

**NOME DO CANDIDATO****ASSINATURA DO CANDIDATO****RG DO CANDIDATO****INSTRUÇÕES GERAIS**

- I. Nesta prova, você encontrará 10 (dez) páginas numeradas sequencialmente, contendo 60 (sessenta) questões correspondentes às seguintes disciplinas: Língua Portuguesa (10 questões), Noções de Informática (05 questões) Gestão Pública (10 questões), Raciocínio Lógico Quantitativo (05 questões), Saúde Pública/Políticas do Sangue (15 questões), Conhecimentos Específicos (15 questões) e 2 (duas) questões Dissertativas.
- II. Verifique se seu nome e número de inscrição estão corretos no cartão de respostas. Se houver erro, notifique o fiscal.
- III. Assine e preencha o cartão de respostas nos locais indicados, com caneta azul ou preta.
- IV. Verifique se a impressão, a paginação e a numeração das questões estão corretas. Caso observe qualquer erro, notifique o fiscal.
- V. Você dispõe de 5 (cinco) horas para fazer esta prova. Reserve os 30 (trinta) minutos finais para marcar o cartão de respostas.
- VI. O candidato só poderá retirar-se do setor de prova 2 (duas) horas após seu início.
- VII. O candidato não poderá levar o caderno de questões. O caderno de questões será publicado no site do IBFC, no prazo recursal contra gabarito.
- VIII. Marque o cartão de respostas cobrindo fortemente o espaço correspondente à letra a ser assinalada, conforme o exemplo no próprio cartão de respostas.
- IX. A leitora óptica não registrará as respostas em que houver falta de nitidez e/ou marcação de mais de uma alternativa.
- X. O cartão de respostas não pode ser dobrado, amassado, rasurado ou manchado. Exceto sua assinatura, nada deve ser escrito ou registrado fora dos locais destinados às respostas.
- XI. Ao terminar a prova, entregue ao fiscal o cartão de respostas e este caderno. As observações ou marcações registradas no caderno não serão levadas em consideração.
- XII. É terminantemente proibido o uso de telefone celular, pager ou similares.

**Boa Prova!**

DESTAQUE AQUI

**GABARITO DO CANDIDATO - RASCUNHO**

Nome:

Assinatura do Candidato:

Inscrição:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60															
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>															

# RASCUNHO

Para responder às questões de 1 a 4, leia o texto abaixo.

**A pipoca**

Rubem Alves

A culinária me fascina. De vez em quando eu até me até atrevo a cozinhar. Mas o fato é que sou mais competente com as palavras do que com as panelas.

Por isso tenho mais escrito sobre comidas que cozinhado. Dedico-me a algo que poderia ter o nome de "culinária literária". Já escrevi sobre as mais variadas entidades do mundo da cozinha: cebolas, ora-pro-nobis, picadinho de carne com tomate feijão e arroz, bacalhoada, suflês, sopas, churrascos.

Cheguei mesmo a dedicar metade de um livro poético-filosófico a uma meditação sobre o filme A Festa de Babette, que é uma celebração da comida como ritual de feitiçaria. Sabedor das minhas limitações e competências, nunca escrevi como chef. Escrevi como filósofo, poeta, psicanalista e teólogo — porque a culinária estimula todas essas funções do pensamento.

As comidas, para mim, são entidades oníricas.

Provocam a minha capacidade de sonhar. Nunca imaginei, entretanto, que chegaria um dia em que a pipoca iria me fazer sonhar. Pois foi precisamente isso que aconteceu.

A pipoca, milho mirrado, grãos redondos e duros, me pareceu uma simples molecagem, brincadeira deliciosa, sem dimensões metafísicas ou psicanalíticas. Entretanto, dias atrás, conversando com uma paciente, ela mencionou a pipoca. E algo inesperado na minha mente aconteceu. Minhas ideias começaram a estourar como pipoca. Percebi, então, a relação metafórica entre a pipoca e o ato de pensar. Um bom pensamento nasce como uma pipoca que estoura, de forma inesperada e imprevisível.

A pipoca se revelou a mim, então, como um extraordinário objeto poético. Poético porque, ao pensar nelas, as pipocas, meu pensamento se pôs a dar estouros e pulos como aqueles das pipocas dentro de uma panela. Lembrei-me do sentido religioso da pipoca. A pipoca tem sentido religioso? Pois tem. Para os cristãos, religiosos são o pão e o vinho, que simbolizam o corpo e o sangue de Cristo, a mistura de vida e alegria (porque vida, só vida, sem alegria, não é vida...). Pão e vinho devem ser bebidos juntos. Vida e alegria devem existir juntas.

Lembrei-me, então, de lição que aprendi com a Mãe Stella, sábia poderosa do Candomblé baiano: que a pipoca é a comida sagrada do Candomblé...

A pipoca é um milho mirrado, subdesenvolvido. Fosse eu agricultor ignorante, e se no meio dos meus milhos graúdos aparecessem aquelas espigas nanicas, eu ficaria bravo e trataria de me livrar delas. Pois o fato é que, sob o ponto de vista de tamanho, os milhos da pipoca não podem competir com os milhos normais. Não sei como isso aconteceu, mas o fato é que houve alguém que teve a ideia de debulhar as espigas e colocá-las numa panela sobre o fogo, esperando que assim os grãos amolecassem e pudessem ser comidos.

Havendo fracassado a experiência com água, tentou a gordura. O que aconteceu, ninguém jamais poderia ter imaginado.

Repentinamente os grãos começaram a estourar, saltavam da panela com uma enorme barulheira. Mas o extraordinário era o que acontecia com eles: os grãos duros quebra-dentes se transformavam em flores brancas e macias que até as crianças podiam comer. O estouro das pipocas se transformou, então, de uma simples operação culinária, em uma festa, brincadeira, molecagem, para os risos de todos, especialmente as crianças. É muito divertido ver o estouro das pipocas!

E o que é que isso tem a ver com o Candomblé? É que a transformação do milho duro em pipoca macia é símbolo da grande transformação porque devem passar os homens para que eles venham a ser o que devem ser. O milho da pipoca não é o que deve ser. Ele deve ser aquilo que acontece depois do estouro. O milho da pipoca somos nós: duros, quebra-dentes, impróprios para comer, pelo poder do fogo podemos, repentinamente, nos transformar em outra coisa — voltar a ser crianças! Mas a transformação só acontece pelo poder do fogo.

Milho de pipoca que não passa pelo fogo continua a ser milho de pipoca, para sempre.

