



Prefeitura Municipal de Barra Longa

PROCESSO SELETIVO PÚBLICO Nº 02/2022

ATENÇÃO:

- ✓ Prova objetiva com 20 questões de múltipla escolha;
- ✓ Cada questão constará de 04 (quatro) alternativas e 01 (uma) única opção correta;
- ✓ Duração da prova: Duas horas – Início as 14h00 e término as 17h00;
- ✓ Utilizar caneta esferográfica na cor azul ou preta;
- ✓ Ao final da prova, assinale as opções escolhidas no gabarito oficial, sem rasuras.
- ✓ Assine o gabarito e entregue ao fiscal de sala;
- ✓ Não é permitido levar o caderno de provas.

029 - Psicólogo

Nome do Candidato: _____.

Documento de Identificação: _____.

Assinatura: _____.



Prefeitura Municipal de Barra Longa

CONHECIMENTOS GERAIS

Questão 01: Segundo o Estatuto do Servidor Público do município de Barra Longa, não poderá ser investido em cargo público:

- a) A pessoa naturalizada;
- b) O menor de 18 anos;
- c) Quem estiver em gozo de seus direitos políticos;
- d) Quem não estiver quite com as obrigações militares.

Questão 02: Segundo o Estatuto do Servidor Público do município de Barra Longa, a vacância de um cargo pode ocorrer por:

- a) Exoneração;
- b) Assiduidade;
- c) Pontualidade;
- d) Responsabilidade profissional;

Questão 03: Em relação ao Direito de Férias, previsto no Estatuto do Servidor Público do Município de Barra Longa pode-se afirmar que:

- a) O funcionário gozará, obrigatoriamente, 30-(Trinta) dias úteis de férias;
- b) Somente depois de 13 - (Treze) meses de efetivo exercício o funcionário adquirirá direito a férias;
- c) O funcionário poderá converter seu direito a férias em dinheiro;
- d) Durante as férias o funcionário terá direito a sua remuneração integral, exceto a gratificação por serviço extraordinário.



Prefeitura Municipal de Barra Longa

Questão 04: Assinale a opção que não representa um motivo de licença previsto no Estatuto do Servidor Público do município de Barra Longa:

- a) Para tratamento de Saúde;
- b) Por motivo de doença em pessoa da família;
- c) Para participação em festas e eventos particulares;
- d) Para prestar serviço militar obrigatório.

Questão 05: Segundo o Estatuto do Servidor Público do município de Barra Longa, além do salário o servidor público poderá auferir:

- a) Ajuda de Custo;
- b) Prêmio por Produtividade;
- c) Prêmio por Assiduidade;
- d) Décimo Quarto Salário.

Questão 06: Segundo o Estatuto do Servidor Público do município de Barra Longa o servidor do sexo masculino será aposentado compulsoriamente quando completar:

- a) 60 anos;
- b) 65 anos;
- c) 70 anos;
- d) 75 anos.

Questão 07: Não é uma pena disciplinar prevista no Estatuto do Servidor Público do município de Barra Longa:

- a) Advertência Verbal;
- b) Multa;
- c) Suspensão;
- d) Reclusão.



Prefeitura Municipal de Barra Longa

Questão 08: A luz do Estatuto do Servidor Público do Município de Barra Longo assinale a alternativa que completa corretamente a afirmativa abaixo:

“Nenhum funcionário poderá ser transferido, de ofício, no período de _____ dias anteriores e _____ posteriores às eleições.”

- a) 30 e 30
- b) 150 e 60;
- c) 180 e 90;
- d) 200 e 180.

Questão 09: Segundo o Estatuto do Servidor Público do município de Barra Longa, o dia do Servidor Público Municipal será consagrado em:

- a) 26 de junho;
- b) 18 de agosto;
- c) 17 de setembro;
- d) 28 de outubro.

Questão 10: Segundo o Estatuto do Servidor Público do município de Barra Longa não é considerada uma falta grave:

- a) Crime praticado contra a administração pública;
- b) Abandono do cargo por mais de 10 dias consecutivos;
- c) Incontinência pública e embriaguez habitual;
- d) Aplicação irregular dos dinheiros públicos.



Prefeitura Municipal de Barra Longa

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Questão 11: O método de avaliação de desempenho que se baseia no fato de que no comportamento humano existem características extremas capazes de levar a resultados positivos ou negativos é denominado:

- a) Da escala gráfica contínua;
- b) Da escala gráfica descontínua;
- c) da escolha forçada;
- d) Do incidente crítico.

