



**FUNDAÇÃO INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - IBGE**

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº02/2019**

**NÍVEL SUPERIOR**

**ANALISTA CENSITÁRIO**

**RECURSOS HUMANOS**

Nome do Candidato \_\_\_\_\_

Inscrição \_\_\_\_\_

**COMPOSIÇÃO DO CADERNO**

Língua Portuguesa 01 a 15

Conhecimentos Específicos 16 a 50

Raciocínio Lógico 51 a 60

**INSTRUÇÕES**

1. Confira seu nome, o número do seu documento e o número de sua inscrição na Folha de Respostas. Além disso, não se esqueça de conferir seu Caderno de Questões quanto a falhas de impressão e de numeração. Preencha os campos destinados à assinatura e ao número de inscrição. Qualquer divergência, comunique ao fiscal.
2. O único documento válido para avaliação é a Folha de Respostas. Só é permitido o uso de caneta esferográfica transparente de cor azul ou preta para o preenchimento da Folha de Respostas, que deve ser preenchida da seguinte maneira: ●
3. O prazo de realização da prova é de 4 (quatro) horas, incluindo a marcação da Folha de Respostas. Após 60 (sessenta) minutos do início da prova, o candidato estará liberado para utilizar o sanitário ou deixar definitivamente o local de aplicação, não podendo, no entanto, levar o Caderno de Questões e nenhum tipo de anotação de suas respostas.
4. Ao término de sua prova, comunique ao fiscal, devolvendo-lhe a Folha de Respostas devidamente preenchida e assinada. O candidato somente poderá levar consigo o Caderno de Questões, ao final da prova, se sua saída ocorrer nos 30 (trinta) minutos anteriores ao horário determinado para o término das provas.
5. Os 3 (três) últimos candidatos só poderão retirar-se da sala juntos, após assinatura do Termo de Fechamento do envelope de retorno.
6. As provas e os gabaritos preliminares estarão disponíveis no site do Instituto AOCP - [www.institutoaocp.org.br](http://www.institutoaocp.org.br), no dia posterior à aplicação da prova.
7. O NÃO cumprimento a qualquer uma das determinações constantes em Edital, no presente Caderno ou na Folha de Respostas incorrerá na eliminação do candidato.

**PROVA**

**01**

**LEMBRE-SE DE MARCAR O NÚMERO  
CORRESPONDENTE À SUA PROVA NA  
FOLHA DE RESPOSTAS!**

## ATENÇÃO!

NÃO SE ESQUEÇA de marcar, na Folha de Respostas, o número de sua prova indicado na capa deste caderno.

### Língua Portuguesa

#### TEXTO I

**O último paradoxo da vida moderna: por que ficamos presos ao celular, mas odiamos falar por telefone?**

*Não deixe uma ligação rápida arruinar uma longa e confusa série de mensagens de WhatsApp*

SILVIA LÓPEZ

Para iniciar um texto, Hemingway dizia a si mesmo: “Escreva a frase mais verdadeira que você conhece”. Neste caso, seria: a psicóloga Cristina Pérez, do Siquia, respondeu por meio de mensagens de áudio às perguntas que lhe enviamos por email. Essa curiosidade metajornalística não tem importância, não altera a qualidade de suas respostas, só ilustra a variedade e fluidez de opções com as quais podemos nos comunicar hoje. Recebemos um email? Respondemos com um áudio. Chegou um áudio de WhatsApp? Respondemos com um texto. Recebemos um telefonema? Não respondemos. Esperamos. Esperamos. E escrevemos: “Você me ligou? Não posso falar, é melhor me escrever”. O paradoxo do grande vício do século XXI é que estamos presos ao celular, mas temos fobia das ligações telefônicas.

A ligação telefônica – que, até não muito tempo atrás, esperávamos com alegria ou tolerávamos com resignação, mas nunca evitávamos com uma rejeição universal – se tornou uma presença intrusiva e incômoda, perturbadora e tirânica, mas por quê? “Uma das razões é que quando recebemos uma ligação, ela interrompe algo que estávamos fazendo, ou simplesmente não temos vontade de falar nesse momento”, explica a psicóloga Cristina Pérez. “Por outro lado, também exige de nós uma resposta imediata, ao contrário do que ocorre na comunicação escrita, que nos permite pensar bem no que queremos dizer. E a terceira razão seria o fato de não poder saber de antemão qual será a duração do telefonema”, acrescenta.

Adaptado de: <[https://brasil.elpais.com/brasil/2019/06/01/tecnologia/1559392400\\_168692.html](https://brasil.elpais.com/brasil/2019/06/01/tecnologia/1559392400_168692.html)>. Acesso em: 25 jun. 2019

As questões de 1 a 10 se referem ao texto I.

- 1. Em relação ao excerto “Não deixe uma ligação rápida arruinar uma longa e confusa série de mensagens de WhatsApp”, é correto afirmar que**
  - (A) ele é um conselho para as pessoas não receberem ligações rápidas.
  - (B) a palavra “rápida” caracteriza “ligação” enquanto as palavras “longa”, “confusa” e “série” caracterizam “mensagens”.
  - (C) ele é irônico, pois o conteúdo que se pretende veicular possui o significado contrário daquilo que é posto.
  - (D) ele está no modo imperativo, indicando um pedido para que as pessoas não diminuam o uso de WhatsApp.
  - (E) a palavra “série” está sendo utilizada com o mesmo significado que na frase: “A antiga 5ª série equivale hoje ao 6º ano”.
- 2. De acordo com o texto, é correto afirmar que**
  - (A) a autora seguiu o conselho de Hemingway.
  - (B) a curiosidade metajornalística citada pela autora não tem importância para a temática do texto.
  - (C) não há resposta para a pergunta presente no título.
  - (D) a ligação telefônica está presente na vida das pessoas.
  - (E) respondemos e-mails com áudios porque nos comunicamos melhor oralmente do que pela escrita.
- 3. No segundo parágrafo do texto, a informação entre travessões**
  - (A) descreve três atitudes negativas em relação à ligação telefônica.
  - (B) é constituída por três ações que se excluem mutuamente.
  - (C) é constituída por verbos que não requerem um complemento.
  - (D) restringe o sentido do termo “ligação telefônica”.
  - (E) completa o sentido do termo “ligação telefônica”.

4. Assinale a alternativa que apresenta a reescrita adequada, sintática e semanticamente, para o seguinte excerto: “O paradoxo do grande vício do século XXI é que estamos presos ao celular, mas temos fobia das ligações telefônicas.”.
- (A) O paradoxo do grande vício do século consecutivo é estarmos presos ao celular, mas termos fobia das ligações telefônicas.
- (B) A incoerência do grande vício do século consecutivo é estarmos presos ao celular, mas ficarmos doentes sem as ligações telefônicas.
- (C) No século XXI, é contraditório estar preso ao celular por ter medo das ligações telefônicas.
- (D) Temos medo das ligações telefônicas porque estamos presos ao celular; esse é o paradoxo do grande vício do século XXI.
- (E) Estarmos presos ao celular, mas termos fobia das ligações telefônicas é a incoerência do grande vício do século vigente.
5. Assinale a alternativa em que a expressão em destaque NÃO indica circunstância de tempo, NÃO sendo, portanto, um adjunto adverbial de tempo ou uma oração subordinada adverbial temporal.
- (A) “O paradoxo do grande vício do século XXI é que estamos presos ao celular [...]”.
- (B) “[...] quando recebemos uma ligação, ela interrompe algo [...]”.
- (C) “[...] simplesmente não temos vontade de falar nesse momento [...]”.
- (D) “[...] saber de antemão qual será a duração do telefonema [...]”.
- (E) “[...] opções com as quais podemos nos comunicar hoje.”.
6. Qual é a relação de sentido estabelecida no excerto “Não posso falar, é melhor me escrever”?
- (A) Contraste.
- (B) Causalidade.
- (C) Adição.
- (D) Conformidade.
- (E) Finalidade.
7. Em “[...] esperávamos com alegria ou tolerávamos com resignação, mas nunca evitávamos com uma rejeição universal.”, há uma relação de oposição entre esperar com alegria e tolerar com resignação.
- (A) há uma relação de oposição entre esperar com alegria e tolerar com resignação.
- (B) a acentuação de “esperávamos”, “tolerávamos” e “evitávamos” se deve ao fato de serem verbos.
- (C) não é possível identificar os sujeitos dos verbos presentes no excerto.
- (D) todos os verbos apresentam o mesmo sujeito e estão no mesmo modo.
- (E) o uso da vírgula é facultativo.
8. É um sinônimo da palavra “ligação” o vocábulo
- (A) “email”.
- (B) “telefone”.
- (C) “telefonema”.
- (D) “celular”.
- (E) “áudio de WhatsApp”.
9. A repetição de “esperamos”, em “Recebemos um telefonema? Não respondemos. Esperamos. Esperamos. E escrevemos: [...]”,
- (A) indica que o retorno é dado depois de um tempo considerável após a ligação.
- (B) indica que o retorno é dado imediatamente após a ligação.
- (C) não dá nenhum indício sobre o tempo transcorrido até o retorno.
- (D) deveria ser eliminada, pois se trata de um problema de coesão.
- (E) enfatiza a pouca frequência com que se recebem telefonemas.
10. Assinale a alternativa que apresenta a reescrita adequada, sintática e semanticamente, para o seguinte excerto: “[...] ‘Você me ligou? Não posso falar, é melhor me escrever’.”.
- (A) Você ligou-me? Não posso falar, é melhor eu escrever.
- (B) Ligastes para mim? Não posso falar, escreve a mim que és melhor.
- (C) Me ligou? Não posso falar, escrever é melhor para mim.
- (D) Você ligou para mim? Não posso falar, é melhor que me escreva.
- (E) Me ligou? Não posso falar, me escreve que é melhor.

