

CONCURSO PÚBLICO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO DE JANEIRO

EDITAL Nº 03/2022

TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO (NÍVEL E)
ADMINISTRADOR

Duração: 04h (quatro horas)

Leia atentamente as instruções abaixo:

- 01 Você recebeu do fiscal o seguinte material:
a) Este Caderno, com 50 (cinquenta) questões da Prova Objetiva, sem repetição ou falha, conforme distribuição abaixo:

LÍNGUA PORTUGUESA	LEGISLAÇÃO E ÉTICA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS
1 a 8	9 a 15	16 a 50

- b) Um Cartão de Respostas destinado às respostas das questões objetivas.
- 02 Verifique se este material está em ordem e se o seu nome e número de inscrição conferem com os que aparecem no Cartão de Respostas. Caso contrário, notifique imediatamente o fiscal.
- 03 Após a conferência, o candidato deverá assinar no espaço próprio do Cartão de Respostas, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta.
- 04 No Cartão de Respostas, a marcação da alternativa correta deve ser feita cobrindo a letra correspondente ao número da questão e preenchendo todo o espaço interno, com caneta esferográfica de tinta na cor azul ou preta, de forma contínua e densa.

Exemplo: A B C D

- 05 Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas 4 (quatro) alternativas classificadas com as letras (A, B, C e D), mas só uma responde adequadamente à questão proposta. Você só deve assinalar uma alternativa. A marcação em mais de uma alternativa anula a questão, mesmo que uma das respostas esteja correta.
- 06 Somente depois de decorrida 01 (uma) hora do início da prova, o candidato poderá entregar seu Cartão de Respostas, seu Caderno de Questões e retirar-se da sala de prova. O candidato que insistir em sair da sala de prova, descumprindo o aqui disposto, deverá assinar o Termo de Ocorrência declarando sua desistência do Concurso, que será lavrado pelo Coordenador do Local.
- 07 Ao candidato, será permitido levar seu CADERNO DE QUESTÕES a partir de 01 (uma) hora para o término da prova e desde que permaneça em sala até esse momento.
- 08 Não será permitida a cópia de gabarito no local de prova. Ao terminar a prova de Conhecimentos, o candidato entregará, obrigatoriamente, ao fiscal de sala, o seu CARTÃO DE RESPOSTAS e o seu CADERNO DE QUESTÕES, ressalvado o estabelecido no item 7.
- 09 Reserve os 30 (trinta) minutos finais para marcar seu Cartão de Respostas. Os rascunhos e as marcações assinaladas no Caderno de Questões não serão levados em consideração.
- 10 Os 3 (três) últimos candidatos permanecerão sentados até que todos conclam a prova ou que termine o seu tempo de duração, devendo assinar a ata de sala e retirar-se juntos.

LÍNGUA PORTUGUESA

Texto para responder às questões 1 a 8.

Ucrânia e o mundo civilizado

Cobertura ocidental sobre Ucrânia. Na CBS: “Este não é um lugar como o Iraque ou o Afeganistão. Esta é uma cidade relativamente civilizada, relativamente europeia”. Na ITV britânica: “O impensável aconteceu. Esta não é uma nação em desenvolvimento do terceiro mundo – esta é a Europa!”. Na BBC: “É muito emocionante para mim porque vejo europeus com olhos azuis e cabelos loiros sendo mortos”.

Há quase meio milhão de refugiados da Ucrânia, metade deles para a Polônia, a mesma que há pouco mandava tropas para bater em refugiados. Há relatos de africanos e de brasileiros barrados em trens fugindo da Ucrânia. Enfatizar que nossa dor é seletiva – geográfica e racialmente – não apaga a realidade da dor (na Ucrânia, é real e cruel); apenas ressalta que nossa empatia é proporcional à humanidade que concedemos a quem sofre.

Raça é uma fronteira, nos lembra Achille Mbembe em “Racial Borders”. Regimes formais (*status* de refugiado) e informais (ser aceito em um trem) conferem privilégios raciais a uns e imobilidade a outros. A quem chamamos civilizados, a compaixão. Aos bárbaros, a penúria. O maior campo de refugiados do mundo, no Quênia, continua ameaçado de fechar. Sanções econômicas dos EUA continuam a levar o Afeganistão à fome.

