

CONHECIMENTOS GERAIS

Texto para as questões de 1 a 10.

1 Que é, pois, o tempo? Quem poderia explicá-lo de
 maneira breve e fácil? Quem pode concebê-lo, mesmo no
 pensamento, com bastante clareza para exprimir a ideia
 4 com palavras? E, no entanto, haverá noção mais familiar e
 mais conhecida usada em nossas conversações? Quando
 falamos dele, certamente compreendemos o que dizemos;
 7 o mesmo acontece quando ouvimos alguém falar do tempo.
 Que é, pois, o tempo? Se ninguém me pergunta, eu sei; mas
 se quiser explicar a quem indaga, já não sei. Contudo, afirmo
 10 com certeza e sei que, se nada passasse, não haveria tempo
 passado; que se não houvesse os acontecimentos, não
 haveria tempo futuro; e que se nada existisse agora, não
 13 haveria tempo presente. Como então podem existir esses
 dois tempos, o passado e o futuro, se o passado já não existe
 e se o futuro ainda não chegou? Quanto ao presente, se
 16 continuasse sempre presente e não passasse ao pretérito,
 não seria tempo, mas eternidade. Portanto, se o presente,
 para ser tempo, deve tornar-se passado, como podemos
 19 afirmar que existe, se sua razão de ser é aquela pela qual
 deixará de existir? Por isso, o que nos permite afirmar que
 o tempo existe é a sua tendência para não existir.

Santo Agostinho. **Confissões**.
 Internet: <culturadefato.com.br> (com adaptações).

QUESTÃO 1

No texto, o questionamento “Que é, pois, o tempo?” (linha 1) é

- (A) respondido pelo autor no último período, após uma série de reflexões.
- (B) definido como uma pergunta contraditória, por não ser possível definir com exatidão o passado, o presente e o futuro.
- (C) abordado como a questão mais intrincada da humanidade.
- (D) apresentado como uma pergunta difícil de ser respondida de modo sucinto.
- (E) tratado como uma questão debatida por diferentes autores ao longo dos séculos.

QUESTÃO 2

Depreende-se do texto que o autor

- (A) considera o tempo presente e o tempo passado como iguais, uma vez que o presente sempre passa ao pretérito.
- (B) desconhece o conceito de tempo, embora consiga conjecturar sobre o assunto.
- (C) define o tempo como sinônimo de eternidade, que contém presente, passado e futuro.
- (D) sabe, com certeza, que não existem passado e futuro, mas apenas o presente, tempo independente que se atualiza constantemente.
- (E) compreende o conceito de tempo quando ouve alguém falar desse assunto.

QUESTÃO 3

As formas verbais “existisse” (linha 12) e “haveria” (linha 13)

- (A) estão flexionadas no mesmo tempo e no mesmo modo verbal.
- (B) são classificadas como intransitivas.
- (C) têm um sujeito que se classifica como determinado simples.
- (D) integram orações que estabelecem entre si uma relação de subordinação.
- (E) fazem parte de orações absolutas.

QUESTÃO 4

A conjunção “pois” (linha 1) expressa sentido

- (A) conclusivo.
- (B) explicativo.
- (C) adversativo.
- (D) concessivo.
- (E) alternativo.

QUESTÃO 5

Sem prejuízo dos sentidos e da coerência do texto, o termo “Quanto” (linha 15) poderia ser substituído por

- (A) **Quão.**
- (B) **Como.**
- (C) **Com relação.**
- (D) **Tanto.**
- (E) **De modo que.**

QUESTÃO 6

Cada uma das alternativas a seguir apresenta uma proposta de reescrita para o seguinte período do texto: “Quem pode concebê-lo, mesmo no pensamento, com bastante clareza para exprimir a ideia com palavras?” (linhas de 2 a 4). Assinale a alternativa cuja proposta de reescrita mantém os sentidos e a correção gramatical desse período.

- (A) Quem pode concebê-lo, mesmo no pensamento, para exprimir, com bastante clareza, a ideia com palavras?
- (B) Quem pode concebê-lo, com bastante clareza, para exprimir, mesmo no pensamento, a ideia com palavras?
- (C) Quem pode conceber ele, mesmo no pensamento, com bastante clareza, para exprimir a ideia com palavras?
- (D) Quem pode concebê-lo, mesmo no pensamento, com bastante clareza, para exprimir com palavras a ideia?
- (E) Quem pode, mesmo no pensamento, concebê-lo com palavras, com bastante clareza, para exprimir a ideia?