## TEXTO II

### Você é o que você se diz: a ciência do diálogo interno

PILAR JERICÓ

Se você quiser variar a percepção que tem sobre você, precisa alterar seu diálogo interior. A forma como você conversa consigo mesmo condiciona sua capacidade de enfrentar as dificuldades e determina a tomada de decisões. A autoafirmação, ou pensar coisas positivas sobre nós mesmos, é uma ferramenta muito útil para reforçar a autoestima. Entretanto, não vale qualquer comentário. Já ficou comprovado que frases como “aguento tudo” ou “sou uma pessoa superagradável” não ajudam muito. Quem as expressa não está realmente convencido disso, então essas expressões podem ter efeito contrário. A ciência do diálogo interior nos dá pistas sobre as técnicas que tornam nossas autoafirmações eficazes: devemos imaginar futuras situações agradáveis e nos tratar na segunda pessoa.

Adaptado de: <[https://brasil.elpais.com/brasil/2019/05/05/ciencia/1557083642\\_455016.html](https://brasil.elpais.com/brasil/2019/05/05/ciencia/1557083642_455016.html)>. Acesso em: 25 jun. 2019.

#### As questões de 11 a 15 se referem ao texto II.

**11. Assinale a alternativa que apresenta um exemplo de tratamento na segunda pessoa do singular.**

- (A) Eu sou capaz de vencer meus desafios.
- (B) Juntos, nós podemos transformar o mundo.
- (C) Você é forte para superar os obstáculos da vida.
- (D) As pessoas não vão abalar minha autoconfiança.
- (E) Sempre é possível evoluir como ser humano.

**12. Em “Se você quiser variar a percepção que tem sobre você, precisa alterar seu diálogo interior.”, a relação de sentido que se estabelece é de**

- (A) condição.
- (B) tempo.
- (C) conclusão.
- (D) concessão.
- (E) contraste.

**13. Em “A forma como você conversa consigo mesmo condiciona sua capacidade [...]”, o termo em destaque poderia ser substituído adequadamente por**

- (A) “que”.
- (B) “cuja”.
- (C) “onde”.
- (D) “para qual”.
- (E) “pela qual”.

**14. Assinale a alternativa em que a palavra formada, assim como “autoafirmação” e “superagradável”, é grafada sem hífen.**

- (A) auto + hipnose.
- (B) auto + observação.
- (C) super + herói.
- (D) super + requintado.
- (E) super + salário.

**15. De acordo com o texto, é correto afirmar que**

- (A) conversar consigo mesmo pode combater a depressão.
- (B) a imaginação é importante no processo de melhora da autoestima.
- (C) as pessoas que não conversam com elas mesmas não têm autoestima.
- (D) falar consigo mesmo na primeira pessoa não ajuda porque isso não reflete como as outras pessoas falam conosco.
- (E) o diálogo interior só é possível a partir de um diálogo exterior, no qual está presente uma segunda pessoa.

## Conhecimentos Específicos

**16. Em detrimento de uma Reforma Administrativa, realizada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), Flávio, servidor público estável, teve seu cargo extinto por força de Lei e foi colocado em disponibilidade, passando a perceber remuneração proporcional ao seu tempo de serviço, assegurada até o seu adequado reingresso em outro cargo público. Um tempo depois, ele reingressou no serviço público em cargo, atribuição e vencimento compatíveis com seu cargo de origem. Nessa situação, no reingresso de Flávio, deverá ocorrer**

- (A) recondução.
- (B) aproveitamento.
- (C) reversão.
- (D) reintegração.
- (E) readaptação.

**17. José, servidor público estável, lotado e em exercício na sede do IBGE, localizado em Brasília (DF), foi requisitado para desenvolver suas atividades na Unidade do IBGE localizada no Município do Rio de Janeiro (RJ). O Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) informou que esse servidor não está de licença e nem gozando de afastamento legal. Nesse caso, consoante à Lei nº 8.112/1990 e suas alterações, José terá, no mínimo,**

- (A) 10 (dez) dias e, no máximo, 30 (trinta) dias de prazo, contados da publicação do ato, para a retomada do efetivo desempenho das atribuições do cargo, porém poderá declinar desses prazos.
- (B) 12 (doze) dias e, no máximo, 24 (vinte e quatro) dias de prazo, contados da publicação do ato, para a retomada do efetivo desempenho das atribuições do cargo, porém poderá declinar desses prazos.
- (C) 15 (quinze) dias e, no máximo, 30 (trinta) dias de prazo, contados da publicação do ato, para a retomada do efetivo desempenho das atribuições do cargo, porém poderá declinar desses prazos.

- (D) 20 (vinte) dias e, no máximo, 30 (trinta) dias de prazo, contados da publicação do ato, para a retomada do efetivo desempenho das atribuições do cargo, porém poderá declinar desses prazos.
- (E) 30 (trinta) dias e, no máximo, 45 (quarenta e cinco) dias de prazo, contados da publicação do ato, para a retomada do efetivo desempenho das atribuições do cargo, porém poderá declinar desses prazos.

- 18. Analise as seguintes informações acerca das vantagens previstas para os servidores públicos federais do IBGE, nos termos da Lei nº 8.112/1990 e suas alterações:**

Vencimento Básico	R\$ 220.000,00
Função de Confiança	R\$ 86.000,00
Diárias	R\$ 32.000,00
Adicional de Periculosidade	R\$ 48.000,00
Adicional de Insalubridade	R\$ 28.000,00
Auxílio-Moradia	R\$ 56.000,00
Indenização de Transporte	R\$ 6.500,00
Gratificação Natalina	R\$ 45.000,00
Adicional de Férias	R\$ 12.000,00
Adicional de Serviços Extraordinário	R\$ 5.000,00
Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso	R\$ 7.000,00
Ajuda de Custo	R\$ 60.000,00

**Com base nas informações apresentadas, o Gestor do Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) do IBGE verifica que o valor total das despesas com as indenizações será de**

- (A) R\$ 240.500,00.  
(B) R\$ 211.000,00.  
(C) R\$ 187.500,00.  
(D) R\$ 154.500,00.  
(E) R\$ 131.500,00.
- 19. João é servidor público estável do IBGE, ocupando cargo de nível intermediário (médio). Sabe-se que João concluiu seu curso de nível superior e, concomitante, prestou concurso público para o mesmo órgão, entretanto para o cargo de nível superior, obtendo êxito na sua aprovação. Ele foi devidamente nomeado e entrou em exercício. Com base nas informações apresentadas, assinale a alternativa correta.**
- (A) No ato da nomeação, João deverá apresentar a declaração de bens e valores que constituem seu patrimônio e declaração quanto ao exercício ou não de outro cargo, emprego ou função pública.  
(B) Caso João seja inabilitado no estágio probatório, motivo pelo qual não mais poderá permanecer no cargo de nível superior, por possuir estabilidade no cargo anterior, poderá ser reintegrado ao cargo que anteriormente ocupava.  
(C) Nesse caso, o servidor João terá um novo provimento originário, pois a nomeação no segundo cargo não possui relação com o cargo anterior.  
(D) Nesse caso, o servidor João terá provimento derivado, pois a nomeação no segundo cargo não possui relação com o cargo anterior.  
(E) João não terá novo provimento, pois já era servidor do IBGE.