No livro “History of White People”, Painter nos lembra que o reconhecimento de povos do Leste Europeu como igualmente brancos no Ocidente foi objeto de disputa. Foi por ter admirado a beleza de um crânio oriundo das montanhas do Cáucaso na Rússia, aliás, que Blumenbach, em 1795, classificou o grupo europeu como caucasiano.

A anedota persiste e nos lembra que raça é, ao mesmo tempo, arbitrária e poderosa. No mesmo século 18, o termo “civilização” era inventado para separar europeus dos bárbaros colonizados (nós, no caso). Por baixo do derramar de sangue da guerra, desumano e inútil, reside paradoxalmente a chave para compreender a nossa humanidade: todos sangramos, nós que somos seletivos no olhar.

Thiago Amparo
Folha de São Paulo, 03/03/2022

1. A discussão central do texto se sustenta na relação entre:

- A) realidade econômica e sensacionalismo midiático
- B) origem geográfica e motivação para a guerra
- C) afeto humanitário e acirramento neoliberal
- D) segregação racial e parcialidade na reação

2. No primeiro parágrafo, uma premissa considerada comum à perspectiva sustentada em todos os relatos remete à seguinte ideia:

- A) a estética deve ser um critério de visibilidade
- B) um continente é superior em relação aos demais
- C) alguns povos assumem posturas mais violentas
- D) intervenções bélicas estão superadas no mundo contemporâneo

3. No segundo parágrafo, a perspectiva adotada pelo autor se baseia na seguinte ideia:

- A) os sofrimentos podem ser relativizados
- B) a reação varia de acordo com quem seja o alvo
- C) a fuga de uma população não se justifica facilmente
- D) a invasão de território estrangeiro deve ser criminalizada

4. No terceiro parágrafo, o autor menciona o campo de refugiados, situado no Quênia.

Essa menção estabelece, com a discussão apresentada no parágrafo, a função textual de:

- A) demonstração da distinção construída entre grupos
- B) contraposição à tese da existência do privilégio racial
- C) reforço da fronteira entre regimes formais e informais
- D) ênfase à semelhança entre os exemplos apresentados

5. No quinto parágrafo, o autor destaca uma articulação que ele considera paradoxal.

O paradoxo se refere à relação entre os seguintes aspectos:

- A) inutilidade dos conflitos e utilidade do conhecimento sobre a realidade
- B) importância dos avanços tecnológicos e desperdício com uso em guerras
- C) aprimoramento dos valores humanos e instintos animais primitivos
- D) progresso civilizatório implacável e fragilidade do corpo

6. “Enfatizar que nossa dor é seletiva – geográfica e racialmente – não apaga a realidade da dor” (2º parágrafo)

No trecho, a palavra “que” introduz uma oração com a função de:

- A) complemento nominal
- B) objeto indireto
- C) objeto direto
- D) predicativo

7. No segundo parágrafo, o emprego da palavra “mesma” estabelece uma coesão entre as partes da frase, com o propósito de enfatizar uma relação de:

- A) concessão entre benefícios e malefícios indicados
- B) explicação para a adoção do procedimento apresentado
- C) contradição entre as duas iniciativas mencionadas
- D) motivação para o empreendimento militar proposto

8. O emprego da vírgula marca a elipse de um verbo em:

- A) “na Ucrânia, é real e cruel” (2º parágrafo)
- B) “Aos bárbaros, a penúria” (3º parágrafo)
- C) “Foi por ter admirado a beleza de um crânio oriundo das montanhas do Cáucaso na Rússia, aliás” (4º parágrafo)
- D) “A anedota persiste e nos lembra que raça é, ao mesmo tempo, arbitrária e poderosa” (5º parágrafo)

LEGISLAÇÃO E ÉTICA

9. Determinado servidor público civil da União, nomeado para cargo de provimento efetivo, se encontra submetido a estágio probatório por período de 24 (vinte e quatro) meses, durante o qual sua aptidão e capacidade serão objeto de avaliação para o desempenho do cargo, devendo ser observados os seguintes fatores, à luz da Lei nº 8.112/90:

- A) inovação, motivação, empreendedorismo e engajamento
- B) assertividade, imobilidade, capacidade de adaptação e dinamismo
- C) assiduidade, disciplina, capacidade de iniciativa, produtividade e responsabilidade
- D) comprometimento com o desenvolvimento pessoal, gestor do tempo e positivismo

10. DJ pretende obter informações da Administração Pública baseado no exercício do direito de petição para defesa de direitos.