Assim acontece com a gente. As grandes transformações acontecem quando passamos pelo fogo. Quem não passa pelo fogo fica do mesmo jeito, a vida inteira. São pessoas de uma mesma e dureza assombrosa. Só que elas não percebem. Acham que o seu jeito de ser é o melhor jeito de ser.

Mas, de repente, vem o fogo. O fogo é quando a vida nos lança numa situação que nunca imaginamos. Dor. Pode ser fogo de fora: perder um amor, perder um filho, ficar doente, perder um emprego, ficar pobre. Pode ser fogo de dentro. Pânico, medo, ansiedade, depressão — sofrimentos cujas causas ignoramos. Há sempre o recurso aos remédios. Apagar o fogo. Sem fogo o sofrimento diminui. E com isso a possibilidade da grande transformação.

Imagino que a pobre pipoca, fechada dentro da panela, lá dentro ficando cada vez mais quente, pense que sua hora chegou: vai morrer. De dentro de sua casca dura, fechada em si mesma, ela não pode imaginar destino diferente. Não pode imaginar a transformação que está sendo preparada. A pipoca não imagina aquilo de que ela é capaz. Aí, sem aviso prévio, pelo poder do fogo, a grande transformação acontece: PUF!! — e ela aparece como outra coisa, completamente diferente, que ela mesma nunca havia sonhado. É a lagarta rastejante e feia que surge do casulo como borboleta voante.

Na simbologia cristã, o milagre do milho de pipoca está representado pela morte e ressurreição de Cristo: a ressurreição é o estouro do milho de pipoca. É preciso deixar de ser de um jeito para ser de outro.

"Morre e transforma-te!" — dizia Goethe.

Em Minas, todo mundo sabe o que é piruá. Falando sobre os piruás com os paulistas, descobri que eles ignoram o que seja. Alguns, inclusive, acharam que era gozação minha, que piruá é palavra inexistente. Cheguei a ser forçado a me valer do Aurélio para confirmar o meu conhecimento da língua. Piruá é o milho de pipoca que se recusa a estourar.

Meu amigo William, extraordinário professor pesquisador da Unicamp, especializou-se em milhos e desvendou cientificamente o assombro do estouro da pipoca. Com certeza ele tem uma explicação científica para os piruás. Mas, no mundo da poesia, as explicações científicas não valem.

Por exemplo: em Minas "piruá" é o nome que se dá às mulheres que não conseguiram casar. Minha prima, passada dos quarenta, lamentava: "Fiquei piruá!" Mas acho que o poder metafórico dos piruás é maior.

Piruás são aquelas pessoas que, por mais que o fogo es quente, se recusam a mudar. Elas acham que não pode existir coisa mais maravilhosa do que o jeito delas serem.

Ignoram o dito de Jesus: "Quem preservar a sua vida perdê-la-á". A sua presunção e o seu medo são a dura casca do milho que não estoura. O destino delas é triste. Vão ficar duras a vida inteira. Não vão se transformar na flor branca macia. Não vão dar alegria para ninguém. Terminado o estouro alegre da pipoca, no fundo a panela ficam os piruás que não servem para nada. Seu destino é o lixo.

Quanto às pipocas que estouraram, são adultos que voltaram a ser crianças e que sabem que a vida é uma grande brincadeira...

"Nunca imaginei que chegaria um dia em que a pipoca iria me fazer sonhar. Pois foi precisamente isso que aconteceu".

**1) Quanto à ideia central do texto, assinale a alternativa correta:**

- a) A intencionalidade discursiva do autor é divagar sobre a culinária e a origem da pipoca.
- b) A pipoca é usada como metáfora para a transformação de pessoas fisicamente feias em bonitas.
- c) O autor emprega a palavra "piruá" para pessoas duras que não se transformam em algo melhor.
- d) O autor considera que só as pessoas não religiosas tornam-se piruás.

**2) Assinale a alternativa que indica outra forma correta de se reescrever o período abaixo:**

- Lembrei-me, então, de lição que aprendi com a Mãe Stella.
- a) Me lembrei, então, de lição que aprendi com a Mãe Stella.
  - b) Lembrei, então, a lição que aprendi com a Mãe Stella.
  - c) Lembrei-me, então, lição que aprendi com a Mãe Stella.
  - d) Lembrei, então, de lição que aprendi com a Mãe Stella.

## 3) Considere o período abaixo:

Não sei como isso aconteceu, mas o fato é que houve alguém que teve a ideia de debulhar as espigas e colocá-las numa panela sobre o fogo, esperando que assim os grãos amolecassem e pudessem ser comidos.

O pronome **isso** refere-se:

- a) Ao fato de haver milhos mirrados.
- b) Ao modo como foi “inventada” a pipoca.
- c) Ao sentido religioso da pipoca.
- d) Aos grãos que não estouram no fogo.

## 4) Assinale a alternativa que indica corretamente a classe gramatical da palavra destacada no trecho abaixo:

Mas o extraordinário era o que acontecia com eles: os grãos duros quebra-dentes se transformavam em flores brancas e macias que até as crianças podiam comer.

- a) Substantivo.
- b) Adjetivo.
- c) Advérbio.
- d) Verbo.

## 5) Considere as orações abaixo:

- I. Nesta semana, eu já tinha chegado tarde ao escritório.
- II. Ele deixou claro a sua opinião.

De acordo com a norma culta,

- a) somente I está correta.
- b) somente II está correta.
- c) I e II estão corretas.
- d) nenhuma está correta.

## 6) Assinale a alternativa em que a palavra deve ser obrigatoriamente acentuada:

- a) Publica.
- b) Ironia.
- c) Malefico.
- d) Analise.

## 7) Considere o período e as afirmações abaixo.

A adoção de projetos bem elaborados fazem-se necessários para o bem da comunidade.

- I. Há um erro de concordância nominal.
- II. Há um erro de concordância verbal.

Está correto o que se afirma em

- a) somente I.
- b) somente II.
- c) I e II.
- d) nenhuma.

## 8) Considere o período e as afirmações abaixo:

O jovem aspirava em seus sonhos, uma vida muito confortável.

- I. A pontuação está correta.
- II. Há um problema de regência verbal.

Está correto o que se afirma em

- a) somente I.
- b) somente II.
- c) I e II.
- d) nenhuma.

## 9) Assinale a alternativa que completa, correta e respectivamente, as lacunas:

Não diga \_\_\_\_\_ ela que eu fui \_\_\_\_\_ academia.