QUESTÃO 7

O trecho “para ser tempo” (linha 18) poderia, sem alteração dos sentidos e da correção gramatical do período em que ocorre, ser deslocado, entre vírgulas, para logo após

- (A) “o” (linha 17).
- (B) “se” (linha 17).
- (C) “podemos” (linha 18).
- (D) “que” (linha 19).
- (E) “ser” (linha 19).

QUESTÃO 8

O trecho “esses dois tempos” (linhas 13 e 14) funciona sintaticamente como

- (A) núcleo do predicado em que ocorre.
- (B) complemento direto da locução “podem existir” (linha 13).
- (C) sujeito da locução “podem existir” (linha 13).
- (D) sujeito de duas formas verbais: “existe” (linha 14) e “chegou” (linha 15).
- (E) predicativo do sujeito.

QUESTÃO 9

O termo “Se” (linha 8) classifica-se como um(a)

- (A) índice que indica que o sujeito da oração é indeterminado.
- (B) pronome que expressa uma hipótese.
- (C) partícula que indica que a oração está na voz passiva.
- (D) conjunção que, no texto, tem o mesmo sentido de **Quando**.
- (E) conjunção que poderia ser substituída por **Caso**, sem prejuízo dos sentidos e da correção gramatical do texto.

QUESTÃO 10

O sujeito da forma verbal “seria” (linha 17) refere-se a

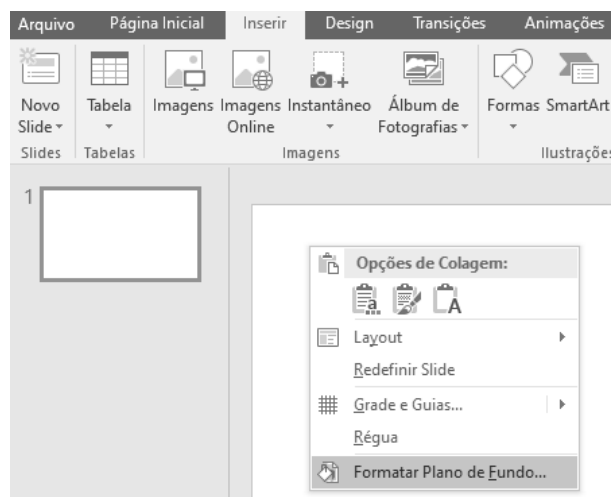
- (A) “futuro” (linha 15).
- (B) “presente” (linha 15).
- (C) “pretérito” (linha 16).
- (D) “tempo” (linha 17).
- (E) “eternidade” (linha 17).

Nas questões que avaliem conhecimentos de informática, a menos que seja explicitamente informado o contrário, considere que: todos os programas mencionados estejam em configuração-padrão, em português; o *mouse* esteja configurado para pessoas destros; expressões como **clicar**, **clique simples** e **clique duplo** referem-se a cliques com o botão esquerdo do *mouse*; e **teclar** corresponda à operação de pressionar uma tecla e, rapidamente, liberá-la, acionando-a apenas uma vez. Considere também que não haja restrições de proteção, de funcionamento e de uso em relação aos programas, arquivos, diretórios, recursos e equipamentos mencionados.

QUESTÃO 11

A imagem acima representa o tipo de computador denominado

- (A) *notebook*.
- (B) *desktop*.
- (C) *laptop*.
- (D) *netbook*.
- (E) *tablet*.

QUESTÃO 12

A imagem acima representa parte da tela de edição do programa Microsoft PowerPoint 2016. Ao se selecionar a opção “Formatar Plano de Fundo”, exibida depois de o usuário clicar o botão direito do *mouse* sobre o *slide*, serão disponibilizadas, entre outras, as opções

- (A) “Preenchimento sólido” e “Preenchimento com imagem ou textura”.
- (B) “Preenchimento gradiente” e “Preenchimento com imagem da Internet”.
- (C) “Preenchimento com padrão” e “Preenchimento com imagem da Internet”.
- (D) “Preenchimento com animações” e “Preenchimento gradiente”.
- (E) “Preenchimento com padrão” e “Preenchimento com animações”.

QUESTÃO 13

Assinale a alternativa que apresenta tipos de arquivos que podem ser abertos pelo aplicativo Leitor do Windows 8.1.

- (A) PDF e AVI
- (B) XPS e MPEG
- (C) AVI e MPEG
- (D) XPS e MP4
- (E) PDF e XPS

QUESTÃO 14

O tipo específico de rede de computadores que não utiliza cabeamento é o

- (A) MAN.
- (B) PAN.
- (C) *wireless*.
- (D) WAN.
- (E) LAN.