Nos termos da Constituição Federal, o direito de petição é:

- A) custeado por taxas
- B) restrito a cidadãos
- C) independente de quaisquer pagamentos
- D) contrário à publicidade

11. Abner é professor e estava degustando um café no bar da escola X quando um grupo de estudantes, recebendo um novo aluno, determinou que este abrisse uma melancia com a cabeça e comesse a fruta, sob ameaças físicas, caso não concluisse a tarefa.

Nesse caso, nos termos da Lei nº 13.185/2015, trata-se de:

- A) trote
- B) *bullying*
- C) recepção
- D) acolhimento

12. Break foi acusado de cometer o crime de racismo e alegou, como defesa, que os fatos seriam antigos, o que não permitiria o julgamento decorrente desse crime.

Nos termos da Constituição Federal, a prática do racismo constitui crime:

- A) afiançável
- B) temporário
- C) momentâneo
- D) imprescritível

13. Para muitos estudiosos da Administração Pública, a razão de existir do Estado é a prestação de serviços para a população.

À vista disso, os servidores públicos civis, com base na Lei nº 8.112/90, devem tratar:

- A) com urgência as ordens superiores ainda que ilegais
- B) com urbanidade os demais servidores públicos e o público em geral
- C) com menoscabo a economia do material e da conservação do patrimônio público
- D) com detração as atribuições legais e regulamentares inerentes ao cargo ou função

14. Loren é professora e deseja participar da gestão da escola municipal onde leciona. A escolha da Diretora deu-se em eleição que ocorre em processo similar às eleições nacionais, com registro, debate e voto, secreto. Após a apuração dos votos, Loren perde por um voto. Nos termos da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, os sistemas de ensino definirão as normas da gestão do ensino público na educação básica, que será:

- A) imposta
- B) democrática
- C) seletiva
- D) popular

15. Di é um criança que perdeu seus pais em decorrência de doença grave. Diante da situação de orfandade, o menor foi encaminhado para entidade assistencial e aguarda família substituta. Nos termos do Estatuto da Criança e do Adolescente, a colocação em família substituta far-se-á mediante:

- A) curatela
- B) interdição
- C) apadrinhamento
- D) tutela

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

16. Na evolução da ciência da Administração muitas foram as contribuições de filósofos, cientistas e organizações. Assim, o filósofo Francis Bacon, fundador da lógica moderna, antecipou-se ao conceito conhecido em Administração como princípio da:

- A) Especialização
- B) Unidade de comando
- C) Dúvida sistemática ou da evidência
- D) Prevalência do principal sobre o assessorio

17. A abordagem da Administração cuja preocupação básica era a racionalização do trabalho do operário e o desenho de cargos mais simples e elementares, com ênfase nas tarefas, é a denominada:

- A) Teoria clássica
- B) Administração científica
- C) Teoria estruturalista da administração
- D) Abordagem sistêmica da administração

18. A estrutura organizacional que tem como características a flexibilidade e adaptação às circunstâncias, orientada para resultados concretos, com alta concentração de recursos e investimentos, produto de grande porte, com datas e prazos de execução, está relacionada com o seguinte tipo de departamentalização:

- A) produto
- B) processo
- C) projeto
- D) clientela

19. O conjunto de interações e de relacionamentos espontâneos que se estabelecem entre os vários elementos humanos de uma organização, onde sua duração e natureza transcendem as relações da organização racional, diz respeito à organização:

- A) total
- B) formal
- C) informal
- D) funcional

20. A cultura organizacional diz respeito ao modo de vida próprio de cada organização, tendo como base um sistema de crenças, valores, tradições e hábitos. Nesse sentido, o elemento utilizado pelas empresas para transmissão de sua cultura organizacional constituído por atividades repetidas que expressam e reforçam os valores-chave da organização, como os programas de treinamento e integração de novos colaboradores e festas de final de ano, são denominados:

- A) mitos
- B) rituais
- C) histórias
- D) símbolos

21. Os estilos de Administração estão intimamente associados às convicções que os administradores têm a respeito da motivação e do comportamento humano nas organizações. Assim, segundo McGregor, o gestor que se utiliza do estilo da Teoria Y em suas relações dentro da organização tem a seguinte perspectiva a respeito do comportamento dos colaboradores:

- A) São ingênuos e sem iniciativa.
- B) Precisam ser controlados e dirigidos.
- C) São esforçados e gostam de ter o que fazer.
- D) Evitam responsabilidades a fim de se sentirem mais seguros.