- 20. Maria, servidora pública federal, está com dúvida referente aos valores constantes na sua prévia do comprovante de rendimentos, relativo ao mês de junho de 2019, conforme a seguinte discriminação:**

<b>Discriminação</b>	<b>Valor</b>
Incentivo à Qualificação (IQ)	R\$ 1.838,74
Consignado - Empréstimo Banco Oficial - CEF	R\$ 725,46
Vencimento Básico	R\$ 6.129,16
Cota Parte Pré-escolar	R\$ 32,10
Auxílio-Alimentação	R\$ 458,00
Contribuição do Plano Seguridade Social - RPPS	R\$ 876,46
Assistência Pré-escolar	R\$ 321,00
Imposto de Renda Retido na Fonte	R\$ 1.201,28

**A dúvida dela é referente ao valor da sua remuneração líquida, decorrido da soma do total dos seus rendimentos brutos, deduzidos os totais de descontos no referido mês. Para auxiliar essa servidora, o Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) do órgão informou que a remuneração líquida, disponível em conta bancária, será no valor de**

- (A) R\$ 8.746,90.
- (B) R\$ 7.144,98.
- (C) R\$ 6.637,06.
- (D) R\$ 5.943,70.
- (E) R\$ 5.911,60.

- 21. Paulo e Izabela são casados e pais de uma criança de 04 anos. Paulo é servidor público efetivo do IBGE e Izabela foi aprovada, por meio de processo seletivo simplificado, sendo contratada temporariamente nos termos da Lei nº 8.745/1993, para ocupar cargo em um órgão público federal, a fim de atender a uma necessidade de excepcional interesse público. A partir dessa situação hipotética, analise as assertivas e assinale a alternativa que aponta as corretas.**

- I. Paulo e Izabela são contribuintes obrigatórios do Regime Previdenciário do Servidor Público Federal (RPPS).**
- II. O filho do casal tem direito aos seguintes benefícios do Plano de Seguridade Social do Servidor Público Federal: pensão, auxílio-funeral, auxílio-reclusão e assistência à saúde.**
- III. Caso Izabela sofra ação de infração disciplinar, esta deverá ser apurada mediante sindicância, a qual deverá ser concluída no prazo de sessenta dias e assegurada ampla defesa.**
- IV. Izabela não poderá ser nomeada ou designada para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança.**

- (A) Apenas I e II.
- (B) Apenas II e III.
- (C) Apenas III e IV.
- (D) Apenas II e IV.
- (E) Apenas II, III e IV.

**22. Conforme divulgado na mídia, o Governo Federal começou a implementação do ponto eletrônico para todos os servidores públicos federais, a partir de 01 de julho de 2019. A implantação ocorrerá em 12 meses, de forma gradativa, nos órgãos da administração pública. Referente ao ponto eletrônico, para os servidores públicos federais, assinale a alternativa INCORRETA.**

- (A) Os órgãos e entidades que desejarem implementar o banco de horas deverão utilizar o sistema de controle eletrônico diário de frequência - SISREF.
- (B) O registro de frequência é pessoal e intransferível, devendo ser realizado no início da jornada diária, na saída e no retorno do intervalo para as refeições e ao término da jornada diária.
- (C) Ficam excepcionados do controle os servidores que se enquadram no grupo-direção e assessoramento superiores - DAS, iguais ou superiores ao nível 4.
- (D) A implantação do sistema de registro de frequência visa à modernização da administração pública, substituindo o registro manual pelo eletrônico, a partir da transformação digital do Governo Federal.
- (E) A implantação do sistema será obrigatória para os órgãos e entidades integrantes da Administração Pública Federal direta, autárquica, fundação pública, empresa pública e as sociedades de economia mista.

**23. Consoante às Rotinas e aos Cálculos da Folha de Pagamento de uma determinada sociedade empresarial, o Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) computou os seguintes elementos e valores:**

Salário-base	R\$ 160.000,00
Horas-extras	R\$ 8.500,00
Adicional de insalubridade	R\$ 36.000,00
Salário-família	R\$ 8.000,00
Imposto de Renda Retido na Fonte Pessoa Física	R\$ 12.500,00
Salário-maternidade	R\$ 3.200,00
INSS - Contribuição - Empregado	R\$ 16.600,00
INSS Contribuição - Patronal	R\$ 32.000,00
FGTS	R\$ 10.000,00

**Considerando as informações apresentadas, o DGP deverá apurar a despesa total com a folha de pagamento sobre a responsabilidade do empregador no valor de**

- (A) R\$ 262.200,00.
- (B) R\$ 259.000,00.
- (C) R\$ 246.500,00.
- (D) R\$ 213.000,00.
- (E) R\$ 210.500,00.



24. Os encargos sociais são espécies tributárias recolhidas aos cofres públicos e deverão ser revertidos em benefícios aos trabalhadores a curto ou a longo prazo. Esses encargos têm como objetivo o financiamento das políticas públicas sociais, em favor dos trabalhadores. De acordo com a Lei, o pagamento dos encargos sociais é de caráter compulsório para as empresas, por meio de desconto das taxas sobre os valores da folha de pagamento do empregado. Nesse contexto, o Departamento de Contabilidade de uma determinada sociedade empresarial relacionou os seguintes tributos e alíquotas:

Tributos	Alíquotas
SENAC - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial	1,00%
PIS - Programa de Integração Social – Faturamento	1,65%
SE - Salário Educação	2,50%
IRPJ - Imposto de Renda - Pessoa Jurídica	15,00%
SAT- Seguro Acidente de Trabalho	2,00%
ISSQN - Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza	5,00%
PIS - Programa de Integração Social – Folha de Pagamento	1,00%
FGTS - Fundo de Garantia do Tempo de Serviço	8,00%
COFINS - Contribuição para Financiamento da Seguridade Social	7,60%
SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Pequenas e Médias Empresas	0,60%
ICMS - Imposto sobre Operações relativas à Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação	18,00%
INCRA - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária	0,20%
CSLL - Contribuição Social sobre o Lucro Líquido	9,00%
INSS - Contribuição - Patronal	20,00%
INSS - Contribuição - Empregado	8,00%
SESC - Serviço Social do Comércio	1,50%

Com base nessas informações, o Gestor do Departamento de Gestão de Pessoas (DGP) deseja mensurar o total (%) desses encargos sociais, calculado sobre a folha de pagamento de responsabilidade da empresa. Assim sendo, assinale a alternativa que apresenta a mensuração correta do total (%) dos encargos sociais incidentes sobre a folha de pagamento.

- (A) 36,80%.
- (B) 36,60%.
- (C) 35,80%.
- (D) 28,80%.
- (E) 28,60%.

**25. Repetidas vezes, a organização se defronta, pelo seu Departamento de Gestão de Pessoas (DGP), com dificuldades em tomar decisões a respeito da escolha de um ou mais candidatos. Cada decisão sobre um candidato envolve o indivíduo em determinado tratamento. Assim, as técnicas de tratamento (tratamento significa o tipo de resolução a ser tomado) aplicadas aos candidatos dependerão de alguns fatores, podendo ser adotado um dos distintos modelos, dentre os quais está o modelo que se relaciona à existência de múltiplas vagas para cada candidato e múltiplos candidatos para cada vaga. É uma abordagem ampla e eficaz para aproveitar as capacidades dos candidatos inscritos para a organização aos vários cargos disponíveis. O enunciado refere-se ao modelo de**

- (A) colocação.
- (B) agregação de valor.
- (C) seleção.
- (D) classificação.
- (E) observação.

**26. Anderson é gerente administrativo de uma empresa de médio porte e tem sob sua responsabilidade cinco subordinados. As tarefas realizadas por sua equipe são de baixa e média complexidade, mas demandam organização e atenção aos processos rotineiros do departamento. Embora o nível de qualificação formal de sua equipe seja alto, cada colaborador possui funções fixas programadas para serem realizadas a cada dia da semana. Ao perceber que esses trabalhadores estão cada vez mais desmotivados, insatisfeitos, sem perspectivas de crescimento e alienados das atividades que realizam, Anderson resolve agir para reverter a situação. Para que sua equipe possa encontrar mais satisfação e sentido em seus trabalhos, é adequado implantar:**

- (A) rotatividade horizontal de cargos e reforços positivos.
- (B) rotatividade horizontal de cargos e enriquecimento dos cargos.
- (C) exercícios de aprendizagem prática e reforço positivo.
- (D) reforços positivos e enriquecimento dos cargos.

(E) rotatividade horizontal de cargos e exercícios de aprendizagem prática.