- a) a – à
- b) a – a
- c) à – à
- d) à – a

## 10) Considere o período e as afirmações abaixo:

Meu amigo, nunca encontrei-o tão preocupado!

- I. A colocação pronominal está incorreta.
- II. A pontuação está correta.

Está correto o que se afirma em

- a) somente I.
- b) somente II.
- c) I e II.
- d) nenhuma.

## 11) Identifique a alternativa abaixo que preencha os espaços em branco da função do Microsoft Excel 2007 com a sua sintaxe correta: CONT.SE( \_\_\_\_\_ ; \_\_\_\_\_ )

- a) Critérios - intervalo.
- b) Intervalo - parágrafo.
- c) Intervalo - critérios.
- d) Critérios - texto.

## 12) O processo de adicionar som em um slide do PowerPoint 2007 ocorre por meio da guia:

- a) Inserir > Grupo Clipes de Mídia > Som.
- b) Animações > Grupo Configurar > Gravar Narração.
- c) Apresentação de Slides > Grupo Clipes de Mídia > Som.
- d) Exibição > Grupo Configurar > Gravar Narração.

## 13) No Microsoft Word 2007, para inserir uma marca de referência de nota, deve-se utilizar a guia:

- a) Inserir, no grupo Rodapé, e clicar em Nota de Rodapé.
- b) Layout da Página, no grupo Notas de Rodapé, e clicar em Nota de Rodapé.
- c) Exibição, no grupo Rodapé, e clicar em Inserir Nota de Rodapé.
- d) Referências, no grupo Notas de Rodapé, e clicar em Inserir Nota de Rodapé.

## 14) No Windows XP, ao renomear uma série de arquivos selecionados, foi dado o nome Aniversario. Os outros arquivos da série serão denominados:

- a) Aniversario 1, Aniversario 2 e assim por diante.
- b) Aniversario (1), Aniversario (2) e assim por diante.
- c) Aniversario-1, Aniversario-2 e assim por diante.
- d) Aniversario.1, Aniversario.2 e assim por diante.

## 15) Identifique a URL que NÃO seja convencionalmente iniciada na navegação típica de um site de uma instituição financeira na Internet:

- a) www.
- b) http://www.
- c) http://www
- d) https://www

## GESTÃO PÚBLICA

## 16) O Estado é uma organização que exerce o poder supremo sobre o conjunto de indivíduos que ocupam um determinado território. O exercício do poder é a capacidade de influenciar decisivamente a ação e o comportamento das pessoas. Considerando o conceito de Estado, o que diferencia o poder exercido pelo Estado e o poder de outros grupos particulares ou não reconhecidos que controlam territórios e indivíduos com base no uso da força é a:

- a) Universalidade.
- b) Legitimidade.
- c) Legalidade.
- d) Ideologia.



**17) Em relação à ética no serviço público, leia as frases abaixo e a seguir assinale a alternativa que corresponde a resposta correta:**

- I. Para fins de apuração do comprometimento ético, entende-se por servidor público todo aquele que, por força de lei, contrato ou de qualquer ato jurídico, preste serviços de natureza permanente, temporária ou excepcional, ainda que sem retribuição financeira, desde que ligado direta ou indiretamente a qualquer órgão do poder estatal.
  - II. É vedado ao servidor público, prejudicar deliberadamente a reputação de outros servidores ou de cidadãos que deles dependam.
  - III. Em todos os órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, indireta autárquica e fundacional, ou em qualquer órgão ou entidade que exerça atribuições delegadas pelo poder público, deverá ser criada uma Comissão de Ética, encarregada de orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor, no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público, competindo-lhe conhecer concretamente de imputação ou de procedimento susceptível de censura.
- a) Apenas as frases II e III estão corretas.
  - b) Apenas a frase I está correta.
  - c) Todas as frases estão corretas.
  - d) Apenas a frase II está correta.

**18) Considerando os princípios que regem a Administração Pública, o princípio da legalidade:**

- a) Estabelece a supremacia da lei escrita, evitando o arbítrio dos governantes.
- b) Busca atuar sem que a figura do administrador seja identificada.
- c) Busca a divulgação de resultados, permitindo à população controlar e fiscalizar a administração.
- d) Busca promover a obtenção do melhor resultado possível por intermédio da otimização dos instrumentos utilizados.

**19) De acordo com o Planejamento Estratégico Situacional (PES), leia as frases abaixo e marque (F) se a afirmativa for falsa e (V) se for verdadeira. Em seguida, assinale a alternativa que contém a sequência correta:**

- ( ) O PES é um método que processa os problemas, de modo a explicar como surge e se desenvolve o problema; fazer planos para atacar as causas dos problemas; analisar a viabilidade política do plano e atacar o problema na prática, o que corresponde a ter uma visão real dos problemas locais.
  - ( ) É composto por 4 fases: descrição da situação, elaboração da programação, implementação e avaliação.
  - ( ) Delineia-se o Triângulo de Governo representado por seus três vértices: projeto de governo, governabilidade e capacidade de governo.
- a) V,F,V.
  - b) V,V,V.
  - c) F,F,F.
  - d) V,V,F.

**20) Considerando as estruturas organizacionais, a estrutura matricial:**

- a) Facilita a unidade de mando e disciplina (disciplina rígida).
- b) Possibilita a concentração de problemas específicos nos órgãos de staff.
- c) Possui comando único e direto, com menor cooperação das pessoas.
- d) Apresenta uma forma de conseguir resultados mediante departamentalização por projetos ou programas.

**21) Considerando os estilos de liderança, um estilo que se caracteriza pelo trabalho em conjunto ou participativo, sendo permitido ao grupo efetuar sugestões e participar nas decisões, ao mesmo tempo em que a autoridade é exercida com subordinado, resultando em obediência aprovada é denominado:**

- a) Liberal.
- b) Autocrático.
- c) Democrático.
- d) Coercitivo.

**22) O ciclo de controle/gerenciamento PDCA (Plan=planejar, Do=fazer, Check=Verificar and Act=agir) é:**

- a) Um procedimento de avaliação dos recursos institucionais, com a finalidade de estimular o desenvolvimento de uma cultura da qualidade por meio da educação continuada.
- b) Um método de gestão com a finalidade de atingir metas. Baseia-se na definição das metas, determinação dos métodos para alcance das metas, educação/treinamento, execução do trabalho, verificação dos efeitos do trabalho executado e atuação no processo mediante resultados.
- c) Um método de avaliação de serviço que deve ser aplicado apenas quando todas as áreas apresentarem padrões mínimos de qualidade.
- d) Conhecido também como diagrama de causa e efeito, sendo um método para determinar as características importantes e identificar um efeito desejado, permitindo visualização dos objetivos.