QUESTÃO 15

Assinale a alternativa que apresenta o recurso do Google Chrome que, quando configurado e ativado, permite ao usuário conectar-se automaticamente a *sites*.

- (A) Omnibox
- (B) Lista de leitura
- (C) Gerenciador de tarefas
- (D) Login automático
- (E) Navegação anônima

QUESTÃO 16

No Windows 10, as extensões de nomes de arquivos que representam os formatos “arquivo de lote do computador” e “arquivo de programa executável” são, respectivamente,

- (A) cab e gif.
- (B) bin e csv.
- (C) bat e exe.
- (D) dll e html.
- (E) jpeg e docx.

QUESTÃO 17

Para que seja eficaz a proteção da informação nas organizações e nas empresas, os conceitos e os regulamentos de segurança devem ser compreendidos e colocados em prática

- (A) somente pelo funcionário que ocupa o cargo de direção mais alto.
- (B) apenas por profissionais de tecnologia da informação.
- (C) somente pelos chefes de departamento.
- (D) por todos os usuários.
- (E) apenas por funcionários terceirizados.

QUESTÃO 18

Os códigos maliciosos, também conhecidos como pragas e *malware*, são programas desenvolvidos para executar ações danosas e atividades maliciosas em equipamentos como os computadores. Assinale a alternativa que apresenta o nome pelo qual se chama um equipamento que foi infectado por um *bot* e, assim, pode ser controlado remotamente, sem o conhecimento do seu dono.

- (A) zumbi
- (B) RAT
- (C) BotNet
- (D) *spyware*
- (E) *adware*

QUESTÃO 19

Com relação aos antivírus, assinale a alternativa correta.

- (A) Nenhum antivírus é capaz de detectar *spywares*.
- (B) Um antivírus previne os computadores de infecções de vírus e de outras pragas virtuais.
- (C) Um antivírus não é capaz de detectar *malwares*, uma vez que ele somente detecta programas que considere como vírus.
- (D) Não há nenhum pré-requisito para a instalação de um antivírus em um computador, pois ele é considerado um *software* leve.
- (E) Todos os programas antivírus são *open source*.

QUESTÃO 20

Considerando os procedimentos de *backup*, assinale a alternativa que apresenta o termo que se refere ao período de tempo no qual os dados gravados em um *backup* não podem ser apagados nem pelo sistema, nem por intervenções humanas convencionais.

- (A) autenticação
- (B) realização
- (C) armazenagem
- (D) reputação
- (E) retenção

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**QUESTÃO 21**

Com base na Constituição Federal de 1988 (CF), assinale a alternativa correta, com relação aos direitos dos trabalhadores urbanos e rurais.

- (A) O seguro-desemprego será assegurado em caso de desemprego voluntário.
- (B) O Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS) constitui direito privativo dos trabalhadores urbanos.
- (C) O valor do salário mínimo poderá ser fixado de modo diferenciado para os trabalhadores urbanos e rurais.
- (D) O valor do salário mínimo poderá ser regionalizado e estabelecido distintamente para cada categoria.
- (E) O piso salarial proporcional à extensão e à complexidade do trabalho constitui garantia dos trabalhadores urbanos.

QUESTÃO 22

No que se refere aos direitos constitucionais dos trabalhadores, assinale a alternativa correta.

- (A) A garantia da irredutibilidade do salário independe de convenção ou acordo coletivo.
- (B) A participação nos lucros ou nos resultados será vinculada à remuneração.
- (C) A garantia de salário, nunca inferior ao mínimo, será assegurada aos trabalhadores que percebem remuneração variável.
- (D) A igualdade da remuneração entre o trabalho noturno e o diurno constitui uma garantia constitucional.
- (E) Segundo a CF, a retenção dolosa do salário constitui mera infração administrativa.

QUESTÃO 23

Em relação aos prazos prescricionais dos créditos resultantes das relações de trabalho, conforme previsto na CF, assinale a alternativa correta.

- (A) A CF assegura a imprescritibilidade dos créditos oriundos das relações de trabalho.
- (B) O prazo prescricional para reaver os créditos resultantes das relações de trabalho será de cinco anos para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho.
- (C) O prazo prescricional para reaver os créditos resultantes das relações de trabalho será de dez anos.
- (D) O prazo prescricional será de três anos, independentemente da extinção do contrato de trabalho.
- (E) Em caso de extinção voluntária do contrato de trabalho, o prazo prescricional será de dois anos.

QUESTÃO 24

Quanto a jornada de trabalho, férias e remuneração do serviço extraordinário, conforme a CF, assinale a alternativa correta.