**27. Diante do aumento da competição de mercado e do desenvolvimento da área de gestão de Recursos Humanos, fez-se necessário criar estratégias para mensurar as diferentes fontes de investimentos com pessoas nas organizações. Nesse sentido, os indicadores do funil de contratação são importantes para a análise de gastos, a previsão de riscos e o planejamento dos processos seletivos nas empresas. A esse respeito, assinale a alternativa INCORRETA.**

- (A) O funil de contratação possibilita o gerenciamento de toda a base de candidatos da empresa.
- (B) Pela análise do histórico de indicadores do funil de contratação, é possível planejar o tempo médio de fechamento das vagas da empresa.
- (C) O custo médio de contratação é resultante da divisão do gasto total com recrutamento e seleção pela quantidade de vagas preenchidas na empresa em dado período.
- (D) Pela análise do histórico de indicadores do funil de contratação, é possível estimar a quantidade mínima de candidatos inscritos em um processo seletivo para o fechamento de determinada vaga.
- (E) Baixas taxas de conversão nas etapas de recrutamento do funil de contratação indicam que o perfil da vaga pretendida é de alta especialidade.

**28. Pedro assumiu, há quatro meses, a posição de Gerente de Projetos em uma empresa do setor de Tecnologia da Informação. Nesse novo emprego, embora não tenha tido dificuldades no âmbito das tarefas realizadas, encontrou problemas no relacionamento com sua equipe. Após buscar ajuda da área de Desenvolvimento Organizacional da empresa e conversar sobre isso com seus subordinados, ele recebeu o *feedback* que sua liderança era excessivamente autocrática, o que ia de encontro com a cultura da empresa. Esse caso chamou a atenção do setor de Recursos Humanos, que identificou a necessidade de colocar em prática duas ações: uma para aperfeiçoar seus processos de seleção de pessoal e outra para auxiliar Pedro**

**em seu desenvolvimento profissional. Assinale a alternativa que apresenta, respectivamente, ambas as ações.**

- (A) Inclusão de novos instrumentos, nos processos de seleção, para avaliação de *fit* cultural e perfil comportamental e realização de um Programa de Treinamentos, para que a equipe de Pedro se adapte a seu estilo de liderança.
- (B) Revisão das estratégias de recrutamento utilizadas e retirada imediata de Pedro da posição de gestor.
- (C) Inclusão de novos instrumentos, nos processos de seleção, para avaliação de *fit* cultural e perfil comportamental e apoio financeiro para que Pedro realize treinamentos técnicos voltados ao setor no qual a empresa está inserida.
- (D) Inclusão de novos instrumentos, nos processos de seleção, para avaliação de *fit* cultural e perfil comportamental e realização de um Plano de Desenvolvimento Individual, com o objetivo de alinhar e adequar o estilo de liderança de Pedro ao perfil da empresa.
- (E) Inclusão de novos instrumentos, nos processos de seleção, para avaliação de *fit* cultural e perfil comportamental e realização de um Plano de Desenvolvimento Individual, com o objetivo de suprir as dificuldades encontradas por Pedro na realização de suas tarefas.

**29. Diante da crescente perda de competitividade de mercado, os diretores de uma empresa chegaram à conclusão de que seria necessário redesenhar suas estratégias organizacionais, de modo a tornar seus processos de trabalho mais ágeis, dinâmicos e menos burocráticos. Junto à área de Recursos Humanos, definiram que, gradativamente, adotariam a estratégia de comprometimento em gestão de pessoas, em detrimento à tradicional estratégia de controle adotada desde o surgimento da empresa. São práticas características dessa nova estratégia:**

- (A) indissociabilidade entre execução e concepção das tarefas.
- (B) automatização dos processos produtivos e baixo nível de formação dos trabalhadores.
- (C) confrontos assentados na divergência de interesses.
- (D) estratégias explícitas de controle do trabalho.

- (E) carreiras especializadas e amarradas à estrutura de cargos.

**30. Todo processo de recrutamento e seleção deve se estruturar em sinergia com o perfil técnico e comportamental da posição pretendida, assim como deve estar em conformidade com a cultura organizacional e as estratégias de progressão de carreira na organização. Para isso, o profissional de Recursos Humanos conta com um conjunto de metodologias e técnicas que o auxiliam a tornar esse processo mais assertivo. Nesse contexto, em relação à gestão por competências, é correto afirmar que**

- (A) o conceito de competência é análogo à noção de qualificação, pois abarca os requisitos associados a um dado cargo, bem como os conhecimentos formais da pessoa.
- (B) é necessário, para definir os diferentes Perfis de Competências de uma organização, fazer um levantamento das competências de cada colaborador que a compõe.
- (C) as competências valorizadas por uma organização são mutáveis, pois são produtos da integração de conhecimentos, habilidades e recursos de contextos profissionais específicos.
- (D) o Perfil de Competências corresponde ao conjunto de conhecimentos essenciais para o sucesso do trabalhador em determinado cargo.
- (E) a gestão por competências garante a profissionalização dos subsistemas de Recursos Humanos de uma organização, o que possibilita inclusive que sejam contratados os candidatos mais talentosos dos processos seletivos.

**31. As seguintes atividades são responsabilidades da administração de recursos humanos da organização. Em relação a essas atividades e suas respectivas descrições, assinale a alternativa INCORRETA.**

- (A) Descrição dos cargos: enumera todas as tarefas e responsabilidades atribuídas ao ocupante do cargo.
- (B) Recrutamento: é o conjunto de técnicas e procedimentos que visa atrair candidatos potencialmente qualificados e capazes de ocupar cargos na organização.
- (C) Processo seletivo: é o momento da escolha entre os candidatos recrutados por meio de técnicas predefinidas de acordo com o cargo.
- (D) Treinamento e desenvolvimento: consiste em ensinar o novo contratado a executar suas tarefas conforme a determinação da organização, de forma que ele possa obter novos conhecimentos, modificar atitudes e comportamentos e liberar sua criatividade.
- (E) Avaliação de desempenho: são técnicas utilizadas com a finalidade de obter informações sobre o comportamento profissional e pessoal do funcionário, face ao posto de trabalho que ocupa na organização e ao papel representado em âmbito sociofamiliar, para substanciar os processos de demissão/exoneração.

**32. O Decreto nº 5.707, de 23 de fevereiro de 2006, da Casa Civil da Presidência da República, permitiu avanços representativos na gestão de pessoas no setor público. Esse Decreto destaca o desenvolvimento permanente do servidor público com foco na adequação das competências necessárias à consecução dos objetivos das instituições, abordando também questões referentes ao gerenciamento das ações de capacitação. Conforme o que institui a Política e as Diretrizes para o Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, assinale a alternativa INCORRETA.**

- (A) Entre as diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, incluem-se a oferta e a garantia de cursos introdutórios ou de formação aos servidores que ingressam no setor público, até mesmo àqueles sem vínculo efetivo com a administração pública.

- (B) São diretrizes da Política: promover a capacitação gerencial do servidor e sua qualificação para o exercício de atividades de direção e assessoramento e incentivar e apoiar as iniciativas de capacitação promovidas pelas próprias instituições, mediante o aproveitamento de habilidades e conhecimentos de servidores de seu próprio quadro de pessoal.
- (C) Tem como algumas de suas finalidades: melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão, bem como racionalização e efetividade dos gastos com capacitação.
- (D) Cabe aos estados e aos municípios, em regime de colaboração com as empresas públicas federais, desenvolver e implementar o sistema de gestão por competência.
- (E) A autorização para o afastamento de servidor para participação em treinamento regularmente instituído só será fornecida quando o horário do evento de capacitação tornar inexecutável o cumprimento da jornada semanal de trabalho do servidor.

**33. O serviço público brasileiro demonstra fortes sinais de mudanças muito desejadas nessa área. As organizações públicas começam a aumentar os níveis de exigências na qualidade dos serviços prestados à sociedade e a eficiência dos servidores passa a ter destaque. Isso indica que os gestores públicos são cada vez mais cobrados a criarem e a implantarem processos de avaliação de desempenho que tragam mais confiança ao processo de gestão e à Gestão de Pessoas no serviço público. Em relação ao processo de avaliação de desempenho, assinale a alternativa correta.**

- (A) É um sistema formal de revisão e avaliação do desempenho das pessoas, entretanto, apesar da tônica da gestão e organização do trabalho ser para trabalhos em equipes, ainda não foram desenvolvidos métodos de avaliação do desempenho de coletivos.
- (B) Como é uma avaliação de cunho pessoal do desempenho do trabalhador, não se faz necessário alinhar a avaliação às estratégias organizacionais.
- (C) Entre as diversas possibilidades de uso dos instrumentos de avaliação de desempenho, as mais utilizadas são: planejar os recursos humanos, recrutar

e selecionar novos servidores, identificar necessidades de treinamento, definir a contribuição de cada servidor para o sucesso da organização, descobrir novos talentos e possibilidades de crescimento na organização e orientar os servidores sobre o desenvolvimento de suas carreiras na organização.