**23) Em relação aos sistemas de certificação e acreditação, leia as frases abaixo e a seguir assinale a alternativa que corresponde a resposta correta.**

- I. O certificado da ISO (*International Standards Organization*) 9000 atesta que a instituição cumpre as normas de gestão de qualidade estabelecidas.
  - II. Acreditação é um processo de avaliação dos recursos institucionais, periódico e reservado para o reconhecimento da existência de padrões previamente definidos em três aspectos: estrutura, processo e resultado, com a finalidade de estimular o desenvolvimento de uma cultura de qualidade assistencial.
  - III. A Acreditação é exclusiva em unidades hospitalares, tendo em vista os parâmetros adotados para a avaliação.
- a) As frases I, II e III estão corretas.
  - b) As frases II e III estão corretas.
  - c) Apenas a frase I está correta.
  - d) As frases I e II estão corretas.

**24) Em relação à Gestão da qualidade, assinale a alternativa incorreta:**

- a) A gestão da qualidade pressupõe um estilo gerencial autocrático para que seja adotada essa nova cultura na organização.
- b) A gestão da qualidade refere-se ao processo de determinação e orientação do caminho a ser seguido com a finalidade de atingir os objetivos, empregando todos os recursos contidos na produção de um bem ou de um serviço.
- c) A gestão da qualidade pressupõe a necessidade de valorizar as pessoas, a sua autonomia de decisão, a descentralização do poder, a socialização do saber e a reorganização do processo de trabalho.
- d) Na trajetória da evolução do conceito de qualidade observa-se que, em sua fase inicial, ressaltava-se a inspeção, posteriormente, o controle de qualidade, seguido da garantia da qualidade (prevenção) e atualmente desponta a qualidade total.

**25) Considerando o processo de acreditação, assinale a alternativa correta.**

- a) A ONA (Organização Nacional de Acreditação) apresenta padrões de qualidade para cada unidade da organização, agrupados em dois níveis, sendo Nível 1 relacionado à estrutura e o Nível 2 à resultados.
- b) No Brasil, a ONA, ligada ao Ministério da Saúde, e a norte-americana *Joint Commission on Accreditation of Healthcare Organization* (JCAHO) se destacam, por oferecerem elementos capazes de monitorar a qualidade nos serviços de saúde.
- c) A *Joint Commission on Accreditation of Healthcare Organization* (JCAHO) é um processo de acreditação com parâmetros internacionais, não atendendo as necessidades das organizações da América Latina e, assim, nenhuma instituição de excelência, no Brasil, conseguiu a certificação internacional.
- d) A Acreditação pela ONA possibilita a certificação de apenas uma unidade dentro da mesma instituição que esteja dentro dos parâmetros mínimos avaliados, servindo de estímulo para que outras áreas iniciem o processo de melhoria contínua da qualidade.



**36) Sobre a Norma Operacional de Assistência à Saúde (NOAS) de 2002, município que, apresente papel de referência para outros municípios, em qualquer nível de atenção é denominado:**

- a) Município Sede.
- b) Unidade territorial de qualificação na assistência à saúde.
- c) Município Polo.
- d) Município Piloto.

**37) O decreto 7508 de 2011 regulamenta a Lei 8080/90. Considerando a organização do SUS, como expressa nesse decreto, assinale a alternativa incorreta:**

- a) Poderão ser instituídas Regiões de Saúde interestaduais.
- b) Unidades Básicas de Saúde e Unidades de Pronto Atendimento são consideradas Serviços Especiais de Acesso Aberto.
- c) Região de Saúde é o espaço geográfico contínuo constituído por agrupamentos de Municípios limítrofes, delimitado a partir de identidades culturais, econômicas e sociais e de redes de comunicação e infraestrutura de transportes compartilhados, com a finalidade de integrar a organização, o planejamento e a execução de ações e serviços de saúde.
- d) Ao usuário será assegurada a continuidade do cuidado em saúde, em todas as suas modalidades, nos serviços, hospitais e em outras unidades integrantes da rede de atenção da respectiva região.

**38) Considerando a estrutura organizacional do Sistema Nacional de Sangue, Componentes e Derivados – SINASAN, assinale a alternativa incorreta:**

- a) Órgãos gestores do SUS nos três níveis de governo não integram o SINASAN.
- b) Serviços de hemoterapia habilitados à execução de captação e triagem de candidatos à doação, coleta, processamento, seleção, controle e garantia da qualidade, estocagem, distribuição de sangue, seus componentes e hemoderivados, integram o SINASAN.
- c) Bancos de células de cordão umbilical e de medula óssea integram o SINASAN.
- d) Serviços de hemoterapia filantrópicos e privados integram o SINASAN.

**39) Considerando a estrutura do Ministério da Saúde, o Sistema Nacional de Sangue, Componentes e Derivados – SINASAN é subordinado à (ao):**

- a) Secretaria de Atenção à Saúde.
- b) Secretaria de Ciência, Tecnologia e Insumos Estratégicos.
- c) Secretaria de Vigilância à Saúde.
- d) Departamento de Assistência Farmacêutica e Insumos Estratégicos.

**40) A Portaria MS nº 1.353, de 13.06.2011 aprovou o regulamento técnico de procedimentos hemoterápicos. Considerando essa legislação, analise as sentenças abaixo e assinale V(verdadeiro) ou F(falso):**

- ( ) A frequência máxima admitida e o intervalo entre as doações são de três doações anuais para o homem e de duas doações anuais para a mulher, exceto em circunstâncias especiais que devem ser avaliadas e aprovadas pelo responsável técnico.
- ( ) O doador de sangue ou componentes deve ter idade máxima de 64 anos, 11 meses e 29 dias.
- ( ) O peso mínimo para um candidato a doador ser aceito para a doação é de 50 kg.

**A sequência correta, de cima para baixo, é:**

- a) V,V,V.
- b) F,V,F.
- c) V,F,F.
- d) F,F,V.

**41) Contraindica a doação de sangue, o uso atual pelo doador de:**

- a) Anticonvulsivantes.
- b) Paracetamol.
- c) Inibidores da enzima conversora da angiotensina.
- d) Antidepressivos.

