da prescrição da ação disciplinar, é correto afirmar que a
- A) abertura de sindicância e a instauração de processo disciplinar não interrompem a prescrição, até a decisão final proferida por autoridade competente.
 B) abertura de sindicância não interrompe a prescrição até a decisão final proferida por autoridade competente.
 C) instauração de processo disciplinar não interrompe a prescrição, até a decisão final proferida
 D) abertura de sindicância ou a instauração de processo disciplinar interrompe a prescrição, até a decisão final proferida por autoridade competente.
19. Considere as afirmativas a seguir, referentes à revisão do processo disciplinar, de acordo com as normas previstas na Lei nº 8.112/90.

I	No processo revisional, o ônus da prova cabe ao requerente.
II	Da revisão do processo, poderá resultar agravamento de penalidade.
III	A comissão revisora terá sessenta dias para a conclusão dos trabalhos.
IV	Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do servidor, ninguém poderá requerer a revisão do processo.

Dentre as afirmativas, estão corretas

- A) I e II.
 B) I e III.
 C) II e III.
 D) II e IV.
20. Considere as assertivas a seguir, relacionadas à seguridade social do servidor, conforme dispõe a Lei nº 8.112/90.

I	A pensão vitalícia é composta de cota ou cotas permanentes, que somente se extinguem ou se reverterem com a morte de seus beneficiários.
II	O auxílio-funeral é devido à família do servidor falecido na atividade ou aposentado, em valor equivalente a um mês da remuneração ou provento.
III	O dependente do servidor faz jus ao salário-família.
IV	À servidora que adotar ou obtiver guarda judicial de criança até dois anos de idade, serão concedidos cento e vinte dias de licença remunerada.

Dentre as afirmativas, estão corretas

- A) I e II.
 B) II e III.
 C) III e IV.
 D) I e IV.

21. O objetivo do auditor, de acordo com a NBC TA 220 (R1), é implementar procedimentos de controle de qualidade que lhe forneçam segurança razoável de que
- A) as informações sobre violações de políticas e procedimentos de independência da firma determinem se elas criam ameaça à independência para o trabalho de auditoria.
 - B) a firma e seu pessoal cumpram as normas profissionais e técnicas e as exigências legais e regulatórias aplicáveis à auditoria.
 - C) os relatórios de auditoria emitidos pela firma ou pelos sócios do trabalho sejam apropriados nas circunstâncias.
 - D) a auditoria esteja de acordo com normas técnicas e com as exigências legais e regulatórias aplicáveis.
22. Ao tratar da independência, de acordo com a NBCTG 05, as Normas Brasileiras para o Exercício da Auditoria Independente define "entidade relacionada" como uma pessoa, ou um membro próximo de sua família, relacionada com a entidade que reporta a informação. Isso acontece quando essa pessoa
- A) tiver influência simbólica sobre a entidade que reporta a informação.
 - B) tiver o controle pleno ou compartilhado da entidade que reporta a informação.
 - C) for membro do conselho fiscal da entidade que reporta a informação.
 - D) tiver interesse financeiro direto na entidade auditada.
23. No decorrer dos exames, o auditor utiliza um documento destinado a dar ciência ao gestor/administrador da área examinada, das impropriedades ou irregularidades constatadas ou apuradas no desenvolvimento dos trabalhos. Esse documento é denominado
- A) certificado de auditoria.
 - B) relatório de auditoria.
 - C) nota de auditoria.
 - D) parecer de auditoria.
24. Rafael Xavier de Oliveira e Francisco Ramos de Andrade são proprietários de pequena fábrica de sapatos e utilizam dois veículos em sua atividade. Um dos carros, avaliado em R\$ 65.000,00, está em nome da empresa e outro, no valor de R\$ 47.000,00, está em nome de Francisco que recebe da fábrica o aluguel mensal de R\$ 1.500,00. A empresa adota estimativa de cinco anos de vida útil para veículos e contabiliza depreciação mensal pelo método linear, embora as condições citadas já perdurem desde 1º de janeiro de 2012. Em 31 de dezembro de 2013, se tiver observado o Princípio Contábil da Entidade, considerando o valor residual dos bens no percentual de 10%, a empresa deverá ter contabilizado, no exercício de 2013, despesas de depreciação no valor de
- A) R\$ 11.700,00.
 - B) R\$ 13.000,00.
 - C) R\$ 22.400,00.
 - D) R\$ 20.160,00.
25. Para fins de contabilização dos atos administrativos, o governo federal utiliza a Tabela de Eventos no Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAFI. Assim, para realizar a escrituração contábil das transações referentes à dotação da despesa, é utilizada a classe
- A) 30.
 - B) 40.
 - C) 20.
 - D) 50.