Questão 12: De acordo com o Código de Ética Profissional (item c do Art. 16), o psicólogo na realização de estudos, pesquisas e atividades voltadas para a produção do conhecimento e desenvolvimento de tecnologias, garantirá o anonimato das pessoas, grupos ou organizações, salvo:

- a) Por interesse manifesto destes;
- b) Por solicitação de algum familiar;
- c) Por interesse do solicitante judicial;
- d) Por pedido de instituição escolar.

Questão 13: Ao psicólogo, segundo o seu Código de Ética Profissional (item j do Art. 2), é VEDADO estabelecer com a pessoa atendida, familiar ou terceiro, que tenha vínculo com o atendido, relação que possa:

- a) Gerar quebra de sigilo profissional ou desconfiança por parte do cliente;
- b) Abalar a autoestima do indivíduo em atendimento;
- c) Interferir na psicodinâmica da família sem prévia autorização;
- d) Interferir negativamente nos objetivos do serviço prestado.



Prefeitura Municipal de Barra Longa

Questão 14: De acordo com o modelo dinâmico da estruturação da personalidade, proposto por Sigmund Freud, o EGO:

- a) Funciona pelo princípio do prazer;
- b) É o responsável pelo processo primário;
- c) Dá juízo de realidade;
- d) É responsável pela internalização das normas referentes ao que é moralmente proibido.

Questão 15: No modelo piagetiano de desenvolvimento cognitivo, o período pré-operacional é esperado:

- a) Dos 0 aos 24 meses, quando se formam os esquemas sensoriais-motores;
- b) Dos 2 aos 7 anos, em que o indivíduo inicia a capacidade de representar uma coisa por outra, ou seja, formar esquemas simbólicos;
- c) Dos 7 aos 12 anos, em que se inicia a frequência à escola elementar, que será marcada por grandes aquisições intelectuais;
- d) Dos 8 aos 12 anos, quando ocorre um crescente incremento do pensamento lógico.

Questão 16: O assédio moral no trabalho configura uma situação de violência que se estende no tempo e que pode levar a vítima a desenvolver, com maior frequência, o transtorno:

- a) Bipolar;
- b) Neurocognitivo maior;
- c) De estresse pós-traumático;
- d) De personalidade antissocial.

Questão 17: O termo estresse surgiu para designar as forças envolvidas em uma situação de ameaça à manutenção da homeostase, sendo o sistema alostático responsável por essa manutenção. O organismo reage ao estresse:

- a) Ativando um complexo repertório de respostas comportamentais e fisiológicas, conhecidas como reações de “luta e fuga”;
- b) Desenvolvendo experiências ao longo da vida - determina o que tem sido descrito como equação etiológica das disfunções psíquicas;
- c) Por traumas importantes na infância, como abuso sexual;
- d) Da organização cerebral, que difere amplamente de uma pessoa para outra.



Prefeitura Municipal de Barra Longa

Questão 18: A Síndrome do burnout, doença cada vez mais comum, caracteriza-se pelo desinteresse e desmotivação para o trabalho e pode acarretar forte impacto negativo na produtividade dos colaboradores de uma organização. Analisando a Síndrome de burnout à luz da gestão por competências, percebe-se que essa doença afeta diretamente:

- a) As informações;
- b) As experiências;
- c) As habilidades;
- d) As atitudes.

Questão 19: Absenteísmo é a frequência e/ou duração do tempo de trabalho perdido quando os empregados não comparecem ao trabalho. Nesse âmbito, é correto afirmar que:

- a) O oposto do absenteísmo é a ausência, que se refere ao tempo em que o funcionário não está disponível para o trabalho;
- b) O volume e a duração das ausências não estão relacionados com o bem-estar e a satisfação no trabalho;
- c) A capacidade de assiduidade ao trabalho pode ser estimulada por situações como doenças, acidentes e problemas de transporte para o local de trabalho;
- d) O absenteísmo é afetado pela capacidade profissional das pessoas e por sua motivação para o trabalho, além de fatores internos e externos ao trabalho.

Questão 20: Para promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho, de acordo com a ergonomia da atividade, a principal ação que o psicólogo deve adotar inclui:

- a) Desenvolver um programa fundamentado em uma avaliação realizada pelos próprios trabalhadores a respeito da sua qualidade de vida no trabalho;
- b) Desenvolver um programa de coaching em saúde e estilo de vida para que as pessoas aprendam a equilibrar os diferentes papéis sociais;
- c) Criar salas antiestresse em locais de maior incidência de afastamentos por problemas de saúde;
- d) Oferecer cursos de meditação para que os funcionários aprendam habilidades de controle frente às demandas do trabalho;