22. A influência interpessoal exercida numa situação específica e direcionada por meio de um efetivo processo de comunicação, buscando a realização de objetivos definidos, refere-se ao conceito de:

- A) liderança
- B) cooperação
- C) ciclo motivacional
- D) estímulo ou incentivo

23. Na definição do planejamento organizacional, a declaração escrita que descreve o motivo central da existência da empresa, a razão de ser de uma organização, valores, princípios e linhas orientadoras refere-se a:

- A) meta
- B) missão
- C) objetivos
- D) propósitos

24. O elemento que constitui o processo de organização da cadeia de comando da empresa, que é expresso pelo direito de decidir e de dirigir recursos e na probabilidade de que uma ordem específica seja obedecida, refere-se ao conceito de:

- A) poder
- B) disciplina
- C) hierarquia
- D) autoridade

25. A delegação consiste em transferir autoridade e responsabilidade para posições subordinadas na hierarquia da organização, resultando em processos de centralização ou descentralização da organização.

Assim, descreve-se uma vantagem de um processo descentralização na seguinte afirmativa:

- A) Os chefes ficam mais próximos do local onde as decisões são tomadas.
- B) Os chefes expurgam esforços duplicados de vários tomadores de decisão, reduzindo custos operacionais.
- C) As decisões são tomadas por administradores que têm uma visão global da empresa.
- D) As decisões são mais consistentes com os objetivos empresariais globais.

26. Nos ambientes organizacionais, a quantidade de informações existentes torna impossível aos gerentes assimilar tudo que observam, focando alguns estímulos e ignorando outros, provocando distorções nas interpretações. Nesse sentido, a distorção que ocorre quando se firma uma opinião geral sobre uma pessoa, com base em apenas uma característica, como aparência ou modo de se expressar, refere-se à distorção denominada:

- A) projeção
- B) efeito halo
- C) estereótipo
- D) percepção seletiva

27. O controle organizacional é o processo de comparação entre o desempenho real com o planejado e a correção de qualquer desvio significativo que tenha ocorrido. O controle financeiro, por meio do uso de índices, e o orçamento são as mais tradicionais formas de controle do desempenho organizacional.

A empresa WYQZ deseja medir a capacidade de pagar suas dívidas no curto prazo e a eficácia dos ativos na geração de lucros. Para isso deverá usar, respectivamente, os seguintes índices financeiros:

- A) endividamento; liquidez geral
- B) endividamento; rotatividade de estoques
- C) liquidez corrente; participação no mercado
- D) liquidez corrente; retorno sobre o investimento

28. A empresa MTYX fez a análise SWOT para estudar de forma integrada seu ambiente interno e externo a fim de realizar seu diagnóstico estratégico e se posicionar adequadamente no mercado. Nesse diagnóstico, a empresa constatou:

- I - o aparecimento de novas tecnologias e a falência de diversos concorrentes;
- II - que a imagem da marca estava fraca e havia excesso de capacidade produtiva.

Tais constatações indicam, na análise SWOT, respectivamente:

- A) pontos fortes; ameaças
- B) ameaças; pontos fortes
- C) oportunidades; pontos fracos
- D) pontos fracos; oportunidades

29. A empresa DKWS, uma indústria de móveis, em sua reformulação estratégica, resolveu desenvolver os serviços de entregas, até então contratados por seus clientes.