- 26.** De acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade, acerca dos procedimentos da auditoria interna, é correto afirmar:
- A)** As informações que fundamentam os resultados da auditoria interna são denominadas de "evidências", que devem ser suficientes, fidedignas, relevantes e úteis, de modo a fornecerem base sólida para as conclusões e recomendações.
 - B)** Os testes de observância visam à obtenção de evidência quanto à suficiência, exatidão e validade dos dados produzidos pelos sistemas de informações da Entidade.
 - C)** Os testes substantivos visam à obtenção de uma razoável segurança de que os controles internos estabelecidos pela administração estão em efetivo funcionamento, inclusive quanto ao seu cumprimento pelos funcionários da Entidade.
 - D)** O termo 'fraude' aplica-se a atos involuntários de omissão, desatenção, desconhecimento ou má interpretação de fatos na elaboração de registros e demonstrações contábeis, bem como de transações e operações da Entidade, tanto em termos físicos quanto monetários.
- 27.** Quanto ao Controle Interno, é correto afirmar:
- A)** Segregação de funções consiste em estabelecer que uma mesma pessoa pode ter acesso aos ativos e aos registros contábeis, pois essas funções são compatíveis.
 - B)** Contagem de caixa e comparação com o saldo do razão geral, conciliações bancárias e inventário físico de bens confrontado com os registros contábeis de cada um são exemplos de confronto de ativos com os registros contábeis.
 - C)** A circularização de documentos, a conferência da classificação contábil de todos os registros finais e a conferência independente do registro das transações contábeis são exemplos de amarração de sistema.
 - D)** Os testes substantivos consistem em o auditor confrontar os manuais internos com a prática existente na empresa, podendo, assim, trabalhar com segurança com documentos e registros contábeis.
- 28.** Uma Técnica de Auditoria corretamente definida é:
- A)** Confirmação Externa - verificação, junto a fontes externas ao auditado, da fidedignidade das informações obtidas externamente.
 - B)** Documental - uso de entrevistas e questionários junto ao pessoal da unidade/entidade auditada, para a obtenção de dados e informações.
 - C)** Conferência de Cálculo - procedimento que visa efetuar a prova de correção matemática de fórmulas e resultados de operações sobre números e adoção correta de taxas e índices.
 - D)** Exame dos Registros - cotejamento de informações obtidas de fontes independentes, autônomas e distintas, no interior da própria organização.
- 29.** De acordo com a NBC TA 550, no contexto da Auditoria, é considerada "parte relacionada":
- A)** uma pessoa ou outra entidade que tem controle ou influência significativa, direta ou indiretamente, por meio de um ou mais intermediários, sobre a entidade que reporta.
 - B)** um cliente com quem a entidade mantém volume significativo de negócios, em razão da resultante independência econômica.
 - C)** uma parte relacionada, independente da forma como está definida na estrutura de relatório financeiro.
 - D)** uma pessoa que tem controle ou influência simbólica, direta ou indiretamente, por meio de um ou mais intermediários.

- 36.** Em relação à análise de riscos, a susceptibilidade do auditor dar uma opinião de auditoria não apropriada quando uma informação produzida pelo sistema esteja distorcida, de forma materialmente relevante caracteriza
- A)** risco de controlo interno.
 - B)** risco inerente.
 - C)** risco de auditoria.
 - D)** risco de detecção.
- 37.** Os controles internos são de fundamental importância para o trabalho do auditor. Quanto mais precisos eles forem, maior segurança haverá na formação da opinião. Quanto mais imprecisos forem, maiores terão de ser os cuidados do auditor na formação de sua opinião. Sob esse enfoque do controle interno, a segregação de funções
- A)** permite a criação de pontos de controles de auditoria nos sistemas de controle operacional.
 - B)** evidencia a separação de responsabilidades de acordo com estrutura formal da empresa e do plano de contas que a atende.
 - C)** determina a fidedignidade dos registros contábeis de uma empresa.
 - D)** cria independência entre a custódia de bens patrimoniais e respectiva contabilização.
- 38.** A auditoria governamental que objetiva o exame de fatos ou situações consideradas relevantes, de natureza incomum ou extraordinária, sendo realizadas para atender determinação do Presidente da República, Ministros de Estado ou por solicitação de outras autoridades, denomina-se
- A)** extraordinária.
 - B)** operacional.
 - C)** especial.
 - D)** de conformidade.
- 39.** De acordo com a NBC TG 21 – Demonstração Intermediária e das informações contábeis intermediárias consolidadas de acordo com a NBC TG 21, a responsabilidade pelas informações contábeis intermediárias individuais é
- A)** do conselho de administração.
 - B)** da administração da Companhia.
 - C)** do conselho fiscal.
 - D)** da auditoria interna.
- 40.** Os tipos de pareceres utilizados na Auditoria Governamental são:
- A)** sem ressalvas, com abstenção de opinião e adverso.
 - B)** com ressalvas, sem ressalvas e com abstenção de opinião.
 - C)** com ressalvas, com negativa de opinião e adverso.
 - D)** com ressalvas, sem ressalvas e adverso.