**42) A RDC - 11, de 16 de fevereiro de 2012 dispõe sobre a Rede Brasileira de Laboratórios Analíticos em Saúde (REBLAS). Sobre essa legislação é incorreto afirmar que:**

- a) A admissão da validade de um resultado de avaliação de conformidade fornecido por uma pessoa ou por outro organismo é denominada reconhecimento.
- b) A REBLAS é coordenada pela Coordenação-Geral de Sangue e Hemoderivados do Ministério da Saúde.
- c) A habilitação dos laboratórios integrantes da REBLAS será cancelada se a acreditação ou reconhecimento for cancelada pelo INMETRO (Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial).
- d) O laboratório habilitado pode exibir o logotipo da REBLAS em relatórios de ensaios ou estudos, por meio impresso ou eletrônico, desde que relacionados ao escopo habilitado.

**43) Considerando a RDC- 57, de 16 de dezembro de 2010, analise as sentenças abaixo e assinale V (verdadeiro) ou F (falso):**

- ( ) As bolsas de sangue total com volume inferior a 300 ml devem ser desprezadas exceto que sejam produzidas em bolsas específicas para esta finalidade.
- ( ) A irradiação de hemocomponentes deve ser feita em irradiador de células usado para tratamento de radioterapia, sob supervisão de profissional qualificado, não sendo permitido para esse fim o uso de equipamento de acelerador linear.
- ( ) O plasma isento de crioprecipitado deve ser preparado em sistema fechado, armazenado a 18°C negativos ou menos, com validade de 24 meses.

**A sequência correta, de cima para baixo, é:**

- a) V,F,F. c) F,F,F.
- b) F,V,V. d) V,V,V.



44) Considerando as principais causas de inaptidão temporária para a doação de sangue, é incorreto afirmar que:

- a) O tempo de inaptidão para pacientes que tiveram diagnóstico de meningite infecciosa é de pelo menos 6 meses após a cura.
- b) O tempo de inaptidão para pacientes que tiveram diagnóstico de dengue é de pelo menos 8 semanas após a cura.
- c) O tempo de inaptidão para pacientes que tiveram diagnóstico de infecção pelo Citomegalovírus é de 3 meses após desaparecimento dos sintomas.
- d) O tempo de inaptidão para pacientes que tiveram diagnóstico de gripes ou resfriado é de 1 semana após cessarem os sintomas.

45) Considerando a testagem obrigatória e liberação de bolsas de sangue, assinale a alternativa incorreta:

- a) A detecção do HIV deve ser feita por dois testes distintos.
- b) Se o teste inicial para pesquisa da hepatite C (anti-HCV) for positivo a bolsa deve ser prontamente descartada.
- c) Se a pesquisa da doença de Chagas for positiva deve ser repetido o teste inicial em duplicata.
- d) Se a pesquisa do anti-HTLV I/II for positiva deve ser repetido o teste inicial em duplicata. Se o resultado for “reagente” em uma duplicata e “não-reagente” na outra, a bolsa deve ser descartada.

### CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

46) Foi estudado e elaborado um projeto de análise ergonômica de um determinado posto de trabalho na empresa SEGTRAB-1, tendo sido considerado a frequência de levantamento e deposição da carga em relação ao solo, tamanho e forma da carga, sendo assim e considerando ainda que a população de trabalho dessa empresa seja composta de homens e mulheres com idade entre 18 e 30 anos e que para executar a atividade seja exigido esforço muscular contínuo, o limite máximo individual adequado de peso comum entre todos trabalhadores para realizar a tarefa foi de:

- a) 25 quilos
- b) 23 quilos
- c) 21 quilos
- d) 20 quilos

47) Com base no projeto de análise ergonômica da empresa SEGTRAB-1, considerando outro posto de trabalho, onde os trabalhadores sentados de forma prolongada executam atividade de atendimento e relacionamento com clientes, utilizando simultaneamente telefone e terminal de computador, foi recomendado que a alternância de postura será privilegiada, pois permitirá que os músculos recebam seus nutrientes e não fiquem fatigados. Além disso, ficou estabelecido que a cadeira fosse adequada conforme segue:

- a) Superfície revestida de material que permita a perspiração, densidade da base estofada acima de 50 (cinquenta) kg/m<sup>3</sup>, assento com largura de no mínimo 40 (quarenta) centímetros e encosto de no mínimo 30,5 (trinta vírgula cinco) centímetros.
- b) Superfície revestida de material que permita a perspiração, densidade da base estofada entre 50 (cinquenta) a 60 (sessenta) kg/m<sup>3</sup>, assento com largura de no mínimo 35 (trinta e cinco) centímetros e encosto de no mínimo 30,5 (trinta vírgula cinco) centímetros.
- c) Superfície revestida de material que permita a perspiração, densidade da base estofada entre 40 (quarenta) a 50 (cinquenta) kg/m<sup>3</sup>, assento com largura de no mínimo 40 (quarenta) centímetros e encosto de no mínimo 30,5 (trinta vírgula cinco) centímetros.
- d) Superfície revestida de material que permita a perspiração, densidade da base estofada entre 55 (cinquenta e cinco) a 60 (sessenta) kg/m<sup>3</sup>, assento com largura de no mínimo 45 (quarenta e cinco) centímetros e encosto de no mínimo 30 (trinta) centímetros.

48) Dentro do plano de segurança contra incêndio da empresa SEGTRAB-1, ficou estabelecido que será realizado treinamento de brigada com colaboradores indicados, a serem capacitados para atuar na prevenção e no combate ao princípio de incêndio, abandono de área e primeiros-socorros. Diante dessa demanda ficou estabelecido que o profissional habilitado para realizar esse treinamento deve possuir especialização mínima conforme definida na Norma ABNT 14.276:

- a) Profissional com formação em prevenção e combate a incêndio e abandono de área com carga horária mínima de 50 horas, formação em técnicas de emergência pré-hospitalar com carga horária mínima de 90 horas, e formação em técnicas de ensino com carga horária mínima de 40 h.
- b) Profissional com formação em prevenção e combate a incêndio e abandono de área com carga horária mínima de 60 horas, formação em técnicas de emergência pré-hospitalar com carga horária mínima de 100 horas, e formação em técnicas de ensino com carga horária mínima de 40 h.
- c) Profissional com formação em prevenção e combate a incêndio e abandono de área com carga horária mínima de 70 horas, formação em técnicas de emergência pré-hospitalar com carga horária mínima de 50 horas, e formação em técnicas de ensino com carga horária mínima de 50 h.
- d) Profissional com formação em prevenção e combate a incêndio e abandono de área com carga horária mínima de 80 horas, formação em técnicas de emergência pré-hospitalar com carga horária mínima de 60 horas, e formação em técnicas de ensino com carga horária mínima de 50 h.