- (A) É garantido o gozo de férias anuais remuneradas com, no máximo, um terço a mais que o salário normal.
- (B) Constitui um direito do trabalhador a jornada de seis horas para o trabalho realizado em turnos ininterruptos de revezamento, salvo negociação coletiva.
- (C) A remuneração relativa ao serviço extraordinário será superior, no mínimo, em 75% à remuneração do trabalho normal.
- (D) O repouso semanal remunerado será, preferencialmente, aos sábados ou aos domingos.
- (E) A duração do trabalho normal não superior a oito horas diárias constitui um direito, sendo vedada a compensação de horários, ainda que estabelecido em acordo ou convenção coletiva de trabalho.

QUESTÃO 25

Considerando os sujeitos envolvidos no contrato de trabalho, assinale a alternativa correta.

- (A) Equiparam-se ao empregador, para os efeitos exclusivos da relação de emprego, os profissionais liberais, as instituições de beneficência, as associações recreativas ou outras instituições sem fins lucrativos que admitirem trabalhadores como empregados.
- (B) A alteração na estrutura jurídica do empregador afetará os direitos adquiridos por seus empregados.
- (C) Considera-se empregado todo prestador de serviços que desempenhe atividade a pessoas jurídicas, ainda que eventualmente.
- (D) Segundo a Consolidação das Leis do Trabalho, o trabalhador eventual será considerado empregado.
- (E) A configuração da relação de emprego independe de dependência econômica, mediante o pagamento de salário.

QUESTÃO 26

Acerca do contrato individual de trabalho, assinale a alternativa correta.

- (A) O contrato individual de trabalho, necessariamente, será expresso e não correspondente à relação de emprego.
- (B) O empregador poderá exigir do candidato a emprego a comprovação de experiência prévia por tempo superior a doze meses no mesmo tipo de atividade.
- (C) O contrato individual de trabalho, impreterivelmente, será por prazo determinado.
- (D) O contrato de trabalho por prazo determinado, quando conveniente para as partes, poderá ser estipulado por mais de dois anos.
- (E) Considera-se como de prazo determinado o contrato de trabalho cuja vigência dependa de termo prefixado ou da execução de serviços especificados ou ainda da realização de certo acontecimento suscetível de previsão aproximada.

QUESTÃO 27

Com relação às alterações no contrato de trabalho, assinale a alternativa correta.

- (A) Considera-se alteração unilateral do contrato a determinação do empregador para que o respectivo empregado reverta ao cargo efetivo, anteriormente ocupado, deixando o exercício de função de confiança.
- (B) Nos contratos individuais de trabalho, o empregador pode alterar unilateralmente as cláusulas do contrato.
- (C) Nos contratos individuais de trabalho, havendo mútuo consentimento, poderão ser estabelecidas condições que resultem em prejuízos para o empregado, desde que o mantenham na função.
- (D) O consentimento do empregado constitui elemento dispensável para as modificações do contrato individual de trabalho que não resultem em prejuízo ao empregado.
- (E) Nos contratos individuais de trabalho, só é lícita a alteração das respectivas condições por mútuo consentimento, desde que não resultem, direta ou indiretamente, em prejuízos ao empregado, sob pena de nulidade da cláusula infringente dessa garantia.

QUESTÃO 28

A respeito da suspensão e da interrupção do contrato de trabalho, assinale a alternativa correta.

- (A) O afastamento do empregado em virtude das exigências do serviço militar, ou de outro encargo público, constitui motivo para alteração ou rescisão do contrato de trabalho por parte do empregador.
- (B) Nos contratos por prazo determinado, o tempo de afastamento em virtude das exigências de algum encargo público, necessariamente, será computado na contagem do prazo para a respectiva terminação.
- (C) Durante o período de suspensão contratual para participação em curso ou programa de qualificação profissional, o empregado fará jus aos benefícios voluntariamente concedidos pelo empregador.
- (D) Em caso de suspensão e de interrupção do contrato de trabalho, o empregado não fará jus ao salário.
- (E) O gozo de férias remuneradas constitui hipótese de suspensão do contrato de trabalho.

QUESTÃO 29

No caso de rescisão do contrato de trabalho por acordo entre empregado e empregador,

- (A) as verbas trabalhistas serão devidas pela metade.
- (B) o aviso prévio, se indenizado, será devido integralmente.
- (C) a indenização sobre o saldo do FGTS será calculada no valor de 20%.
- (D) a extinção do contrato não autoriza o ingresso no Programa de Seguro-Desemprego.
- (E) a extinção do contrato impossibilita que o empregado movimente a sua conta vinculada ao FGTS.