41. A Auditoria Governamental pode ser realizada de forma Direta, Indireta, Compartilhada, Subsidiária ou Integrada. A respeito dessas formas de auditoria, é correto afirmar que a auditoria é
- A) compartilhada quando realizadas por auditores de várias entidades, para, em conjunto com auditores dos órgãos de controle, desenvolverem trabalhos específicos de auditoria na própria entidade ou numa terceira.
 - B) indireta quando realizada por outros órgãos públicos, em caráter excepcional, para efetuarem trabalhos em entidades ou projetos.
 - C) direta quando realizada com a utilização de pessoal dos órgãos de controle, com atribuição de auditoria.
 - D) integrada quando realizada sob a supervisão de outros órgãos, com a utilização de auditores do próprio órgão e auditores das unidades regionais

42. Em relação ao Controle Interno, analise as afirmações a seguir.

I	São exemplos de confronto de ativos com os registros contábeis, a contagem de caixa e a comparação com o saldo do razão geral, as conciliações bancárias e o inventário físico de bens confrontado com os registros contábeis de cada um.
II	Segregação de funções consiste em estabelecer que uma mesma pessoa pode ter acesso aos ativos e aos registros contábeis, pois essas funções são compatíveis.
III	A conferência independente dos cálculos, a conferência da classificação contábil de todos os registros finais e a conferência independente do registro das transações contábeis são exemplos de amarração de sistema.
IV	Os testes de observância consistem em o auditor confrontar os manuais internos com a prática existente na empresa, podendo assim trabalhar com segurança na observância de documentos e registros contábeis.

Das afirmações, estão corretas

- A) I, III e IV.
 - B) I, II, III.
 - C) I, II, e IV.
 - D) II, III e IV.
43. De acordo com *NBC T 11.3*, os papéis de trabalho servem para auxiliar o auditor na consecução de seu objetivo. Os papéis de trabalho destinam-se a
- A) determinar a independência do auditor.
 - B) facilitar a revisão do trabalho de auditoria.
 - C) corrigir os trabalhos anteriormente realizados.
 - D) indicar as incorreções das auditorias anteriores.
44. A forma e o conteúdo dos papéis de trabalho, de acordo com *NBC T 11.3*, podem ser afetados por questões como
- A) natureza e complexidade da atividade da entidade.
 - B) natureza e condição dos sistemas de informática aplicados na entidade.
 - C) registros contábeis utilizados no curso dos trabalhos.
 - D) relatórios contábeis auditados no decorrer dos trabalhos.
45. Quanto à confidencialidade, custódia e propriedade dos papéis de trabalho, consoante *NBC T 11.3*, é correto afirmar que
- A) os papéis de trabalho não são de propriedade exclusiva do auditor.
 - B) a tempestividade dos papéis de trabalho é dever permanente do auditor.
 - C) o auditor deve adotar procedimentos apropriados para manter a custódia dos papéis de trabalho pelo prazo de cinco anos, a partir da data de emissão do seu parecer.
 - D) os papéis de trabalho, quando solicitados por terceiros, podem ser disponibilizados independente de autorização formal.

46. O planejamento deve considerar todos os fatores relevantes na execução dos trabalhos, de acordo com NBC T 11. É considerado um fator relevante para o planejamento
- A) a objetividade na elaboração do certificado e parecer de auditoria.
 - B) o conhecimento detalhado do sistema de pessoal da entidade e seu grau de confiabilidade.
 - C) a transferência dos trabalhos de outros auditores independentes, **sem a necessidade** de autorização.
 - D) a existência de entidades associadas, filiais e partes relacionadas.
47. O auditor deve documentar seu planejamento geral e preparar programas de trabalho por escrito, detalhando o que for necessário à compreensão dos procedimentos que serão aplicados. Os fatores que o auditor deve obedecer, de acordo com a NBC T 11, são:
- A) oportunidade, objetividade e tempestividade.
 - B) natureza, tempestividade e extensão.
 - C) oportunidade, objetividade e extensão.
 - D) natureza, oportunidade e extensão.
48. O Planejamento da Auditoria tem como objetivo
- A) obter conhecimento das atividades da entidade auditada.
 - B) propiciar a segurança do trabalho a ser efetuado por outros auditores independentes e especialistas.
 - C) buscar a orientação do trabalho a ser efetuado por auditores internos.
 - D) identificar os prazos para entrega dos produtos decorrentes do trabalho.
49. De acordo com a NBC T 16.8, o controle interno pode ser classificado nas seguintes categorias:
- A) administrativo, operacional e contábil.
 - B) operacional, normativo e contábil.
 - C) substantivo, normativo e operacional.
 - D) contábil, administrativo e normativo.
50. A preparação do programa de auditoria deve seguir o fluxo racional e harmônico, prevendo uma consistência natural e lógica da atividade do auditor com o próprio fluxo da atividade. Um tipo de programa de auditoria, é o
- A) extraordinário – destinado ao trabalho de auditoria de uma mesma unidade auditável.
 - B) especial – preparado para trabalho de auditoria especiais, quando as atividades apresentarem frequentes alterações de objetivos, procedimentos ou controles internos.
 - C) específico – preparado para trabalho de auditoria, quando as atividades apresentarem poucas alterações de objetivos, procedimentos ou controles internos.
 - D) padronizado – destinado à aplicação em trabalhos locais ou em épocas diferentes, com pequenas alterações, prestando-se a atividades que não se alterem ao longo do tempo.