49) Em razão da diversidade de riscos verificados no ambiente de produção da empresa SEGTRAB-1, entendeu-se que será necessário padronizar aplicação de cores, de tal modo que seu significado seja sempre o mesmo, permitindo assim identificação imediata do risco local existente. Considerando os seguintes riscos associe na sequência ordenada a referida cor, então temos (cilindro de oxigênio industrial, partes móveis de máquinas, recipiente de material radioativo, eletrodutos e mangueira de oxigênio do equipamento de soldagem oxiacetilênica):

- a) cor preta, cor laranja, cor púrpura, cor cinza escuro e cor verde.
- b) cor verde, cor laranja, cor púrpura, cor branca e cor preta;
- c) cor cinza escuro, cor laranja, cor púrpura, cor preta e cor verde.
- d) cor preta, cor amarela, cor prata, cor cinza escuro e cor verde.



50) A empresa SEGTRAB-1 juntamente com a empresa PLATAFORMA AZUL S/A., recentemente foram compradas por um grupo multinacional alemão para atuarem juntas segmento de mercado automotivo, pelo fato das duas estarem localizadas na mesma cidade e estando a 5.500 metros distantes entre si, o diretor de Recursos Humanos da multinacional deseja constituir um único SESMT Centralizado, considerando as informações abaixo com orientação no quando II da NR-04, esse SESMT Centralizado ficaria da seguinte forma:

INFORMAÇÕES GERAIS	SEGTRAB-1	PLATAFORMA AZUL
Grau de risco atividade	3	3
Número de empregados	530	255

### DIMENSIONAMENTO DOS SESMT

Grau de Risco	N° de Empregados no estabelecimento	Técnicos							
		50 a 100	101 a 250	251 a 500	501 a 1.000	1.001 a 2.000	2.001 a 3.500	3.501 a 5.000	Acima de 5000 Para cada grupo De 4000 ou fração acima 2000**
1	Técnico Seg. Trabalho Engenheiro Seg. Trabalho Aux. Enferm. do Trabalho Enfermeiro do Trabalho Médico do Trabalho				1	1	1	2	1
						1*	1*	1	1*
2	Técnico Seg. Trabalho Engenheiro Seg. Trabalho Aux. Enferm. do Trabalho Enfermeiro do Trabalho Médico do Trabalho				1	1	2	5	1
						1*	1	1	1*
						1	1	1	1
3	Técnico Seg. Trabalho Engenheiro Seg. Trabalho Aux. Enferm. do Trabalho Enfermeiro do Trabalho Médico do Trabalho		1	2	3	4	6	8	3
					1*	1	1	2	1
						1	2	1	1
					1*	1	1	2	1
4	Técnico Seg. Trabalho Engenheiro Seg. Trabalho Aux. Enferm. do Trabalho Enfermeiro do Trabalho Médico do Trabalho	1	2	3	4	5	8	10	3
			1*	1*	1	1	2	3	1
					1	1	2	1	1
			1*	1*	1	1	2	3	1

(\*) Tempo parcial (mínimo de três horas)

(\*\*) O dimensionamento total deverá ser feito levando-se em consideração o dimensionamento de faixas de 3501 a 5000 mais o dimensionamento do(s) grupos de 4000 ou fração acima de 2000

OBS: Hospitais, Ambulatórios, Maternidade, Casas de Saúde e Repouso, Clínicas e estabelecimentos similares com mais de 500 (quinhentos) empregados deverão contratar um enfermeiro em tempo integral.

- Podem constituir um único SESMT Centralizado composto por 3 Técnicos de Segurança do Trabalho, 1 Engenheiro de Segurança do Trabalho e 1 Médico do Trabalho.
- Não podem constituir um único SESMT Centralizado por estarem em cidades diferentes.
- Podem constituir um único SESMT Centralizado composto por 5 Técnicos de Segurança do Trabalho, 1 Engenheiro de Segurança do Trabalho e 1 Médico do Trabalho.
- Não podem constituir um único SESMT Centralizado, por estarem a 5.500 metros distantes entre si.

51) A empresa PLATAFORMA AZUL S/A., após constituída a CIPA de acordo com o que determina a Norma Regulamentadora e já transcorridos 5 meses de gestão, houve o desligamento sem justa causa do presidente da Comissão por decisão do diretor de Recursos Humanos. Nesse caso com o afastamento definitivo do presidente:

- Os membros titulares da representação dos empregados escolherão o substituto, entre seus titulares, em três dias úteis.
- O empregador indicará o substituto, em dois dias úteis, preferencialmente entre os membros da CIPA.
- O empregador indicará o substituto, em dois dias úteis, preferencialmente entre os membros mais votados.
- O empregador indicará o substituto, em três dias úteis, preferencialmente entre os membros da CIPA.

52) Na empresa PLATAFORMA AZUL S/A., durante preparação do processo de limpeza e higienização no subsolo de uma laje, local onde havia armazenamento de produtos químicos não identificados, o SESMT em razão do forte odor e após monitorar a atmosfera daquele ambiente, constatou que embora não existisse risco de explosividade havia concentração de oxigênio menor que 12,5%, decidiu então adotar entre outros EPI's o uso de um EPR (Equipamento de Proteção Respiratória), para entrada de um colaborador treinado naquele ambiente, sendo assim adotou-se:

- Respirador tipo peça facial inteira de demanda com pressão positiva de adução de ar por linha de ar comprimido combinado com cilindro auxiliar de fuga.
- Respirador tipo peça facial inteira de adução de ar por cilindro autônomo combinado sem cilindro auxiliar de fuga.
- Respirador semi-facial com cartucho químico multi gases.
- Respirador semi-facial com cartucho químico multi gases associado com cilindro auxiliar de fuga.