QUESTÃO 30

Assinale a alternativa que apresenta um direito do empregado demitido por justa causa.

- (A) recebimento da integralidade das verbas trabalhistas
- (B) recebimento de aviso prévio
- (C) indenização sobre o saldo do FGTS
- (D) saldo de salário dos dias trabalhados, na forma da lei
- (E) pagamento em dobro das férias vencidas

QUESTÃO 31

Quanto ao aviso prévio, assinale a alternativa correta.

- (A) A falta do aviso prévio por parte do empregador dá ao empregado o direito aos salários correspondentes ao prazo do aviso, garantida sempre a integração desse período no seu tempo de serviço.
- (B) A falta de aviso prévio por parte do empregado não exime o empregador de efetuar o pagamento dos salários correspondentes ao prazo respectivo.
- (C) O horário normal de trabalho do empregado, durante o prazo do aviso, independentemente de quem tiver dado causa à rescisão, será reduzido de quatro horas diárias, sem prejuízo do salário integral.
- (D) Em se tratando de salário pago na base de tarefa, o cálculo será feito de acordo com o pagamento do último salário, apenas.
- (E) O empregador que, durante o prazo do aviso prévio dado ao empregado, praticar ato que justifique a rescisão imediata do contrato, sujeita-se ao pagamento da remuneração proporcional ao prazo do referido aviso, sem prejuízo da indenização que for devida.

QUESTÃO 32

No que diz respeito à estabilidade do empregado, assinale a alternativa correta.

- (A) O empregado que contar mais de quinze anos de serviço na mesma empresa não poderá ser despedido, exceto por justa causa.
- (B) O empregado estável acusado de falta grave poderá ser suspenso de suas funções, mas a sua despedida só se tornará efetiva após inquérito em que se verifique a procedência da acusação.
- (C) A estabilidade alcançará o exercício dos cargos de diretoria e gerência, bem como o exercício de outros cargos de confiança imediata do empregador.
- (D) O pedido de demissão do empregado estável independe de participação do respectivo sindicato ou da autoridade local competente do Ministério do Trabalho e Previdência Social ou da Justiça do Trabalho.
- (E) A estabilidade do empregado impede a suspensão do contrato de trabalho.

QUESTÃO 33

Acerca da duração do trabalho, assinale a alternativa correta.

- (A) Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração não exceda a quarenta horas semanais.
- (B) A duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número excedente a duas horas, mediante ato individual do empregado.
- (C) A remuneração da hora extra será, pelo menos, 50% superior à remuneração da hora normal.
- (D) É vedado o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, ainda que para a compensação no mesmo mês.
- (E) Quando o transporte for fornecido pelo empregador, o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para o seu retorno será computado na jornada de trabalho.

QUESTÃO 34

Após cada período de doze meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito a férias. Considerando essa informação, assinale a alternativa correta.

- (A) O empregado tem direito a 30 dias corridos de férias, independentemente do número de faltas.
- (B) O empregador poderá descontar do período de férias as faltas do empregado ao serviço.
- (C) O empregado tem direito a 24 dias corridos de férias, quando houver tido de 15 a 23 faltas.
- (D) O empregado que, no curso do período aquisitivo, permanecer em gozo de licença, com percepção de salários, por mais de 30 dias, terá direito ao gozo de 15 dias corridos de férias.
- (E) O empregado tem direito a 12 dias corridos de férias, quando houver tido de 24 a 32 faltas.

QUESTÃO 35

O trabalhador que exerce atividades consideradas insalubres e perigosas possui direitos em decorrência de tal situação. Considerando esse assunto, assinale a alternativa correta.

- (A) São consideradas perigosas as atividades de trabalhador em motocicleta.
- (B) O adicional de insalubridade será concedido no percentual de 100% e incidirá sobre a remuneração integral do empregado.
- (C) O direito ao adicional relativo à insalubridade ou de periculosidade será devido ao empregado que permanecer durante cinco anos no exercício das referidas atividades.
- (D) O trabalho em condições de periculosidade assegura ao empregado um adicional de 50% sobre a remuneração integral do empregado.
- (E) Os adicionais de insalubridade e de periculosidade são acumuláveis, caso o empregado desempenhe uma atividade que seja, ao mesmo tempo, insalubre e perigosa.

QUESTÃO 36

A respeito da gestão por competências, assinale a alternativa correta.