(D) No serviço público, há uma característica da cultura organizacional que facilita o processo de avaliação, que é o corporativismo associado à determinação de exigências estruturadas para melhores níveis de desempenho.

(E) O principal método de avaliação de desempenho utilizado em organizações públicas é o das Escalas Gráficas, o qual é bastante utilizado pelas organizações modernas por suas características democráticas e participativas. O instrumento contém várias frases sobre o desempenho do(s) servidor(es) e o avaliador escolhe as que melhor identificam o desempenho de cada um deles. O avaliador é forçado a considerar somente os aspectos do trabalho, com base nas frases a escolher.

**34. Na moderna gestão de pessoas, no que se refere à gestão participativa, surge a metodologia da liderança situacional. Em relação a essa metodologia, é correto afirmar que**

(A) o líder deve saber agir de maneira condizente com cada situação, aplicando maior ou menor ênfase no comportamento de relacionamento e/ou de tarefa, a depender do que a situação específica exige, considerando, em especial, o nível de maturidade do indivíduo ou grupo para executar determinada tarefa.

(B) existe uma única – e melhor – forma de liderar pessoas em distintos campos organizacionais, basta aplicar o *Protocolo Gauletano*.

(C) uma liderança eficaz é o resultado de uma função que agregue o líder e a situação. Os liderados não devem ser considerados nesse modelo, logo que produzem intrusões ao método.

(D) o líder deve ter coerência em seu comportamento, passando a utilizar um estilo de liderança com o uso de mecanismos de controle rígidos na execução da tarefa, tais como: controle excessivo do processo de manutenção e

horário de início e conclusão das tarefas, de modo a produzir equidade.

(E) aplicando a metodologia, alcança-se a identificação das características do líder universal, substituindo as concepções suplantadas que apregoavam orientações mais contingenciais ao exercício da liderança e promoviam desorganização técnica e injustiças sociais.

**35. A capacidade humana de aprender é, atualmente, um fator imprescindível nas organizações. Essa capacidade possibilita que elas melhorem de forma ágil seu desempenho frente às novas realidades apresentadas, a exemplo das novas posturas tecnológicas e administrativas. Existe uma técnica que tem como objetivo capacitar as pessoas para os processos decisórios na organização, sendo uma abordagem de projeto do trabalho resultante do processo de transformação das organizações para adequá-las a ambientes complexos e dinâmicos. Em outras palavras, é uma abordagem de trabalho que objetiva a delegação de poder de decisão, autonomia e participação dos funcionários na administração das empresas. Busca-se o comprometimento dos sujeitos em contribuir para as decisões estratégicas, com o objetivo de melhorar o desempenho da organização. Essa técnica denomina-se**

(A) *Ombudsman*.

(B) *Empowerment*.

(C) Liderança esférica.

(D) Liofilização organizacional.

(E) Liderança estrutural.

**36. Para que possa atuar na gestão de pessoas, são propostos novos papéis ao setor de Recursos Humanos, tanto de ordem operacional quanto estratégica. Referente ao exposto, considerando as seguintes atividades e suas definições, assinale a alternativa INCORRETA.**

- (A) Administração de estratégias de recursos humanos: como o RH pode ajudar a impulsionar a estratégia organizacional.
- (B) Administração da infraestrutura da empresa: como o RH pode oferecer uma base de serviços à organização para ajudá-la a ser eficiente e eficaz.
- (C) Administração da contribuição dos funcionários: como o RH pode ajudar no envolvimento e comprometimento dos funcionários, transformando-os em parceiros e fornecedores para a organização.
- (D) Administração da transformação e da mudança: como o RH pode ajudar na criação de uma organização criativa, renovadora e inovadora.
- (E) Administração de tempos e movimentos: como o RH pode harmonizar as ações de funcionários atuando na divisão das tarefas ao nível mais básico possível, de modo que haja igualdade na distribuição de atividades e possam ser poupados investimentos em treinamentos.

**37. É um padrão de pressupostos básicos compartilhados que um grupo aprendeu como maneira de resolver seus problemas de adaptação externa e integração interna e que funciona bem a ponto de ser considerado válido e desejável para ser transmitido aos novos membros como uma maneira correta de perceber, pensar e sentir em relação aos seus problemas. O enunciado refere-se**

- (A) ao programa de integração de novos membros.
- (B) ao clima organizacional.
- (C) à cultura organizacional.
- (D) à gestão de pessoas.
- (E) ao treinamento de competências.

**38. Analise as assertivas e assinale a alternativa que aponta a(s) correta(s).**

Proporcionar orientação aos novos membros (funcionários) atende a vários propósitos. O processo de orientação procura enviar mensagens claras e proporcionar informações a respeito da cultura da organização, do cargo a ser ocupado e das expectativas a respeito do trabalho. Levando em conta os propósitos de um programa de orientação a novos membros, o programa de orientação visa alcançar os seguintes objetivos:

- I. **reduzir a ansiedade das pessoas: quando os novos colaboradores recebem a tutoria de funcionários experientes por meio de orientação e apoio, a ansiedade se reduz.**
- II. **reduzir a rotatividade: a rotatividade é mais elevada durante o período inicial do trabalho, pelo fato de os novos funcionários se sentirem ineficientes, indesejados ou desnecessários. A orientação eficaz reduz essa reação.**
- III. **economizar tempo: quando os novos funcionários não recebem orientação, eles gastam mais tempo para conhecer a organização, o seu trabalho e os colegas. Perdem eficiência. Quando colegas e supervisor(a) os ajudam de maneira integrada e coesa, eles se integram melhor e mais rapidamente.**
- IV. **desenvolver expectativas realísticas: por meio do programa de orientação, os novos funcionários ficam sabendo o que deles se espera e quais são os valores almejados pela organização.**

- (A) I, II, III e IV.
- (B) Apenas I.
- (C) Apenas II e III.
- (D) Apenas I, II e IV.
- (E) Apenas III e IV.

**39. Em relação à definição de Competência e ao processo de Gestão por Competências, assinale a alternativa correta.**

- (A) Competência constitui-se pela conjugação do “CAFÉ”: Conhecimento, Atitude, Formação e Efetividade.
- (B) A década de 1890, com seus desafios de crescente competitividade e globalização das atividades, levou o alinhamento definitivo das políticas de gestão de recursos humanos às estratégias empresariais, incorporando à prática organizacional o conceito de competência desenvolvido por Henry Ford, com base do modelo para gerenciar pessoas.
- (C) Competência é um agrupamento de conhecimentos, habilidades e atitudes correlacionadas, que afeta parte considerável da atividade de alguém. Ela se relaciona com o desempenho, que pode não ser medido segundo padrões preestabelecidos e nem melhorado por meio de treinamento e desenvolvimento, pois cabe ao escopo experiencial e formativo prévio de cada trabalhador. Isso ressalta o foco da gestão das competências estar destinado a excelentes processos de recrutamento e seleção para constituir o capital intelectual da organização.
- (D) Entre as diversas vantagens da gestão por competência, podem ser citadas: a possibilidade de se definir perfis profissionais que favorecerão a produtividade; o desenvolvimento das equipes orientado pelas competências necessárias aos diversos postos de trabalho; a identificação dos pontos de insuficiência, permitindo intervenções de retorno garantido para a organização; o gerenciamento do desempenho com base em critérios mensuráveis e passíveis de observação direta.
- (E) É possível classificar as competências como humanas (aquelas relacionadas ao indivíduo ou à equipe de trabalho) ou organizacionais (aquelas que dizem respeito à organização como um todo).

**40. Em relação à definição e à avaliação de clima organizacional, é correto afirmar que**

- (A) transformações no clima organizacional são profundas e levam extenso tempo para acontecer, pois dependem da redefinição da missão, visão de futuro e valores da organização.
- (B) a avaliação (pesquisa) de clima organizacional pode ser considerada um instrumento que, aplicado de forma consciente e metódica, tem condições de assegurar consistência em quase todas as mudanças institucionais que busquem eficiência, eficácia e qualidade.
- (C) o clima organizacional não influencia direta nem indiretamente nos comportamentos, na motivação, na produtividade do trabalho e na satisfação das pessoas envolvidas com a organização, logo que esses são papéis da cultura organizacional.
- (D) não é possível apreender o clima organizacional devido à sua transitoriedade.
- (E) as organizações, por estarem inseridas em um mesmo contexto socioeconômico-cultural, apresentam idênticas características de clima organizacional. Sendo assim, para realizar ações de gestão referenciadas por critérios levantados por uma pesquisa de clima, basta replicar ações de gestão de outros órgãos públicos, o que garante retidão técnica, adequação operacional e economia de recursos.