53) Após análise técnica de um arquiteto no projeto de uma empresa, considerando critérios e parâmetros técnicos ficou constatado algumas irregularidades na edificação. Levando em consideração as diversas condições de mobilidade e de percepção do ambiente, com ou sem a ajuda de aparelhos específicos, como: próteses, aparelhos de apoio, cadeiras de rodas, bengalas de rastreamento, sistemas assistivos de audição ou qualquer outro que venha a complementar as necessidades individuais de quem acessa a edificação, foram feitas algumas recomendações com relação a largura do corredor e dimensionamento da escada e corrimão:

- a) 1,20 m para corredores de uso comum com extensão até 5,00 m; piso de escada de 0,25 m a 0,30 m, espelho de escada de 0,16 a 0,18 m; e os corrimãos devem ter largura entre 3,0 cm e 4,5 cm, sem arestas vivas com espaço livre de no mínimo 4,0 cm entre a parede e o corrimão.
- b) 0,90 m para corredores de uso comum com extensão até 4,00 m; piso de escada de 0,16 m a 0,18 m, espelho de escada de 0,28 a 0,32 m; e os corrimãos devem ter largura entre 3,0 cm e 4,5 cm, sem arestas vivas com espaço livre de no mínimo 4,0 cm entre a parede e o corrimão.
- c) 1,20 m para corredores de uso comum com extensão até 5,00 m; piso de escada de 0,16 m a 0,18 m, espelho de escada de 0,25 a 0,30 m; e os corrimãos devem ter largura entre 3,0 cm e 4,5 cm, sem arestas vivas com espaço livre de no mínimo 5,0 cm entre a parede e o corrimão.
- d) 0,90 m para corredores de uso comum com extensão até 4,00 m; piso de escada de 0,28 m a 0,32 m, espelho de escada de 0,16 a 0,18 m; e os corrimãos devem ter largura entre 3,0 cm e 4,5 cm, sem arestas vivas com espaço livre de no mínimo 4,0 cm entre a parede e o corrimão.

54) O gerente de manutenção da PLATAFORMA AZUL S/A., resolveu não mais terceirizar serviço de manutenção elétrica e decidiu contratar um profissional electricista para sua equipe a fim de reformar vários painéis de distribuição, esses painéis operam com tensão nominal de 440/220 volts em corrente alternada e alimentam diversas máquinas operatrizes. Consultando o gerente de Recursos Humanos sobre quais documentos seriam necessários para essa contratação, o mesmo destacou entre outros não mencionados aqui, alguns documentos que devem comprovar a qualificação do profissional, treinamento e boas práticas administrativas frente aos riscos da intervenção no sistema elétrico, são eles:

- a) Certificado do Curso Básico - Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade (30 horas) ou comprovação de reciclagem trienal, Certificado do Curso Complementar - Segurança no Sistema Elétrico de Potência (SEP) em suas proximidades (40 horas) ou comprovação de reciclagem trienal e Certificado Curso de Electricista de Manutenção ministrado pelo SENAI ou outra instituição reconhecida pelo Sistema Oficial de Ensino.
- b) Certificado do Curso Básico - Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade (30 horas) ou comprovação de reciclagem bienal, Certificado do Curso de Electricista de Manutenção ministrado pelo SENAI ou outra instituição reconhecida pelo Sistema Oficial de Ensino e Acompanhamento formal de um profissional habilitado.
- c) Certificado do Curso Básico - Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade (30 horas) ou comprovação de reciclagem bienal, Certificado do Curso Complementar - Segurança no Sistema Elétrico de Potência (SEP) em suas proximidades (30 horas) ou comprovação de reciclagem bienal e Autorização formal.
- d) Certificado do Curso Básico - Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade - (40 horas) ou comprovação de reciclagem bienal e Certificado do Curso de Electricista de Manutenção ministrado pelo SENAI ou outra instituição reconhecida pelo Sistema Oficial de Ensino e Autorização formal da empresa.

55) A empresa PLATAFORMA AZUL S/A. recebeu a visita de um Auditor Fiscal do Trabalho que notificou a empresa para corrigir irregularidades, referente adequação de algumas máquinas operatrizes quanto ao risco de prensamento de mãos e dedos dos operadores na zona de perigo da máquina. Ficou estabelecido na notificação um prazo de 30 (trinta) dias para implementar dispositivos de acionamento do tipo "**comando bimanual**", visando manter as mãos do operador fora da zona de perigo. Entre outros requisitos mínimos relacionados a esse dispositivo de segurança, deve ser considerado:

- a) Possuir atuação síncrona, ou seja, um sinal de saída deve ser gerado somente quando os dois dispositivos de atuação do comando (botões) forem atuados com um retardo de tempo menor ou igual a 0,10 s (dez décimos de segundo).
- b) Possuir atuação síncrona, ou seja, um sinal de saída deve ser gerado somente quando os dois dispositivos de atuação do comando (botões) forem atuados com um retardo de tempo menor ou igual a 0,7 s (sete décimos de segundos).
- c) Possuir atuação síncrona, ou seja, um sinal de saída deve ser gerado somente quando os dois dispositivos de atuação do comando (botões) forem atuados com um retardo de tempo menor ou igual a 0,5 s (cinco décimos de segundos).
- d) Possuir atuação síncrona, ou seja, um sinal de saída deve ser gerado somente quando os dois dispositivos de atuação do comando (botões) forem atuados com um retardo de tempo menor ou igual a 0,6 s (seis décimos de segundos).

56) Ainda dentro da notificação citada na questão anterior, para corrigir irregularidades formalizada à empresa PLATAFORMA AZUL S/A., foi considerado adequação de uma das máquinas operatrizes quanto ao risco de queda do operador por ocasião do acesso na parte superior da máquina para lubrificação e ajustes. Ficou estabelecido entre outros requisitos mínimos relacionados a adequação do meio de acesso a parte superior da máquina, deve ser considerado:

- a) Possuir travessão superior de 1,10 m (um metro e dez centímetros) a 1,20 m (um metro e vinte centímetros) de altura em relação ao piso ao longo de toda a extensão em ambos os lados e possuir rodapé de no mínimo 0,20 m (vinte centímetros) de altura e travessão intermediário a 0,70 m (setenta centímetros) de altura em relação ao piso localizado entre o rodapé e o travessão superior.
- b) Possuir travessão superior de 1,00 m (um metro) a 1,10 m (um metro e dez centímetros) de altura em relação ao piso ao longo de toda a extensão em ambos os lados e possuir rodapé de no mínimo 0,20 m (vinte centímetros) de altura e travessão intermediário a 0,70 m (setenta centímetros) de altura em relação ao piso localizado entre o rodapé e o travessão superior.
- c) Possuir travessão superior de 1,10 m (um metro e dez centímetros) a 1,20 m (um metro e vinte centímetros) de altura em relação ao piso ao longo de toda a extensão em ambos os lados e possuir rodapé de no mínimo 0,15 m (quinze centímetros) de altura e travessão intermediário a 0,60 m (sessenta centímetros) de altura em relação ao piso localizado entre o rodapé e o travessão superior.
- d) Possuir travessão superior de 1,20 m (um metro e vinte centímetros) a 1,30 m (um metro e trinta centímetros) de altura em relação ao piso ao longo de toda a extensão em ambos os lados e possuir rodapé de no mínimo 0,15 m (quinze centímetros) de altura e travessão intermediário a 0,60 m (sessenta centímetros) de altura em relação ao piso localizado entre o rodapé e o travessão superior.