O fato de a empresa DKWS desenvolver um serviço que fica entre seu mercado e o consumidor final dos produtos que já fabrica caracteriza a diversificação do tipo:

- A) vertical
- B) horizontal
- C) concêntrica
- D) conglomerada

30. A empresa Faccin S.A. está buscando, por meio da metodologia de planejamento de médio prazo em execução, otimizar determinada área de ação departamental e não a empresa como um todo. O planejamento em execução da empresa Faccin S.A. se refere ao do tipo:

- A) tático
- B) básico
- C) estratégico
- D) operacional

31. A empresa Gonçalves & Duarte está recrutando no mercado um profissional de Administração para uma vaga existente. O analista de Recursos Humanos é conhecedor do que o mercado de trabalho está à procura, logo, o impacto do mercado de trabalho sobre as práticas de RH da empresa é o seguinte:

- A) ofertas salariais estimulantes
- B) ênfase no recrutamento interno
- C) investimentos em benefícios sociais
- D) baixos investimentos em recrutamento

32. O modelo de escolha utilizado na situação em que existem vários candidatos para cada vaga e várias vagas para cada candidato é o modelo de:

- A) seleção
- B) colocação
- C) arrumação
- D) classificação

33. A empresa VYWK usa, como técnica de seleção para cargos que exijam relacionamento interpessoal como direção, gerência e supervisão, a dinâmica de grupos, em que cada candidato põe em ação os papéis que lhes são mais característicos sob a forma de comportamento, seja de maneira isolada ou em interação com o grupo, estabelecendo vínculos, agindo como no seu cotidiano, o que permite diagnosticar o esquema de comportamento. A empresa VYWK, nesse contexto, se utiliza da seguinte técnica de seleção:

- A) simulação
- B) entrevista direta
- C) testes psicométricos
- D) testes de personalidade

34. O desenho de cargos tem como preocupação a especificação do conteúdo de cada cargo, dos métodos de trabalho e a relação com os demais cargos da empresa. O modelo de desenho de cargos que considera simultaneamente as variáveis pessoas, tarefa e estrutura da organização, sendo mutável em decorrência do desenvolvimento do ocupante e do desenvolvimento tecnológico da tarefa, é o modelo:

- A) tradicional
- B) clássico
- C) contingencial
- D) humanístico

35. A empresa Malhas Finas tem a prática de colocar funcionário para passar por várias funções dentro de um período de tempo, de modo a ampliar o aprendizado sobre a empresa e seus processos de trabalho. Essa prática caracteriza a seguinte técnica de capacitação:

- A) Gamificação
- B) Rotação de funções
- C) Treinamento interno
- D) Treinamento em serviço

36. A empresa Amigos Reunidos avalia o desempenho por todos os elementos que mantêm alguma interação com o avaliado, como o chefe, os colegas e pares, os subordinados, os clientes internos e externos e os fornecedores.

O sistema de avaliação adotado pela empresa Amigos Reunidos adota a alternativa do tipo:

- A) Equipe de trabalho
- B) Avaliação 360 graus
- C) Autoavaliação do desempenho
- D) Comissão de avaliação de desempenho

37. Na gestão da qualidade das organizações, o processo de busca no mercado, e mesmo na concorrência, de padrões de excelência que possam ser copiados para melhorar o desempenho e aperfeiçoar seus próprios métodos está relacionado ao conceito de:

- A) *Outsourcing*
- B) *Self-dealing*
- C) *Benchmarking*
- D) *Reengineering*

38. O conceito de “horas da verdade” ou “momentos da verdade” adotado na gestão da qualidade em serviços e que significa o período de tempo em que o cliente interage com qualquer aspecto da empresa capaz de produzir uma percepção da qualidade dos serviços prestados deve-se ao seguinte teórico:

- A) Joseph Juran
- B) Philip Crosby
- C) Jan Carlzon
- D) Willian Deming

39. A entidade componente da administração indireta, instituída pelo poder público, dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio, criação autorizada por lei, escritura pública e estatuto registrado e inscrito no Registro Civil das Pessoas Jurídicas, com objetivos de interesse coletivo, com personificação de bens públicos, sob amparo e constante controle do estado, é denominada:

- A) fundação
- B) autarquia
- C) empresa pública
- D) sociedade de economia mista

40. O ato administrativo que nasce afetado de vício insanável por ausência ou defeito substancial em seus elementos constitutivos, ou no procedimento formativo, é classificado como ato:

- A) nulo
- B) inexistente
- C) revogável
- D) suspensível

41. O princípio orçamentário que veda a inclusão na lei do orçamento de normas relativas a outros campos jurídicos, estranhos a previsão da receita e fixação da despesa é o da:

- A) uniformidade
- B) exclusividade
- C) especificação
- D) universalidade

42. O documento que tem por finalidade nortear a elaboração dos orçamentos anuais, compreendendo o orçamento fiscal, o orçamento de investimentos das empresas e o orçamento da seguridade social de forma a adequá-los aos objetivos e metas da Administração Pública é:

- A) o Plano Plurianual
- B) a Lei Orçamentária Anual
- C) a Lei de Diretrizes Orçamentárias
- D) a Lei de Responsabilidade Fiscal

43. No processo orçamentário, o Plano Plurianual (PPA), proposta do Executivo ao Legislativo, deverá ser encaminhado quatro meses antes do término do primeiro exercício financeiro do mandato e sua vigência será:

- A) anual, até o encerramento da seção legislativa
- B) anual, da sua publicação até o término do exercício que orienta
- C) quadrienal, do segundo ano do mandato até o primeiro ano do mandato subsequente
- D) quadrienal, do primeiro ano do mandato até o último ano do mandato em vigor

44. As técnicas de elaboração dos orçamentos públicos no Brasil seguem a Lei nº 4 320/1964, sendo as principais o orçamento tradicional, o orçamento base-zero e o orçamento-programa. Nesse contexto, é uma característica do orçamento-programa:

- A) ênfase no acréscimo de gastos em relação ao orçamento anterior
- B) revisão percentual dos quantitativos financeiros pretéritos para receitas e despesas
- C) estimativa de custos para o exercício subsequente partindo de uma nova base
- D) decisões orçamentárias tomadas com base em avaliações e análises técnicas das alternativas possíveis

45. Com relação à metodologia de cálculo da curva ABC, é correto afirmar que:

- A) os itens de classe A são os de menor importância e correspondem a 80% do valor do estoque
- B) os itens da classe A são os itens de maior importância, valor ou quantidade e correspondem normalmente a 20% do estoque
- C) os itens de classe C são de importância intermediária e correspondem a 80% do valor do estoque
- D) os itens da classe B são os itens de maior importância, por incluir a maior quantidade de itens e correspondem normalmente a 10% do valor estoque

46. Na gestão dos estoques, os custos de obtenção são aqueles custos que:

- A) aumentam com o aumento do estoque médio
- B) diminuem com o aumento do estoque médio
- C) diminuem com a diminuição do estoque médio
- D) aumentam se o estoque médio permanecer estável

47. A técnica ou modalidade de compras que, a partir de uma lista de materiais, é obtida através da estrutura analítica do produto e permite determinar as necessidades de compras de materiais que serão utilizados na fabricação de determinado produto é denominada:

- A) *Materials requirement planning* – MRP
- B) *Electronic data interchange* – EDI
- C) *Just-in-time* – JIT
- D) KANBAN

48. O desenvolvimento organizacional é uma abordagem especial de mudança organizacional na qual os próprios colaboradores formulam e implementam mudanças necessárias utilizando várias técnicas. A técnica destinada a indivíduos, que se concentra nos estilos e conteúdos das comunicações, e que ensina as pessoas a enviar mensagens que sejam claras e ágeis e a dar respostas que sejam naturais e razoáveis é denominada:

- A) treinamento de sensibilidade
- B) reunião de confrontação
- C) retroação de dados
- D) análise transacional

49. O *Balanced scorecard* (BSC) é um método de administração focado no equilíbrio organizacional e se baseia em quatro perspectivas básicas:

- A) materiais; financeiros; tecnologia; pessoal
- B) produção; *marketing*; gestão da qualidade; gestão de pessoal
- C) financeiro; clientes; processos internos e aprendizado/crescimento
- D) planejamento estratégico; direção e liderança; organização; controle

50. O tipo de poder exercido na organização que é associado a uma imagem altamente favorável, o que faz com que os outros acreditem e admirem suas ideias, é o poder:

- A) competente
- B) coercitivo
- C) legítimo
- D) referente

RASCUNHO

RASCUNHO