- (A) Os modelos modernos de gestão de competência enfatizam o conhecimento técnico e a capacidade operacional que um profissional deve ter como requisito mínimo para ocupar um cargo.
- (B) A gestão por competências diz respeito à forma como a organização planeja, organiza, desenvolve, acompanha e avalia as competências necessárias ao seu negócio.
- (C) A competência é uma atitude de tomada de iniciativa e de responsabilidade pela situação com a qual os indivíduos se deparam, sendo eles, de alguma forma, responsáveis por essa situação.
- (D) A gestão de competências sugere que a organização divida o trabalho de suas equipes segundo as competências.
- (E) A gestão de competências inclui, necessariamente, a gestão por competências.

QUESTÃO 37

Em relação à gestão por competências, assinale a alternativa correta.

- (A) A competência pode ser definida como um conjunto de conhecimentos, habilidade e atitudes necessários para a realização de determinada atividade.
- (B) A competência é um entendimento teórico de situações que se apoia em conhecimentos adquiridos.
- (C) A competência possui uma abordagem individual.
- (D) Para Zarifian, o conceito de trabalho pode ser definido como um conjunto de tarefas ou atividades predefinidas e estáticas.
- (E) As competências são estáticas, uma vez que as empresas devem manter consistência em suas atividades.

QUESTÃO 38

Assinale a alternativa que apresenta uma hipótese de recondução prevista na Lei n.º 8.112/1990.

- (A) exoneração
- (B) reintegração do anterior ocupante
- (C) promoção
- (D) readaptação
- (E) demissão

QUESTÃO 39

Quanto aos direitos e às vantagens do servidor público, assinale a alternativa correta, com base na Lei n.º 8.112/1990.

- (A) Vencimento é a retribuição pecuniária, com valor fixado em portaria.
- (B) Remuneração é o vencimento do cargo efetivo, acrescido de vantagens pecuniárias esporádicas.
- (C) O vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens de caráter permanente, é redutível.
- (D) É assegurada a isonomia de vencimentos para cargos de atribuições iguais ou semelhantes do mesmo poder, ou entre servidores dos três poderes, ressalvadas as vantagens de caráter individual e as relativas à natureza ou ao local de trabalho.
- (E) A remuneração poderá ser inferior ao salário mínimo.

QUESTÃO 40

No que se refere aos direitos e às vantagens do servidor público, assinale a alternativa correta, de acordo com a Lei n.º 8.112/1990.

- (A) O servidor perderá a remuneração dos dias em que faltar ao serviço.
- (B) O servidor perderá a parcela de remuneração diária, proporcional aos atrasos, às ausências e às saídas antecipadas.
- (C) Mediante autorização do servidor, poderá haver consignação em folha de pagamento a favor de terceiros, a critério da Administração e com reposição de custos, na forma definida em regulamento.
- (D) O total de consignações facultativas não excederá a 35% da remuneração mensal.
- (E) Salvo por imposição legal, ou mandado judicial, nenhum desconto incidirá sobre remuneração ou provento.

QUESTÃO 41

Considerando as disposições da Lei n.º 8.112/1990, assinale a alternativa correta, acerca dos deveres do servidor público.

- (A) É dever do servidor levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo.
- (B) É dever do servidor a expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situações de interesse pessoal.
- (C) É dever do servidor observar somente as normas legais.
- (D) Não cabe ao servidor público atender às requisições para a defesa da Fazenda Pública.
- (E) Não cabe ao servidor guardar sigilo sobre assunto da repartição.

QUESTÃO 42

Acerca das proibições ao servidor público, assinale a alternativa correta, à luz da Lei n.º 8.112/1990.

- (A) É proibido ao servidor público participar de gerência ou administração de empresa privada, de sociedade civil, ou exercer o comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou comanditário.
- (B) Ao servidor público é proibido participar de gerência ou administração de empresa privada, sociedade civil, salvo a participação nos conselhos de administração e fiscal de empresas ou entidades em que a União detenha, direta ou indiretamente, participação do capital social, sendo-lhe vedado exercer o comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou comanditário.
- (C) Ao servidor público é proibido ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato.
- (D) Ao servidor público é proibido participar de gerência ou administração de sociedade privada, personificada ou não personificada, ou exercer o comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou comanditário.
- (E) Ao servidor público é proibido atuar como procurador ou intermediário junto a repartições públicas, salvo quando se tratar de benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até o segundo grau, e de cônjuge ou companheiro.

QUESTÃO 43

A respeito das licenças dispostas na Lei n.º 8.112/1990, assinale a alternativa correta.