**41. Na posição de Analista Censitário de Recursos Humanos do IBGE, avalie as seguintes circunstâncias:**

- I. Diana foi recentemente aprovada, dentro do número de vagas previsto no edital do respectivo concurso público, para o cargo de Analista de Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas.**
- II. Marcos é servidor público federal efetivo lotado em Curitiba. Entretanto foi legalmente cedido a outro órgão público federal com lotação em Brasília.**
- III. Júlio, servidor efetivo de autarquia federal, está sendo indenizado com a percepção de ajuda de custo, tendo em vista que, no interesse do serviço, passou a ter exercício em nova sede, com conseqüente mudança de domicílio em caráter permanente.**
- IV. Irene, servidora efetiva do IBGE, após regular sindicância, foi penalizada com advertência em razão de ter se ausentado do serviço, durante o expediente, sem a prévia autorização de sua chefia imediata.**

**Considerando o exposto e a Lei nº 8.112/1990, assinale a alternativa correta.**

- (A) Diana disporá do prazo de até 15 (quinze) dias para tomar posse, contados da publicação de sua nomeação. Caso ela não possa comparecer, a posse poderá dar-se mediante procuração específica.**
- (B) Diante da cessão, Marcos possuirá, no mínimo, 10 (dez) e, no máximo, 20 (vinte) dias de prazo, contados da publicação do ato, para a retomada do efetivo desempenho das atribuições do cargo.**
- (C) Caso Júlio venha a falecer na nova sede, são assegurados à sua família ajuda de custo e transporte para o retorno à cidade de origem, no prazo de 02 (dois) anos, contados do óbito.**
- (D) A penalidade imposta à Irene terá seu registro cancelado após o decurso de 03 (três) anos de efetivo exercício, caso ela não venha, nesse período, a praticar nova infração disciplinar.**
- (E) Júlio ficará obrigado a restituir a ajuda de custo se, injustificadamente, não se apresentar na nova sede no prazo de 45 (quarenta e cinco) dias.**

**42. No tocante à Lei nº 8.112/1990, que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais, assinale a alternativa INCORRETA.**

- (A) Readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental verificada em inspeção médica.**
- (B) A exoneração, a readaptação e a promoção são formas de vacância do cargo público.**
- (C) O servidor em débito com o erário, que for demitido, exonerado ou que tiver sua aposentadoria ou disponibilidade cassada, terá o prazo de até 30 (trinta) dias para quitar o débito.**
- (D) O prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso é de 30 (trinta) dias, a contar da publicação ou da ciência, pelo interessado, da decisão recorrida.**
- (E) O afastamento de servidor para servir em organismo internacional de que o Brasil participe ou com o qual coopere dar-se-á com perda total da remuneração.**

**43. Como Analista Censitário de Recursos Humanos do IBGE, considere as seguintes situações:**

- I. Márcio pertence à Carreira de Suporte em Planejamento, Gestão e Infraestrutura em Informações Geográficas e Estatísticas. Está enquadrado na Classe B. Questiona acerca dos pré-requisitos mínimos para promoção à Classe subsequente.**
- II. Fernanda é Tecnologista em Informações Geográficas e Estatísticas há 06 (seis) anos. Retornou de licença concedida para tratar de assuntos particulares faz 01 (um) ano. Indaga sobre a possibilidade de afastamento para realização de programa de doutorado com ônus para o IBGE.**
- III. Julia ocupa o cargo de Técnico em Informações Geográficas e Estatísticas. Solicita esclarecimentos acerca da estrutura remuneratória de seu cargo, bem como sobre a possibilidade de percepção da Gratificação de Desempenho de Atividade Técnico-Administrativa – GDATA.**



**Analisando os cenários apresentados, é correto afirmar que**

- (A) Márcio, caso detentor do título de Mestre e experiência mínima de 06 (seis) anos, todos no campo específico de atuação do cargo, estará apto à promoção à Classe seguinte.
- (B) Fernanda fará jus ao afastamento, tendo em vista que cumpriu o interstício legal de 01 (um) ano de efetivo exercício no cargo desde o seu retorno da referida licença.
- (C) compõem a estrutura remuneratória do cargo de Julia as seguintes parcelas: (i) Vencimento Básico; (ii) Gratificação de Desempenho de Atividade em Pesquisa, Produção e Análise, Gestão e Infraestrutura de Informações Geográficas e Estatísticas – GDIBGE; e (iii) Retribuição por Titulação – RT.
- (D) além do certificado de conclusão do ensino médio, Márcio deverá possuir certificação em eventos de capacitação e experiência mínima de 12 (doze) anos, todos no campo específico de atuação do cargo.
- (E) Julia somente fará jus a percepção da GDATA caso obtenha nota superior a 80 (oitenta) pontos na avaliação de desempenho individual e institucional.

**44. Referente ao Plano de Carreiras e Cargos do IBGE, constante na Lei nº 11.355/2006, assinale a alternativa correta.**

- (A) É permitida a redistribuição de cargos do Plano de Carreiras e Cargos do IBGE para outros órgãos e entidades da administração pública federal, desde que devidamente justificada.
- (B) O servidor ativo beneficiário da GDIBGE que obtiver na avaliação de desempenho individual pontuação inferior a 55% (cinquenta e cinco por cento) da pontuação máxima estabelecida para essa parcela será imediatamente submetido a processo de capacitação ou de análise da adequação funcional, conforme o caso, sob responsabilidade do IBGE.
- (C) Os afastamentos para realização de programas de pós-doutorado com ônus para o IBGE somente serão concedidos aos servidores pertencentes ao seu quadro permanente há pelo menos 4 (quatro) anos, incluído o período de estágio probatório, e que não tenham se afastado por licença para tratar de assuntos particulares e não tenham sido cedidos a outros órgãos, nos 4 (quatro) anos anteriores à data da solicitação de afastamento.

- (D) O servidor beneficiado pelo afastamento para realização de programa de mestrado terá de permanecer no IBGE, no exercício de suas funções, após o seu retorno, por um período mínimo de 4 (quatro) anos.
- (E) O Comitê Gestor do Plano de Carreiras e Cargos do IBGE será composto por 12 (doze) membros, sendo 6 (seis) servidores indicados pelo Conselho Diretor e 6 (seis) representantes dos servidores eleitos por seus pares.

**45. Abreu é servidor efetivo do IBGE, ocupando o cargo de Pesquisador em Informações Geográficas e Estatísticas. Em conversa com o setor de Recursos Humanos do IBGE, revelou que almeja a promoção à Classe Especial da respectiva Carreira. Nos seus assentamentos funcionais, constam as seguintes informações: (i) detentor do título de Mestre; (ii) enquadrado na Classe C da Carreira; (iii) experiência de 08 (oito) anos em campo específico de atuação do cargo; e (iv) certificação em eventos de capacitação.**

**Para que a desejada promoção ocorra, como pré-requisitos mínimos, dentre as hipóteses previstas, Abreu deverá**

- (A) ser detentor do título de Doutor e, posteriormente, finalizar o programa de pós-doutorado na área específica de atuação do cargo.
- (B) ser detentor do título de Doutor e possuir experiência mínima de 09 (nove) anos, todos no campo específico de atuação do cargo.
- (C) ser detentor de título de Mestre, ter certificação em eventos de capacitação e experiência mínima de 12 (doze) anos, ainda que não sejam todos no campo específico de atuação do cargo.
- (D) ser detentor de título de Mestre, ter certificação em eventos de capacitação e experiência mínima de 11 (onze) anos, todos no campo específico de atuação do cargo.
- (E) obter a pontuação máxima do sistema de avaliação de desempenho por 05 (cinco) anos consecutivos, em respeito ao princípio da eficiência.

**46. Em relação à contratação por tempo determinado a fim de suprir a necessidade temporária de excepcional interesse público (Lei nº 8.745/1993), assinale a alternativa correta.**

- (A) A extinção do contrato, por iniciativa da entidade contratante, não importará no pagamento de indenização ao contratado, ainda que por motivos de conveniência administrativa.
- (B) A contratação para atender às necessidades decorrentes de calamidade pública, de emergência ambiental e de emergências em saúde pública prescindirá de processo seletivo.
- (C) O contratado temporário não poderá ser novamente contratado, com fundamento nessa Lei, antes de decorridos 12 (doze) meses do encerramento de seu contrato anterior.
- (D) A extinção do contrato firmado de acordo com essa Lei, por iniciativa do contratado, será comunicada com a antecedência mínima de 15 (quinze) dias.
- (E) As infrações disciplinares atribuídas ao pessoal contratado nos termos dessa Lei serão apuradas mediante processo administrativo disciplinar, concluído no prazo de 60 (sessenta) dias e assegurada ampla defesa.