57) Um ex-colaborador após 24 meses do seu desligamento da empresa SEGTRAB-1, que exerceu suas atividades por mais de 5 (cinco) anos em uma sala no setor de Tecnologia da Informação, entrou com uma ação trabalhista de insalubridade contra a empresa sob a alegação de ter exercido suas atividades, numa sala com temperatura efetiva entre 18 e 20°C e controlada por dutos de ar condicionado contaminado. A demanda trabalhista referente ao período laboral, está fundamentada na exposição a agentes biológicos, provenientes do sistema de ar condicionado central e na ausência da evidência objetiva de um Plano de Manutenção, Operação e Controle (PMOC). De acordo com esse contexto a petição inicial trabalhista pede que:

- a) Concordamos em pagar 10% (dez por cento), para insalubridade de grau mínimo, em razão da exposição do trabalhador ao agente biológico.
- b) Concordamos em pagar 20% (vinte por cento), para insalubridade de grau médio, em razão da exposição do trabalhador ao frio e ao agente biológico.
- c) Concordamos em pagar 40% (quarenta por cento), para insalubridade de grau máximo, em razão da exposição não ocasional e nem intermitente do trabalhador ao frio e ao agente biológico.
- d) A ação trabalhista pleiteada com base na petição inicial, não é pertinente e não tem embasamento legal.

58) O gerente de manutenção da empresa PLATAFORMA AZUL S/A. após aquisição de uma empilhadeira movida a GNV (Gás Natural Veicular) decidiu contratar um profissional para operar o equipamento, porém surgiu uma dúvida quanto a troca dos cilindros de GNV, que deveria ser uma das tarefas do novo funcionário a ser realizada de modo habitual e permanente dentro da empresa. Sendo assim consultou o gerente de Recursos Humanos sobre a implicação de pagar ou não pagar insalubridade a esse profissional, em razão do risco envolvido nessa atividade. O gerente de RH respondeu que:

- a) O trabalhador faz jus ao adicional de 30% (trinta por cento) incidente sobre o salário base sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.
- b) O trabalhador não faz jus ao adicional de 30% (trinta por cento) sobre o salário base.
- c) O trabalhador faz jus ao adicional de 30% (trinta por cento) incidente sobre o salário mínimo, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.
- d) O trabalhador não faz jus ao adicional de 30% (trinta por cento) sobre o salário mínimo.

59) Durante o levantamento de riscos ambientais realizado na empresa SEGTRAB-1, para elaboração do PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), foram utilizados tubos amostradores para monitorar exposição entre alguns trabalhadores de setores diversos, que utilizam álcool etílico (também conhecido como etanol) com teor alcoólico de 93,8° utilizado para processos de limpeza. Foi adotado entre esses trabalhadores o conceito de Grupo Homogêneo de Exposição (GHE), de tal forma que o resultado obtido na avaliação quantitativa foi de 500 ppm (quinhentas partes por milhão). Considerando que todos experimentaram exposição semelhante e comparando com a tabela de agentes químicos do Anexo 11 da NR-15, que apresenta valor referência de 780 ppm (setecentos e oitenta partes por milhão), ficou definido pelo SESMT que deve ser adotado imediatamente um referencial preventivo importante, também conhecido por:

- a) Limite de tolerância – Valor teto.
- b) Índice de tolerância.
- c) Nível de ação.
- d) Capacidade de tolerância.

60) Com base na NR-08, assinale a opção correta de acordo com o texto legal transcrito na íntegra abaixo:

- a) Nos pisos, escadas, rampas, corredores e passagens dos locais de trabalho, onde houver perigo de escorregamento, serão empregados materiais abrasivos ou processos antiderrapantes.
- b) Nos pisos, escadas, rampas, corredores e passagens dos locais de trabalho, onde houver perigo de escorregamento, serão empregados corrimãos ou processos antiderrapantes.
- c) Nos pisos, escadas, rampas, corredores e passagens dos locais de trabalho, onde houver perigo de escorregamento, serão empregados guarda corpo ou processos antiderrapantes.
- d) Nos pisos, escadas, rampas, corredores e passagens dos locais de trabalho, onde houver perigo de escorregamento, serão empregados materiais ou processos antiderrapantes.

## QUESTÕES DISSERTATIVAS

Transcreva em no máximo 15 linhas, as respostas das questões dissertativas, com caneta azul ou preta, para o cartão de respostas.

- 1) Considerando o contexto da questão objetiva de número 59, tomemos como exemplo que o valor encontrado na avaliação quantitativa fosse de 750 ppm (setecentos e cinquenta partes por milhão), nesse caso a perícia técnica considerou 3 (três) argumentos sendo eles: a) pelo fato do valor quantitativo estar muito próximo do “Valor Teto” fixado na Tabela de Limite de Tolerância do Anexo 11 da NR-15; b) em razão da exposição dos trabalhadores se dar de modo habitual e permanente e c) por não haver evidência de um Programa de Proteção Respiratória (PPR) eficaz, deve ser pago 10% (dez por cento) a título de insalubridade de grau mínimo, a todos trabalhadores daquele Grupo Homogêneo de Exposição (GHE). Justifique concordando ou discordando da decisão do perito técnico.

1

5

10

15

- 2) Considerando novamente o contexto da questão objetiva de número 59, um dos trabalhadores que faz parte do Grupo Homogêneo de Exposição (GHE), pretende entrar com pedido de concessão de aposentadoria especial pois já tem 25 anos de contribuição, sendo assim solicitou junto ao setor de Recursos Humanos o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), tendo sido prontamente atendido no prazo estipulado pelo atendente. Outro trabalhador que tinha 27 anos de contribuição, mesmo sabendo que não fazia parte de nenhum GHE com exposição a risco químico, físico ou biológico, também procurou o setor de Recursos Humanos, porém foi dito a ele pelo mesmo atendente, que o documento solicitado não seria disponibilizado, em razão do mesmo não estar exposto a nenhum agente nocivo. Justifique concordando ou discordando da decisão do atendente do setor de Recursos Humanos.

1

5

10

15