- (A) Conceder-se-á ao servidor licença por motivo de doença em pessoa da família.
- (B) A licença prevista por motivo de doença será precedida de exame por médico ou junta médica oficial.
- (C) O servidor não poderá permanecer em licença da mesma espécie por período superior a 24 meses.
- (D) O servidor candidato a cargo eletivo na localidade onde desempenha suas funções que exerça cargo de direção, chefia, assessoramento, arrecadação ou fiscalização será afastado desse cargo, a partir do dia imediato ao do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral, até o décimo quinto dia seguinte ao do pleito.
- (E) O número de servidores em gozo simultâneo de licença-prêmio não poderá ser superior a um terço da lotação da respectiva unidade administrativa do órgão ou da entidade.

QUESTÃO 44

Acerca das licenças dispostas na Lei n.º 8.112/1990, assinale a alternativa correta.

- (A) A critério da Administração, poderá ser concedida ao servidor estável licença para o trato de assuntos particulares, pelo prazo de até dois anos consecutivos, sem remuneração.
- (B) A licença para tratar de interesses particulares poderá ser interrompida, a qualquer tempo, a pedido do servidor ou no interesse do serviço.
- (C) O servidor poderá, no interesse da Administração, desde que a participação não possa ocorrer simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário, afastar-se do exercício do cargo efetivo, com a respectiva remuneração, para participar em programa de pós-graduação *stricto sensu* em instituição de ensino superior no País.
- (D) O servidor poderá ser cedido para ter exercício de cargo em comissão ou função de confiança em outro órgão ou outra entidade dos poderes da União, dos estados, do Distrito Federal ou dos municípios.
- (E) Ao servidor convocado para o serviço militar será concedida licença, na forma e nas condições previstas na legislação específica.

QUESTÃO 45

No que se refere às responsabilidades dos servidores públicos, assinale a alternativa correta, com base na Lei n.º 8.112/1990.

- (A) O servidor responde somente administrativamente pelo exercício irregular de suas atribuições.
- (B) A responsabilidade civil decorre de ato omissivo ou comissivo, exclusivamente doloso, que resulte em prejuízo ao erário ou a terceiros.
- (C) Não cabe ação regressiva da Fazenda Pública ao servidor, em dano causado a terceiros.
- (D) A responsabilidade civil-administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo ou da função.
- (E) A obrigação de reparar o dano não se estende aos sucessores.

QUESTÃO 46

Considerando-se as disposições da Lei n.º 11.091/2005, é correto afirmar que a gestão dos cargos do plano de carreira observará o(a)

- (A) a natureza do processo educativo, a função social e os objetivos do Sistema Único de Ensino.
- (B) dinâmica dos processos de pesquisa, de ensino, de extensão e de administração, bem como as competências específicas decorrentes.
- (C) investidura em cada cargo, independentemente de aprovação em concurso público.
- (D) garantia de programas de capacitação que contemplem a formação específica e a geral, nesta incluída a educação formal.
- (E) desenvolvimento do servidor vinculado aos objetivos pessoais.

QUESTÃO 47

Em relação aos conceitos aplicados à Lei n.º 11.091/2005, assinale a alternativa correta.

- (A) O plano de carreira consiste em um conjunto de cargos de mesma hierarquia.
- (B) O nível de classificação é o conjunto de princípios, diretrizes e normas que regulam o desenvolvimento profissional dos servidores.
- (C) O padrão de vencimento é a posição do servidor na matriz hierárquica dos padrões de vencimento em decorrência da capacitação profissional para o exercício das atividades.
- (D) O ambiente organizacional corresponde à área específica de atuação do servidor, integrada por atividades afins ou complementares, organizada a partir das necessidades institucionais e que orienta a política de desenvolvimento de pessoal.
- (E) Nível de capacitação é o conjunto de atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional que são cometidas a um servidor.

QUESTÃO 48

Com base na Lei n.º 11.091/2005, assinale a alternativa correta, acerca da estrutura do plano de carreira e do ingresso no cargo.

- (A) O ingresso nos cargos do plano de carreira far-se-á no padrão inicial do primeiro nível de capacitação do respectivo nível de classificação, mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, observadas a escolaridade e a experiência estabelecidas na lei.
- (B) O plano de carreira está estruturado em cinco níveis de classificação, com quatro níveis de capacitação cada e 39 padrões de vencimento básico.
- (C) É vedada a soma de cargas horárias de cursos de capacitação.
- (D) A liberação do servidor para a realização de cursos de mestrado e doutorado está condicionada ao resultado favorável na avaliação de desempenho.
- (E) O incentivo à qualificação será devido após quatro anos de efetivo exercício no cargo e terá por base percentual calculado sobre o padrão de vencimento percebido pelo servidor.