**47. João e Jonas são servidores públicos federais temporários, contratados com base nas disposições da Lei nº 8.745/1993. João desempenha atividades de assistência à saúde para comunidades indígenas e Jonas presta assistência em certa situação de calamidade pública. Considerando essa situação hipotética, bem como os prazos máximos estabelecidos para as respectivas contratações, assinale a alternativa correta.**

- (A) O prazo máximo de contratação para João é de 01 (um) ano, admitida a prorrogação do contrato desde que o prazo total não exceda a 02 (dois) anos. No caso de Jonas, o prazo máximo de contratação é de 06 (seis) meses, admitida a prorrogação do respectivo contrato pelo prazo necessário à superação da situação de calamidade pública, desde que não exceda a 01 (um) ano.
- (B) O prazo máximo de contratação para João é de 01 (um) ano, admitida a prorrogação do contrato desde que o prazo total não

exceda a 03 (três) anos. No caso de Jonas, o prazo máximo de contratação é de 01 (um) ano, admitida a prorrogação do respectivo contrato pelo prazo necessário à superação da situação de calamidade pública.

- (C) O prazo máximo de contratação para João é de 02 (dois) anos, admitida a prorrogação do contrato desde que o prazo total não exceda a 05 (cinco) anos. No caso de Jonas, o prazo máximo de contratação é de 01 (um) ano, admitida a prorrogação do respectivo contrato pelo prazo necessário à superação da situação de calamidade pública, desde que não exceda a 02 (dois) anos.
- (D) O prazo máximo de contratação para João é de 02 (dois) anos, admitida a prorrogação do contrato desde que o prazo total não exceda a 04 (quatro) anos. No caso de Jonas, o prazo máximo de contratação é de 06 (seis) meses, admitida a prorrogação do respectivo contrato pelo prazo necessário à superação da situação de calamidade pública, desde que não exceda a 02 (dois) anos.
- (E) O prazo máximo de contratação para João é de 04 (quatro) anos, vedada a prorrogação contratual. No caso de Jonas, o prazo máximo de contratação é de 120 (cento e vinte) dias, admitida a prorrogação do respectivo contrato pelo prazo necessário à superação da situação de calamidade pública, desde que não exceda a 03 (três) anos.

**48. Consoante à Lei nº 8.745/1993, são consideradas necessidades temporárias de excepcional interesse público, EXCETO**

- (A) combate a emergências ambientais, na hipótese de declaração, pelo Presidente do IBAMA, da existência de emergência ambiental na região específica.
- (B) atividades didático-pedagógicas em escolas de governo.
- (C) admissão de professor, pesquisador e tecnólogo substitutos para suprir a falta de professor, pesquisador ou tecnólogo ocupante de cargo efetivo, decorrente de licença para exercer atividade empresarial relativa à inovação.
- (D) atividades de identificação e demarcação territorial.
- (E) atividades especiais nas organizações das Forças Armadas para atender à área industrial ou a encargos temporários de obras e serviços de engenharia.

**49. Analise as assertivas e assinale a alternativa que aponta as corretas, tendo em vista as disposições da Lei nº 8.112/1990.**

- I. Pedro, em virtude de seu casamento, poderá ausentar-se do serviço, sem qualquer prejuízo, por 08 (oito) dias consecutivos.**
- II. Viviane, servidora efetiva do IBGE, foi investida no mandato de Prefeita Municipal. Em decorrência do exercício do mandato eletivo, ela deve ser afastada de seu cargo público no IBGE, sendo-lhe facultado optar pela sua remuneração.**
- III. José, servidor da Polícia Federal, está sendo acusado de aceitar pensão de estado estrangeiro. Caso reste devidamente comprovada a conduta em regular processo administrativo disciplinar, José estará sujeito à pena de demissão, a ser aplicada pelo Presidente da República.**
- IV. Determinado servidor público de autarquia federal coagiu seu subordinado para que este se filiasse ao partido político Z. Nesse cenário, a respectiva ação disciplinar prescreverá em 180 (cento e oitenta) dias, a contar da data em que o fato se tornou conhecido.**

- (A) Apenas I e III.
- (B) Apenas II e IV.
- (C) Apenas I, II e IV.
- (D) Apenas II, III e IV.
- (E) I, II, III e IV.

**50. Em suma, o Processo Administrativo Disciplinar é o instrumento de exercício do poder disciplinar, constituindo-se em uma conjugação ordenada de atos na busca da correta e justa aplicação do regime disciplinar para apuração e punição de infrações praticadas pelos servidores públicos no exercício de suas atribuições, ou que tenham relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido. Concernente ao tema, assinale a alternativa correta de acordo com as disposições da Lei nº 8.112/1990.**

- (A) Como medida cautelar e a fim de que o servidor não venha a influir na apuração da irregularidade, a autoridade instauradora do processo disciplinar poderá determinar o seu afastamento do exercício do cargo, pelo prazo de até 90 (noventa) dias, sem prejuízo da remuneração.
- (B) Não poderá participar de comissão de sindicância ou de inquérito, cônjuge, companheiro ou parente do acusado, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o segundo grau.
- (C) O depoimento das testemunhas será prestado oralmente e reduzido a termo, sendo lícito à testemunha trazê-lo por escrito.
- (D) Havendo dois ou mais indiciados, o prazo para apresentar defesa escrita será comum e de 15 (quinze) dias.
- (E) Na revisão do processo, a comissão revisora terá 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos.

## Raciocínio Lógico

**51.** Em um bairro de uma cidade existem 10 casas, numeradas de 1 a 10. Duas pessoas visitaram algumas dessas casas, para divulgação de um novo produto no mercado. Sabe-se que a primeira pessoa visitou as casas de número ímpar e a segunda visitou as casas cuja numeração era um número par e divisor de 8. Dessa forma, as casas que NÃO foram visitadas foram as que possuem as respectivas numerações iguais a

- (A) 2 e 10.
- (B) 4 e 10.
- (C) 6 e 10.
- (D) 2 e 8.
- (E) 4 e 8.

**52.** Sete candidatos a uma vaga em uma empresa (identificados pelas iniciais de seus nomes: A, B, C, D, E, F e G) foram convocados para uma dinâmica. Três desses candidatos já estavam previamente contratados, porém nenhum deles sabia desse fato. Havia ainda mais duas vagas para serem preenchidas. Para a primeira dinâmica proposta pela empresa, foi formado um grupo com cinco pessoas, sendo que os candidatos A e B não foram incluídos. Em seguida, foi formado um segundo grupo para participar da segunda dinâmica, também com cinco pessoas, sendo que os candidatos C e D não foram incluídos. Sabendo que os três candidatos previamente contratados fizeram parte dos dois grupos citados anteriormente, então as outras duas vagas poderão ser preenchidas pelos candidatos

- (A) A e F.
- (B) B e G.
- (C) C e B.
- (D) D e E.
- (E) E e A.

**53.** Para obter a informação sobre a origem de seus funcionários, identificados pelo estado em que nasceram, uma empresa selecionou um grupo de funcionários.

Após essa seleção, foi obtido que  $\frac{1}{3}$  das

pessoas eram do estado da Bahia,  $\frac{3}{7}$  das pessoas eram do estado do Rio de Janeiro,  $\frac{1}{9}$  das pessoas eram do estado do Paraná e o restante era do estado de Minas Gerais.

Dessa forma, a fração que representa a quantidade de pessoas originárias do estado do Rio de Janeiro em relação à quantidade de pessoas originárias do estado da Bahia é igual a

- (A)  $\frac{9}{7}$ .
- (B)  $\frac{1}{10}$ .
- (C)  $\frac{4}{9}$ .
- (D)  $\frac{9}{4}$ .
- (E)  $\frac{4}{7}$ .

**54.** No último recenseamento de um bairro em uma grande cidade, foram utilizadas folhas de sulfite, com um questionário impresso em cada folha, e canetas esferográficas para preencher os questionários, tal que foram utilizadas 1000 canetas e a quantidade de folhas de sulfite utilizada foi o quádruplo da quantidade de canetas. O custo de cada caneta foi de R\$ 2,00 e o custo de cada folha de sulfite foi de R\$ 0,10. Em um novo recenseamento nesse mesmo bairro, ficou estipulado que serão utilizados  $\frac{1}{4}$  a menos de canetas e a metade de folhas de sulfite utilizadas

no recenseamento anterior, mantido o custo de cada folha de sulfite, porém com um aumento de R\$ 0,05 no custo de cada caneta. Dessa forma, a economia no custo total para esse novo recenseamento será de

- (A) R\$ 1.122,75.
- (B) R\$ 662,50.
- (C) R\$ 507,45.
- (D) R\$ 1.258,73.
- (E) R\$ 362,25.