QUESTÃO 49

Quanto à remuneração e ao enquadramento, assinale a alternativa correta, com base na Lei n.º 11.091/2005.

- (A) A remuneração dos integrantes do plano de carreira será composta do vencimento básico, correspondente ao valor estabelecido para o padrão de vencimento do nível de classificação e do nível de capacitação ocupados pelo servidor, não sendo permitidos acréscimos.
- (B) Os servidores lotados nas instituições federais de ensino integrantes do plano de carreira dos cargos técnico-administrativos em educação farão jus à vantagem pecuniária individual (VPI).
- (C) O enquadramento do servidor na matriz hierárquica será efetuado no prazo máximo de sessenta dias após a publicação da Lei n.º 11.091/2005.
- (D) O Poder Executivo promoverá, mediante lei, a racionalização dos cargos integrantes do plano de carreira.
- (E) A comissão de enquadramento será composta, paritariamente, por servidores integrantes do plano de carreira da respectiva instituição, mediante indicação dos seus pares, e por representantes da administração superior da instituição federal de ensino (IFE).

QUESTÃO 50

Acerca do plano de carreiras e cargos de magistério federal, assinale a alternativa correta, com base nas disposições da Lei n.º 12.772/2012.

- (A) A referida Lei n.º 12.772/2012 dispõe exclusivamente sobre a carreira de magistério superior.
- (B) O professor adjunto A deve ser portador de título de mestre.
- (C) A carreira de magistério superior é estruturada em classes A, B, C, D e E.
- (D) O professor assistente A deve ser portador de título de doutor.
- (E) O professor da classe D terá a denominação de professor titular.

QUESTÃO 51

A respeito da comissão permanente de pessoal docente, assinale a alternativa correta, com base na Lei n.º 12.772/2005.

- (A) Caberá à comissão permanente de pessoal docente (CPPD) prestar assessoramento ao colegiado competente ou dirigente máximo na instituição de ensino, para formulação e acompanhamento da execução da política de pessoal docente.
- (B) Será instituída uma CPPD em cada IFE vinculada ao Ministério da Educação que possua, em seus quadros, pessoal integrante do plano de carreiras e cargos de magistério federal.
- (C) As atribuições e a forma de funcionamento da CPPD serão objeto exclusivo de regulamentação pelo colegiado superior ou dirigente máximo das instituições de ensino.
- (D) A CPPD não é opcional no caso das IFEs subordinadas ao Ministério da Defesa.
- (E) Não cabe à CPPD prestar assessoramento para a liberação de professores para programas de cooperação com outras instituições.

QUESTÃO 52

Competência é a qualidade que uma pessoa possui e que é percebida pelos outros. Quanto a esse assunto, assinale a alternativa que apresenta uma nova competência para Stephen Covey.

- (A) proatividade
- (B) raciocínio criativo e resolução de problemas
- (C) pensamento do tipo ganhar/ganhar
- (D) sinergia
- (E) procurar primeiro compreender para depois ser compreendido

QUESTÃO 53

Acerca do recrutamento e da seleção, assinale a alternativa correta.

- (A) No recrutamento externo, a organização oferece uma carreira de oportunidades ao funcionário.
- (B) No recrutamento interno, é necessário um processo seletivo para conhecimento e teste dos candidatos.
- (C) O recrutamento é um passo posterior ao processo de seleção.
- (D) O recrutamento deve ser uma atividade contínua e ininterrupta.
- (E) O recrutamento é uma atividade de escolha, de classificação e de decisão.

QUESTÃO 54

A respeito dos modelos de decisão sobre candidatos no processo de recrutamento e seleção, assinale a alternativa correta.

- (A) O modelo de classificação é inferior aos modelos de colocação e de seleção.
- (B) O modelo de colocação proporciona redução dos custos operacionais.
- (C) O modelo de classificação parte de um conceito ampliado de candidato.
- (D) O modelo de seleção evita duplicidade de comparações.
- (E) No modelo de seleção, o candidato apresentado deve ser admitido sem sofrer qualquer rejeição.

QUESTÃO 55

Identificar e localizar as características pessoais do candidato é uma questão de sensibilidade. Assinale a alternativa que apresenta uma característica da execução de tarefas em si.

- (A) atenção dispersa e abrangente
- (B) visão do conjunto
- (C) facilidade de coordenação
- (D) espírito de integração
- (E) inteligência geral