**55. Duas competidoras irão fazer uma disputa particular em uma pista circular de atletismo, cujo comprimento total é de 600 metros. Por meio de medições em disputas anteriores, a corredora Alice corre a uma velocidade de 120 metros por minuto e a corredora Tereza corre a uma velocidade de 180 metros por minuto. Ambas correm no mesmo sentido da pista. Como Tereza é mais rápida que Alice, fica estipulado que Alice iniciará a corrida em um ponto da pista e Tereza somente entrará na competição no exato momento em que Alice passar novamente no ponto de partida, ou seja, quando ela completar 1 volta. Dado o início da prova, a quantidade de voltas completas que Tereza dará na pista até encontrar Alice no ponto de partida pela terceira vez será igual a**

- (A) 15 voltas.
- (B) 6 voltas.
- (C) 9 voltas.
- (D) 3 voltas.
- (E) 12 voltas.

**56. Se não é verdade que na próxima quinta-feira não haverá jogo de futebol e também não é verdade que no próximo domingo vai chover, então é correto afirmar que**

- (A) na próxima quinta-feira não haverá jogo ou no próximo domingo vai chover.
- (B) se não houver jogo na próxima quinta-feira, então não vai chover no próximo domingo.
- (C) se chover no próximo domingo, então não haverá jogo na próxima quinta-feira.
- (D) ou na próxima quinta-feira haverá jogo ou no próximo domingo não vai chover.
- (E) haverá jogo na próxima quinta-feira e não vai chover no próximo domingo.

**57. Comparando a agilidade de quatro rendeiras na confecção de uma toalha de mesa, sabe-se que Fabiana não é mais ágil que Paula, ou Claudia ou Larissa é a rendeira menos ágil entre as quatro, Larissa não é mais ágil do que Paula e é mais ágil do que duas outras rendeiras. Sabendo que a cada duas rendeiras as agilidades são sempre diferentes, é correto afirmar que**

- (A) Paula é a rendeira menos ágil.
- (B) Larissa é mais ágil que Paula.
- (C) Fabiana é mais ágil que Larissa.
- (D) Paula é a rendeira mais ágil.
- (E) Claudia é a rendeira menos ágil.

**58. Se não é verdade que, se o carro é um Fiesta, então sua cor não é azul, é correto afirmar que**

- (A) o carro é um Fiesta e sua cor é azul.
- (B) ou o carro não é um Fiesta ou sua cor não é azul, nunca ambos.
- (C) se o carro é azul, então ele não é um Fiesta.
- (D) ou o carro é um Fiesta ou o carro é azul, nunca ambos.
- (E) o carro não é um Fiesta e sua cor não é azul.

59. O CNPq concede bolsas para a formação de recursos humanos no campo da pesquisa científica e tecnológica, em universidades, institutos de pesquisa, centros tecnológicos e de formação profissional, tanto no Brasil como no exterior. Confira alguns valores de bolsas no Brasil.

**Tabela de Valores de Bolsas no Brasil**

<b>Modalidade</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>Apoio Técnico à Pesquisa</b>	<b>550,00</b>
<b>Doutorado</b>	<b>2.200,00</b>
<b>Iniciação Científica</b>	<b>400,00</b>
<b>Iniciação Científica Júnior</b>	<b>100,00</b>
<b>Iniciação Tecnológica (PIBITI)</b>	<b>400,00</b>
<b>Mestrado</b>	<b>1.500,00</b>
<b>Pós-doutorado Sênior</b>	<b>4.400,00</b>
<b>Pós-doutorado Júnior</b>	<b>4.100,00</b>
<b>Pós-doutorado Empresarial</b>	<b>4.100,00</b>

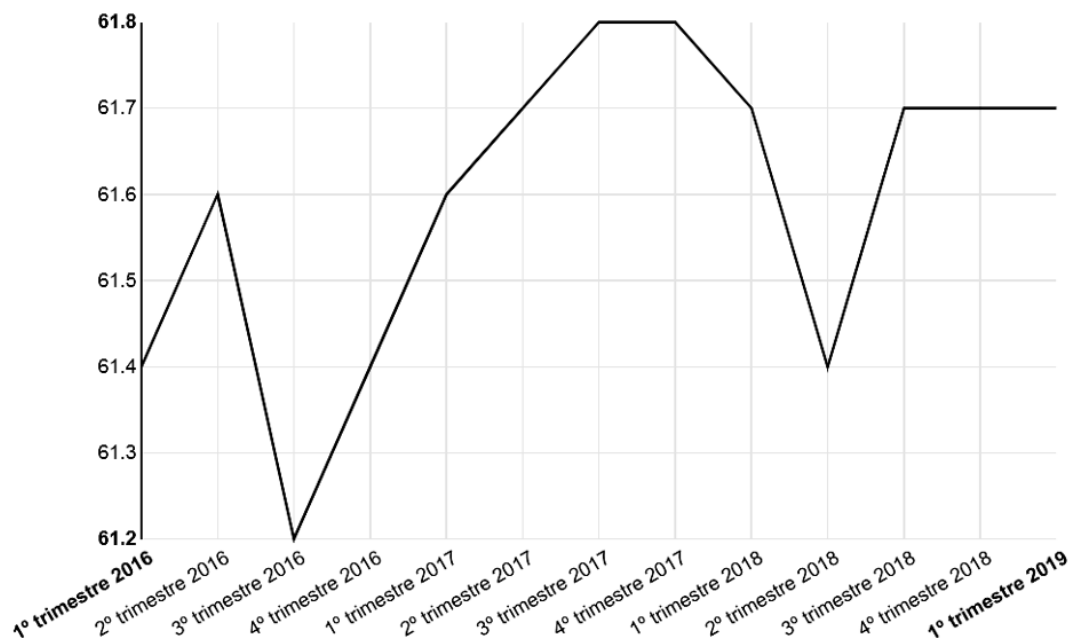
Público Alvo: Jovens de ensino médio e superior, em nível de pós-graduação, interessados em atuar na pesquisa científica, e especialistas para atuarem em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) nas empresas e centros tecnológicos. (Disponível em: <<http://cnpq.br/no-pais/>>. Acesso em 28 de junho de 2019).

**Considerando os dados acima e sabendo que dois jovens foram contemplados, cada um com uma bolsa, tal que a soma dos valores das duas bolsas está entre R\$ 3.000,00 e R\$ 4.000,00, então as duas bolsas concedidas foram de**

- (A) Iniciação Científica Júnior e Pós-doutorado Sênior.
- (B) Iniciação Tecnológica (PIBITI) e Doutorado.
- (C) Iniciação Científica e Pós-doutorado Empresarial.
- (D) Mestrado e Doutorado.
- (E) Apoio Técnico à Pesquisa e Mestrado.

60. No site do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), por meio da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua - Divulgação Trimestral - 1º trimestre 2019 (PNADC/T), foi divulgado o seguinte gráfico que indica a taxa de participação na força de trabalho das pessoas de 14 anos ou mais de idade, na semana de referência (%) – Brasil:

PNADC/T - Taxa de participação na força de trabalho das pessoas de 14 anos ou mais de idade, na semana de referência (%) - Brasil



(Disponível em: <<https://sidra.ibge.gov.br/home/pnadct>>. Acesso em: 28 de junho de 2019).

**Pelas informações obtidas por meio desse gráfico, assinale a alternativa correta.**

- (A) A menor taxa de participação na força de trabalho das pessoas de 14 anos ou mais de idade ocorreu no 4º trimestre de 2017.
- (B) Do 1º trimestre de 2018 até o 2º trimestre do mesmo ano, houve um aumento na taxa de participação na força de trabalho das pessoas de 14 anos ou mais de idade.
- (C) A maior taxa de participação na força de trabalho das pessoas de 14 anos ou mais de idade ocorreu no 3º trimestre de 2016.
- (D) A taxa de participação na força de trabalho das pessoas de 14 anos ou mais de idade manteve-se constante entre o 3º e o 4º trimestre de 2017.
- (E) Do 1º trimestre de 2016 até o 1º trimestre de 2019, houve uma variação de 0,9 % na taxa de participação na força de trabalho das pessoas de 14 anos ou mais de idade.

**ATENÇÃO!**

**NÃO SE ESQUEÇA** de marcar, na Folha de Respostas, o número de sua prova indicado na capa deste caderno.